

ORGANISATSIOONIKÄITUMISE ERIALA KAITSTUD MAGISTRITÖÖD

		2000	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Jamnes	Piret	Konstruktivistlikust paradigmast lähtuvad suundumused Eesti karjäärinõustamises	Spangar Timo, PhD
Kotkas	Maie	Organisatsioonilise käitumise õpetamise kontseptsioon ja õppevahend	Teichmann Mare, tead. kand.
Kuusik	Janika	Inimressursi juhtimise tulemuslikkuse hindamise meetodid	Tepp Milvi, tead. kand.
Runge	Reet	Organisatsiooni radikaalne ümberkorraldamine - protsessid, struktuur, inimesed	Roots Harry, tead. kand.

		2001	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Kalda	Vilve	Personalijuhtimise olukord Eesti organisatsioonides personalijuhtide hinnangutes	Pork Mare, tead. kand.
Kütt	Kadi	Teenindaja orienteerimine uuel töökohal	Liik Kadi, MSc
Marmor	Kristel	Tallinna Pedagoogikaülikooli õppejõudude tööalase soorituse hindamise põhimõtete väljatöötamine	Liik Kadi, MSc
Raava	Ants	Personali voolavuse põhjustest turvafirmas	Liik Kadi, MSc
Sauga	Uuve	Fokuseeritud enesehindamise meetod organisatsioonide diagnoosimiseks Eestis	Raava Mait, MSc

		2002	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Albri	Jaana	Personalijuhtimise seletav sõnaraamat	Liik Kadi, MSc
Haage	Sigrid	Organisatsioonikultuuri diagnostika Eesti riigiasutustes kultuuritüübi määramise meetodil	Roots Harry, tead. kand.
Jõgila	Mari	Tasakaalustatud mõõdusüsteemi põhimõtete rakendamine Sisekaitseakadeemia strateegilisel juhtimisel	Rääk Vello, PhD
Kask	Tiina	Organisatsioonile pühendumise, tegevuste volitamise ja organisatsiooni poolt pakutava toetuse tunnetamise omavahelised seosed	Niit Toomas, MSc
Kütt	Maria	Organisatsioonikultuuri diagnostika kultuuritüüpide määramise meetodil	Roots Harry, tead. kand.

		2002	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Salum	Alve	Klienditeenindajate värbamine ja valik suurtes organisatsioonides: kaubandusorganisatsiooni näitel	Liik Kadi, MSc
Simanson	Reeli	Koolieelse lasteasutuse tulemuslikkuse suunamine läbi enesehindamise	Türnpuu Lembit, tead. kand.
Tahvel	Elina	Õpetajate ootused täiendkoolitusele	Pulver Aleksander, PhD Liik Kadi, MSc
Toiger	Tarmo	After Action Learning metoodika rakendamine tänapäeva teenusorganisatsioonis	Elenurm Tiit, tead. kand.
Vapper	Katrin	Töö analüüsi kasutusvõimalustest klassiõpetaja töö kirjeldamisel	Pulver Aleksander, PhD Liik Kadi, MSc

		2003	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Aasma	Ahti	Õpetajate kutsekindluse probleemid	Pulver Aleksander, PhD Liik Kadi, MSc
Allas	Ruzena	Kuritegevuse analüüsi roll juhtimisotsuste tegemisel politseis	Roots Harry, tead. kand.
Alton	Helen	Süsteemi loomine tööhõiveprogrammi järelhindamiseks projekti "Noorte tööhõive edendamine" näitel	Marksoo Ülle, MSc
Aunapuu	Merili	Tööstress ja tööstressiga toimetulek	Pulver Aleksander, PhD
Eller	Küllli	Kliendile orienteeritud suhtumise kujundamine teenindusettevõttes	Pork Mare, tead. kand.
Haak	Krista	Kompetentsimudeli väljatöötamine Sisekaitseakadeemia kolledži direktori ametikohale ja mudeli rakendustepanekud	Pork Mare, tead. kand.
Holsting	Küllli	Tallinna kultuuriorganisatsioonide kommunikatsioon	Toots Janno
Johannson	Kertu	Noore õpetaja orienteerimisprogramm	Pulver Aleksander, PhD Liik Kadi, MSc
Karu	Helna	Koolitasandi seksuaalharidusliku tervisedendustöö ülevaade ning arendamise strateegilised põhimõtted	Rüütel Eha, MSc
Kaubi	Kristi	Õpetajate tööga rahulolu ja organisatsioonile pühendumisega seoses olevad tegurid	Liik Kadi, MSc
Krassavina	Veronika	Organisatsioonide missioonide probleemistik Eestis tegutsevate organisatsioonide näitel	Elenurm Tiit, tead. kand.
Kurvits	Maire	Käsu mõistmine käsu andja ja käsu saaja seisukohalt kaitsejõudude peastaabi näitel	Pulver Aleksander, PhD Ints Harri
Leppik	Aet	Müügiorganisatsiooni edukuse ja müügipersonali juhtimise seosed	Tereping Avo-Rein, tead. kand.

		2003	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Oja	Kati	Võimalikud horisontaalsed ja vertikaalsed karjääri teed hotelliettevõtetele	Tepp Milvi, PhD
Oks	Liina	Klaaslae efekt naiste karjääris	Kolga Voldemar, tead. kand.
Pitsner	Arvi	Kutse (kõrg) kooli õpetaja/õppejõu tööga rahuloluga seotud tegurid	Liik Kadi, MSc
Pukk	Liina	Ülikooli eriala valikut mõjutavad tegurid abiturientide ja esmakursuslaste seas	Liik Kadi, MSc
Ratnik	Marika	Läbipõlemist ennetavad ja soodustavad tegurid organisatsioonis	Rüütel Eha, MSc
Sarapuu	Tiiu	Teenindajate kompetentsimudelite väljatöötamine geneerilise kompetentsisüsteemi abil	Pork Mare, tead. kand. Jamnes Piret, MA
Tondi	Anne	Tööga rahulolu: rahulolu ja olulisuse hinnangud, seosed isiksuse baasomaduste ja tööomadustega	Pullmann Helle, MSc
Valgemäe	Hedvi	Juhi ja juhtimise osa organisatsiooni edukuses	Pork Mare, tead. kand.
Valter	Katrin	Töö analüüsi rakendusest aineõpetaja tööülesannete määratlemisel	Pulver Aleksander, PhD Liik Kadi, MSc

		2004	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Ainsalu	Kristel	Riigi rakenduskõrgkooli õppejõu kompetentside kirjeldused ja nende rakendusvõimalused	Pork Mare, tead. kand.
Ernesaks	Anne-Mari	Organisatsioonikultuuri muutmise võimalusest väärtushinnangute kaudu - programmi "Tulemuste võti" näitel	Pork Mare, tead. kand.
Filin	Ülle	Rahulolu-uuringu kasutamise võimalustest muudatuste mõju hindamisel organisatsioonis (Tele2 näitel)	Pork Mare, tead. kand.
Holst	Katrin	Kõnekeskuse klienditeenindajate töörahulolu tegurid Transcom Eesti näitel	Liik Kadi, MSc
Juhanson	Raul	Liikmesorganisatsiooni strateegia koostamisprotsess Eesti Standardikeskuse näitel	Roots Harry, tead. kand.
Kimber	Krista	Töökeskkond Põhja Piirivalvepiirkonnas	Rüütel Eha, MSc
Kutser	Merle	Karjääriga rahulolu seos töölt lahkumise kavatsusega	Raava Mait, MSc
Kütsen	Marek	Vabatahtliku liitumise põhjused riigikaitseorganisatsioonis - Kaitseliidus	Liik Kadi, MSc
Laido	Ott	Harju maakonna kriisikommunikatsioonigrupi moodustamine ja kriisikommunikatsioonikava väljatöötamine	Ehala Martin, PhD
Laur	Reet	Algaja ja kogunud õpetaja kompetentsid	Pulver Aleksander, PhD Liik Kadi, MSc

		2004	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Maasik	Marilin	Juhtimisstiilide seos töökontrollikeskme ja tööga rahuloluga	Liik Kadi, MSc
Mölder	Kadri	Kaugtöö - liikumispuudega inimeste võimalus tööturul	Tamm Tiia, MA
Paldra	Ülle	Organisatsiooni maine analüüs meedias Eesti Töötukassa ja Haigekassa näitel	Tampere Kaja, PhD
Parksepp	Ulvi	Tasustamissüsteemi roll ja kujundamise põhialused Ragn-Sells AS näitel	Mõtsmees Pille, MBA
Pavlova	Erika	Organisatsioonile pühendumine ja organisatsiooni poolt pakutava toetuse tunnetamine Põhja Politseiprefektuuri politseiosakondade näitel	Kask Tiina, MA
Pesti	Cerlin	Meeskonna efektiivsust mõjutavad tegurid organisatsioonis	Nõmm Mari, MSc
Randlepp	Marju	Tööootused ja nende seosed DiSC käitumisprofiiliga	Pulver Aleksander, PhD
Ratassepp	Ingrid	Organisatsioonikultuur ja juhtimisstiil (Teabemeti näitel)	Roots Harry, tead. kand.
Saarniit	Mari	Kompetentsimudeli väljatöötamine Justiitsministeeriumi nõuniku ametikohale ja mudeli rakendustepanekud	Pork Mare, tead. kand.
Saska	Egle	Organisatsiooni strateegiat toetava personalipoliitika väljatöötamine AS Eesti Raudtee näitel	Tepp Milvi, PhD
Sepp	Alar	Eesti arstide kutsetööga rahulolu	Liik Kadi, MSc
Sild	Mart	Tööstress ja pühendumine tuletõrje- ja päästeorganisatsiooni operatiivtöötajatel	Liik Kadi, MSc
Tiedemann	Triin	Siseauditi roll Eesti täidesaatva riigivõimu asutuste juhtimiskultuuris	Roots Harry, tead. kand.
Titova	Anna	Eetikanormide rakendamine tollis	Roots Harry, tead. kand.
Vahtramäe	Eva	Kutsekõrgkooli õpetaja motivatsioonitegurid ja nende kasutamise võimalused motivatsioonisüsteemi loomisel, Lääne-Virumaa Kutsekõrgkooli näitel	Liik Kadi, MSc

		2005	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Alt	Riina	Reklaamiagentuuride projektijuhtide palgasüsteemid ja optimaalseima väljatöötamine AS-s Blumberg	Mõtsmees Pille, MBA
Betlem	Katrin	Munitsipaalpõhikooli direktori kompetentside kirjeldused ja nende rakendusvõimalused Harjumaa koolide baasil	Roots Harry, tead. kand.
Breivel	Riho	Kaitsetahte kujunemine Eesti ühiskonnas ja kaitsejõudude osa selles	Niit Toomas, MSc
Hallikmäe	Kerli	Eesti turismiettevõtetele suunatud kvaliteedijuhtimise programmi väljatöötamine	Tammaru Tiia, MSc
Jaadla	Krista	Juhi toetuse ja juhilt saadava informatsiooni seosed töösse suhtumise näitajatega	Liik Kadi, MSc
Järviste	Raul	Kaitseväe logistilise toetuse analüüs	Roots Harry, tead. kand.

		2005	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Kesküla	Liina	Eesti juhtimiskvaliteedi auhinnamudeli rakendamise kogemusi Eesti haiglates	Tammaru Tiia, MSc
Kiik-Salupere	Vaike	Psühholoogilise teguri osatähtsus efektiivses vokaalpedagoogikas	Ross Jaan, PhD
Kratovitš	Mairit	Strateegiline inimressursside juhtimine ministeeriumide näitel	Kerstin Puusaag, MPA
Liis	Marja	Organisatsiooni strateegiat toetav koolitussüsteem	Raava Mait, MSc
Lõhmus	Merle	Sisekoolitus kui organisatsioonilise õppimise vorm	Kütt Kadi, MA
Mitt	Eva	Isik-töö sobivuse tegurid piirivalveorganisatsiooni näitel	Rüütel Eha, PhD
Mölderson	Maimu	Nõukogu roll ja selle täitmise eeldused avaliku sektori organisatsiooni näitel	Roots Harry, tead. kand.
Nurmsalu	Rain	Organisatsioonikultuur politseiprefektuurides	Roots Harry, tead. kand.
Ojap	Jarek	Eesti vanglaametniku roll ja ohud vanglatöös	Kolga Voldemar, tead. kand.
Parve	Andres	Juristi staatus ja roll Eesti Kaitseväes	Roots Harry, tead. kand.
Peda	Toomas	Organisatsioonile pühendumise, tööga rahulolu ja tööjõu volavuse omavahelised seosed Kaitsejõudude ühendstaabi näitel	Liik Kadi, MSc
Pungas	Evelin	Kontrollikeskkonna diagnostika Rahandusministeeriumi näitel	Roots Harry, tead. kand.
Raja	Küllli	Kliendi rahulolu tagamine kutseõppeasutuses läbi kvaliteedijuhtimise	Vernik-Tuubel Ene-Mall, tead. kand.
Rea	Sven	Organisatsiooni sisemine imago ja töötajate kommunikatsiooni-eelistused	Pulver Aleksander, PhD
Rikko	Kairi	Naissoost kaitsevälased ja soolised stereotüübid militaarorganisatsioonis	Pulver Aleksander, PhD Kurvits Maire, MA
Saar	Kristel	Tasakaalus tulemuskaardi meetodi kasutamine personalistrateegia väljatöötamiseks avaliku sektori organisatsioonile (Riigikantselei näitel)	Jõgila Mari, MA
Salekešin	Aivar	Eesti kaitsevälaste kutsekvalifikatsioonisüsteem	Roots Harry, tead. kand.
Samm	Algi	Tunnetatud sidususe seos läbipõlemise riskiga	Rüütel Eha, PhD
Sams	Tiina	Kooliõpilaste karjääriareng ja seda mõjutavad tegurid Superi karjääriarengu teooriast lähtuvalt	Liik Kadi, MSc
Sarapuu	Meelis	Sõjaväepolitsei struktuuri, juhtimispõhimõtete ja eripädevuse määratlemine Kaitseväele püstitatud ülesannete täitmise tagamiseks	Roots Harry, tead. kand. Kurvits Maire, MA
Simm	Liina	Keskastme juhtide roll strateegilise planeerimise protsessis avaliku sektori organisatsiooni näitel	Roots Harry, tead. kand.
Talisoo	Sirli	Õpetajate töösoorituse hindamine	Pulver Aleksander, PhD Liik Kadi, MSc

		2005	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Tiiman	Terje	Inimesi väärtustava tulemusjuhtimise rakendusvõimalused organisatsioonis	Raava Mait, MSc
Truup	Raili	Organisatsioonile pühendumise ning juhtimisstiili vahelised seosed	Kask Tiina, MA
Vaikjärv	Meeli	Tööandjate hinnangud kõrghariduse hetkeseisule	Liik Kadi, MSc
Vask	Anu	Kultuurierinevused Eestis briti ettevõtjate ja diplomaatide pilgu läbi	Roots Harry, tead. kand.
Veebel	Helen	Eesti noortelaagri kasvataja kompetentsimudel ja selle rakendamise võimalused kasvatajate väljaõppes	Poom-Valickis Katrin, MSc
Üürike	Matis	Tsiviil- ja sõjalise koostöö (CIMIC)alase väljaõppe vajadus ja perspektiivid eesti kaitseväes	Angelstok Feliks, PhD

		2006	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Jaamul	Merike	Palgasüsteemi arendamine AS Eesti Post põhiprotsessi töötajate näitel	Mõtsmees Pille, MBA
Jurin	Marika	Lastevanemate rahulolu Tallinna lasteaedadega	Pill Ene, MSc
Kirikal	Heve	Organisatsiooniliikmelise käitumise seosed organisatsioonilise õigluse, organisatsioonile pühendumise ning tööga rahuloluga organisatsioonide ühinemisel	Liik Kadi, MSc
Kivisaar	Kaie	Sõprussuhted organisatsioonis, nende seosed tööga rahuloluga, organisatsioonile pühendumisega ja töölt lahkumise kavatsusega	Kask Tiina, MA
Korniltsev	Katrin	Töömotivatsiooni tegurid Eesti Politseis	Raudsik Hans
Korniltsev	Vitali	Avaliku sektori organisatsioonile pühendumise ja sotsiaal-demograafiliste faktorite seosed Maksu- ja Tolliameti näitel	Vöörmann Rein, tead. kand.
Kraas	Lembit	Õigusrikkujate ohtlikkuse ja uue kuriteo riski mõõtmise meetodika kohaldamine ja juurutamine Eesti vanglasüsteemis	Jakobi Kersti, MSc
Lilleoja	Anari	Otsustusprotsess erinevates organisatsioonikultuuri tüüpides	Valk Anne, MBA
Lind	Heldin	Organisatsioonile pühendumise, organisatsioonipoolse toetuse tunnetamise ja tajutud organisatsioonikultuuri omavahelised seosed	Roots Harry, tead. kand.
Mikk	Kirsti	Eesti päästetöötajate kutsetööga rahulolu	Liik Kadi, MSc
Noormägi	Alice	Juhtide järelkasvu planeerimise ja arendamise süsteemi loomise alused	Raava Mait, MSc
Pihlakas	Tarvi	Kompetentsipõhise õppe rakendamise mõju praktikaasutuse töökorraldusele Põhja Politseiprefektuuri näitel	Roots Harry, tead. kand.
Pohlak	Katre	Kultuurishokk ja kohanemine ajutiste migreerujate hulgas	Liik Kadi, MSc

		2006	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Repson	Karin-Kitty	Juhi ja alluva töösoorituse parandamise võimalused läbi juhendamise	Pork Mare, tead. kand.
Sallaste	Evelin	Töö omadused ja tajutud töökoormus	Liik Kadi, MSc
Salumets	Taavi	Asitõendite keskoidla kui uue organisatsiooni loomine	Roots Harry, tead. kand.
Sillamäe	Janika	Potentsiaalse tööjõu volavuse seosed töötajate rahulolu ja tajutud õiglusega riigiasutuse näitel	Liik Kadi, MSc
Sirak	Anna	Vastuseisud muudatustele Majandus- ja Kommunikatsiooniministeeriumi allasutuste näitel	Roots Harry, tead. kand.
Tamme	Urve	Töö-pere konflikt ja sellega seotud tegurid	Liik Kadi, MSc
Tamsalu	Raul	Piirivalve Lennusalga lendavkoosseisu töökeskkonna sisekontrollisüsteemi väljatöötamine	Annus Kurmo, MBA
Tükk	Marek	Kuritegeliku organisatsiooni eesmärgid, tehnoloogia ja struktuur Eesti varaste gruppide näitel	Ilm Uno, MSc
Õunmaa	Luule	Õmblusvaldkonna võtmeerialade tööliste töö rahulolu	Pork Mare, tead. kand.

		2007	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Altmets	Ursula	Kadedus töökohal ja selle seosed töö kontrollikeskme, organisatsioonipõhise enesehinnangu, sotsiaalse toetuse tunnetamise ja juhtimisstiilidega	Liik Kadi, MSc
Beljajev	Riina	Põhiväärtused kui juhtimisinstrument Eesti suurte organisatsioonide näitel	Roots Harry, tead. kand.
Hindrichson	Helen	Läbipõlemine kui oluline riskitegur töökeskkonnas ja selle ennetamine	Pulver Aleksander, PhD
Jekabson	Helen	Kompetentsimudeli väljatöötamine reklaamiagentuuri projektijuhi ametikohale	Raava Mait, MSc
Jõela	Kersti	Tööga rahulolu seos töökontrollikeskme ja tööstressi tunnetamisega	Liik Kadi, MSc
Jürgenson	Elle	Organisatsioonikultuur Eesti Kaitseväe meditsiiniteenistuses	Roots Harry, tead. kand.
Klettenberg	Kaia	Organisatsioonikultuur ja juhtimisstiil Elion Ettevõtted AS näitel	Roots Harry, tead. kand.
Kroon	Marit	Tööga rahulolu ja juhtimisstiilid ning nende vahelised seosed: loovtöötajad võrdluses mitte loovtöötajatega	Sepp Kärolin, MSc
Kuningas	Annika	Tööga rahulolu seosed töö omaduste, töö kontrollikeskme ja tajutud töökoormusega laomajanduse tööliste näitel	Liik Kadi, MSc
Kurist	Ly	Raamatupidajate ja audiitorite tööstressorid, töörahulolu ja töökontrollikeskme	Teichmann Mare, tead. kand.
Lensen	Kati	Isiksuse omaduste seosed töö reaalse efektiivsusega Maksu- ja Tolliameti näitel	Pulver Aleksander, PhD
Link	Helina	Organisatsioonikultuuri uuring ühinevates asutustes Eesti Televisiooni ja Eesti Raadio näitel	Roots Harry, tead. kand.
Lärm	Arge	Eesti koduõdede kutsetööga rahulolu	Kangro Eva-Maria, MSc

		2007	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Männik	Mika	Seosed piirivalveteenistusse astumise motiivide ja teenistusest vabatahtliku lahkumise põhjuste vahel	Liik Kadi, MSc
Normak	Lilja	Tööandja vaade praktikantide rakendamisele ministeeriumide ja teabeettevõtete näitel	Nõmm Mari, MSc
Paju	Piret	Keeleteenistuse struktuur ja efektiivsus Eesti Kaitseväes	Roots Harry, tead. kand.
Raamat	Merle	Siseauditi meeskonna kvaliteedi hindamise vajalikkus ja võimalused Eestis	Petrov Helen, MSc
Raudpuu	Annika	Inimese ja organisatsiooni vaheline sobivus ja selle seosed organisatsioonile pühendumise ja tööga rahuloluga	Liik Kadi, MSc
Rea	Helen	Tööstressi seosed juhi juhtimisstiilide ja töö omadustega	Liik Kadi, MSc
Rebane	Merle	Tarbijakäitumine ja ostuotsust mõjutavad tegurid rõivatööstuse näitel	Liik Kadi, MSc
Savi	Elina	Karjäärijuhtimise põhimõtted Eesti riigi ametiasutustes	Raava Mait, MSc
Savioja	Mart	Organisatsioonile pühendumine, organisatsiooni poolt pakutava toetuse tunnetamine, teenistuses püsimine ja teenistusest lahkumise põhjused Eesti Piirivalves	Kask Tiina, MA
Seire	Piret	Organisatsiooni juhtimine muudatuste protsessis	Roots Harry, tead. kand.
Soots	Kadri	Tasakaalus tulemuskaardi kasutamise võimalused tulemusjuhtimises Eesti Kaitseväes väeosa tasandil jalaväe väljaõppekeskuse Üksik-vahipataljon näitel	Kriis Tarmo, PhD
Sõmera	Kaido	Õpetajatöö subjektiivse vaimse koormuse hindamine	Niit Toomas, MSc
Šmidt	Jaana	Eesmärkide seadmine ja tööga rahulolu	Kangro Eva-Maria, MSc
Zackrisson	Tiina	Töö-pere ja pere-töö konflikt ja rikastamine: seos otsese juhi toetuse ja tööaja paindlikkusega	Liik Kadi, MSc
Teder	Merike	Politseiametnike teenistusest lahkumise põhjused	Kütt Maria, MA
Teder	Teele	Organisatsioonikultuur ja eestvedamisstiil ning nende vahelised seosed (AS Eesti Post näitel)	Roots Harry, tead. kand.
Tõniste	Toomas	Taktikaliste otsustusmängude kasutamine jalaväekompanii lahingutegevuse juhtimise õpetamiseks	Pulver Aleksander, PhD
Vaht	Jane	Organisatsiooniliikmelise käitumise, töölase kadeduse ja -armukadeduse vahelised seosed enesehinnangu, tööga rahulolu ning inimestevaheliste konfliktidega	Liik Kadi, MSc
Übius	Ülle	Kliendi rahulolu seos kvaliteedijuhtimisega Tallinna haridusasutuste näitel	Roots Harry, tead. kand.

		2008	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Aas	Marek	Töö ja pere konflikt Eesti Kaitseväge näitel	Liik Kadi, MSc
Arba	Küllli	Töölalaste emotsioonide seosed tööstressi ja tunnetatud sotsiaalse toetusega	Liik Kadi, MSc
Balodis	Helerin	Haigla organisatsioonikultuur Eestis: haigla X näitel	Roots Harry, tead. kand.
Brokko-Olde	Margit	Organisatsioonile pühendumine organisatsiooniliste muudatuste ajal	Vallmüür Birgit, MA
Goldstein	Karlis	Ümbrikupalga eelistamise seos riigi ja tööandja imagoga	Past Aune, MA
Granström	Signe	Multikultuurse organisatsiooni kujunemisvõimalusi koolide liitumise näitel	Heidmets Mati, tead. kand.
Grünberg	Maarja	Organisatsioonile pühendumise, organisatsioonipoolse toetuse tunnetamise ja tööstressi seosed kriminaalhooldussüsteemis	Kask Tiina, MA
Kaerama	Katrin	Muudatuste juhtimine TNC näitel	Vallmüür Birgit, MA
Kasemaa	Antek	Üksuse moraal/sidusus, selle mõõtmisvahend ja seosed erinevate psühholoogiliste konstruktiividega	Pulver Aleksander, PhD
Koor	Kristjan	Põhja Politseiprefektuuri politseiametnike tööstress ja ametiülesannetega toimetulek	Pulver Aleksander, PhD
Krist	Annika	Operatsiooniõdede organisatsioonile pühendumine ja töö-pere ja pere-töö konflikti tunnetamine kolme haigla operatsiooniteenistuse baasil	Kask Tiina, MA
Leiner	Marek	Kaitsetahte süsteemiteoreetilised aspektid	Lorents Peeter, PhD
Liiva	Kerttu	Tarbijakäitumine ja ostuotsust mõjutavad tegurid Internetis	Liik Kadi, MSc
Maandi	Tiivi	Karjäärijuhtimise eesmärgid, meetodid, tulemused ja probleemid Eesti äriettevõtetes	Kangro Eva-Maria, MSc
Mahhova	Elena	Patsiendi teavitamise roll haiglaraviga rahulolu kujunemisel SA Põhja – Eesti Regionaalhaigla näitel	Kaarna Marina, MD MPH
Mikson	Hendrik	Läbipõlemine ja stress politseiosakonnas Põhja politseiosakonna näitel	Pulver Aleksander, PhD
Muru	Kadri	Konverentsiteenuste kvaliteeti määravad tegurid (lähtuvalt kliendi ootustest ja soovidest)	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Noogen	Tiina	SEB töötajate ning võrdlusgrupi läbipõlemise näitude seosed emotsionaalse enesetunde, enesehinnangu ja tööga rahuloluga	Luuk Aavo, tead. kand.
Olle	Laura	Organisatsioonikultuuris toimuvate muutuste juhtimine inimsuhete aspektist (Estomatic	Roots Harry, tead. kand.
Pukk	Laura	Infoliikumine organisatsioonis ning selle seosed töötajate rahulolu ja pühendumisega (A&G Toitlustuse AS-i näitel)	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Põdra	Andres	Mitteformaalsed grupid Eesti vangikoosluse täisealiste kinnipeetavate näitel	Ilm Uno, MSc
Rannaääre	Urve	Üksildus töökohal, selle seosed sõprussuhtega, tööga rahuloluga ja töölt lahkumise kavatsusega	Tereping Avo-Rein, tead. kand.

		2008	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Roosi	Marge	Läbipõlemine ning sellega seotud tegurid sotsiaaltöötajate hulgas	Rüütel Eha, PhD
Rumberg	Talviki	Tööandja brändi loomine AS Forum Cinemas näitel	Alas Ruth, PhD
Rõõm	Viljar	Organisatsioonikultuur piirivalvepiirkondades	Roots Harry, tead. kand.
Saar	Sille	Töökoha ebakindluse seosed tuumenesehinnangu, tööle pühendumise ja töölt lahkumise kavatsusega	Parts Velli, MSc
Saul	Kaspar	Ajateenijatele antud hinnangute ja militaarsoorituse seos Eesti Kaitseväes jalaväe väljaõppekeskuse Pärnu Üksik-jalaväepataljon näitel	Pulver Aleksander, PhD Kask Tiina, MA
Sepp	Jaana	Kaitseväeteenistusse astumise motiivide ja tunnetatud organisatsioonipoolse toetuse seosed organisatsioonist lahkumise põhjustega	Männik Mika, MA
Siem	Stina	Organisatsioonikultuuride võrdlus Eesti ja Soome sotsiaalhoolekandeesutustes	Roots Harry, tead. kand.
Sumre	Anne-Ly	Organisatsiooni kommunikatsioon ja kommunikatsiooniga rahulolu seosed organisatsioonile pühendumisega	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Tamm	Heleni	Välismaalastest juhtide arusaam organisatsioonikultuurist Eesti ettevõtetes	Roots Harry, tead. kand.
Tammistu	Riho	Sõjaväelise otsuse vastuvõtmise protsessi kasutamine kaitseväe personalijuhtimises	Peda Toomas, MA
Tihane	Ela	Tipp- ja keskastmejuhtide töölt lahkumise põhjused ja uue töökoha valiku kriteeriumid	Liik Kadi, MSc Jamnes Piret, MA
Tomberg	Olga	Õdede poolt tajutud organisatsioonikultuur haiglas	Roots Harry, tead. kand.
Toomet-Björck	Küllli	Väsimus ning selle seosed töötaja individuaalsete ja tööga seotud teguritega	Liik Kadi, MSc
Tooming	Taimo	Organisatsioonile pühendumise seosed lahknevusega tajutud ja eelistatud organisatsioonikultuuris	Tihaste Merle, MSc
Tooming	Hele	Delegeeriva juhtimisstiili kasutamine logistikaettevõtte näitel	Roots Harry, tead. kand.
Treksler	Asso	Riigikaitseõpetuse ja piirivalve kutsealase eelkoolituse mõju Eesti Vabariigi gümnaasiumiõpilase väärtushinnangutele riigikaitseküsimustes	Aimre Ivar, PhD
Veide	Terje	Vaimse võimekuse ja isiksuseomaduste seosed juhtimise tulemuslikkusega	Pulver Aleksander, PhD
Viinapuu	Ingrid	Talendijuhtimise kontseptsioonist lähtuvad ettepanekud võtmetöötajate arendamiseks AS-ile Elion Ettevõtted	Raava Mait, MSc

NIMI		2009 TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Alt	Anneli	Karjääri planeerimise seos karjäärialase tunnetatud võimekuse, töökontrollikeskme ja otsustusstiilidega Tallinna Tehnikakõrgkooli tudengite näitel	Liik Kadi, MSc
Ambros	Alar	Organisatsioonile pühendumine, tööst haaratus ning organisatsiooni poolse toetuse tunnetamine Murru Vangla näitel	Kask Tiina, MA
Elbra	Elen	Juhi kompetentsid Eesti reklaamiagentuuride näitel	Pulver Aleksander, PhD
Evert	Hedvig	Töötaja väärtuste seotus muudatuste juhtimise ja organisatsioonilise õppimisega haridusasutuse näitel	Alas Ruth, PhD
Gaidajenko	Aleksei	Psühhosotsiaalse töökeskkonna analüüs SA Põhja–Eesti Regionaalhaigla kliinikute õdede ja laborantide näitel	Teichmann Mare, tead. kand.
Grichin	Maris	Sotsiaalne innovatsioon Eestis Noored Kooli programmi näitel	Heidmets Mati, tead. kand.
Heinrand	Monika	Toimetulekustiilide ja psühholoogilise kapitali seosed stressi, läbipõlemise ja rahuloluga	Pulver Aleksander, PhD
Juurikas	Raili	Valmisolek muutusteks organisatsioonis ja selle seosed kommunikatsiooniga rahulolu ning organisatsioonipõhise enesehinnanguga ja tööga rahulolu ning tööstressiga	Liik Kadi, MSc
Kagalo	Sergei	Kirurgide rahulolu anestezioloogilise teenistusega	Liik Kadi, MSc
Kaldjärv	Nele	Tajutud õigluse seosed töötaja sotsiaalsete suhetega tööorganisatsioonis	Pulver Aleksander, PhD
Kaskla	Katri	Juhi võimuallikad Julgestuspolitsei organisatsioonikultuuris	Roots Harry, tead. kand.
Kivinuk	Helena	Psühholoogilised lepped ja töökoha ebakindlus Riigikantseleis	Parts Velli, MSc
Koppel	Kyllike	Vahetustega töötajate unehäired ning selle seosed töö- ja elukvaliteediga	Liik Kadi, MSc
Käige	Leo	Kaadrikaitseväelaste ja ajateenijate motivatsiooni erinevused	Peda Toomas, MA
Leps	Anu	Justiitsministeeriumi töötajate rahulolutegurite seosed ja võrdlused aastate 2006, 2007 ja 2008 lõikes	Pork Mare, tead. kand.
Mägi	Hele	Tööga rahulolu näitajate seos tööst haaratuse ja töö omaduste vahel	Liik Kadi, MSc
Ohlo	Kristi	Organisatsioonile pühendumise, organisatsioonipoolse toetuse tunnetamise ja tööga rahulolu vahelised seosed Kodakondsus- ja Migratsiooniameti näitel	Pork Mare, tead. kand.
Pihlak	Marelle	Outplacement osana karjäärijuhtimisest	Jamnes Piret, MA
Pöldme	Liina	Tööga rahulolu ja paindlik tööaeg	Karotom Natalia, MA
Pärtelpoeg	Markko	Noorarstide töö ja eluga rahulolu: Eestis ja Soomes töötavate Eesti noorarstide võrdlus	Liik Kadi, MSc

NIMI		2009	TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Rannama	Triin		Rahulolu politseiga ja usaldus politsei vastu: Eesti avaliku arvamuse analüüs	Heidmets Mati, tead. kand.
Selirand	Ruth		Organisatsioonilise õigluse seosed tajutud organisatsioonipõhise enesehinnangu, juhtimisstiilide ja otsustusstiilidega	Liik Kadi, MSc
Silvet	Livia		Organisatsioonikultuur, organisatsioonile pühendumine ja tööga rahulolu Eesti kriminaalhooldussüsteemis	Šults Kärolin, MSc
Suur	Signe		Sisseelamisprogramm organisatsioonis ja selle seosed uue töötaja tööga rahulolu ning pühendumisega	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Zirel	Katre		Vahetustega töö mõju õdede töö kvaliteedile, vabale ajale ning tervisele SA Põhja-Eesti Regionaalhaigla Anestesioloogiakliiniku õdede näitel	Kõrgemaa Ulvi, MA
Vaino	Elle		Ametnike tööga rahulolu ja selle seosed vahetu juhi tegevusega	Kamdron Tiiu, PhD
Venderström	Kätlin		Juhtimisstiili, tööga rahulolu ja töökontrollikeskme vahelised seosed	Šults Kärolin, MSc
Õismaa	Õie		Töötute töökontrollikese, optimism, pessimism ja eluga rahulolu	Liik Kadi, MSc

NIMI		2010	TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Albert	Annika		Psühholoogilise kapitali seosed kohanemisedukusega muutuvas organisatsioonis: organisatsiooni X näitel	Pulver Aleksander, PhD
Aule	Kristel		Ebakindlus töökoha säilimise ees ja sellega seotud tegurid	Pulver Aleksander, PhD
Band	Jana		Trust in organization: relationship with satisfactional cynicism and organizational commitment	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Budarina	Jelena		Töötute tunnetatud konkurentsivõime ja selle seosed optimismi, töökontrollikeskme, finantsstressi ja tööotsimiskäitumisega	Liik Kadi, MSc
Haab	Annela		Töölase konkurentsivõimega seotud tegurid	Liik Kadi, MSc
Haamer	Piret		Läbipõlemise seosed töökontrollikeskme, tajutud juhtimisstiilide ning töökoha ebakindlusega	Liik Kadi, MSc
Jegorov	Siret		Juhi ja alluva vaheliste suhete seosed tööga rahulolu, juhtimisega rahulolu ning organisatsioonile pühendumisega	Kilk Galina, MA
Jutt	Liina		Organisatsioonikultuur ja juhtimisstiil ning nende vahelised seosed Elion Ettevõtted AS näitel	Pork Mare, tead. kand.
Kabur	Aivi		Juhtimisstiilide seos kommunikatsiooni rahuloluga (AS Lääne-Tallinna Keskhaigla näitel)	Reimer Raili, MA

		2010	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Kiipli	Eero	Rahulolu organisatsiooni kommunikatsiooniga ja usaldus juhi vastu kui organisatsioonipõhise enesehinnangu ühed kujundajad	Juurikas Raili, MA
Kirsipu	Mai-Liis	Organisatsioonile pühendumise seosed organisatsiooni poolt pakutava toetuse tunnetamise, töökoha ebakindluse ja töölt lahkumise kavatsuse vahel Politsei- ja Piirivalveametis	Kask Tiina, MA
Koitla	Kaidi	Tasustamise seos tööga rahuloluga õendus- ja hoolduspersonali näitel	Kütt Maria, MA
Laht	Sirli	Juhtimisstiilide seos tööga rahulolu, tööstressi ja sotsiaalse toetusega	Šults Kärolin, MSc
Laines	Anneli	Sõprussuhted organisatsioonis, nende seosed tööst haaratuse, tööga rahulolu ja töölt lahkumise kavatsustega loovtöötajatega ettevõtete näitel	Kask Tiina, MA
Laurson	Katrina	Eesti suurettevõtete juhtide ootused personalijuhi rollile	Tepp Milvi, tead. kand.
Lebreht	Doris	Kultuuriline intelligentsus ja välismaale tööle siirdumise tegurid	Liik Kadi, MSc
Leius	Liilia	Organisatsioonikultuur, juhtimisstiil ja töötajate ebakindlusmäär, nende omavahelised seosed AS Ida-Tallinna Keskhaigla struktuuriüksuse Kirurgiakliiniku näitel	Liik Kadi, MSc
Liblik	Raina	Tööstress ja töökoha ebakindlus AS- Rakvere Haigla meditsiinitöötajatel	Parts Velli, MSc
Liivola	Ketlin	Meeskonna konfliktide, konfliktiga toimetulekuviiside ja tulemuslikkuse vahelised seosed organisatsioonis	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Markus	Kadri	Töökoha ebakindlus ja selle seosed töökontrollikeskme ja stressiga	Liik Kadi, MSc
Meri	Margarita	Organisatsioonikultuur ja tööga rahulolu Tallinna Vanglas	Karton Inga, MSc
Mihejeva	Marina	Töötajate usaldus organisatsiooni vastu ning selle seosed tööga rahuloluga ja tööstressiga	Liik Kadi, MSc
Müür	Kristina	Perceived person-organization fit and its relation to commitment	Niit Kaisa-Kitri, MSc
Neve	Airi	Organisatsioonile pühendumine ning selle seosed inimese ja organisatsiooni vahelise sobivuse, organisatsioonipõhise enesehinnangu ning rahuloluga Kaitseliidu	Liik Kadi, MSc
Nigu	Eliisa	Seosed juhi juhtimisstiili, suhtlemiskompetentsi ning töötaja suhtlemis- ja ametialase rahulolu vahel	Alemaa Ott, MA
Pajo	Kati	Kooliõpetaja tööstressi, organisatsioonile pühendumise ja töö kontrollikeskme vahelised seosed	Pork Mare, tead. kand.
Palu	Piret	Tasakaalus tulemuskaardi mudeli rakendamine muudatuste perioodil Politsei- ja Piirivalveameti piirivalveosakonna lennusalga näitel	Jõgila Mari, MA
Peeterson	Piret	Organisatsioonilise usalduse seosed kommunikatsiooniga rahuloluga Keskkonnameti näitel	Tereping Avo-Rein, tead. kand.

		2010	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Pükke	Aune	Tööga rahulolu seosed enesehinnangu, kontrollikeskme ja eluga rahuloluga	Kullasepp Katrin, PhD
Salundo	Ulvi	Tööjõu voolavuse põhjused jäemügiettevõttes AS-i Eesti Statoil näitel	Pöldvee-Mürk Kai, MA
Sepp	Ehtel	Organisatsioonikultuuri diagnostika ning tajutud kultuuritüüpide seosed juhtimisstiilidega Medicumi kontsernis	Kangro Eva-Maria, MSc
Tendal	Tarvo	Psühholoogilise kapitali seos stressi ja läbipõlemisega	Pulver Aleksander, PhD
Toome	Getter	Valmisolek organisatsioonisiseks rahvusvaheliseks mobiilsuseks, selle seos tunnetatud võimekuse ja oodatavate tagajärgedega	Liik Kadi, MSc
Tooming	Valjo	Kommunikatsioon Kaitseliidus. Info liikumine ja sellega rahulolu tunnetamine Kaitseliidu vabatahtlike näitel	Tereping Avo-Rein, tead. kand. Niit Kaisa-Kitri, MSc
Toporkova	Aljona	Vanglatöötajate organisatsioonile pühendumise, tööga rahulolu ja tööstressi seosed Tallinna Vangla näitel	Liik Kadi, MSc
Tuisk	Jaanika	Ettevõtte väärtusi kandva sisemise turunduse seos personali väärtustega	Kütt Maria, MA
Urvik	Külli	Muudatuste juhtimine organisatsioonis Keskkonnaministeeriumi haldusala reformi näitel	Lilleoja Anari, MA
Valner	Kadri	Tantsupidude protsessis osalevate rahvatantsuõpetajate tööga rahulolu ning selle seosed tööga seotud kontrolliulatuse, subjektiivse heaolu, motivatsiooni ja enesehinnanguga	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Varendi	Laura	Kommunikatsiooniga rahulolu ja selle seos organisatsioonile pühendumisega (Swedbank AS-i näitel)	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Vatsk	Külli	Emotsionaalse intelligentsuse seosed tööstressi ja toimetulekustiilidega	Pulver Aleksander, PhD

		2011	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Barkova	Ksenia	Juhtimisstiilide seos tööga rahuloluga eestikeelsetes ja venekeelsetes raadiojaamades	Heidmets Mati, tead. kand.
Berting	Rene	Organisatsioonile pühendumise seosed tööst haaratuse, töökoha ebakindluse ja töölt lahkumise kavatsuse vahel Siseministeeriumi töötajate näitel	Kask Tiina, MA
Doronina	Nadežda	Organisatsioonile pühendumine, organisatsiooni poolt pakutava toetuse tunnetamine ja tööga rahulolu Põhja-Eesti Regionaalhaigla õendustöötajate näitel	Järvelaid Mari, MD
Eelmaa	Reeli	Tööstress ja organisatsioonikultuur AS-s Mecro perioodil 2007/2008-2010	Parts Velli, MSc
Freimann	Merle	Anestesioloogide rahulolu töö ja eluga Eesti haiglate näitel	Kagalo Sergei, MA
Gorobinski	Evely	Organisatsiooni töökeskkonna osapoolte huvide konfliktist (KHH Eesti OÜ näitel)	Kiik Galina, MA
Igel	Margit	Organisatsioonile pühendumine, töökontrollikese ja eluga rahulolu	Šults Kärolin, MSc

		2011	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Konts	Kaire	Töölase stressi puudutavate tegurite seosed Lääne Prefektuuri kriminaalpolitseinikel	Kangro Eva-Maria, MSc
Koppel	Triin	Ajateenijate riigikaitse hoiakud ja nende muutumine ajateenistuse käigus Kaitseväe Logistikakeskuse Logistikapataljoni näitel	Kasemaa Antek, MA
Kärg	Ken	Enesehinnangu, töölase enesehinnangu, stressi, väärtuste ja juhi toetuse muutumine ajateenijatel juhiõppe ja juhtimiskogemuse järel	Liik Kadi, MSc
Lilium	Kreta	Eesti ja välispäritolu töötajate organisatsioonikultuuri eelistused	Heidmets Mati, tead. kand.
Lintnermann	Piret	Töökohaga seotud ebakindlus, tunnetatud konkurentsivõime ja töökohast haaratus	Liik Kadi, MSc
Lohu	Kristina	Valmisolek organisatsioonis toimivateks muutusteks ning selle seos töötajate organisatsioonile pühendumise ja kommunikatsiooniga rahuloluga	Juurikas Raili, MA
Lond	Marit	Isikutevahelise usalduse seosed töölase stressi, töölt lahkumiskavatsuse ja ebakindlusega töökoha säilimise ees	Pulver Aleksander, PhD
Lumi	Eva	Kaitseväelaste stereotüübid ametialasest karjäärast ja perekonnast	Pulver Aleksander, PhD
Oja	Apo	Juhtimisstiilide seosed alluvate rahulolu ja õigluse tajumisega riigiasutuse näitel	Liik Kadi, MSc
Pantaloni	Kerli	Õdede väsimus AS Ida- Tallinna Keskhaigla õdede näitel	Toomet-Björck Külli, MA
Pohla	Mare	Tööga rahulolu seosed tunnetatud võimekusega Eesti personalijuhtide näitel	Kangro Eva-Maria, MSc
Pung	Maigi	Organisatsioonikultuuri diagnostika Baltikumi finantssektoris tegutseva ettevõtte divisjoni näitel	Kütt Maria, MA
Püssim	Eve	Töökontrollikeskme, tööstressi ja tööga rahulolu seotus ravimiesitlejatel	Šults Kärolin, MSc,
Püümann	Merlin	Töökoha ebakindlus ja selle seosed tööga rahulolu, tööstressi ning töölase läbipõlemisega	Liik Kadi, MSc
Raaperi	Ly	Organisatsioonile pühendumise seosed koolitusega kaasnevate kasuteguritega	Heidmets Mati, tead. kand.
Rohi	Ülle	Patsientide rahulolu hindamine klienditeenindusega Ida-Tallinna Keskhaigla näitel	Podošvilev Kelli, MBA
Sau	Lissi	Töötute afektiivsus, selle seosed optimismi, pessimismi, tunnetatud konkurentsivõime, töökontrollikeskme, finantsstressi ja tööotsimiskäitumisega	Liik Kadi, MSc
Šalk	Siiri	Kliendirahulolu, teenuse kvaliteedi ja kliendilojaalsuse vahelised seosed taksofirma näitel	Liik Kadi, MSc
Tafitšuk	Anna	Organisatsioonikultuur, läbipõlemine, töö- ja pereelu konflikt tervishoiuasutuses	Parts Velli, MSc
Traumann	Kaidi	Tajutud juhtimisstiil ja organisatsioonile pühendumine AS Ida-Tallinna Keskhaigla õendusametite näitel	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Treimuth	Rita	Töötajate psühholoogilised lepped ja tajutud stress eesti lennundusettevõtte näitel	Vallmüür Birgit, MA

		2011	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Virk	Ottomar	Abipolitseinikuna töötamist motiveerivad tegurid	Männik Mika, MA
Võitra	Kaire	Mentorlusprotsessis menteena osalenud juhtide hinnang oma mentorluskogemusele	Jamnes Piret, MA

		2012	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Aarma	Gerli	Töötaja töökontrollikeskme ja juhi toetuse tunnetamise seos valmisolekuga organisatsioonilisteks muutusteks riigiastuse näitel	Liik Kadi, MSc
Altrov	Kirke	Privaatsus töökeskkonnas ja selle seos tajutud emotsionaalse enesetundega	Heidmets Mati, tead. kand.
Animägi	Mari-Liis	Noorteühingute liikmete motivatsioonilised orientatsioonid ja organisatsiooniliikmeline käitumine	Parts Velli, MSc
Annus	Meeli	Seosed finants-stressi, materiaalsete väärtuste, sisemise töömotivatsiooni ja tööga rahulolu vahel lasteaia õpetajate näitel	Liik Kadi, MSc
Ganova	Natalia	Organisatsioonile pühendumine ja organisatsioonipoolse toetuse tunnetamine reisibüroo x reisikonsultantide ja tugiüksuste töötajate näitel	Pulver Aleksander, PhD
Golubeva	Kerttily	Töötusele põhjuste omistamine ja selle seosed optimismi, pessimismi ja töökontrollikeskme tööliste ning töötavate inimeste hulgas	Liik Kadi, MSc
Hinn	Kristine	Rollistressi, tunnetatud võimekuse ja läbipõlemise seosed	Liik Kadi, MSc
Jehe	Marion	Kaugtöö ja tööga rahulolu organisatsiooni X näitel	Arno Baltin
Jõgila	Kristel	Inimese ja organisatsiooni ning inimese ja tema töö vahelise sobivuse seosed juhi ja kolleegide toetusega	Liik Kadi, MSc
Kala	Tiina	Töö omadused ja selle seosed sotsiaalse toetuse, rahulolu, afektiivsuse ja läbipõlemisega	Liik Kadi, MSc
Kivi	Katrin	Kollektiivse tõhususe ja sidususe seosed sooritusega ning nende muutumine ajateenistuse jooksul	Kasemaa Antek, MA
Kivisaar	Epp	Tajutud eetiline kliima müügiettevõttes, selle seosed tööga rahulolu ja töölt lahkumise kavatsusega farmaatsiafirmade näitel	Heidmets Mati, tead. kand.
Klettenberg-Lassel	Kati	Tööstress ja sotsiaalne toetus Lääne-Tallinna Keskhaigla Naistekliinikus	Kangro Eva-Maria, MSc
Kruber	Viktoria	Personaalse arenguplaani rakendatavuse tunnetamine, töökontrollikeskme ja organisatsioonipoolse toetuse tunnetamine	Šults Kärolin, MSc

		2012	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Kuusemäe	Marian	Vabatahtlike motiivide, rahulolu, rolli identiteedi ja tajutud ootuste seosed püsiva vabatahtliku tegevusega	Kangro Eva-Maria, MSc
Künnapuu	Merike	Organisatsioonilise usalduse seosed kommunikatsiooniga ja tööga rahuloluga Lääne-Tallinna Keskhaigla näitel	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Lukk	Mariliis	Organisatsioonikultuur ja tööga rahulolu seosed Eesti pereõdede seas	Kasemaa Antek, MA
Matt	Ülle	Ettevõtte sisekommunikatsiooni ja töörahulolu vahelised seosed Ericsson Eesti AS töötajate hulgas	Tampere Kaja, PhD
Mändul	Elina	Valmisolek muutusteks organisatsioonis ja selle seosed kommunikatsiooni rahuloluga ja tööga rahulolu ning tööstressiga	Juurikas Raili, MA
Otsman	Kelly	Noorte välismaale lahkumise kavatsus ja selle seosed välismaal töötamise tunnetatud võimekuse, kultuurilise intelligentsuse ja eluga rahuloluga	Liik Kadi, MSc
Pakkonen	Triin	Organisatsiooni poolt pakutava toetuse, juhi ja kolleegide toetuse, sõprussuhete ning lahkumiskavatsuse seosed avaliku sektori organisatsiooni näitel	Kask Tiina, MA
Parv	Marge	Tööga rahulolu seosed tajutud juhtimisstiili, töökontrollikeskme ja tööstressiga	Šults Kärolin, MSc
Piiritalo	Elmira	Õdede patsiendi ohutuse kultuur ja selle seosed organisatsioonipõhise enesehinnanguga kolme haigla operatsiooniteenistuse baasil	Liik Kadi, MSc
Piirsalu	Andra	Organisatsioonilise õppimise kontseptsioon ja õppivad meeskonnad Tallinna Ettevõtete näitel	Tuulik Krista, PhD
Pikhof	Toomas	Organisatsioonikultuur, juhtimisstiil ja nende omavahelised seosed SA Eesti Draamateatri näitel	Kasemaa Antek, MA
Pöld	Liina	Õpetajate valmisolek organisatsioonilisteks muutusteks ja selle seosed kommunikatsiooniga rahuloluga, üldise ja tööalase tunnetatud võimekuse ning tööga rahuloluga	Liik Kadi, MSc
Raudsepp	Katri	Emotsionaalse intelligentsuse, organisatsioonile pühendumise ja tööga rahulolu vahelised seosed Pärnu haigla töötajate hinnangute näitel	Heidmets Mati, tead. kand. Kallas Elina, PhD
Reedi	Kaidi	Isiklike ja organisatsiooni väärtuste kokkusobivus, selle erinevad mõõtmisviisid ja seosed tööga rahuloluga	Rüütel Krista, MA
Roosimaa	Karita	Organisatsiooniline usaldus ja selle seosed töötajate pühendumise ja lahkumiskavatsusega Nordic Hotel Forum näitel	Tereping Avo-Rein, tead. kand.

		2012	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Semevsky	Maarja	Inimese ja organisatsiooni vahelise sobivuse ja tajutud organisatsioonipoolse toetuse seosed tööga rahulolu ja töölt lahkumise kavatsusega haridusasutuste näitel	Kask Tiina, MA
Seppar	Pille	Psühholoogilise kapitali seosed tööga rahulolu, lojaalsuse, töölase stressi ja organisatsiooni kahjustava käitumisega (CWB)	Pulver Aleksander, PhD
Sisin	Kristina	Väsimuse ja läbipõlemise seos tööga rahuloluga klienditeeninduse valdkonna näitel	Liik Kadi, MSc
Suislep	Kadri	Eesti pereõdede tööga rahulolu ja seos töö omadustega	Liik Kadi, MSc
Sõber	Sigrid	Individaalsed väärtused, inimene-organisatsioon sobivus ja nende seosed organisatsioonile pühendumisega avaliku sektori organisatsiooni näitel	Kärg Heili, MA
Tasane	Ulvi	Noorõdede väljarände plaanid seoses töö, elu ja enesega rahuloluga SA Põha-Eesti Regionaalhaigla näitel	Kagalo Sergei, MA
Tromm	Liina	Tööandja toetatud täiendkoolituste seosed töölt lahkumise kavatsusega	Heidmets Mati, tead. kand.
Vahemets	Vahur	Individualismi-kollektivismi seosed kriisisituatsioonide interpreteerimisel ja kriisisituatsioonide lahendusvormide valikul	Pulver Aleksander, PhD
Vesper	Anna	Patsientide rahulolu ambulatoorse tervishoiuteenusega Ida-Tallinna Keskhaiglas	Podošvilev Kelli, MBA

		2013	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Allas	Teily	Tajutud juhtimisstiil ja selle seosed juhi usaldusväarsuse ja juhiga rahuloluga	Õunapuu Kairit, MA
Abel	Ene	Kõnekeskuse klienditeenindajate töö omadused, töökoha sõprussuhted ja tööga rahulolu	Šults Kärolin, MSc
Ausmaa-Kaivo	Helin	Töö füüsilise ja sotsiaalse keskkonnaga rahulolu seosed tööga rahulolu ja töölt lahkumise kavatsusega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Habal	Igor	Kommunikatsiooniga rahulolu seos töörahuloluga erineva emakeelega töötajate hulgas	Juurikas Raili, MA
Hertmann	Triin	Kommunikatsiooni ja juhtimisega rahulolu erinevused tava- ja virtuaalsetes meeskondades	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Juhanson	Jane	Suhtumine tervishoiutöötajate streiki ja selle seosed optimismi, pessimismi, töökontrollikeskme ja usuga õiglasel maailmal	Liik Kadi, MSc
Juhkam	Pille	Organisatsioonile pühendumise seosed organisatsiooni poolt pakutava toetuse tunnetamise, juhi toetuse, kolleegi toetuse, üldise tööga rahulolu ja töökoha ebakindlusega	Kask Tiina, MA
Juurik	Alice	Töö ja pere konflikti seosed väsimuse, üksilduse ning üksuse sidususega välisoperatsioonidel osalevate kaitseväelaste näitel	Liik Kadi, MSc Kasemaa Antek, MA

NIMI		2013 TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Kaasik	Kairi	Renditöötaja tööga rahulolu ja sellega seotud tegurid	Kangro Eva-Maria, PhD
Kaibiainen	Katri	Konfliktijuhtimisstiilide seos töökoha sõprussuhete ja tööstressiga	Šults Kärolin, MSc
Kaljuvee	Triin	Valmisolek organisatsioonisiseks rahvusvaheliseks mobiilsuseks, selle seos kultuurilise intelligentsuse, oodatavate tagajärgede ja tunnetatud võimekusega	Liik Kadi, MSc
Kangro	Kerli	Välisüliõpilaste akulturatsioon, akulturatsioonistress ja sotsiokultuuriline kohanemine (Tallinna Ülikooli välisüliõpilaste näitel)	Liik Kadi, MSc
Kangur	Merle	Töötajate karjääriplaneerimise otsuste seosed karjäärialase tunnetatud võimekuse ja ettevõtte tööalaste arenguvõimaluste kommunikeerimisega Ericsson Eesti AS näitel	Kangro Eva-Maria, PhD
Kivimets	Kristel	Õe roll vanglas	Kasemaa Antek, MA
Kolk	Danel	Tulirelva kasutamise seosed stressile vastupanuvõime, enesekontrolli ning ohuhinnanguga	Pulver Aleksander, PhD
Kuldmaa	Anastassia	Organisatsioonile pühendumise ja palgakiindumuse seosed keskkonna üle kontrolli tunnetamisega ja tajutud õiglusega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Kurm-Valojää	Katrin	Töökeskkonna tingimused ja selle seosed rahulolu, tööstressi, soorituse ning tunnetatud toimetulekuga	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Kõrgemaa	Inga	Töökohaga seotud ebakindluse seosed organisatsioonilise õigluse ja tunnetatud konkurentsivõimega kaubandusettevõtte näitel	Liik Kadi, MSc
Laas	Nele	Organisatsioonile pühendumise, tajutud organisatsioonipoolse toetuse, töökoha ebakindluse, kliendikeskse läbipõlemise seosed töölt lahkumiskavatsusega kõnekeskuse töötajate näitel	Kask Tiina, MA
Lehtsaar	Heli	Tunnetatud toimetuleku ja tunnetatud konkurentsivõime seosed tööga rahulolu ja organisatsioonile pühendumisega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Lilienberg	Inga	Läbipõlemise ja isiksuseomaduste vahelised seosed Tallinna Vangla töötajate näitel	Pulver Aleksander, PhD
Lill- Martma	Ebe	Ebaõnnestumise seosed otsustusstiilide, negatiivse hinnangu kartuse ja organisatsioonipõhise enesehinnanguga	Liik Kadi, MSc
Lõobas	Aina	Füüsilise töökeskkonna tingimuste seosed töökeskkonnaga rahulolu, paigakiindumuse ja tajutud toimetulekuga	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Maltseva	Ada-Björt	Kontoritöötajate tööga rahulolu ja selle seosed töökeskkonna füüsiliste ja sotsiaalsete omadustega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc

		2013	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Miilberg	Anny	Juhi toetuse, organisatsioonilise käitumise ja organisatsioonilise õigluse seosed	Liik Kadi, MSc
Mugu	Liina	Töö ja pere konflikti seosed tööalase pingega, eluga rahulolu ja tunnetatud võimekusega lastega ja ilma lasteta töötavate inimeste näitel	Kangro Eva-Maria, PhD
Männik	Riho	Avatud vs traditsiooniline kontoriruum: erinevused töötajate hinnangutes tööruumi meeldivusele, tööks sobivusele ja suhetele töökollektiivis	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Nikopensius	Helle	Organisatsioonikultuur ning selle seos muutuste ja ettevõtte eesmärkidega Statoil Fuel & Retail Eesti AS näitel	Kasemaa Antek, MA
Ojavere	Eve	Operatsiooniõdede organisatsioonile pühendumine ja tööga rahulolu kolme haigla operatsiooniteenistuse näitel	Reimer Raili, MA
Paavo	Katre	Arusaam loovusest, selle avaldamine ning seostamine organisatsiooni teguritega Eesti Kunstiakadeemia töötajate näitel	Nemeržitski Stanislav, MSc
Peekman	Merle	Organisatsioonikultuur ja tööga rahulolu Astangu Kutserehabilitatsiooni Keskuse näitel	Kangro Eva-Maria, PhD
Piik	Merilin	Kontoritöötajate töökorraldus ja hinnangud töökeskkonnale 1981. ja 2013. aastal	Heidmets Mati, tead. kand.
Purkas	Reili	Organisatsioonile pühendumise seosed juhi juhtimisstiili ja organisatsioonipoolse toetuse tunnetamisega	Juurikas Raili, MA
Pära	Keesi	Toimetulekustrateegiate seosed tööstressi ja töö-pere konfliktiga	Eerik Kaire, MA
Põial	Annela	Väärtuseelisted, inimene-organisatsioon sobivus ja nende seosed tajutud juhupoolse toetusega Eesti Kaitseväge näitel	Kärg Heili, MA
Raja	Eveli	Juhi ja kaastöötajate tunnetatud toetuse seosed tööstressi ja organisatsioonile pühendumisega	Šults Kärolin, MSc
Remmelgas-Tikko	Maret	Pereelu väärtustava organisatsioonikultuuri seos töö ja pereelu konflikti ning organisatsioonile pühendumisega	Liik Kadi, MSc
Riisalu-Verev	Kadri	Kontoriplaneeringu seos töötajate rahulolu, tulemuslikkuse, kontorikiindumuse ja stressiga	Liik Kadi, MSc
Sander	Snežana	Sõprussuhted organisatsioonis, nende seos tööga rahuloluga ning organisatsioonile pühendumisega: juhtivtöötajate ja alluvtöötajate võrdlus	Šults Kärolin, MSc
Sarmet	Tarvo	Olemasolev ja eelistatud organisatsioonikultuur poliitilises ühenduses eesti parlamendierakonna näitel	Heidmets Mati, tead. kand.
Silagava	Leila	Vahetustega töö seosed tööga rahulolu, väsimuse ning kronotüübiga Eesti lennundussektoris töötavate inimeste näitel	Liik Kadi, MSc

2013		
NIMI	TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Tammik Kirsti	Organisatsiooni ja indiviidi väärtused ning nende seosed organisatsiooni suhtumise ja rahuloluga	Pulver Aleksander, PhD
Tammlo Grete	Coachingu programmis coachi ja coacheena osalenud juhtide hinnang oma coachingu kogemusele (Eesti avaliku teenistuse coachingu programmi näitel)	Järvalt Jane, PhD
Tammsaar Mari-Liis	Tööstressi seosed juhi juhtimisstiilide ja organisatsioonipoolse toetuse tajumisega	Juurikas Raili, MA
Teesaar Triin	Organisatsiooni identiteet Elion Ettevõtted AS näitel	Gross Marin, MA
Tepp Triin	Töötajate lahkumiskavatsuste seosed organisatsioonilise õigluse, palgaga rahulolu, tajutud töökoormuse ja väsimusega jaekaubandusettevõtte näitel	Liik Kadi, MSc
Toimla Silja	Töö-pere konflikti seosed tunnetatud organisatsioonipoolse toetuse, üldise töörahulolu ja töölt lahkumise kavatsusega tervishoiutöötajate näitel	Kask Tiina, MA
Tokko Merle	Organisatsioonikommunikatsiooni seosed tööga rahuloluga SA Põhja-Eesti Regionaalhaigla Kirurgiakliiniku näitel	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Tuvikene Tiina	Stress ja läbipõlemine Viru vangla töötajate näitel	Pulver Aleksander, PhD
Vahter Eve	Organisatsioonile pühendumise ja lahkumiskavatsuste seos töötajate tajutud tööhõivevõimega pangandusettevõtte AS LHV Pank näitel	Parts Velli, MSc
Veermäe Gerli	Hoiakud paindliku töökorralduse suhtes ning selle seosed organisatsioonile pühendumise ja tööga rahuloluga	Heidmets Mati, tead. kand.
Veskis Liisel	Töökoha ebakindluse seosed negatiivse hinnangu kartuse ja tunnetatud konkurentsivõimega	Liik Kadi, MSc

2014		
NIMI	TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Aaloe Merili	Paindliku töökorralduse seosed tajutud karjäärivõimaluste ning organisatsioonile pühendumisega	Šults Kärolin, MSc
Ader Liis	Eesti Kaitseväes ja Kaitseliidus teenivate ohvitseride interkultuuriline kompetentsus	Must Aasa, PhD
Asi Triin	Organisatsioonikultuuri ja organisatsiooniliikmelise käitumise vaheline seos Prisma Peremarket AS näitel	Kasemaa Antek, MA

		2014	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Erit	Liina	Kooli organisatsioonikultuur ning selle seosed õpetajate tööga rahulolu ning organisatsiooniga tajutud seotusega	Heidmets Mati, tead. kand.
Hagel	Anari	Autonoomia tunnetamise, võimestumise ja organisatsioonile pühendumise seosed	Kütt Maria, MA
Hännikäinen	Annika	Kiindumus tööpaika ja selle seosed töö ja pere vahelise konflikti, läbipõlemise ja tööga rahuloluga laevapersonali näitel	Liik Kadi, MSc
Kaarenperk	Kristi	Kontroll töökohal ning selle seosed tööga rahulolu, emotsionaalse organisatsioonile pühendumise ja tööpaikade mitmekesisusega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Kairo	Kärt	Organisatsioonipoolse tajutud toetuse seosed organisatsioonile pühendumise, tunnetatud tulemuslikkuse ja lahkumiskavatsusega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Kala	Marika	Isikutevahelise usalduse seosed organisatsiooni maine ning inimese ja organisatsiooni sobivusega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Karelsohn	Agu	Ülemate juhtimismotivatsiooni, üksusesisese usalduse ning üksuse sidususe seosed tajutud individuaalse ja kollektiivse sooritusega Eesti Kaitseväge näitel	Kasemaa Antek, MA
Kattai	Evelin	Majandusliku stressi seos töölt lahkumise kavatsusega ning tööalase konkurentsivõimega	Parts Velli, MSc
Kirsileht	Kristi	Õpetajate tunnetatud võimekus ja autonoomia ning nende seosed läbipõlemisega Eesti koolide näitel	Heidmets Mati, tead. kand.
Konsap	Mari	Organisatsiooni maine seosed tööpaigakiindumuse ja organisatsiooniga samastumisega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Kreem	Mari-Liis	Organisatsioonikultuuri seosed töötaja organisatsioonile pühendumise ja organisatsiooni sulandumisega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Krull	Triin	Tajutud organisatsioonikultuuri seosed tunnetatud organisatsioonilise õigluse ning kontrolliga töökeskkonna üle	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Kumel	Jaanika	Subjektiiivse soorituse seosed organisatsiooni toetuse, usalduse ja töötaja kontrolliga füüsilise keskkonna üle	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Kärner	Janar	Päästeameti valveteenistujate ja vabatahtlike päästjate organisatsioonikultuur	Kasemaa Antek, MA
Kübar	Maria	Sulandumine organisatsiooni ja selle seosed töölt lahkumise kavatsusega ja kiindumusega tööpaika	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Laas	Lille	Taastusravi patsientide rahulolu tervishoiuteenustega ja selle seosed sotsiaalse toetuse ja tervisliku seisundiga kahe Lõuna-Eesti haigla näitel	Liik Kadi, MSc Liina PhD Vahter

NIMI		2014 TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Mendel	Helje	Kontoritöötajate suhtumine oma tööpaika ja rahulolu töökeskkonnaga avatud ja traditsioonilises kontoris	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Mikk	Tiina	Organisatsiooni loova õhkkonna tegurid Eesti reklaamiagentuurides	Heinla Eda, PhD
Ovsjannikova	Svetlana	Töökoha ebakindlus, tööga rahulolu ja lahkumiskavatsus õpetajate näitel	Heidmets Mati, tead. kand.
Peekman	Marge	Organisatsioonile pühendumine ning selle seosed soorituse, organisatsioonilise õigluse ja isikutevahelise usaldusega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Peetsalu	Hardi	Stressi ja töörahulolu seosed organisatsioonist lahkumise kavatsusega pangatellerite näitel	Heidmets Mati, tead. kand.
Pilder	Ruth	Sisekommunikatsiooniga rahulolu ja organisatsioonile pühendumise seosed kahe rahvaraamatukogu näitel	Sassian Raili, MA
Pöld	Doris	Kontroll töökeskkonna üle ja selle seosed paigakiindumuse ja töökeskkonnaga rahuloluga	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Põldsaar	Piret	Rahaga seotud hoiakud ning nende seos protestantliku tööeetika ja palgaga rahuloluga	Liik Kadi, MSc
Pöldveer	Margot	Läbipõlemise seosed töö omadustega, töö rahuloluga ja sotsiaalse toetusega arstide ja õdede/radioloogiatehnikute näitel	Liik Kadi, MSc
Reigo	Raile	Õppeasutuste raamatukoguhoidjate töörahulolu	Lepik Aira, PhD
Rätsep	Kerli	Juhtide käitumiste hinnangud 360 kraadi tagasiside meetodil Välisministeeriumi näitel	Šults Kärolin, MSc
Sepp	Tõnis	Organisatsioonikultuur Eesti vanglates	Kasemaa Antek, MA
Sildvee	Argo	Töötaja palgaga rahulolu ja sissetuleku suuruse seosed finantsstressi ja raha säästmisega	Õunapuu Kairit, MA
Tammann	Merle	Välislähetustesse suunatud politseiametnike töölt lahkumise kavatsuse seosed organisatsioonipoolse toetuse tunnetamise ja töökoha ebakindlusega	Kasemaa Antek, MA
Tammemäe	Raido	Kommunikatsiooniga rahulolu seos juhtimisstiilidega (AS Sunorek näitel)	Kasemaa Antek, MA
Uibo	Kristel	Probleemidest, paradoksaalsetest pingetest ning nende ületamise strateegiatest uue tehnoloogia rakendamisel (BIM tehnoloogia näitel)	Baltin Arno
Vaher	Sirli	Organisatsioonilise usalduse seosed kommunikatsiooniga rahuloluga ning tööga rahuloluga	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Vallsalu	Kristel	Üksikvanemate tööga rahulolu seosed töökontrollikeskme, töö ja perevahelise konflikti ja finantsstressiga	Liik Kadi, MSc
Veerberk	Diana	Kooli organisatsioonikultuur, juhtimisstiilid ning õpetajate läbipõlemine	Heidmets Mati, tead. kand.
Veerme	Silja	Õpetajate tööga rahulolu, tajutud õiglus ja hoiakud ametiühingute suhtes	Heidmets Mati, tead. kand.

		2014	
NIMI	TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA	
Veski Piret	Juhtimisstiilide, inimese ja organisatsiooni sobivuse ning organisatsiooni sulandumise seosed	Liik Kadi, MSc	
Villiste Küllike	Inimese ja organisatsiooni sobivuse seosed organisatsioonile pühendumisega ja valmisolekuga töölt lahkumiseks	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc	
Õismaa Kadri	Kontoris ja kodus töötavate tõlkijate erinevus võrreldes paigakiindumust, töö ja pere konflikti ning hinnangut oma sooritusele	Liik Kadi, MSc	

		2015	
NIMI	TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA	
Adamoniene Solveig-Mariz	Töö- ja perekonna konflikti seosed tajutud stressi ja eluga rahuloluga õdede näitel	Uriko Kristiina, MSc	
Aimla Kristiine-Teele	Tajutud töökoormuse, palgaga rahulolu ja lahkumiskavatsuse seosed avaliku sektori organisatsioonide näitel	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc	
Altin Doris	Lahkumiskavatsuse seosed tööga rahulolu ja organisatsioonikultuuriga haridusasutuse näitel	Liik Kadi, MSc	
Arder Angela	Tööstress ja selle seosed üldise stressi, eluga rahulolu, alkoholi tarbimise ja püsiärevusega	Kullasepp Katrin, PhD	
Arumäe Kati	Organisatsiooni reputatsioon ja selle seosed tunnetatud konkurentsivõime, töökoha ebakindluse ning organisatsiooni eetikaga avaliku sektori organisatsioonide näitel	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc	
Burtseva Stella	Kontori- ja kaugtöötajate tööga rahulolu, tunnetatud võimekuse, organisatsioonipõhise enesehinnangu võrdlus ning konstruktiivsete vahelised seosed	Juurikas Raili, MA	
Böttcher Brett	Kaugtöö ja traditsiooniline töökorraldus: töötajate rahulolu oma töö, kolleegide ja juhiga ning pühendumine organisatsioonile	Heidmets Mati, tead. kand.	
Demidova Olga	Kiirabitöötajate organisatsioonipoolse toetuse tunnetamine, rahulolu töö ja -kommunikatsiooniga	Juurikas Raili, MA	
Ellermaa Rauno	Üleminek avatud kontorisse, tajutud seotus tööpaigaga ning rahulolu töö ja töökeskkonnaga Maksu- ja Tolliametis näitel	Heidmets Mati, tead. kand.	
Enula Ivika	Organisatsioonile pühendumise seosed organisatsioonilise usalduse ja protseduuride õiglusega	Liik Kadi, MSc	

		2015	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Granbak	Gerli	Organisatsioonipõhise enesehinnangu seosed volitamise ja innovaativisusega	Liik Kadi, MSc
Jõelett	Elise	Töoga rahulolu ja selle seosed organisatsioonile pühendumisega Harjumaa apteegitöötajate näitel	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Jöks	Jonatan	Prokrastineerimise ja aktiivse prokrastineerimise seosed läbipõlemisega	Arro Grete, PhD
Kaasik	Regina	Doonorite rahulolu Eesti verekeskuste klienditeenindusega ning seosed uue vereloovutuse kavatsusega	Vahter Liina, PhD
Kask	Kaupo	Organisatsiooni maine, tööga rahulolu ja lahkumisvalmidus Eesti avaliku sektori näitel	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Keerig-Kont	Ere	Tööle pühendumine ning eluga rahulolu Lennuliiklusteeninduse Aktsiaseltsi näitel	Kütt Maria, MA
Kleemann	Piret	Kommunikatsiooniga rahulolu ja selle seosed töökoha ebakindluse ja organisatsiooniga samastumisega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Klimson	Katrin	Pilootide stressi ja läbipõlemise seosed psühholoogilise kapitali ja suhtumisega tööalasesse ohutusse	Pulver Aleksander, PhD
Korzin	Maksim	Soo ja vanuse seos konfliktilahendamise viisidega Politsei- ja Piirivalveameti ametnike näitel	Kasemaa Antek, MA
Kurval	Piret	Konfliktide lahendamise strateegiad organisatsioonis ning selle seosed organisatsioonile pühendumise ja tööga rahuloluga	Heidmets Mati, tead. kand.
Laaneväli	Marina	Organisatsioonile pühendumise ja organisatsiooni kahjustava käitumise seosed tajutud juhtimisstiilidega Eesti finantssektori töötajate näitel	Kasemaa Antek, MA
Laidre	Kaja	Tööstress ja läbipõlemine töös uimastisõltlastega	Pulver Aleksander, PhD
Liblik	Gea	Organisatsiooni reputatsiooni seosed kommunikatsiooniga rahulolu ja juhi usaldamisega üldhariduskoolide ja lasteaedade näitel	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Luhtmaa	Heli	Töö omaduste, tööga rahulolu ja võimaliku töölt lahkumise vahelised seosed kiirabitöötajate näitel	Gaidajenko Aleksei, MA
Martin	Kudrun	Soolised erinevused juhtide eestvedamiskäitumises ja alluvate tajutud usalduses	Kasemaa Antek, MA
Meritam	Urve	Inimese ja organisatsiooni sobivuse seosed töö ja töökeskkonnaga rahulolu ning isikutevahelise konfliktiga	Liik Kadi, MSc
Merivoo	Merike	Emotsionaalse intelligentsuse seosed stressile vastupanuvõime, tööstressi ja tööga rahuloluga	Pulver Aleksander, PhD

		2015	
NIMI	TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA	
Mihkelson Edith	Töötasuga rahulolu seosed usaldusega organisatsiooni ning juhi vastu ja palgateadlikkusega	Õunapuu Kairit, MA	
Niglas Edgar	Tajutud töökoormus, töökorralduse paindlikkus ja ajajuhtimine ning nende seosed töötajate lahkumiskavatsusega avaliku sektori organisatsioonide näitel	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc	
Osis Jekaterina	Kaitseväelaste stressile vastupanuvõime seosed militaarsoorituse edukusega	Pulver Aleksander, PhD	
Paas Annemari	Vabatahtlike motivatsioonitegurid kolme Eesti ülikooli üliõpilaskonna näitel	Kütt Maria, MA	
Pae Annely	Organisatsioonikultuur ja eestvedamisstiil kvaliteedijuhtimispõhimõtteid rakendavates organisatsioonides	Kasemaa Antek, MA	
Pajula Gerli	Organisatsioonikultuuri seos grupi sidususega avaliku sektori organisatsiooni näitel	Kasemaa Antek, MA	
Põdra Priit	Prosotsiaalne käitumine ja selle seosed organisatsiooniga samastumisega ning organisatsiooni mainega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc	
Rantanen Aire	Töötute tunnetatud konkurentsivõime, optimism, töökontrollikese, finantsstress, tööotsimisaktiivsus ja karjäärijuhtimise hoiakud	Liik Kadi, MSc	
Raudsik Birgit	Rahaga seotud hoiakute, palgaga rahulolu ja finantsstressi vahelised seosed avalikus sektoris	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc	
Roosimägi Rauno	Moraalne dilemma politseitöös: jõu kasutamise määr ning otsustusprotsess	Kask Kristjan, PhD	
Saarevet Juta	Valmisolek muutusteks organisatsioonis ja selle seosed kommunikatsiooniga rahulolu ning organisatsioonipõhise enesehinnanguga	Juurikas Raili, MA	
Sergejeva Anu	Õpetajate tunnetatud konkurentsivõime, tajutud kontroll ning töökoha ebakindlus	Heidmets Mati, tead. kand.	
Soodla Liina	Palgaga rahulolu seosed finantsstressi ja tunnetatud konkurentsivõimega õpetajate näitel	Õunapuu Kairit, MA	
Soomaa Annika	Organisatsioonikultuur Kaitseliidu eriorganisatsioonis Naiskodukaitse	Kasemaa Antek, MA	
Sõmer Reet	Psühholoogiline heaolu, enesetõhusus ning nende seosed tööga rahuloluga	Kasemaa Antek, MA	
Šamatauskas Riina	Juhtimisstiili seos meeskonna tunnetatud sidususe ja tööga rahuloluga riigiameti x osakonna näitel	Kasemaa Antek, MA	
Tamm Margit	Huumori kasutamise seos tööga ja kolleegidega rahulolu ning organisatsioonile pühendumisega	Liik Kadi, MSc	
Valdek Girta	Klientide lojaalsuse mõjutegurid, sealhulgas tajutud teenuse kvaliteet ja klientide rahulolu meditsiinilabori näitel	Tereping Avo-Rein, tead. kand.	

		2015	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Veerme	Anu	Muudatusteks valmisolek ning selle seos kommunikatsiooni ja tööga rahuloluga toetuse väejuhatuses	Kasemaa Antek, MA
Väina	Ülle	Organisatsioonikultuuri seosed töötajate muudatustega seotud hoiakutega (Politsei-ja Piirivalveameti Ida prefektuuri näitel)	Alas Ruth, PhD Kasemaa Antek, MA
Vään	Kristiina	Organisatsioonile pühendumine ja tajutud inimese-organisatsiooni sobivus laevadel töötava teenindava personali näitel	Kasemaa Antek, MA
Vöörmann- Milošević	Silja	Organisatsioonilise usalduse, juhi suhtes usalduse ning kommunikatsiooniga rahulolu seosed kolme valitsusasutuse näitel	Sassian Raili, MA

		2016	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Alak	Jaanika	Terviseseisundiga seotud tunnetatud võimekus ja selle seos tajutud stressi, eluga rahulolu ja isiku hinnanguga töövõimekusele kroonilise haigestumisega isikute näitel	Uriko Kristiina, MSc
Arro	Hanna-Mari	Organisatsioonikultuur ja tööga rahulolu vahelised seosed Eesti statsionaarses sünnitusabis töötavate ämmaemandate näitel	Kasemaa Antek, MA
Boikova	Olga	Töölt lahkumiskavatsuse seosed organisatsioonilise õigluse ja tunnetatud konkurentsivõimega	Jamnes Piret, MA
Egel	Anneli	Tööga rahulolu ja isiklikud uskumused rendi- ja püsitöötajate näitel	Baltin Arno Veermae Gerli, MA
Ehasalu	Velli	Kriminaalhooldusametnike väärtushinnangud ja hoiakud õigusrikkujate suhtes ning nende seos ametnike omandatud erialaga	Kask Kristjan, PhD
Homuha	Sirli	Stressorite, tööstressi, läbipõlemise ja psühholoogilise kapitali seosed ajakirjandusorganisatsioonis	Pulver Aleksander, PhD
Int	Riina-Renate	Meeskonnatöö, tööga rahulolu ja organisatsioonikultuuri vahelised seosed interdistsiplinaarses meeskonnas Ida-Tallinna Keskhaigla näitel	Kasemaa Antek, MA
Jasjukevitsš	Tiia	Läbipõlemise seos tööga rahulolu ja välismaale töölemineku valmidusega meditsiiniõdedel ja arstidel	Liik Kadi, MSc
Jänes	Triin	Kaugtöö seosed psühholoogiliste põhivajadustega ning kommunikatsiooniga rahuloluga	Baltin Arno

		2016	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Järvroos	Marianne	Tööga rahulolu seosed organisatsioonile pühendumise ja organisatsioonikultuuriga meditsiinilabori näitel	Kasemaa Antek, MA
Karro	Elli	Kaitseliidu vabatahtlike pealike ja Kaitseväe palgaliste juhtide organisatsioonilise tegevusega seotud töörahulolu, juhtimismotivatsioon ja pühendumine	Kasemaa Antek, MA
Komp	Gea	Ohutuse tajumine töökeskkonnas ja selle seos tööle pühendumise ja organisatsioonilise usaldusega	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Krik	Sigrid-Henriette	Kaugtöö ja töötamise asukoha üle otsustusõiguse seosed kontoritöötajate töökontrollikeskme ja tööga rahuloluga	Baltin Arno
Kull	Reili	Tööga rahulolu, organisatsioonipoolse tunnetatud toetuse, tööstressi ja läbipõlemise seosed ja erinevused kutselistel ja vabatahtlikel operatiivtöötajatel	Pulver Aleksander, PhD
Kõre	Katrin	Stress ja läbipõlemine füsioterapeutidel ning stressi ja läbipõlemise, rahulolu, psühholoogilise kapitali ja töö omaduste seosed	Pulver Aleksander, PhD
Kõuts	Sirje	Karjääriplatoo seosed tööga rahulolu ja töötajate lahkumiskavatsusega	Jamnes Piret, MA
Laadoga	Pille-Riin	Kooli reputatsiooni seosed koolikliima, paigakiindumuse ja juhi strateegilise innovaativsusega õpetajate näitel	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Laidmäe	Kerstin	Eestvedamiskäitumise ja tajutud soorituse seosed Eesti avaliku sektori keskastmejuhtide näitel	Kasemaa Antek, MA
Laks	Sirje	Laboratooriumi klientide rahulolu labori teenusega Sihtasutus Põhja-Eesti Regionaalhaigla näitel	Kaarna Marina, MPH
Langsepp	Linda	Eestvedamise stiili, töökoha eetilise kliima ja tööga rahulolu omavahelised seosed	Kasemaa Antek, MA
Lanno	Maris	Valmisolek organisatsioonis toimuvateks muudatusteks ja selle seosed kommunikatsiooniga rahulolu ja töötajate tajutud kaasatusega otsustusprotsessidesse	Juurikas Raili, MA
Lees-Leesma	Argo	Koolijuhi võimestava käitumise ja innovaativsuse seosed õpetajate läbipõlemise ja töökontrollikeskme	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Leif	Kristel	Swedbanki kontorivõrgu töötajate enesepresentatsioon Facebookis	Tiidenberg Katrin, PhD
Lepik	Anneli	Töölt lahkumise kavatsuse seosed töötaja poolt tajutud organisatsioonipoolse toetuse, tööga rahulolu ning läbipõlemisega Eesti laevaehitusettevõtete näitel	Pakaste Kadri, MA

		2016	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Liiv	Maila-Liisa	Töötajate aktiivse tööotsingu seosed organisatsioonile pühendumise, karjääriga rahulolu ja tööalase sooritusega Eesti Töötukassa näitel	Jamnes Piret, MA
Lilleste	Liisa	Tööstressi seos töökontrollikeskme ja subjektiivse eluga rahuloluga uurija ametis, Politsei- ja Piirivalveameti põhja prefektuuri näitel	Kullasepp Katrin, PhD
Luide	Virko	Lahkumiskavatsuse seosed tööga rahuloluga, organisatsioonile pühendumisega ja tööle kinnistatusega Scoutsataljoni näitel	Kasemaa Antek, MA
Mägi	Katri	Renditöötajate tööga rahulolu ja organisatsioonile pühendumine	Baltin Arno
Ojanurme	Marika	Töötute suhtumine töösse ja nende tunnetatud konkurentsivõime, töökontrollkeskme ning optimismi vahelised seosed	Liik Kadi, MSc
Older	Getter	Töö- ja pereelu konflikti seosed suhetega rahuloluga tööl ja perekonnas	Liik Kadi, MSc
Paul	Karmen	Psühholoogilise võimestatuse ja juhipoolse võimestava käitumise seosed õpetaja õpikäsitusega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Piir	Kati	Töökiusamine ja selle seosed usaldusega juhtkonna ja kolleegide vastu, töö sisuga rahuloluga ning lahkumiskavatsusega	Heidmets Mati, tead. kand.
Puust	Perit	Info liikumine organisatsioonis, selle seos organisatsioonilise usaldusega ja pühendumisega Terviseameti näitel	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Põlten	Airi	Õpetaja psühholoogilise võimestatuse seosed tööga rahulolu ja innovaativisusega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Reppo	Signe	Keskkooliõpilaste karjääriküpsus ning selle seosed tajutud sotsiaalse toetuse ja võimestamisega	Heidmets Mati, tead. kand.
Rinderberg	Andra	Töö-pere konflikti seos tajutud stressi, eluga rahulolu ja töökoormusega	Uriko Kristiina, MSc
Rohtjärv	Berit	Tööga rahulolu, tööstressi, enesehinnangu ja püsiärevuse seosed terapeutide näitel	Kullasepp Katrin, PhD
Röand	Diana	Võimuallikad ja nende seosed tööga seotuse, tööga rahulolu ning tajutud stressiga kõnekeskuse X näitel	Kasemaa Antek, MA
Seegar	Sirli	Eestvedamisstiilide seos karjäärialase tunnetatud võimekusega Politsei- ja Piirivalveameti Lääne prefektuuri näitel	Kasemaa Antek, MA
Sesmin	Mari-Liis	Kommunikatsiooniga rahulolu, organisatsioonilise usalduse ja pühendumise seosed	Tereping Avo-Rein, tead.kand.
Sirp	Kristian	Organisatsioonilise usalduse, emotsionaalse pühendumise ja kommunikatsiooniga rahulolu seosed Päästeameti näitel	Tereping Avo-Rein, tead. kand.

2016		
NIMI	TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Szymanel Ave	Töötaja tajutud sobivus organisatsiooniga ja selle seosed organisatsiooni eetika ja abistava käitumisega organisatsioonis	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Tamm Kaisa	Õpetaja psühholoogiline võimestatus ja selle seosed kooli maine ning eluga rahuloluga	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Toompark Merle	Tallinna lasteaiaõpetajate tööstressi ja tööga rahulolu seosed tööajakorraldusega	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Tšebak Maria	Organisatsiooni sisekliima ja organisatsioonilise usalduse vahelised seosed farmaatsiaettevõtte näitel	Tereping Avo-Rein, tead.kand.
Tšerepanova Natalja	Töö- ja pere konflikt ning selle seosed eluga rahuloluga ja organisatsioonipoolse toetuse tunnetamisega väikelaste vanemate näitel	Kangro Eva-Maria, PhD
Velberg Karola	Organisatsioonis korraldatavatel keelekoolitustel osalejate keeleõppimisega seotud motivatsioon ja tööga rahulolu	Aus Kati, MSc
Volovik Valeria	Juhipoolne toetus ja selle seosed töötaja tööstressi, tööga rahulolu ning töölt lahkumiskavatsusega õenduspersonali näitel	Liik Kadi, MSc

2017		
NIMI	TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Aunin Ester	Mentorite ja menteede saavutuseesmärkide seosed mentorlussuhte kvaliteedi ja õppimise kvaliteediga	Jamnes Piret, MA
Bork Sandra	Organisatsioonilise usalduse, kommunikatsiooniga ja tööga rahulolu vahelised seosed vanglateenistuse näitel	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Kerge Epp	Psühholoogilise võimestatuse seosed töökontrollikeskme ja tajutud töökoormusega õpetajate näitel	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Loorits Sirli	Autentne eestvedamiskäitumine ja selle seosed tööga seotuse ja tööga rahuloluga	Kasemaa Antek, MA
Mutso Mariana	Meeskonna efektiivsuse seos perspektiivse ja pragmaatilise eestvedamisstiili ning organisatsiooniliikmelise käitumisega IT ettevõtte näitel	Kasemaa Antek, MA
Mäeots Liis	Õpetajate ja gümnaasiumiõpilaste ootused koolis toimuvatele muutustele ja selle seosed hinnangutega kooli mainele	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Männa Katriin	Juhtimismotivatsiooni ja eestvedamiskäitumise omavahelised seosed Eesti õhuväe näitel	Kasemaa Antek, MA

		2017	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Rätsep	Heleri	Soolised erinevused ja juhtidega rahulolu eestvedamiskäitumistes	Kasemaa Antek, MA
Annist	Anneli	Autentne eestvedamine, selle seosed tööga rahuloluga ning organisatsioonikultuuriga Politsei- ja Piirivalveameti näitel	Kasemaa Antek, MA
Aus	Juhan	Autentse eestvedamiskäitumise seosed juhiga rahulolu ja organisatsioonikultuuriga Eesti kaitseväe struktuuriüksuste näitel	Kasemaa Antek, MA
Gering	Erika	Välismaal töötamise võimekus, hinnangud välismaale töölemineku põhjustele ning hoiakud pagulaste suhtes tervishoiutöötajate näitel	Heidmets Mati, tead. kand.
Hotiševa	Kristina	Õendustöötajate vahelise töökiusamise seosed organisatsioonilise emotsionaalse pühendumise ja töö rahuloluga Põhja-Eesti Regionaalhaigla Kirurgiakliiniku näitel	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Ild	Monika	Eestvedamisstiilide seosed meeskonnatöö efektiivsuse ja konfliktide tekkimisega kiirabitöötajate meeskondades	Kasemaa Antek, MA
Jaanvärk	Erik	Töölase autonoomia, inimese ja organisatsiooni sobivuse ning subjektiivse sooritusedukuse seosed tööga rahuloluga	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Jõgi	Alo-Rene	Töökorralduse paindlikkus ja paindlikkusega seotud hoiakute seosed tööle keskendumise ning inimese ja organisatsiooni sobivusega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Kalinina	Annika	Paindlik töökorraldus ja selle seosed tööga rahuloluga, subjektiivse sooritusedukuse ning töö-pere konfliktiga	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Kirs	Vilve	Organisatsioonile pühendumine ning selle seosed töörahuloluga, inimese ja organisatsiooni vahelise sobivuse ning organisatsioonipõhise enesehinnanguga vabatahtlike päästjate näitel	Juurikas Raili, MA
Kruusalu	Ave	Töö tajutud tähenduslikkus ja selle seosed töö ajalise paindlikkusega, subjektiivse sooritusedukuse ja tööga rahuloluga	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Kutepova	Jevgenia	Tööga rahulolu seosed juhi poolt tajutud toetuse, enesehinnangu ning tööstressiga tervishoiu töötajate näitel	Kullasepp Katrin, PhD
Lepik	Annika	Läbipõlemise seos organisatsioonipoolse toetuse ning tööga rahuloluga	Pakaste Kadri, MA
Liventaal	Ilona	Tööle keskendumise seosed töö tähenduslikkuse, töö ja pere vahelise konflikti ning juhipoelse võimestamisega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Lumberg	Viivika	Paindlik töö, subjektiivne rahulolu ja sisemine motivatsioon	Kütt Maria, MA
Merihein	Maiu	Töölane heaolu ja töökohaga seotud ebakindlus muuseumitöötajatel	Parts Velli, MSc

		2017	
NIMI	TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA	
Merila Erlend	Tulemusjuhtimise protsesside seos töörahuloluga teenindustevõtte näitel	Killumets Elar, MA Kasemaa Antek, MA	
Mäeots Anneli	Tööstressi seos tajutud töökoormuse, töö emotsionaalsete nõuete ja isikutevahelise konfliktiga	Liik Kadi, MSc	
Männiste Lya	Paindliku töökorralduse seosed tajutud õiglusega töökohal ning tööga rahuloluga	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc	
Niilo Svetlana	Tööga rahulolu seosed väsimuse, emotsionaalse dissonantsi ning tajutud töökoormusega tervishoiuasutuse töötajate näitel	Liik Kadi, MSc	
Pajo Triin	Seosed kommunikatsiooniga rahulolu, organisatsioonilise usalduse ja pühendumise vahel Eesti ehitusvaldkonnas renditeenust pakkuvate ettevõtete näitel	Tereping Avo-Rein, tead. kand.	
Pielberg Kärt	Multidistsiplinaarse meeskonnatöö efektiivsuse, tööalase enesetõhususe, tööstressi ja meeskonnatöö põhimõtete õppimise vahelised seosed	Kasemaa Antek, MA	
Pärl Ingrid	Eestvedamisstiili, tööstaaži ja vanuse seosed tööga rahuloluga	Kasemaa Antek, MA	
Pärn Piia	Õdede kliendile orienteerituse seos töö olulisuse, kliendile orienteerituse seos tööst haaratusega	Pakaste Kadri, MA	
Raav Ivar	Töötaja organisatsioonile pühendumise, tajutud tööstressi ning juhi-alluva suhte kvaliteedi seos juhi vahetumisega Omniva (Eesti Post AS) näitel	Kütt Maria, MA	
Randväli Maarja	Diabeediõdede rahulolu töökorraldusega ja töömotivatsiooni mõjutegurid Eesti haiglates	Baltin Arno	
Rohtoja Relika	Autentse eestvedamise seosed usaldusega meeskonna liikmete ja meeskonna juhi vahel	Kasemaa Antek, MA	
Sarnet Kristiina	Lahkumiskavatsuse seosed töö emotsionaalsete nõuete, emotsionaalse dissonantsi ja kutsumusega tervishoiutöötajate näitel	Liik Kadi, MSc	
Savisto Triin	Koolijuhi eestvedamisstiili ja õpetajate paigakiindumuse, tööga ning palgaga rahulolu vahelised seosed	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc	
Silm Erle	Töökorralduse paindlikkus ja selle seosed tööpaiga kiindumuse ja töötaja-organisatsiooni sobivusega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc	
Soontaga Helen	Töötajate rahulolu seosed tööalase isikutevahelise konflikti ja tajutud töökoormusega	Liik Kadi, MSc	

		2017	
NIMI	TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA	
Talinurm Annika	Tööstressi seosed kontrollikeskme, püsiärevuse ja eluga rahuloluga füsioterapeutide näitel	Kullasepp Katrin, PhD	
Talisainen Tõnu	Töölt lahkumiskavatsuse, organisatsioonile pühendumise, töökohaga seotud ebakindluse ja finantsstressi seosed meditsiinisektori näitel	Liik Kadi, MSc	
Tamm Piret	Eesti füsioterapeutide professionaalne areng ja selle seosed organisatsioonile pühendumise ja karjääriga rahuloluga	Jamnes Piret, MA	
Tamm Riina	Usalduse seosed koolijuhhi eestvedamisstiili ja õpetaja õpikäsitusega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc	
Tammeleht Ragnar	Töötaja hinnang tööks kohustuslike veebipõhiste teenuste kasutajamugavusele ning selle seosed tööga rahulolu ja organisatsioonile pühendumisega	Tereping Avo-Rein, tead. kand.	
Teder Gert	Üleloomulikesse jõududesse uskumise seos kontrollikeskme Eesti päästeteenistujate seas	Kask Kristjan, PhD	
Treial Kät	Tajutud juhupoolne võimestav käitumine ja selle seosed paigakiindumuse, tajutud töökorralduse paindlikkuse ja paindliku töökorraldusega seotud hoiakutega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc	
Tšerepannikova Jekaterina	Koolijuhhi perspektiivne eestvedamine, kooli maine ja isikutevahelise usalduse seosed õpetajate näitel.	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc	
Tõnts Maarika	Tööga rahulolu vahelise seosed rollistressi ja organisatsioonile pühendumisega õendustöötajate näitel	Kasemaa Antek, MA	
Vaher Kati	Rahaga seotud uskumused ja organisatsioonile pühendumine Politsei- ja Piirivalveameti näitel	Kütt Maria, MA	
Voogla Mari-Ann	Töölt lahkumise kavatsuse seosed tööga seotud pinge ja sotsiaalse toetusega tervishoiuasutuse näitel	Liik Kadi, MSc	

		2018	
NIMI	TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA	
Baar Lauri	Organisatsioonile pühendumine ja tunnetatud imago seosed organisatsioonikultuuriga Benu Apteekide näitel	Kasemaa Antek, MA	
Granbak Kersti	Töötajate poolt tajutud organisatsioonikultuuri seosed psühholoogilise võimestatuse ja innovaatsilisusega	Liik Kadi, MSc	

NIMI		2018 TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Hainoja	Stina	X – ja Y – generatsioonile omistatud erinevused organisatsioonile pühendumises, tunnetatud konkurentsivõimes ja tunnetatud toimetulekus	Liik Kadi, MSc
Herkel	Aili	Tagasiside andmise ja tagasiside küsimise seos võimestatuse tundega	Kasemaa Antek, MA Killumets Elar,
Ivask	Mari-Liis	Töötajate ohutuskäitumise seosed juhtkonna pühendumusega ohutusele, õiglase süüdistustevaba õhkkonnaga ja töötajate vastastikuse koostööga metallitööstuse näitel	Reinhold Karin Järvis Marina
Kasch	Keiu	Organisatsioonikultuuri ja innovaatilisuse vahelised seosed	Kasemaa Antek, MA
Kask	Agve	Töö-pere konflikt, tajutud stress ja eluga rahulolu väikelastega töötajatel	Uriko Kristiina, MSc
Kekk	Kätlin	Koostöisus ja sisekommunikatsiooniga rahulolu tegevuspõhises ja mittetegevuspõhises kontoris Eesti riigiasutuste näitel	Liik Kadi, MSc
Kokk	Kristi	Valmisolek muudatusteks organisatsioonis ja selle seosed kommunikatsiooniga rahulolu, töötajate poolt tajutud kaasatusega otsustusprotsessidesse ja töökontrollikeskme	Juurikas Raili, MSc
Kurvits	Angela	Organisatsioonikultuuri seos töökiusamisega teenindustevõtete näitel	Kasemaa Antek, MA
Liiv	Pille	Juhtimismotivatsioon ja selle seosed individuaalsete väärtustega ning eestvedamiskäitumisega	Kasemaa Antek, MA
Milbach	Kristina	Karjääriplato seosed tajutud õigluse ning töö kontrollikeskme	Jamnes Piret, MA
Mustasaar	Sandra	Tervishoiu kõrgkooli lõpetanud õdede ja ämmaemandate kohanemine töökeskkonnaga	Kasemaa Antek, MA
Mängel	Merlin	Õpetajate poolt tajutud koolijuhi eestvedamisstiili ja kooli innovaatilisuse seosed õpetajate kriitilise mõtlemisega	Heidmets Mati, tead. kand Liik Kadi, MSc
Naur	Kaidi	Koolijuhi eestvedamise stiili seosed õpetajate paigakiindumuse ja tööga rahuloluga	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Niinemaa	Janeli	Mentorlussuhte ja õppimise kvaliteedi seosed mentee organisatsioonipõhise enesehinnangu ning lahkumiskavatsusega	Jamnes Piret, MA
Oja	Merilin	Rotatsioonikogemuse seosed töötajate tunnetatud konkurentsivõime ja töölt lahkumiskavatsusega	Jamnes Piret, MA
Ojamäe-Veider	Eveli	Paindlik töökorraldus ja selle seosed tööga rahulolu, subjektiivse sooritusedukuse ja tajutud organisatsioonilise õiglusega haridusasutuse näitel	Liik Kadi, MSc Nõmm Mari,

NIMI		2018 TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Pähn	Anneliis	Tööküsimine õdede hulgas ja selle seos läbipõlemise ja töölt lahkumise kavatsusega	Tereping Avo-Rein
Püvi	Indrek	Jagatud eestvedamise seosed usaldusega juhtide ning meeskonnaliikmete vastu	Kasemaa Antek, MA
Ratnikova	Veronika	Usaldus kooli juhtkonna vastu ja selle seosed õpetajate koolikiindumuse ja ootustega muutustele Eesti üldhariduskoolide näitel	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Rentel	Kaisa	Õpetaja psühholoogilise võimestatuse seosed koolijuhi perspektiivse eestvedamise stiiliga ning ootustega muutustele koolis Eesti üldhariduskoolide näitel	Liik Kadi, MSc
Roots	Airi	Organisatsioonikultuuri seosed eestvedamisstiilidega Eestis tegutsevates suurettevõtetes	Kasemaa Antek, MA
Rämmeld	Lea	Emotsionaalse intelligentsuse seosed tööstressi, organisatsioonipoolse tunnetatud toetuse ja usaldusega juhtkonna vastu	Pulver Aleksander, PhD
Saar	Riho	Juhtide perspektiivse-pragmaatilise eestvedamiskäitumise seosed töötajate motivatsiooniga Päästeameti näitel	Kasemaa Antek, MA
Schönberg	Marian	Tööstressi, läbipõlemise ja töölt lahkumise kavatsuste vahelised seosed erinevatesse põlvkondadesse kuuluvatel õdedel	Pulver Aleksander, PhD
Sõnum	Janek	Tööpaiga personaalsus ja selle seosed subjektiivse sooritusedukusega erinevates kontoritüüpides	Liik Kadi, MSc
Süld	Marili	Töötaja poolt tajutava juhi perspektiivse ja pragmaatilise eestvedamiskäitumise seosed töötaja poolt tajutud psühholoogilise võimestatusega	Kasemaa Antek, MA
Talpsepp	Katrina	Õpetaja psühholoogiline võimestatus ja selle seosed paigakiindumuse ja innovaatilisusega Eesti õpetajate näitel	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Tamm	Knut	Organisatsioonikultuuri seosed tunnetatud formaliseerituse, tsentraliseerituse ning bürokraatiaga Terviseameti näitel	Kasemaa Antek, MA
Ulp	Kristel	Töö- ja pereelu konflikti seosed organisatsioonipoolse tunnetatud toetuse ja töölt lahkumiskavatsusega	Kask Kristjan, PhD
Urbel	Grete	Tegevuspõhine paindlik kontor: töötajate hinnangud koostööle ja töökeskkonnaga rahulolule	Liik Kadi, MSc
Vaas	Kristiina	Tööstressi seosed püsiärevuse, alkoholi tarbimise ja tööga rahuloluga kiirabitöötajate näitel	Kullasepp Katrin, PhD

		2018	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Veerpalu	Angela	Tajutud organisatsioonikultuuri seos töötajate lahkumiskavatsustega teenindussektori organisatsiooni näitel	Kasemaa Antek, MA
Vellamäe	Aile	Organisatsioonisisese kommunikatsiooniga, subjektiivse õnnelikkuse ja tööga rahulolu vahelised seosed ühe maakonna haigla töötajate näitel	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Veski	Aet	Organisatsioonile pühendumise, tööga rahulolu ja subjektiivse õnnelikkuse vahelised seosed	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Vihrina	Ksenia	Organisatsioonipõhise enesehinnangu seosed negatiivse hinnangu kartuse, ebaõnnestumise kartuse ja grupi sidususega	Liik Kadi, MSc
Viira	Katrin	Tervishoiuorganisatsiooni töötajate tööalase sooritus edukuse ja tajutud organisatsioonilise õigluse seosed karjääriplatooga	Jamnes Piret, MA

		2019	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Hunt	Mariliis	Juhi võimudistantsi ja tulemustele orienteeritud mentaliteedi seosed alluva soorituse ja alluvaga sarnasuse tajumisega	Liik Kadi, MSc
Kokareva	Jelena	Tööga rahulolu seosed eluga rahulolu, tööstressi ning töökontrollikeskme	Kullasepp Katrin, PhD
Kruup	Tarvo	Autentse eestvedamise seosed meeskonna efektiivsusega Politsei- ja Piirivalveameti näitel	Kasemaa Antek, MA
Laos	Maarja	Alandava juhtimise kasutamise seosed selle efektiivsusesse uskumise ning individualismi ja kollektivismiga	Liik Kadi, MSc
Oomer	Anna-Mari	Sisemise motivatsiooni, organisatsioonile pühendumise ja organisatsioonis jätkamise tõenäosuse vahelised seosed mittetulundussektori näitel	Juurikas Raili, MA
Saaremets	Viktor	Alandav juhtimisviis ja selle seosed alluva organisatsiooni kahjustava käitumise ja töökohustuste täitmisega	Liik Kadi, MSc