

Andmestiku kirjeldus - opetajav.sav

Õpetaja töö on nõudlik nii vaimset kui ka sotsiaalselt. Õpetamine on üks neist aladest, kus stress ja väsimustunne on tavalised nähtused. Järgmised väited puudutavad Teie kogemusi ja arvamusi õpetaja kutsest. Hinnake iga väidet viiepalli skaalal.

1 - täiesti nii

...

5 - sugugi mitte

M 30	Töö koolis on andnud mulle rikkalikult õnnestumiskogemusi
M 31	Katsetan meeleldi uusi tööviise
M 35	Kui õpetamise tähtsust õigesti mõistetakse, oleksid palgadki suuremad
M 36	Olen õpetajaks pigem juhuslikult sattunud kui saada tahtnud
M 37	Õpetaja töö ei ole minu õige töö
M 40	Õpetaja töö on nõudlikum, kui seda väljaspool kooli tavaliselt mõistetakse
M 41	Tänapäeva õpetajaskond on arukas, ajaga kaasas käiv rahvas
M 49	Tunnen end õpilaste seas hästi

Kui õpetaja jaoks on kõige olulisem töö klassis, on tähtsad ka töökaaslaste vahelised suhted. Järgmised väited puudutavad õpetajate toa õhkkonda ja juhtumusi. Väited puudutavad ennekõike seda, missugune on vestluskond õpetajate toas Teie poolt nähtuna ja millisena tunnetate oma osa selles. Hinnake jälle igat väidet viiepallisel skaalal.

1 - täiesti nii

...

5 - sugugi mitte

K 60	Proovin oma arvamuse õppenõukogus välja öelda
K 63	Direktoril on arukad seisukohad, olen temaga enamasti ühel arvamusel
K 64	Kahju küll, aga head vastused ja omapärased mõtted tulevad mulle tihti alles hiljem pähe
K 65	Mul on palju mõtteid kooli ja õpetamise kohta, mida ma pole õppenõukogus välja öelnud
K 66	Üritan seada oma sõnu nii, et ma kedagi ei solvaks
K 67	Olen mõnikord läinud endast nii välja, et öelnud teistele kõik, mis ma neist arvan
K 71	Olen pidanud kannatama solvanguid ja pilkeid
K 74	Kui minu arvamus erineb direktori omast, ütlen selle julgelt välja
K 77	Tunnen end õpetajate hulgas üsna üksildasena
K 82	Koolis räägitakse palju õpetamise ja kasvatuses põhimõteteliste küsimustest
K 83	Õpilaste probleemidest räägitakse mõistvalt ja asjalikult
K 91	Õpetajate toas on enamasti sõbralik humoorikas õhkkond
K 92	Järelkajad ja tagarääkimine on kahjuks tavalised
K 93	Õppetöö üldeesmärkide mõistmine meie koolis sõltub täielikult direktorist

Järgnevas esitatakse Teile töökollektiivi põhimõtete ja teguviiside lühikirjeldusi. Hinnake iga kirjelduse juures seda, kui meelsasti Te töötaksite kohas, kus järgitakse mainitud põhimõtet või teguviisi. Pange tähele, et küsimused ei puuduta mitte ainult kooli vaid töökohta üldse.

Hindamiseks on viiepalline skaala. Sellist põhimõtet või teguviisi järgiv kollektiiv oleks mulle:

1 - täiesti meeldib

2 - põhiliselt meeldib

3 - osalt meeldib, osalt ebameeldib

4 - põhiliselt ebameeldib

5 - täiesti ebameeldib

P 140	Sama palk	Kõik saavad sama palka, mida saab tõsta ühist tulemust tõstes
P 141	Palk töö järgi	Palgavad on suured, kuid põhinevad tehtud töö hulgal ja tähtsusele terviku seisukohalt
P 142	Konkurentsivaim	Töötajate kannustatakse võitlema oma koha ja kõrgema palga eest
P 145	Autoritaarne juhtimine	Juhilt oodatakse tugevat ja kindlat kätt
P 146	Enamuse võim	Kõik võivad mõjutada otsuseid, mis toetuvad enamuse arvamusele

P 149	Kompetentsus	Töötajaid valitakse selgete ja avalikustatud kometentsusnõuete põhjal
P 150	Koostöövõime	Töötajateks valitakse isikud, kes oletatavasti kohanevad kollektiiviga
P 155	Koostöö	Töö on rühmatöö, mille tulemuste eest vastutatakse koos
P 156	Normaalne tulemus	Ei nõuta silmapaistvaid, vaid normaalseid töötulemusi
P 161	Ühesugune taust	Peetakse tähtsaks, et töötajatel oleks sama sotsiaalne taust
P 162	Ühesugune maailmavaade	Peetakse tähtsaks, et töötajatel on ühesugune maailmavaade ja väärtushinnangud
P 165	Riskivalmidus	Isiklikult riskeerides on võimalik jõuda tõeliselt heade tulemusteni
P 166	Mõjuvõim	On võimalik püüelda positsiooni poole, mis mõjutab inimesi ja asjade käiku
P 167	Iseseisevus ja loovus	Oodatakse, et töötaja valib ise oma tööviisi ja katsetab oma ideid
P 168	Privaatsus	Töötajal lastakse rahulikult keskenduda ülesandele, mille eest ta ise vastutab.

Inimsuhted on eelkõige emotsionaalsed suhted. Kui te mõtlete möödunud poolaasta peale, kas Teile tuleb meelde, et oleksite tundnud midagi taolist suheldes kolleegidega

1 - pole tundnud

2 - korra olen tundnud

3 - palju kordi olen tundnud

T 100	Viha läbielatud ebaõigluse pärast
T 108	Alandatuse tunne alahindamise pärast
T 109	Pahameel kellegi kõrkuse pärast
T 110	Ahistav ebakindlus kellegi suhtumise pärast
T 111	Hüljatuse ja tõrjutuse tunne
T 112	Soe ühtekuuluvustunne
T 113	Tänuikkus kelleltki saadud toe või ilmutatud huvi eest
T 116	Rahulolu oma esinemisega, saadud kiituse või tänuga
T 119	Heameel sellest, et saad kedagi aidata

Elus tuleb ette mitmeid olukordi, millele peame reageerima, kus otsuseid vastu võtma, mida peame lahendama. Palun väljendage oma arvamust järgnevate väidete kohta viiepallisel skaalal.

5 - alati

4 - sageli

3 - aeg-ajalt

2 - harva

1 - mitte kunagi

S 170	Mulle meeldib, kui saan kasutada kellegi nõuannet
S 171	Otsustan ise, kuidas käitun
S 175	Tahan oma tegevusega saavutada kindlat eesmärki
S 176	Olen enesekriitline
S 177	Arvestan teiste märkusi, laitusi
S 178	Lähen endast välja, kui teised mind õpetavad
S 179	Olen salliv teiste arvamuste suhtes
S 182	Saavutan teiste inimestega kergesti kontakti
S 183	Käitun sundimatult
S 184	Suudan lahendada konflikte