

Mida ja milleks me õpime?

Muutused tööturul ja tulevikuõppimine

Maria Kütt, Tallinna Ülikoolis 24.10.2019

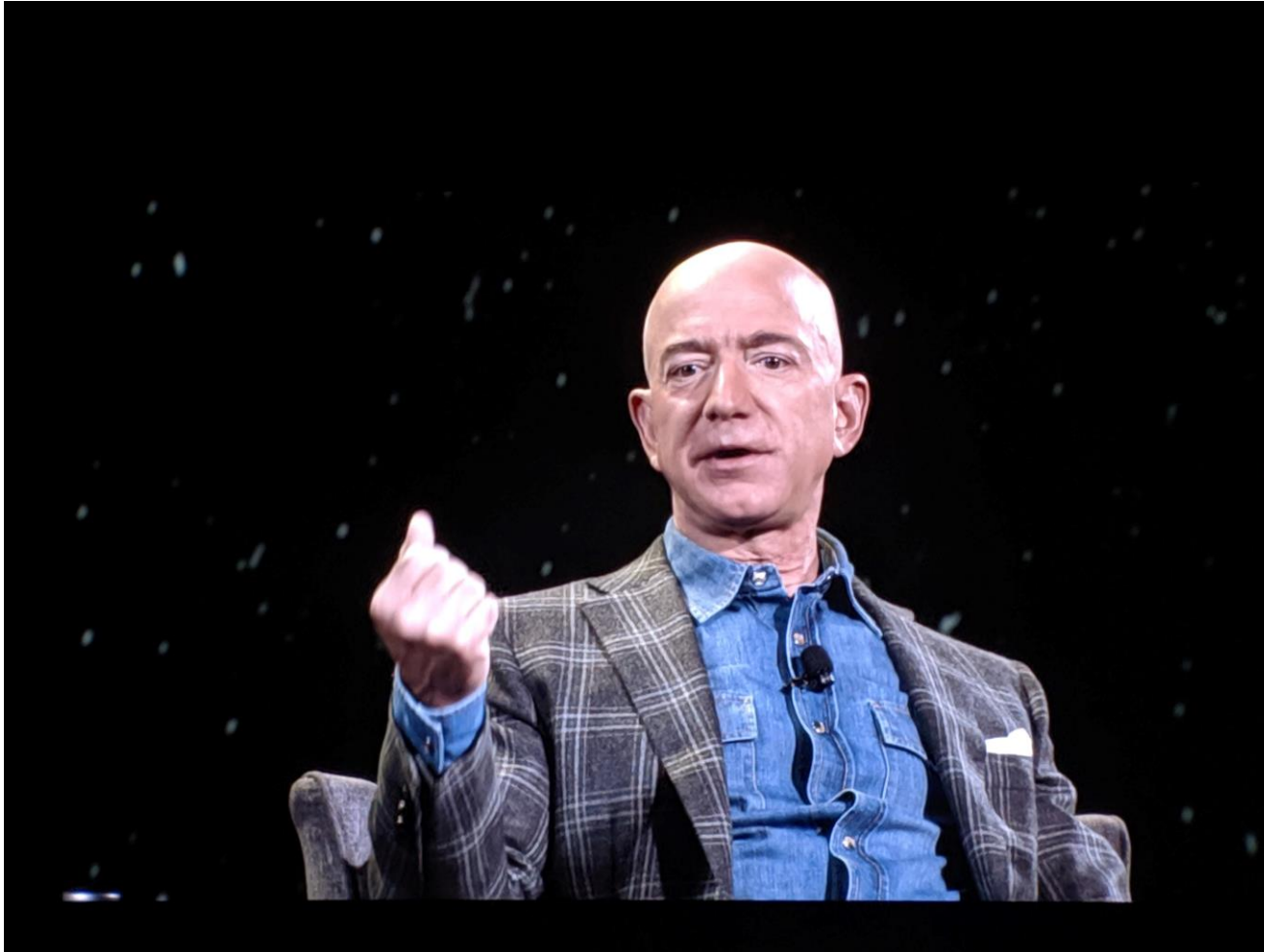
millest räägin:

VÄÄRTUSE LOOMISE POTENTSIAAL > TÄNASED OSKUSED

ÕPPIMINE ON KA TULEMUS (sh tulemusjuhtimises)

KÕIK ON ÕPPIMINE

Jeff Bezos' business advice: Think about what's not going to change



Bezos said people often ask him to predict what will change over the next decade, but asking what won't change over 10 years can offer potentially more valuable insight.

"The answer to that question can allow you to... work on those things with the confidence to know all of the energy you put into it today will still be paying dividends," he said on stage.

(<https://www.zdnet.com/article/jeff-bezos-business-advice-think-about-whats-not-going-to-change/>)

Õppimine on endiselt iga inimese enda teha

- Õppimine on kogemusele järgnev muudatus käitumises (Haggard, 1963)
- Learn to fail or fail to learn (Ben-Shahar, 2009)
- Me ei saa teisele inimesele otseselt midagi õpetada, me saame soodustada tema õppimist (Rogers, 1969)



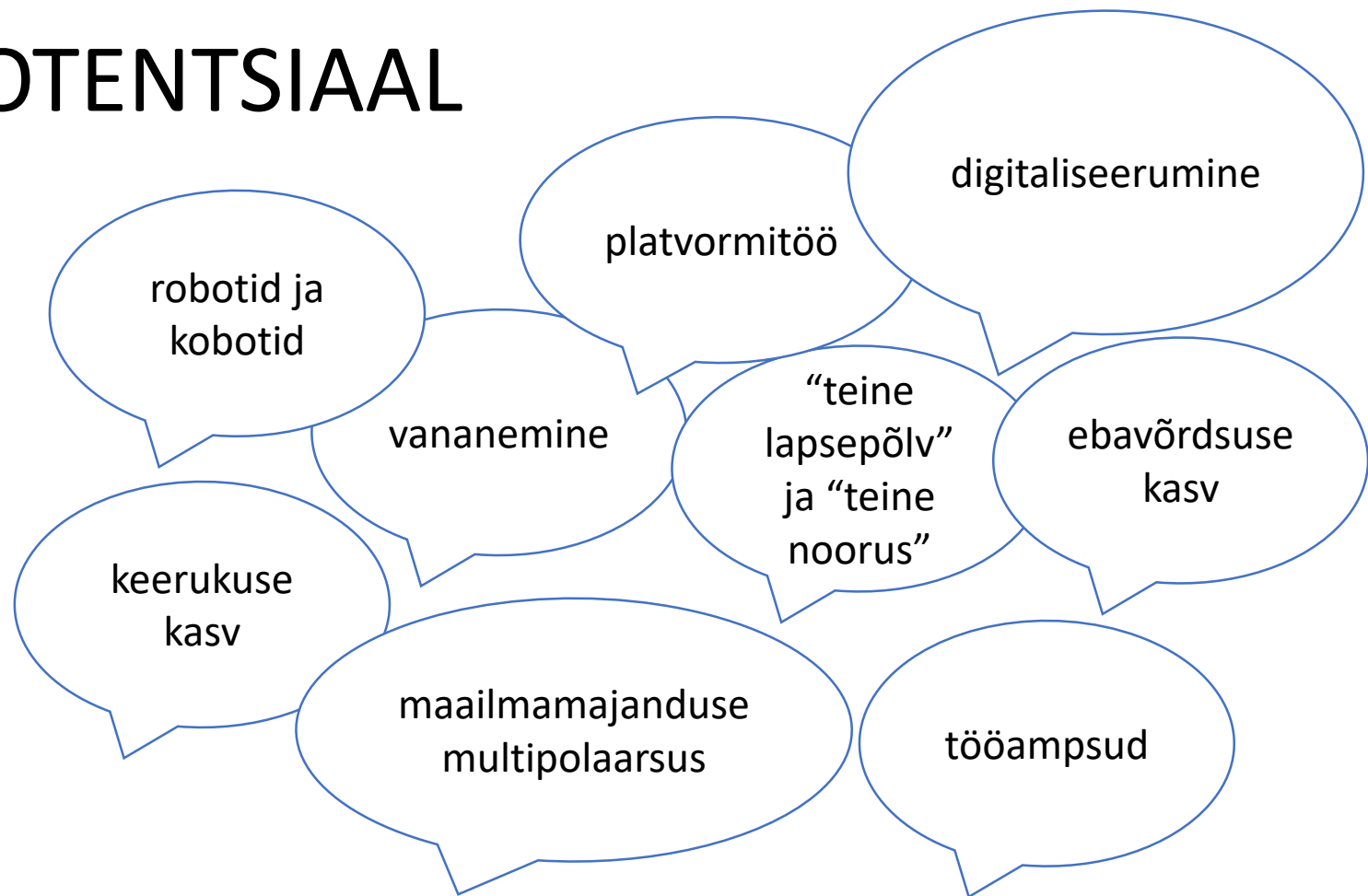
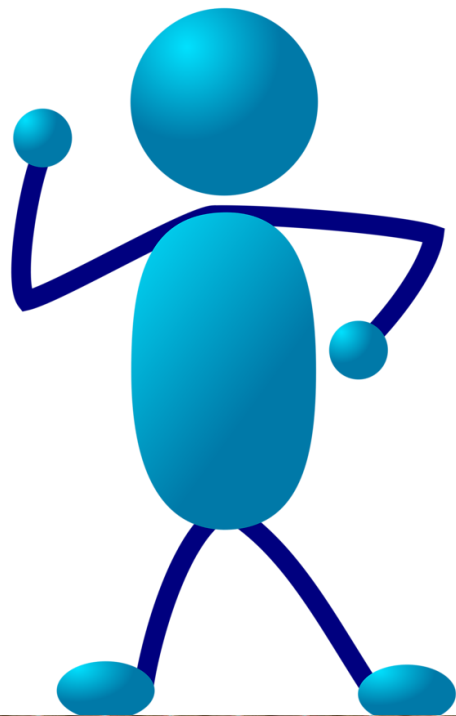
Carl Rogers



Tal Ben-Shahar

VÄÄRTUSE LOOMISE POTENTIAAL

> TÄNASED OSKUSED



HARJUMUS ÕPPIDA

**+ probleemide lahendamise oskus, tehnoloogiline suutlikkus,
soravad võõrkeeled ja suhtlemisoskus**

ÕPPIMINE ON KA TULEMUS

(ja eesmäärke saab igaüks endale ka ise seada...)

Tulemusjuhtimine (*performance management*) on protsess, mille kaudu tagatakse töötajate individuaalsete eesmärkide joondatus organisatsiooni visiooni elluviimiseks võimalikult tõhusal ja mõjusal viisil.

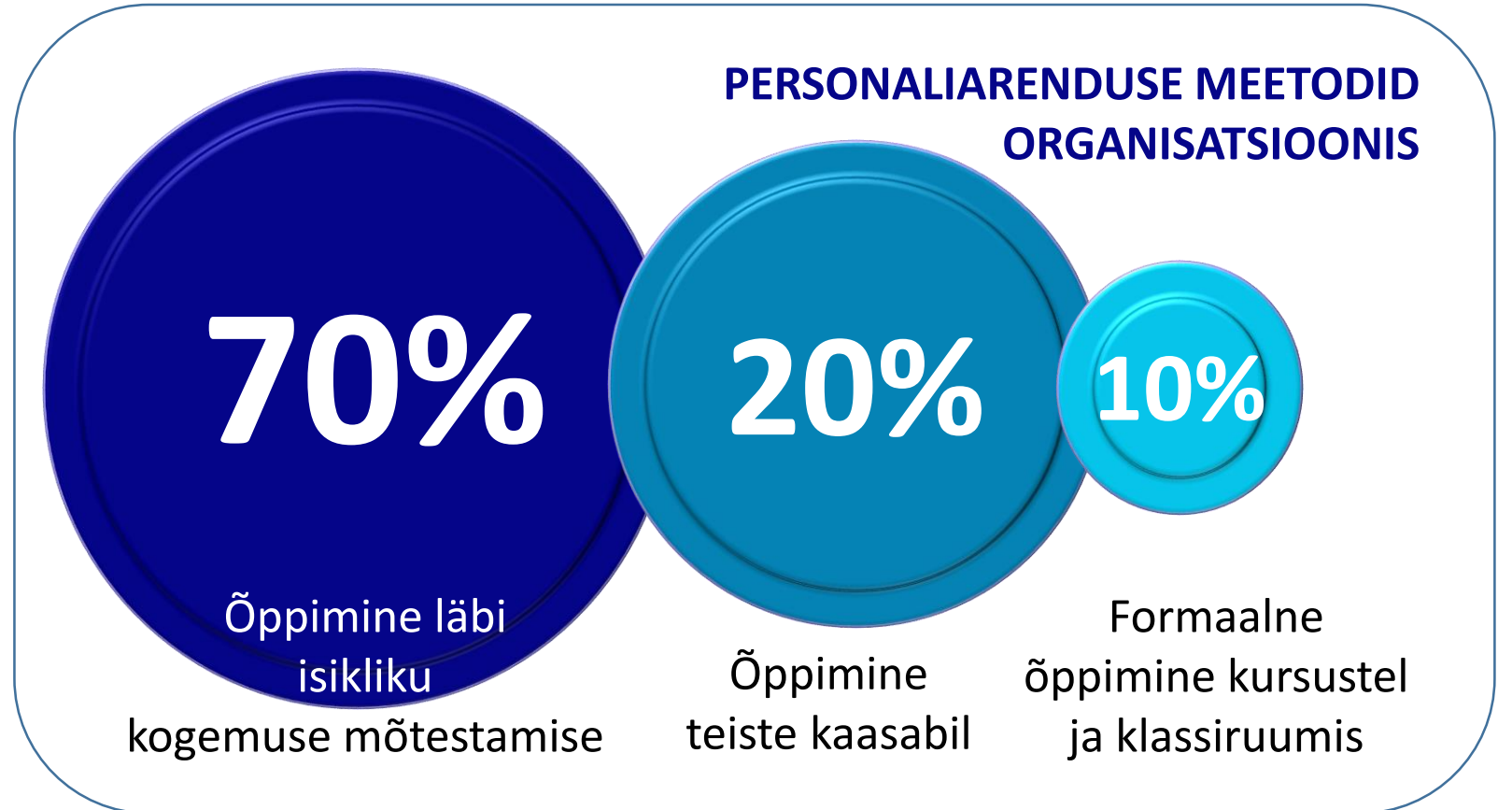
Muutlikus keskkonnas:

tulemuseesmärgid muutuvad lühiajalisemaks

õpieesmärkide osakaal suureneb

Tulemusele orienteeritud eesmärk on nt vähendada II kvartali kulusid 10%.
Õppimisele suunatud eesmärk on nt leida 10 viisi, kuidas luua kontakt meie toote lõppkasutajatega.

KÕIK ON ÕPPIMINE



VÄÄRTUSE LOOMISE POTENTIAAL > TÄNASED OSKUSED
ÕPPIMINE ON KA TULEMUS
KÕIK ON ÕPPIMINE

