EXU partnernädal 2020

KUIDAS TEKITADA MEESKONNATUNNET KAUGTÖÖ TINGIMUSTES?

EXU.TLU.EE

TALLINNA ÜLIKOOL EDUSPACE UURIMISLABOR

TALLINN UNIVERSITY

Täna stuudios

Janika Leoste,
EDUSPACE –
eduspace.tlu.ee

Piret Jamnes,
Loodus- ja tervisteaduste instituudi karjäärinõustamise lektor

Ingrid Hindrikson,
EXU – exu.tlu.ee

EXU

TALLINNA ÜLIKOOL EDUSPACE UURIMISLABOR

TALLINN UNIVERSITY

Teemad

Sissejuhatus teemasse – Janika Leoste

Kuidas tekitada meeskonnatunnet kaugtöö tingimustes? – Piret Jamnes

EXU võimalused teadlaste ja ettevõtete kokkuviimiseks – Ingrid Hindrikson

EXU

TALLINNA ÜLIKOOL EDUSPACE UURIMISLABOR

TALLINN UNIVERSITY

Kaugtöö vormid

COVID-i pandeemiast tulenenud olukord

Juba enne seda juurdunud töökorraldus.

Hübriidvorm - kõige keerukam, kui osa on kontoris ja osa töötab üle veebi.

EXU

TALLINNA ÜLIKOOL EDUSPACE UURIMISLABOR

TALLINN UNIVERSITY

Peamised probleemid ja küsimused

Küsimused juhi jaoks

Kontroll töö/tegevuste üle

Info liikumine

Inimeste areng

Inimeste pühendumus

Eesmärkide täitmine

Ootamatud „üllatused“

.

EXU

TALLINNA ÜLIKOOL EDUSPACE UURIMISLABOR

TALLINN UNIVERSITY

Probleemteemad meeskonnaliikmete jaoks

Sotsiaalne isoleeritus (ei saa lobiseda, ideid, infot, energiat jne.)

Raske minna nö kodust „tööle“ ja tulla nö „töölt koju“

Tehnilised teemad

Meeskonnatunde, meie-tunde, kuulumise tunde nõrgenemine

Rutiin

Heaolutunde langus

EXU

TALLINNA ÜLIKOOL EDUSPACE UURIMISLABOR

TALLINN UNIVERSITY

Missugune juht sobib virtuaalset meeskonda juhtima?

Steven Charlier (Georgia Southern University) leidis juba 15 aastat tagasi, et **karismaatilised** juhid, kes on **enesekindlad**, **intelligentsed** ja **ekstravertsed** tavajuhtimises, ei pruugi sama edukad olla distantsilt juhtimisel.

Edukad on hoopis **organiseeritud/süsteemsed**, **usaldusväärsed/järjekindlad** ja **produktiivsed** juhid. Need on juhid, kes aitavad teistel hoida fookust ja asju praktiliselt planeerida. Mõjule ei pääse enam niivõrd, kes sa oled, vaid mida sa reaalselt ära teed.

.

EXU

TALLINNA ÜLIKOOL EDUSPACE UURIMISLABOR

TALLINN UNIVERSITY

Tegelikult peab seda teemat edasi uurima, et aru saada, kas ja kuidas need tegutsevad juhid kasutavad ja arendavad oma suhtlemisoskusi ja kuidas meeskonna seest kerkivad esile uued liidrid.

Nataly Lorinkova, Georgetown University

.

For example, working under the shadow of a global pandemic adds another layer of stress and complexity. That’s why it’s critical to lead with compassion during this time. Start by asking: “What is the experience my employees are having at work, and how can I empower them to do the best they can?”

Linda Hill, professor at Harvard Business School and the coauthor of „Being the Boss: The 3 Imperatives for Becoming a Great Leader“

EXU

TALLINNA ÜLIKOOL EDUSPACE UURIMISLABOR

TALLINN UNIVERSITY

Juhi ülesanne?

1. Loob struktuuri

Pakub (ka töötajaid kaasates) selgust ja sellest tulenevat turvalisust

Paneb paika toimimise mudeli, töötamise struktuuri, põhimõtted, plaanid jms

Kuidas me uues olukorras toimime?

Kuidas kommunikatsioon hakkab olema?

Loob traditsioonid ka meeskonda liitvateks tegevusteks

Paneb paika eesmärgid ja aitab hoida fookust

2. Pakub võimalusi ja tuge

Küsib kodukontori tingimuste kohta, hoolitseb, et tehnilised vahendid on olemas

Kraadib meeleolu ja motivatsiooni

Regulaarsed 1:1 vestlused

Saadab infot.

Märkab, küsib, kuidas sul läheb

Hoiab fookuses meeskonnaliikmete karjääri ja arenguteemasid

Pakub väljakutset sisaldavaid ja arendavaid tegevusi

Pakub koolitusideid, vajadusel mentorit või nõustamist jms

Ülesanne juhi jaoks, mis tagab tulemused:

1 – Side iga töötajaga

1:1 vestlused, regulaarsed (Light Touch Coaching)

Millel oli sinu peamine fookus möödunud nädalal?

Mida meeldis kõige rohkem teha?

Mida õppisid?

Mis õnnestus, mille üle tunned rõõmu?

Mida meeldis kõige vähem teha?

Mis ei tulnud nii hästi välja, kui soovisid?

Mida nende teemadega edasi plaanid teha?

Kus saab olema sinu fookus uuel nädalal?

Mida vajad, et (uuel nädalal) õnnestuda?

Ülesanne juhi jaoks, mis tagab tulemused:

2 – Side meeskonnaga ja meeskonnatunde edendamine

Regulaarne infovahetus: infomeilid, koosolekud + kokkuleppimine, mis reeglid kehtivad koosolekutel

Meeskonnatunnet edendavad üritused üle veebi

Koostöö soodustamine meeskonnaliikmete vahel

Microsoft Teams

zoom

At my best®

slack

Scoro

MURAL

Zoom Meeting ID: 467-217-588
Marit Kollo
Kadri Sooberg-Aettik
Fontes
Ilmar Põhjala
Mattis Kirsipuu
Kaire Laas
Tiiu Allikvee
Teele Aija
eva lelumees
Ela Jässi
Veronika Ratnikova
kylli lilleorg
Henry U
Janne
Adele Tölpt
Irja Rae
Pille Pets
Kristiina Kuuskmäe
Mall Peterson
Katrin Jermann
20
1

Zoom
kylli
kadri
piret
mattis
Kristiina Kuuskmäe
Type here to search
23.04

Ülesanne juhi jaoks, mis tagab tulemused:

3 – Side eesmärkidega - WHYga

Hoia meeskonda kursis eesmärkide ja tulemustega

Kajasta progressi, tunnusta, täna!

Arenda märkamise ja tunnustamise kultuuri

Aita mõista töö tähenduslikkust! Miks me seda teeme!?

Räägi meeskonna tegevuste mõjust

Tee seda regulaarselt, ära arva, et inimesed ise teavad

Töö tähenduslikkus on tugevas seoses üldise heaolu ja tööle pühendumisega.

Michael Steger ja Frank Martela

EXU

TALLINNA ÜLIKOOL EDUSPACE UURIMISLABOR

TALLINN UNIVERSITY

Simon Sinek

Mõtle, kus sinu panus on kõige kasulikum.

Otsusta, mida teed regulaarselt ja mida paindlikult.

Mida pakud välja ise ja kus kaasad?

Ole valmis selleks, et 60% Sinu ajast võtab ära suhtlemine!

Ära karda inimesi „tülitada“!

Rohkem infot on alati parem kui vähem infot!

Hoia meeles oma roll – selguse ja võimaluste/toe pakkumine.

Hoolitse enda eest!

KOOSTÖÖST ÜLIKOOLIGA

EXU.TLU.EE

TALLINN UNIVERSITY

Enterprise X University

otsetee era- ja avaliku sektori ning ülikooli teadlaste ja tudengite vahel

EXU.TLU.EE

TALLINN UNIVERSITY

Millal peaks tulema?

EXU.TLU.EE

Kui on:

… vaja teaduslikku valideerimist

… tarvis lahendada homseid teemasid

… vaja võimendust partnerite / finantside osas

… soov arendada tuleviku tööjõudu

7.-16.10.

EXU partnernädal

Virtuaalsed seminarid ja laborite külastused, vaata kava siit: https://www.tlu.ee/partnernadal

LET'S MAKE BETTER HUMANS

Võta ühendust:

exu@tlu.ee
www.exu.tlu.ee

EXU.TLU.EE

TALLINNA ÜLIKOOL EDUSPACE UURIMISLABOR

TALLINN UNIVERSITY