

TALLINNA ÜLIKOOLI ORGANISATSIOONIKÄITUMISE ERIALAL KAITSTUD MAGISTRITÖÖD

		2000	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Jamnes	Piret	Konstruktivistlikust paradigmast lähtuvad suundumused Eesti karjäärinõustamises	Spangar Timo, PhD
Kotkas	Maie	Organisatsioonilise käitumise õpetamise kontseptsioon ja õppevahend	Teichmann Mare, tead. kand.
Kuusik	Janika	Inimressursi juhtimise tulemuslikkuse hindamise meetodid	Tepp Milvi, tead. kand.
Runge	Reet	Organisatsiooni radikaalne ümberkorraldamine - protsessid, struktuur, inimesed	Roots Harry, tead. kand.

		2001	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Kalda	Vilve	Personalijuhtimise olukord Eesti organisatsioonides personalijuhtide hinnangutes	Pork Mare, tead. kand.
Kütt	Kadi	Teenindaja orienteerimine uuel töökohal	Liik Kadi, MSc
Marmor	Kristel	Tallinna Pedagoogikaülikooli õppejõudude tööalase soorituse hindamise põhimõtete väljatöötamine	Liik Kadi, MSc
Raava	Ants	Personalivoolavuse põhjustest turvafirmas	Liik Kadi, MSc
Sauga	Uuve	Fokuseeritud enesehindamise meetod organisatsioonide diagnoosimiseks Eestis	Raava Mait, MSc

		2002	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Albri	Jaana	Personalijuhtimise seletav sõnaraamat	Liik Kadi, MSc
Haage	Sigrid	Organisatsioonikultuuri diagnostika Eesti riigiasutustes kultuuritüübi määramise meetodil	Roots Harry, tead. kand.
Jõgila	Mari	Tasakaalustatud mõõdusüsteemi põhimõtete rakendamine Sisekaitseakadeemia strateegilisel juhtimisel	Rääk Vello, PhD
Kask	Tiina	Organisatsioonile pühendumise, tegevuste volitamise ja organisatsiooni poolt pakutava toetuse tunnetamise omavahelised seosed	Niit Toomas, MSc
Kütt	Maria	Organisatsioonikultuuri diagnostika kultuuritüüpide määramise meetodil	Roots Harry, tead. kand.
Salum	Alve	Klienditeenindajate värbamine ja valik suurtes organisatsioonides: kaubandusorganisatsiooni näitel	Liik Kadi, MSc
Simanson	Reeli	Koolieelse lasteasutuse tulemuslikkuse suunamine läbi enesehindamise	Türnpuu Lembit, tead. kand.

NIMI		2002	TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Toiger	Tarmo		After Action Learning metoodika rakendamine tänapäeva teenusorganisatsioonis	Elenurm Tiit, tead. kand.
Vapper	Katrin		Töö analüüsi kasutusvõimalustest klassiõpetaja töö kirjeldamisel	Pulver Aleksander, PhD Liik Kadi, MSc

NIMI		2003	TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Aasma	Ahti		Õpetajate kutsekindluse probleemid	Pulver Aleksander, PhD Liik Kadi, MSc
Allas	Ruzena		Kuritegevuse analüüsi roll juhtimisotsuste tegemisel politseis	Roots Harry, tead. kand.
Alton	Helen		Süsteemi loomine tööhõiveprogrammi järelhindamiseks projekti "Noorte tööhõive edendamine" näitel	Marksoo Ülle, MSc
Aunapuu	Merili		Tööstress ja tööstressiga toimetulek	Pulver Aleksander, PhD
Eller	Küllli		Kliendile orienteeritud suhtumise kujundamine teenindustevõttes	Pork Mare, tead. kand.
Haak	Krista		Kompetentsimudeli väljatöötamine Sisekaitseakadeemia kolledži direktori ametikohale ja mudeli rakendustepanekud	Pork Mare, tead. kand.
Holsting	Küllli		Tallinna kultuuriorganisatsioonide kommunikatsioon	Toots Janno
Johannson	Kertu		Noore õpetaja orienteerimisprogramm	Pulver Aleksander, PhD Liik Kadi, MSc
Karu	Helna		Koolitasandi seksuaalharidusliku tervisedendustöö ülevaade ning arendamise strateegilised põhimõtted	Rüütel Eha, MSc
Kaubi	Kristi		Õpetajate tööga rahulolu ja organisatsioonile pühendumisega seoses olevad tegurid	Liik Kadi, MSc
Krassavina	Veronika		Organisatsioonide missioonide probleemistik Eestis tegutsevate organisatsioonide näitel	Elenurm Tiit, tead. kand.
Kurvits	Maire		Käsu mõistmine käsu andja ja käsu saaja seisukohalt kaitsejõudude peastaabi näitel	Harri
Leppik	Aet		Müügiorganisatsiooni edukuse ja müügipersonali juhtimise seosed	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Oja	Kati		Võimalikud horisontaalsed ja vertikaalsed karjääri teed hotelliettevõtetele	Tepp Milvi, PhD
Oks	Liina		Klaaslae efekt naiste karjääris	Kolga Voldemar, tead. kand.
Pitsner	Arvi		Kutse (kõrg) kooli õpetaja/õppejõu tööga rahuloluga seotud tegurid	Liik Kadi, MSc

NIMI		2003	TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Pukk	Liina		Ülikooli eriala valikut mõjutavad tegurid abiturientide ja esmakursuslaste seas	Liik Kadi, MSc
Ratnik	Marika		Läbipõlemist ennetavad ja soodustavad tegurid organisatsioonis	Rüütel Eha, MSc
Sarapuu	Tiiu		Teenindajate kompetentsimudelite väljatöötamine geneerilise kompetentsisüsteemi abil	Pork Mare, tead. kand. Jamnes Piret, MA
Tondi	Anne		Tööga rahulolu: rahulolu ja olulisuse hinnangud, seosed isiksuse baasomaduste ja tööomadustega	Pullmann Helle, MSc
Valgemäe	Hedvi		Juhi ja juhtimise osa organisatsiooni edukuses	Pork Mare, tead. kand.
Valter	Katrin		Töö analüüsi rakendusest aineõpetaja tööülesannete määratlemisel	Pulver Aleksander, PhD Liik Kadi, MSc

NIMI		2004	TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Ainsalu	Kristel		Riigi rakenduskõrgkooli õppejõu kompetentside kirjeldused ja nende rakendusvõimalused	Pork Mare, tead. kand.
Ernesaks	Anne-Mari		"Tulemuste võti" näitel	Pork Mare, tead. kand.
Filin	Ülle		Rahulolu-uuringu kasutamise võimalustest muudatuste mõju hindamisel organisatsioonis (Tele2 näitel)	Pork Mare, tead. kand.
Holst	Katrin		Kõnekeskuse klienditeenindajate töörahulolu tegurid Transcom Eesti näitel	Liik Kadi, MSc
Juhanson	Raul		Liikmesorganisatsiooni strateegia koostamisprotsess Eesti Standardikeskuse näitel	Roots Harry, tead. kand.
Kimber	Krista		Töökeskkond Põhja Piirivalvepiirkonnas	Rüütel Eha, MSc
Kutser	Merle		Karjääriga rahulolu seos töölt lahkumise kavatsusega	Raava Mait, MSc
Kütsen	Marek		Vabatahtliku liitumise põhjused riigikaitseorganisatsioonis - Kaitseliidus	Liik Kadi, MSc
Laido	Ott		Harju maakonna kriisikommunikatsioonigrupi moodustamine ja kriisikommunikatsioonikava väljatöötamine	Ehala Martin, PhD
Laur	Reet		Algaja ja kogunud õpetaja kompetentsid	Pulver Aleksander, PhD Liik Kadi, MSc
Maasik	Marilin		Juhtimisstiilide seos töökontrollikeskme ja tööga rahuloluga	Liik Kadi, MSc
Mölder	Kadri		Kaugtöö - liikumispuudega inimeste võimalus tööturul	Tamm Tiia, MA
Paldra	Ülle		Organisatsiooni maine analüüs meedias Eesti Töötukassa ja Haigekassa näitel	Tampere Kaja, PhD
Parksepp	Ulvi		Tasustamissüsteemi roll ja kujundamise põhialused Ragn-Sells AS näitel	Mõtsmees Pille, MBA

		2004	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Pavlova	Erika	Organisatsioonile pühendumine ja organisatsiooni poolt pakutava toetuse tunnetamine Põhja Politseiprefektuuri politseiosakondade näitel	Kask Tiina, MA
Pesti	Cerlin	Meeskonna efektiivsust mõjutavad tegurid organisatsioonis	Nõmm Mari, MSc
Randlepp	Marju	Tööootused ja nende seosed DiSC käitumisprofiiliga	Pulver Aleksander, PhD
Ratassepp	Ingrid	Organisatsioonikultuur ja juhtimisstiil (Teabeameti näitel)	Roots Harry, tead. kand.
Saarniit	Mari	Kompetentsimudeli väljatöötamine Justiitsministeeriumi nõuniku ametikohale ja mudeli rakenduseettepanekud	Pork Mare, tead. kand.
Saska	Egle	Organisatsiooni strateegiat toetava personalipoliitika väljatöötamine AS Eesti Raudtee näitel	Tepp Milvi, PhD
Sepp	Alar	Eesti arstide kutsetööga rahulolu	Liik Kadi, MSc
Sild	Mart	Tööstress ja pühendumine tuletõrje- ja päästeorganisatsiooni operatiivtöötajatel	Liik Kadi, MSc
Tiedemann	Triin	Siseauditi roll Eesti täidesaatva riigivõimu asutuste juhtimiskultuuris	Roots Harry, tead. kand.
Titova	Anna	Eetikanormide rakendamine tollis	Roots Harry, tead. kand.
Vahtramäe	Eva	Kutsekõrgkooli õpetaja motivatsioonitegurid ja nende kasutamise võimalused motivatsioonisüsteemi loomisel, Lääne-Virumaa Kutsekõrgkooli näitel	Liik Kadi, MSc

		2005	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Alt	Riina	Reklaamiagentuuride projektijuhtide palgasüsteemid ja optimaalseima väljatöötamine AS-s Blumberg	Mõtsmees Pille, MBA
Betlem	Katrin	Munitsipaalpõhikooli direktori kompetentside kirjeldused ja nende rakendusvõimalused Harjumaa koolide baasil	Roots Harry, tead. kand.
Breivel	Riho	Kaitsetahte kujunemine Eesti ühiskonnas ja kaitsejõudude osa selles	Niit Toomas, MSc
Hallikmäe	Kerli	Eesti turismiettevõtetele suunatud kvaliteedijuhtimise programmi väljatöötamine	Tammaru Tiia, MSc
Jaadla	Krista	Juhi toetuse ja juhilt saadava informatsiooni seosed töösse suhtumise näitajatega	Liik Kadi, MSc
Järviste	Raul	Kaitseväe logistilise toetuse analüüs	Roots Harry, tead. kand.
Kesküla	Liina	Eesti juhtimiskvaliteedi auhinnamudeli rakendamise kogemusi Eesti haiglates	Tammaru Tiia, MSc
Kiik-Salupere	Vaike	Psühholoogilise teguri osatähtsus efektiivses vokaalpedagoogikas	Ross Jaan, PhD
Kratovitš	Mairit	Strateegiline inimressursside juhtimine ministeeriumide näitel	Kerstin Puusaag, MPA
Liis	Marja	Organisatsiooni strateegiat toetav koolitussüsteem	Raava Mait, MSc

NIMI		2005 TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Lõhmus	Merle	Sisekoolitus kui organisatsioonilise õppimise vorm	Kütt Kadi, MA
Mitt	Eva	Isik-töö sobivuse tegurid piirivalveorganisatsiooni näitel	Rüütel Eha, PhD
Mölderson	Maimu	Nõukogu roll ja selle täitmise eeldused avaliku sektori organisatsiooni näitel	Roots Harry, tead. kand.
Nurmsalu	Rain	Organisatsioonikultuur politseiprefektuurides	Roots Harry, tead. kand.
Ojap	Jarek	Eesti vanglaametniku roll ja ohud vanglatöös	Kolga Voldemar, tead. kand.
Parve	Andres	Juristi staatus ja roll Eesti Kaitseväes	Roots Harry, tead. kand.
Peda	Toomas	Organisatsioonile pühendumise, tööga rahulolu ja tööjõu voolavuse omavahelised seosed Kaitsejõudude ühendstaabi näitel	Liik Kadi, MSc
Pungas	Evelin	Kontrollikeskkonna diagnostika Rahandusministeeriumi näitel	Roots Harry, tead. kand.
Raja	Küllli	Kliendi rahulolu tagamine kutseõppeasutuses läbi kvaliteedijuhtimise	Vernik-Tuubel Ene-Mall, tead. kand.
Rea	Sven	Organisatsiooni sisemine imago ja töötajate kommunikatsiooni-eelistused	Pulver Aleksander, PhD
Rikko	Kairi	Naissoost kaitsevälased ja soolised stereotüübid militaarorganisatsioonis	Pulver Aleksander, PhD Kurvits Maire, MA
Saar	Kristel	Tasakaalus tulemuskaardi meetodi kasutamine personalistrateegia väljatöötamiseks avaliku sektori organisatsioonile (Riigikantselei näitel)	Jõgila Mari, MA
Salekešin	Aivar	Eesti kaitsevälaste kutse kvalifikatsioonisüsteem	Roots Harry, tead. kand.
Samm	Algi	Tunnetatud sidususe seos läbipõlemise riskiga	Rüütel Eha, PhD
Sams	Tiina	Kooliõpilaste karjääriareng ja seda mõjutavad tegurid Superi karjääriarengu teooriast lähtuvalt	Liik Kadi, MSc
Sarapuu	Meelis	Sõjaväepolitsei struktuuri, juhtimis põhimõtete ja eripädevuse määratlemine Kaitseväele püstitatud ülesannete täitmise tagamiseks	Roots Harry, tead. kand. Kurvits Maire, MA
Simm	Liina	Keskastme juhtide roll strateegilise planeerimise protsessis avaliku sektori organisatsiooni näitel	Roots Harry, tead. kand.
Talisoo	Sirli	Õpetajate töösoorituse hindamine	Pulver Aleksander, PhD Liik Kadi, MSc
Tiiman	Terje	Inimesi väärtustava tulemusjuhtimise rakendusvõimalused organisatsioonis	Raava Mait, MSc
Truup	Raili	Organisatsioonile pühendumise ning juhtimisstiili vahelised seosed	Kask Tiina, MA
Vaikjärv	Meeli	Tööandjate hinnangud kõrghariduse hetkeseisule	Liik Kadi, MSc
Vask	Anu	Kultuurierinevused Eestis briti ettevõtjate ja diplomaatide pilgu läbi	Roots Harry, tead. kand.
Veebel	Helen	Eesti noortelaagri kasvataja kompetentsimudel ja selle rakendamise võimalused kasvatajate väljaõppes	Poom-Valickis Katrin, MSc

NIMI		2005	TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Tahvel	Elina		Õpetajate ootused täiendkoolitusele	Pulver Aleksander, PhD Liik Kadi, MSc
Üürike	Matis		Tsiviil- ja sõjalise koostöö (CIMIC)alase väljaõppe vajadus ja perspektiivid eesti kaitseväes	Angelstok Feliks, PhD

NIMI		2006	TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Jaamul	Merike		Palgasüsteemi arendamine AS Eesti Post põhiprotsessi töötajate näitel	Mõtsmees Pille, MBA
Jurin	Marika		Lastevanemate rahulolu Tallinna lasteaedadega	Pill Ene, MSc
Kirikal	Heve		Organisatsiooniliikmelise käitumise seosed organisatsioonilise õigluse, organisatsioonile pühendumise ning tööga rahuloluga organisatsioonide ühinemisel	Liik Kadi, MSc
Kivisaar	Kaie		Sõprussuhted organisatsioonis, nende seosed tööga rahuloluga, organisatsioonile pühendumisega ja töölt lahkumise kavatsusega	Kask Tiina, MA
Korniltsev	Katrin		Töömotivatsiooni tegurid Eesti Politseis	Raudsik Hans
Korniltsev	Vitali		Avaliku sektori organisatsioonile pühendumise ja sotsiaal-demograafiliste faktorite seosed Maksu- ja Tolliameti näitel	Vöörmann Rein, tead. kand.
Kraas	Lembit		Õigusrikkujate ohtlikkuse ja uue kuriteo riski mõõtmise meetoodika kohaldamine ja juurutamine Eesti vanglasüsteemis	Jakobi Kersti, MSc
Lilleoja	Anari		Otsustusprotsess erinevates organisatsioonikultuuri tüüpides	Valk Anne, MBA
Lind	Heldin		Organisatsioonile pühendumise, organisatsioonipoolse toetuse tunnetamise ja tajutud organisatsioonikultuuri omavahelised seosed	Roots Harry, tead. kand.
Mikk	Kirsti		Eesti päästetöötajate kutsetööga rahulolu	Liik Kadi, MSc
Noormägi	Alice		Juhtide järelkasvu planeerimise ja arendamise süsteemi loomise alused	Raava Mait, MSc
Pihlakas	Tarvi		Kompetentsipõhise õppe rakendamise mõju praktikaasutuse töökorraldusele Põhja Politseiprefektuuri näitel	Roots Harry, tead. kand.
Pohlak	Katre		Kultuurishokk ja kohanemine ajutiste migreerujate hulgas	Liik Kadi, MSc
Repson	Karin-Kitty		Juhi ja alluva töösoorituse parandamise võimalused läbi juhendamise	Pork Mare, tead. kand.
Sallaste	Evelin		Töö omadused ja tajutud töökoormus	Liik Kadi, MSc
Salumets	Taavi		Asitõendite keskhoidla kui uue organisatsiooni loomine	Roots Harry, tead. kand.

		2006	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Sillamäe	Janika	Potentsiaalse tööjõu voolavuse seosed töötajate rahulolu ja tajutud õiglusega riigiasutuse näitel	Liik Kadi, MSc
Sirak	Anna	Vastuseisud muudatustele Majandus- ja Kommunikatsiooniministeeriumi allasutuste näitel	Roots Harry, tead. kand.
Tamme	Urve	Töö-pere konflikt ja sellega seotud tegurid	Liik Kadi, MSc
Tamsalu	Raul	Piirivalve Lennusalga lendavkoosseisu töökeskkonna sisekontrollisüsteemi väljatöötamine	Annus Kurmo, MBA
Tükk	Marek	Kuritegeliku organisatsiooni eesmärgid, tehnoloogia ja struktuur Eesti varaste gruppide näitel	Ilm Uno, MSc
Õunmaa	Luule	Õmblusvaldkonna võtmeerialade tööliste töö rahulolu	Pork Mare, tead. kand.

		2007	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Altmets	Ursula	Kadedus töökohal ja selle seosed töö kontrollikeskme, organisatsioonipõhise enesehinnangu, sotsiaalse toetuse tunnetamise ja juhtimisstiilidega	Liik Kadi, MSc
Beljajev	Riina	Põhiväärtused kui juhtimisinstrument Eesti suurte organisatsioonide näitel	Roots Harry, tead. kand.
Hindrichson	Helen	Läbipõlemine kui oluline riskitegur töökeskkonnas ja selle ennetamine	Pulver Aleksander, PhD
Jekabson	Helen	Kompetentsimudeli väljatöötamine reklaamiagentuuri projektijuhi ametikohale	Raava Mait, MSc
Jõela	Kersti	Tööga rahulolu seos töökontrollikeskme ja tööstressi tunnetamisega	Liik Kadi, MSc
Jürgenson	Elle	Organisatsioonikultuur Eesti Kaitseväe meditsiiniteenistuses	Roots Harry, tead. kand.
Klettenberg	Kaia	Organisatsioonikultuur ja juhtimisstiil Elion Ettevõtted AS näitel	Roots Harry, tead. kand.
Kroon	Marit	Tööga rahulolu ja juhtimisstiilid ning nende vahelised seosed: loovtöötajad võrdluses mitte loovtöötajatega	Sepp Kärolin, MSc
Kuningas	Annika	Tööga rahulolu seosed töö omaduste, töö kontrollikeskme ja tajutud töökoormusega laomajanduse tööliste näitel	Liik Kadi, MSc
Kurist	Ly	Raamatupidajate ja audiitorite tööstressorid, töörahulolu ja töökontrollikesk	Teichmann Mare, tead. kand.
Lensen	Kati	Isiksuse omaduste seosed töö reaalse efektiivsusega Maksu- ja Tolliameti näitel	Pulver Aleksander, PhD
Link	Helina	Organisatsioonikultuuri uuring ühinevates asutustes Eesti Televisiooni ja Eesti Raadio näitel	Roots Harry, tead. kand.
Lärm	Arge	Eesti koduõdede kutsetööga rahulolu	Kangro Eva-Maria, MSc
Männik	Mika	Seosed piirivalveteenistusse astumise motiivide ja teenistusest vabatahtliku lahkumise põhjuste vahel	Liik Kadi, MSc
Normak	Lilja	Tööandja vaade praktikantide rakendamisele ministeeriumide ja teabeettevõtete näitel	Nõmm Mari, MSc
Paju	Piret	Keeleteenistuse struktuur ja efektiivsus Eesti Kaitseväes	Roots Harry, tead. kand.

		2007	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Raamat	Merle	Siseauditi meeskonna kvaliteedi hindamise vajalikkus ja võimalused Eestis	Petrov Helen, MSc
Raudpuu	Annika	Inimese ja organisatsiooni vaheline sobivus ja selle seosed organisatsioonile pühendumise ja tööga rahuloluga	Liik Kadi, MSc
Rea	Helen	Tööstressi seosed juhi juhtimisstiilide ja töö omadustega	Liik Kadi, MSc
Rebane	Merle	Tarbikäitumine ja ostuotsust mõjutavad tegurid rõivatööstuse näitel	Liik Kadi, MSc
Savi	Elina	Karjäärijuhtimise põhimõtted Eesti riigi ametiasutustes	Raava Mait, MSc
Savioja	Mart	Organisatsioonile pühendumine, organisatsiooni poolt pakutava toetuse tunnetamine, teenistuses püsivuse ja teenistusest lahkumise põhjused Eesti Piirivalves	Kask Tiina, MA
Seire	Piret	Organisatsiooni juhtimine muudatuste protsessis	Roots Harry, tead. kand.
Soots	Kadri	Tasakaalus tulemuskaardi kasutamise võimalused tulemusjuhtimises Eesti Kaitseväes väeosa tasandil jalaväe väljaõppekeskuse Üksik-vahipataljon näitel	Kriis Tarmo, PhD
Sõmera	Kaido	Õpetajatöö subjektiivse vaimse koormuse hindamine	Niit Toomas, MSc
Šmidt	Jaana	Eesmärkide seadmine ja tööga rahulolu	Kangro Eva-Maria, MSc
Zackrisson	Tiina	Töö-pere ja pere-töö konflikt ja rikastamine: seos otsese juhi toetuse ja tööaja paindlikkusega	Liik Kadi, MSc
Teder	Merike	Politsei ametnike teenistusest lahkumise põhjused	Kütt Maria, MA
Teder	Teele	Organisatsioonikultuur ja eestvedamisstiil ning nende vahelised seosed (AS Eesti Post näitel)	Roots Harry, tead. kand.
Tõniste	Toomas	Taktikaliste otsustamängude kasutamine jalaväekompanii lahingutegevuse juhtimise õpetamiseks	Pulver Aleksander, PhD
Vaht	Jane	Organisatsiooniliikmelise käitumise, töölase kadeduse ja -armukadeduse vahelised seosed enesehinnangu, tööga rahulolu ning inimestevaheliste konfliktidega	Liik Kadi, MSc
Übius	Ülle	Kliendi rahulolu seos kvaliteedijuhtimisega Tallinna haridusasutuste näitel	Roots Harry, tead. kand.

		2008	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Aas	Marek	Töö ja pere konflikt Eesti Kaitseväe näitel	Liik Kadi, MSc
Arba	Küllli	Töölaste emotsioonide seosed tööstressi ja tunnetatud sotsiaalse toetusega	Liik Kadi, MSc
Balodis	Helerin	Haigla organisatsioonikultuur Eestis: haigla X näitel	Roots Harry, tead. kand.
Brokko-Olde	Margit	Organisatsioonile pühendumine organisatsiooniliste muudatuste ajal	Vallmüür Birgit, MA

NIMI		2008 TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Goldstein	Karlis	Ümbrikupalga eelistamise seos riigi ja tööandja imagoga	Past Aune, MA
Granström	Signe	Multikultuurse organisatsiooni kujunemisvõimalusi koolide liitumise näitel	Heidmets Mati, tead. kand.
Grünberg	Maarja	Organisatsioonile pühendumise, organisatsioonipoolse toetuse tunnetamise ja tööstressi seosed kriminaalhooldussüsteemis	Kask Tiina, MA
Kaerama	Katrin	Muudatuste juhtimine TNC näitel	Vallmüür Birgit, MA
Kasemaa	Antek	Üksuse moraal/sidusus, selle mõõtmisvahend ja seosed erinevate psühholoogiliste konstruktiividega	Pulver Aleksander, PhD
Koor	Kristjan	Põhja Politseiprefektuuri politseiametnike tööstress ja ametiülesannetega toimetulek	Pulver Aleksander, PhD
Krist	Annika	Operatsiooniõdede organisatsioonile pühendumine ja töö-pere ja pere-töö konflikti tunnetamine kolme haigla operatsiooniteenistuse baasil	Kask Tiina, MA
Leiner	Marek	Kaitsetahte süsteemiteoreetilised aspektid	Lorents Peeter, PhD
Liiva	Kerttu	Tarbikäitumine ja ostuotsust mõjutavad tegurid Internetis	Liik Kadi, MSc
Maandi	Tiivi	Karjäärijuhtimise eesmärgid, meetodid, tulemused ja probleemid Eesti äriettevõtetes	Kangro Eva-Maria, MSc
Mahhova	Elena	Patsiendi teavitamise roll haiglaraviga rahulolu kujunemisel SA Põhja – Eesti Regionaalhaigla näitel	Kaarna Marina, MD MPH
Mikson	Hendrik	Läbipõlemine ja stress politseiosakonnas Põhja politseiosakonna näitel	Pulver Aleksander, PhD
Muru	Kadri	Konverentsiteenuste kvaliteeti määravad tegurid (lähtuvalt kliendi ootustest ja soovidest)	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Noogen	Tiina	SEB töötajate ning võrdlusgrupi läbipõlemise näitude seosed emotsionaalse enesetunde, enesehinnangu ja tööga rahuloluga	Luuk Aavo, tead. kand.
Olle	Laura	Grupp näitel)	Roots Harry, tead. kand.
Pukk	Laura	Infoliikumine organisatsioonis ning selle seosed töötajate rahulolu ja pühendumisega (A&G Toitlustuse AS-i näitel)	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Põdra	Andres	Mitteformaalsed grupid Eesti vangikoosluse täisealiste kinnipeetavate näitel	Ilm Uno, MSc
Rannaääre	Urve	Üksildus töökohal, selle seosed sõprussuhtega, tööga rahuloluga ja töölt lahkumise kavatsusega	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Roosi	Marge	Läbipõlemine ning sellega seotud tegurid sotsiaaltöötajate hulgas	Rüütel Eha, PhD
Rumberg	Talviki	Tööandja brändi loomine AS Forum Cinemas näitel	Alas Ruth, PhD
Rõõm	Viljar	Organisatsioonikultuur piirivalvepiirkondades	Roots Harry, tead. kand.
Saar	Sille	Töökoha ebakindluse seosed tuumenesehinnangu, tööle pühendumise ja töölt lahkumise kavatsusega	Parts Velli, MSc

		2008	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Saul	Kaspar	Ajateenijatele antud hinnangute ja militaarsoorituse seos Eesti Kaitseväes jalaväe väljaõppekeskuse Pärnu Üksik-jalaväepataljon näitel	Pulver Aleksander, PhD Kask Tiina, MA
Sepp	Jaana	Kaitseväeteenistusse astumise motiivide ja tunnetatud organisatsioonipoolse toetuse seosed organisatsioonist lahkumise põhjustega	Männik Mika, MA
Siem	Stina	Organisatsioonikultuuride võrdlus Eesti ja Soome sotsiaalhoolekandeesutustes	Roots Harry, tead. kand.
Sumre	Anne-Ly	Organisatsiooni kommunikatsioon ja kommunikatsiooniga rahulolu seosed organisatsioonile pühendumisega	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Tamm	Heleni	Välismaalastest juhtide arusaam organisatsioonikultuurist Eesti ettevõtetes	Roots Harry, tead. kand.
Tammistu	Riho	Sõjaväelise otsuse vastuvõtmise protsessi kasutamine kaitseväe personalijuhtimises	Peda Toomas, MA
Tihane	Ela	Tipp- ja keskastmejuhtide töölt lahkumise põhjused ja uue töökoha valiku kriteeriumid	Liik Kadi, MSc Jamnes Piret, MA
Tomberg	Olga	Õdede poolt tajutud organisatsioonikultuur haiglas	Roots Harry, tead. kand.
Toomet-Björck	Küllli	Väsimus ning selle seosed töötaja individuaalsete ja tööga seotud teguritega	Liik Kadi, MSc
Tooming	Taimo	Organisatsioonile pühendumise seosed lahknevusega tajutud ja eelistatud organisatsioonikultuuris	Tihaste Merle, MSc
Tooming	Hele	Delegeeriva juhtimisstiili kasutamine logistikaettevõtte näitel	Roots Harry, tead. kand.
Treksler	Asso	Riigikaitseõpetuse ja piirivalve kutsealase eelkoolituse mõju Eesti Vabariigi gümnaasiumiõpilase väärtushinnangutele riigikaitseküsimustes	Aimre Ivar, PhD
Veide	Terje	Vaimse võimekuse ja isiksuseomaduste seosed juhtimise tulemuslikkusega	Pulver Aleksander, PhD
Viinapuu	Ingrid	Talendijuhtimise kontseptsioonist lähtuvad ettepanekud võtmetöötajate arendamiseks AS-ile Elion Ettevõtted	Raava Mait, MSc

		2009	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Alt	Anneli	Karjääri planeerimise seos karjäärialase tunnetatud võimekuse, töökontrollikeskme ja otsustusstiilidega Tallinna Tehnikakõrgkooli tudengite näitel	Liik Kadi, MSc
Ambros	Alar	Organisatsioonile pühendumine, tööst haaratus ning organisatsiooni poolse toetuse tunnetamine Murru Vangla näitel	Kask Tiina, MA
Elbra	Elen	Juhi kompetentsid Eesti reklaamiagentuuride näitel	Pulver Aleksander, PhD

		2009	
NIMI	TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA	
Evert Hedvig	Töötaja väärtuste seotus muudatuste juhtimise ja organisatsioonilise õppimisega haridusasutuse näitel	Alas Ruth, PhD	
Gaidajenko Aleksei	Psühhosotsiaalse töökeskkonna analüüs SA Põhja–Eesti Regionaalhaigla kliinikute ödede ja laborantide näitel	Teichmann Mare, tead. kand.	
Grichin Maris	Sotsiaalne innovatsioon Eestis Noored Kooli programmi näitel	Heidmets Mati, tead. kand.	
Heinrand Monika	Toimetulekustiilide ja psühholoogilise kapitali seosed stressi, läbipõlemise ja rahuloluga	Pulver Aleksander, PhD	
Juurikas Raili	Valmisolek muutusteks organisatsioonis ja selle seosed kommunikatsiooniga rahulolu ning organisatsioonipõhise enesehinnanguga ja tööga rahulolu ning tööstressiga	Liik Kadi, MSc	
Kagalo Sergei	Kirurgide rahulolu anestezioloogilise teenistusega	Liik Kadi, MSc	
Kaldjärv Nele	Tajutud õigluse seosed töötaja sotsiaalsete suhetega tööorganisatsioonis	Pulver Aleksander, PhD	
Kaskla Katri	Juhi võimuallikad Julgestuspolitsei organisatsioonikultuuris	Roots Harry, tead. kand.	
Kivinuk Helena	Psühholoogilised lepped ja töökoha ebakindlus Riigikantseleis	Parts Velli, MSc	
Koppel Kyllike	Vahetustega töötajate unehäired ning selle seosed töö- ja elukvaliteediga	Liik Kadi, MSc	
Käige Leo	Kaadrikaitsevaelaste ja ajateenijate motivatsiooni erinevused	Peda Toomas, MA	
Leps Anu	Justiitsministeeriumi töötajate rahulolutegurite seosed ja võrdlused aastate 2006, 2007 ja 2008 lõikes	Pork Mare, tead. kand.	
Mägi Hele	Tööga rahulolu näitajate seos tööst haaratuse ja töö omaduste vahel	Liik Kadi, MSc	
Ohlo Kristi	Organisatsioonile pühendumise, organisatsioonipoolse toetuse tunnetamise ja tööga rahulolu vahelised seosed Kodakondsus- ja Migratsiooniameti näitel	Pork Mare, tead. kand.	
Pihlak Marelle	Outplacement osana karjäärijuhtimisest	Jamnes Piret, MA	
Põldme Liina	Tööga rahulolu ja paindlik tööaeg	Karotom Natalia, MA	
Pärtelpoeg Markko	Noorarstide töö ja eluga rahulolu: Eestis ja Soomes töötavate Eesti noorarstide võrdlus	Liik Kadi, MSc	
Rannama Triin	Rahulolu politseiga ja usaldus politsei vastu: Eesti avaliku arvamuse analüüs	Heidmets Mati, tead. kand.	
Selirand Ruth	Organisatsioonilise õigluse seosed tajutud organisatsioonipõhise enesehinnangu, juhtimisstiilide ja otsustusstiilidega	Liik Kadi, MSc	
Silvet Livia	Organisatsioonikultuur, organisatsioonile pühendumine ja tööga rahulolu Eesti kriminaalhooldussüsteemis	Šults Kärolin, MSc	
Suur Signe	Sisseelamisprogramm organisatsioonis ja selle seosed uue töötaja tööga rahulolu ning pühendumisega	Tereping Avo-Rein, tead. kand.	

NIMI		2009	TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Zirel	Katre		Vahetustega töö mõju õdede töö kvaliteedile, vabale ajale ning tervisele SA Põhja-Eesti Regionaalhaigla Anestesioloogiakliiniku õdede näitel	Kõrgemaa Ulvi, MA
Vaino	Elle		Ametnike tööga rahulolu ja selle seosed vahetu juhi tegevusega	Kamdron Tiiu, PhD
Venderström	Kätlin		Juhtimisstiili, tööga rahulolu ja töökontrollikeskme vahelised seosed	Šults Kärolin, MSc
Õismaa	Õie		Töötute töökontrollikeskme, optimism, pessimism ja eluga rahulolu	Liik Kadi, MSc

NIMI		2010	TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Albert	Annika		Psühholoogilise kapitali seosed kohanemisedukusega muutuvas organisatsioonis: organisatsiooni X näitel	Pulver Aleksander, PhD
Aule	Kristel		Ebakindlus töökoha säilimise ees ja sellega seotud tegurid	Pulver Aleksander, PhD
Band	Jana		Trust in organization: relationship with satisfactional cynicism and organizational commitment	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Budarina	Jelena		Töötute tunnetatud konkurentsivõime ja selle seosed optimismi, töökontrollikeskme, finantsstressi ja tööotsimiskäitumisega	Liik Kadi, MSc
Haab	Annela		Töölase konkurentsivõimega seotud tegurid	Liik Kadi, MSc
Haamer	Piret		Läbipõlemise seosed töökontrollikeskme, tajutud juhtimisstiilide ning töökoha ebakindlusega	Liik Kadi, MSc
Jegorov	Siret		Juhi ja alluva vaheliste suhete seosed tööga rahulolu, juhtimisega rahulolu ning organisatsioonile pühendumisega	Kilk Galina, MA
Jutt	Liina		Organisatsioonikultuur ja juhtimisstiil ning nende vahelised seosed Elion Ettevõtted AS näitel	Pork Mare, tead. kand.
Kabur	Aivi		Juhtimisstiilide seos kommunikatsiooni rahuloluga (AS Lääne-Tallinna Keskaigla näitel)	Reimer Raili, MA
Kiipli	Eero		Rahulolu organisatsiooni kommunikatsiooniga ja usaldus juhi vastu kui organisatsioonipõhise enesehinnangu ühed kujundajad	Juurikas Raili, MA
Kirsipu	Mai-Liis		Organisatsioonile pühendumise seosed organisatsiooni poolt pakutava toetuse tunnetamise, töökoha ebakindluse ja töölt lahkumise kavatsuse vahel Politsei- ja Piirivalveametis	Kask Tiina, MA
Koitla	Kaidi		Tasustamise seos tööga rahuloluga õendus- ja hoolduspersonali näitel	Kütt Maria, MA
Laht	Sirli		Juhtimisstiilide seos tööga rahulolu, tööstressi ja sotsiaalse toetusega	Šults Kärolin, MSc
Laines	Anneli		Sõprussuhted organisatsioonis, nende seosed tööst haaratuse, tööga rahulolu ja töölt lahkumise kavatsustega loovtöötajatega ettevõtete näitel	Kask Tiina, MA

NIMI		2010 TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Laurson	Katrina	Eesti suurettevõtete juhtide ootused personalijuhi rollile	Tepp Milvi, tead. kand.
Lebreht	Doris	Kultuuriline intelligentsus ja välismaale tööle siirdumise tegurid	Liik Kadi, MSc
Leius	Lilja	Organisatsioonikultuur, juhtimisstiil ja töötajate ebakindlusmäär, nende omavahelised seosed AS Ida-Tallinna Keskhaigla struktuuriüksuse Kirurgiakliiniku näitel	Liik Kadi, MSc
Liblik	Raina	Tööstress ja töökoha ebakindlus AS- Rakvere Haigla meditsiinitöötajatel	Parts Velli, MSc
Liivola	Ketlin	Meeskonna konfliktide, konfliktiga toimetulekuviiside ja tulemuslikkuse vahelised seosed organisatsioonis	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Markus	Kadri	Töökoha ebakindlus ja selle seosed töökontrollikeskme ja stressiga	Liik Kadi, MSc
Meri	Margarita	Organisatsioonikultuur ja tööga rahulolu Tallinna Vanglas	Karton Inga, MSc
Mihejeva	Marina	Töötajate usaldus organisatsiooni vastu ning selle seosed tööga rahuloluga ja tööstressiga	Liik Kadi, MSc
Müür	Kristina	Perceived person-organization fit and its relation to commitment	Niit Kaisa-Kitri, MSc
Neve	Airi	sobivuse, organisatsioonipõhise enesehinnangu ning rahuloluga Kaitseliidu erioorganisatsioonis Naiskodukaitse	Liik Kadi, MSc
Nigu	Eliisa	Seosed juhi juhtimisstiili, suhtlemiskompetentsi ning töötaja suhtlemis- ja ametialase rahulolu vahel	Alemaa Ott, MA
Pajo	Kati	Kooliõpetaja tööstressi, organisatsioonile pühendumise ja töö kontrollikeskme vahelised seosed	Pork Mare, tead. kand.
Palu	Piret	Tasakaalus tulemuskaardi mudeli rakendamine muudatuste perioodil Politsei- ja Piirivalveameti piirivalveosakonna lennusalga näitel	Jõgila Mari, MA
Peeterson	Piret	Organisatsioonilise usalduse seosed kommunikatsiooniga rahuloluga Keskkonnametis näitel	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Pükke	Aune	Tööga rahulolu seosed enesehinnangu, kontrollikeskme ja eluga rahuloluga	Kullasepp Katrin, PhD
Salundo	Ulvi	Tööjõu voolavuse põhjused jäemüügiettevõttes AS-i Eesti Statoil näitel	Põldvee-Mürk Kai, MA
Sepp	Ehtel	Organisatsioonikultuuri diagnostika ning tajutud kultuuritüüpide seosed juhtimisstiilidega Medicumi kontsernis	Kangro Eva-Maria, MSc
Tendal	Tarvo	Psühholoogilise kapitali seos stressi ja läbipõlemisega	Pulver Aleksander, PhD
Toome	Getter	Valmisolek organisatsioonisiseseks rahvusvaheliseks mobiilsuseks, selle seos tunnetatud võimekuse ja oodatavate tagajärgedega	Liik Kadi, MSc
Tooming	Valjo	Kommunikatsioon Kaitseliidus. Info liikumine ja sellega rahulolu tunnetamine Kaitseliidu vabatahtlike näitel	Tereping Avo-Rein, tead. kand. Niit Kaisa-Kitri, MSc
Toporkova	Aljona	Vanglatöötajate organisatsioonile pühendumise, tööga rahulolu ja tööstressi seosed Tallinna Vangla näitel	Liik Kadi, MSc

2010		
NIMI	TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Tuisk Jaanika	Ettevõtte väärtusi kandva sisemise turunduse seos personali väärtustega	Kütt Maria, MA
Urvik Külli	Muudatuste juhtimine organisatsioonis Keskkonnaministeeriumi haldusala reformi näitel	Lilleoja Anari, MA
Valner Kadri	Tantsupidude protsessis osalevate rahvatantsuõpetajate tööga rahulolu ning selle seosed tööga seotud kontrolliulatuse, subjektiivse heaolu, motivatsiooni ja enesehinnanguga	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Varendi Laura	Kommunikatsiooniga rahulolu ja selle seos organisatsioonile pühendumisega (Swedbank AS-i näitel)	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Vatsk Külli	Emotsionaalse intelligentsuse seosed tööstressi ja toimetulekustiilidega	Pulver Aleksander, PhD

2011		
NIMI	TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Barkova Ksenia	Juhtimisstiilide seos tööga rahuloluga eestikeelsetes ja venekeelsetes radiojaamades	Heidmets Mati, tead. kand.
Berting Rene	Organisatsioonile pühendumise seosed tööst haaratuse, töökoha ebakindluse ja töölt lahkumise kavatsuse vahel Siseministeeriumi töötajate näitel	Kask Tiina, MA
Doronina Nadežda	Organisatsioonile pühendumine, organisatsiooni poolt pakutava toetuse tunnetamine ja tööga rahulolu Põhja-Eesti Regionaalhaigla õendustöötajate näitel	Järvelaid Mari, MD
Eelmaa Reeli	Tööstress ja organisatsioonikultuur AS-s Mecro perioodil 2007/2008-2010	Parts Velli, MSc
Freimann Merle	Anestesioloogide rahulolu töö ja eluga Eesti haiglate näitel	Kagalo Sergei, MA
Gorobinski Evely	Organisatsiooni töökeskkonna osapoolte huvide konfliktist (KHH Eesti OÜ näitel)	Kilk Galina, MA
Igel Margit	Organisatsioonile pühendumine, töökontrollikese ja eluga rahulolu	Šults Kärolin, MSc
Konts Kaire	Töölalast stressi puudutavate tegurite seosed Lääne Prefektuuri kriminaalpolitseinikel	Kangro Eva-Maria, MSc
Koppel Triin	Ajateenijate riigikaitse hoiakud ja nende muutumine ajateenistuse käigus Kaitseväe Logistikakeskuse Logistikapataljoni näitel	Kasemaa Antek, MA
Kärg Ken	Enesehinnangu, tööalase enesehinnangu, stressi, väärtuste ja juhi toetuse muutumine ajateenijatel juhiõppe ja juhtimiskogemuse järel	Liik Kadi, MSc
Lilium Kreta	Eesti ja välispäritolu töötajate organisatsioonikultuuri eelistused	Heidmets Mati, tead. kand.
Lintnermann Piret	Töökohaga seotud ebakindlus, tunnetatud konkurentsivõime ja töökohast haaratus	Liik Kadi, MSc
Lohu Kristina	Valmisolek organisatsioonis toimivateks muutusteks ning selle seos töötajate organisatsioonile pühendumise ja kommunikatsiooniga rahuloluga	Juurikas Raili, MA

		2011	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Lond	Marit	Isikutevahelise usalduse seosed tööalase stressi, töölt lahkumiskavatsuse ja ebakindlusega töökoha säilimise ees	Pulver Aleksander, PhD
Lumi	Eva	Kaitseväelaste stereotüübid ametialasest karjäärast ja perekonnast	Pulver Aleksander, PhD
Oja	Apo	Juhtimisstiilide seosed alluvate rahulolu ja õigluse tajumisega riigiasutuse näitel	Liik Kadi, MSc
Pantaloni	Kerli	Õdede väsimus AS Ida- Tallinna Keskhaigla õdede näitel	Toomet-Björck Külli, MA
Pohla	Mare	Tööga rahulolu seosed tunnetatud võimekusega Eesti personalijuhtide näitel	Kangro Eva-Maria, MSc
Pung	Maigi	Organisatsioonikultuuri diagnostika Baltikumi finantssektoris tegutseva ettevõtte divisjoni näitel	Kütt Maria, MA
Püssim	Eve	Töökontrollikeskme, tööstressi ja tööga rahulolu seotus ravimiesitlejatel	Šults Kärolin, MSc,
Püümann	Merlin	Töökoha ebakindlus ja selle seosed tööga rahulolu, tööstressi ning tööalase läbipõlemisega	Liik Kadi, MSc
Raaperi	Ly	Organisatsioonile pühendumise seosed koolitusega kaasnevate kasuteguritega	Heidmets Mati, tead. kand.
Rohi	Ülle	Patsientide rahulolu hindamine klienditeenindusega Ida-Tallinna Keskhaigla näitel	Podošvilev Kelli, MBA
Sau	Lissi	Töötute afektiivsus, selle seosed optimismi, pessimismi, tunnetatud konkurentsivõime, töökontrollikeskme, finantsstressi ja tööotsimiskäitumisega	Liik Kadi, MSc
Šalk	Siiri	Kliendirahulolu, teenuse kvaliteedi ja kliendilojaalsuse vahelised seosed taksofirma näitel	Liik Kadi, MSc
Tafitšuk	Anna	Organisatsioonikultuur, läbipõlemine, töö- ja pereelu konflikt tervishoiuasutuses	Parts Velli, MSc
Traumann	Kaidi	Tajutud juhtimisstiil ja organisatsioonile pühendumine AS Ida-Tallinna Keskhaigla õendusametite näitel	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Treimuth	Rita	Töötajate psühholoogilised lepped ja tajutud stress eesti lennundusettevõtte näitel	Vallmüür Birgit, MA
Virk	Ottomar	Abipolitseinikuna töötamist motiveerivad tegurid	Männik Mika, MA
Võitra	Kaire	Mentorlusprotsessis menteena osalenud juhtide hinnang oma mentorluskogemusele	Jamnes Piret, MA

		2012	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Aarma	Gerli	Töötaja töökontrollikeskme ja juhi toetuse tunnetamise seos valmisolekuga organisatsioonilisteks muutusteks riigiasutuse näitel	Liik Kadi, MSc
Altrov	Kirke	Privaatsus töökeskkonnas ja selle seos tajutud emotsionaalse enesetundega	Heidmets Mati, tead. kand.
Animägi	Mari-Liis	Noorteühingute liikmete motivatsioonilised orientatsioonid ja organisatsiooniliikmeline käitumine	Parts Velli, MSc

NIMI		2012 TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Annus	Meeli	Seosed finants-stressi, materiaalsete väärtuste, sisemise töömotivatsiooni ja tööga rahulolu vahel lasteaia õpetajate näitel	Liik Kadi, MSc
Ganova	Natalia	Organisatsioonile pühendumine ja organisatsioonipoolse toetuse tunnetamine reisibüroo x reisikonsultantide ja tugiüksuste töötajate näitel	Pulver Aleksander, PhD
Golubeva	Kerttily	Töötusele põhjuste omistamine ja selle seosed optimismi, pessimismi ja töökontrollikeskmega töötute ning töötavate inimeste hulgas	Liik Kadi, MSc
Hinn	Kristine	Rollistressi, tunnetatud võimekuse ja läbipõlemise seosed	Liik Kadi, MSc
Jehe	Marion	Kaugtöö ja tööga rahulolu organisatsiooni X näitel	Arno Baltin
Jõgila	Kristel	Inimese ja organisatsiooni ning inimese ja tema töö vahelise sobivuse seosed juhi ja kolleegide toetusega	Liik Kadi, MSc
Kala	Tiina	Töö omadused ja selle seosed sotsiaalse toetuse, rahulolu, afektiivsuse ja läbipõlemisega	Liik Kadi, MSc
Kivi	Katrin	Kollektiivse tõhususe ja sidususe seosed sooritusega ning nende muutumine ajateenistuse jooksul	Kasemaa Antek, MA
Kivisaar	Epp	Tajutud eetiline kliima müügiettevõttes, selle seosed tööga rahulolu ja töölt lahkumise kavatsusega farmaatsiafirmade näitel	Heidmets Mati, tead. kand.
Klettenberg-Lassel	Kati	Tööstress ja sotsiaalne toetus Lääne-Tallinna Keskhaigla Naistekliinikus	Kangro Eva-Maria, MSc
Kruber	Viktoria	Personaalse arenguplaani rakendatavuse tunnetamine, töökontrollikese ja organisatsioonipoolse toetuse tunnetamine	Šults Kärolin, MSc
Kuusemäe	Marian	Vabatahtlike motiivide, rahulolu, rolli identiteedi ja tajutud ootuste seosed püsiva vabatahtliku tegevusega	Kangro Eva-Maria, MSc
Künnapuu	Merike	Organisatsioonilise usalduse seosed kommunikatsiooniga ja tööga rahuloluga Lääne-Tallinna Keskhaigla näitel	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Lukk	Mariliis	Organisatsioonikultuur ja tööga rahulolu seosed Eesti pereõdede seas	Kasemaa Antek, MA
Matt	Ülle	Ettevõtte sisekommunikatsiooni ja töörahulolu vahelised seosed Ericsson Eesti AS töötajate hulgas	Tampere Kaja, PhD
Mändul	Elina	Valmisolek muutusteks organisatsioonis ja selle seosed kommunikatsiooni rahuloluga ja tööga rahulolu ning tööstressiga	Juurikas Raili, MA
Otsman	Kelly	Noorte välismaale lahkumise kavatsus ja selle seosed välismaal töötamise tunnetatud võimekuse, kultuurilise intelligentsuse ja eluga rahuloluga	Liik Kadi, MSc
Pakkonen	Triin	Organisatsiooni poolt pakutava toetuse, juhi ja kolleegide toetuse, sõprussuhete ning lahkumiskavatsuse seosed avaliku sektori organisatsiooni näitel	Kask Tiina, MA

NIMI		2012 TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Parv	Marge	Tööga rahulolu seosed tajutud juhtimisstiili, töökontrollikeskme ja tööstressiga	Šults Kärolin, MSc
Piiritalo	Elmira	Õdede patsiendi ohutuse kultuur ja selle seosed organisatsioonipõhise enesehinnanguga kolme haigla operatsiooniteenistuse baasil	Liik Kadi, MSc
Piirsalu	Andra	Organisatsioonilise õppimise kontseptsioon ja õppivad meeskonnad Tallinna Ettevõtete näitel	Tuulik Krista, PhD
Pikhof	Toomas	Organisatsioonikultuur, juhtimisstiil ja nende omavahelised seosed SA Eesti Draamateatri näitel	Kasemaa Antek, MA
Pöld	Liina	Õpetajate valmisolek organisatsioonilisteks muutusteks ja selle seosed kommunikatsiooniga rahuloluga, üldise ja tööalase tunnetatud võimekuse ning tööga rahuloluga	Liik Kadi, MSc
Raudsepp	Katri	Emotsionaalse intelligentsuse, organisatsioonile pühendumise ja tööga rahulolu vahelised seosed Pärnu haigla töötajate hinnangute näitel	Heidmets Mati, tead. kand. Kallas Elina, PhD
Reedi	Kaidi	Isiklike ja organisatsiooni väärtuste kokkusobivus, selle erinevad mõõtmisviisid ja seosed tööga rahuloluga	Rüütel Krista, MA
Roosimaa	Karita	Organisatsiooniline usaldus ja selle seosed töötajate pühendumise ja lahkumiskavatsusega Nordic Hotel Forum näitel	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Semevsky	Maarja	Inimese ja organisatsiooni vahelise sobivuse ja tajutud organisatsioonipoolse toetuse seosed tööga rahulolu ja töölt lahkumise kavatsusega haridusasutuste näitel	Kask Tiina, MA
Seppar	Pille	Psühholoogilise kapitali seosed tööga rahulolu, lojaalsuse, tööalase stressi ja organisatsiooni kahjustava käitumisega (CWB)	Pulver Aleksander, PhD
Sisin	Kristina	Väsimuse ja läbipõlemise seos tööga rahuloluga klientideeninduse valdkonna näitel	Liik Kadi, MSc
Suislep	Kadri	Eesti pereõdede tööga rahulolu ja seos töö omadustega	Liik Kadi, MSc
Sõber	Sigrid	Individaalsed väärtused, inimene-organisatsioon sobivus ja nende seosed organisatsioonile pühendumisega avaliku sektori organisatsiooni näitel	Kärg Heili, MA
Tasane	Ulvi	Noorõdede väljarände plaanid seoses töö, elu ja enesega rahuloluga SA Põha-Eesti Regionaalhaigla näitel	Kagalo Sergei, MA
Tromm	Liina	Tööandja toetatud täiendkoolituste seosed töölt lahkumise kavatsusega	Heidmets Mati, tead. kand.
Vahemets	Vahur	Individualismi-kollektivismi seosed kriisisituatsioonide interpreteerimisel ja kriisisituatsioonide lahendusvormide valikul	Pulver Aleksander, PhD
Vesper	Anna	Patsientide rahulolu ambulatoorse tervishoiuteenusega Ida-Tallinna Keskhaiglas	Podošvilev Kelli, MBA

		2013	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Allas	Teily	Tajutud juhtimisstiil ja selle seosed juhi usaldusväarsuse ja juhiga rahuloluga	Õunapuu Kairit, MA
Abel	Ene	Kõnekeskuse klienditeenindajate töö omadused, töökoha sõprussuhted ja tööga rahulolu	Šults Kärolin, MSc
Ausmaa-Kaivo	Helin	Töö füüsilise ja sotsiaalse keskkonnaga rahulolu seosed tööga rahulolu ja töölt lahkumise kavatsusega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Habal	Igor	Kommunikatsiooniga rahulolu seos töörahuloluga erineva emakeelega töötajate hulgas	Juurikas Raili, MA
Hertmann	Triin	Kommunikatsiooni ja juhtimisega rahulolu erinevused tava- ja virtuaalsetes meeskondades	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Juhanson	Jane	Suhtumine tervishoiutöötajate streiki ja selle seosed optimismi, pessimismi, töökontrollikeskme ja usuga õiglasel maailmal	Liik Kadi, MSc
Juhkam	Pille	Organisatsioonile pühendumise seosed organisatsiooni poolt pakutava toetuse tunnetamise, juhi toetuse, kolleegi toetuse, üldise tööga rahulolu ja töökoha ebakindlusega	Kask Tiina, MA
Juurik	Alice	Töö ja pere konflikti seosed väsimuse, üksilduse ning üksuse sidususega välisoperatsioonidel osalevate kaitseväelaste näitel	Liik Kadi, MSc Kasemaa Antek, MA
Kaasik	Kairi	Renditöötaja tööga rahulolu ja sellega seotud tegurid	Kangro Eva-Maria, PhD
Kaibiainen	Katri	Konfliktijuhtimisstiilide seos töökoha sõprussuhete ja tööstressiga	Šults Kärolin, MSc
Kaljuvee	Triin	Valmisolek organisatsioonisiseseks rahvusvaheliseks mobiilsuseks, selle seos kultuurilise intelligentsuse, oodatavate tagajärgede ja tunnetatud võimekusega	Liik Kadi, MSc
Kangro	Kerli	Välisüliõpilaste akulturatsioon, akulturatsioonistress ja sotsiokultuuriline kohanemine (Tallinna Ülikooli välisüliõpilaste näitel)	Liik Kadi, MSc
Kangur	Merle	Töötajate karjääriplaneerimise otsuste seosed karjäärialase tunnetatud võimekuse ja ettevõtte tööalaste arenguvõimaluste kommunikeerimisega Ericsson Eesti AS näitel	Kangro Eva-Maria, PhD
Kivimets	Kristel	Õe roll vanglas	Kasemaa Antek, MA
Kolk	Danel	Tulirelva kasutamise seosed stressile vastupanuvõime, enesekontrolli ning ohuhinnanguga	Pulver Aleksander, PhD
Kuldmaa	Anastassia	Organisatsioonile pühendumise ja palgakiindumuse seosed keskkonna üle kontrolli tunnetamisega ja tajutud õiglusega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Kurm-Valojää	Katrin	Töökeskkonna tingimused ja selle seosed rahulolu, tööstressi, soorituse ning tunnetatud toimetulekuga	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Kõrgemaa	Inga	Töökohaga seotud ebakindluse seosed organisatsioonilise õigluse ja tunnetatud konkurentsivõimega kaubandusettevõtte näitel	Liik Kadi, MSc
Laas	Nele	Organisatsioonile pühendumise, tajutud organisatsioonipoolse toetuse, töökoha ebakindluse, kliendikeskse läbipõlemise seosed töölt lahkumiskavatsusega kõnekeskuse töötajate näitel	Kask Tiina, MA

		2013	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Lehtsaar	Heli	Tunnetatud toimetuleku ja tunnetatud konkurentsivõime seosed tööga rahulolu ja organisatsioonile pühendumisega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Lilienberg	Inga	Läbipõlemise ja isiksuseomaduste vahelised seosed Tallinna Vangla töötajate näitel	Pulver Aleksander, PhD
Lill- Martma	Ebe	Ebaõnnestumise seosed otsustusstiilide, negatiivse hinnangu kartuse ja organisatsioonipõhise enesehinnanguga	Liik Kadi, MSc
Lööbas	Aina	Füüsilise töökeskkonna tingimuste seosed töökeskkonnaga rahulolu, paigakiindumuse ja tajutud toimetulekuga	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Maltseva	Ada-Björt	Kontoritöötajate tööga rahulolu ja selle seosed töökeskkonna füüsiliste ja sotsiaalsete omadustega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Miilberg	Anny	Juhi toetuse, organisatsiooniliikmelise käitumise ja organisatsioonilise õigluse seosed	Liik Kadi, MSc
Mugu	Liina	Töö ja pere konflikti seosed tööalase pinge, eluga rahulolu ja tunnetatud võimekusega lastega ja ilma lasteta töötavate inimeste näitel	Kangro Eva-Maria, PhD
Männik	Riho	Avatud vs traditsiooniline kontoriruum: erinevused töötajate hinnangutes tööruumi meeldivusele, tööks sobivusele ja suhetele töökollektiivis	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Nikopensius	Helle	Organisatsioonikultuur ning selle seos muutuste ja ettevõtte eesmärkidega Statoil Fuel & Retail Eesti AS näitel	Kasemaa Antek, MA
Ojavere	Eve	Operatsioonidede organisatsioonile pühendumine ja tööga rahulolu kolme haigla operatsiooniteenistuse näitel	Reimer Raili, MA
Paavo	Katre	Arusaam loovusest, selle avaldumine ning seostamine organisatsiooni teguritega Eesti Kunstiakadeemia töötajate näitel	Nemeržitski Stanislav, MSc
Peekman	Merle	Organisatsioonikultuur ja tööga rahulolu Astangu Kutserehabilitatsiooni Keskuse näitel	Kangro Eva-Maria, PhD
Piik	Merilin	Kontoritöötajate töökorraldus ja hinnangud töökeskkonnale 1981. ja 2013. aastal	Heidmets Mati, tead. kand.
Purkas	Reili	Organisatsioonile pühendumise seosed juhi juhtimisstiili ja organisatsioonipoolse toetuse tunnetamisega	Juurikas Raili, MA
Pära	Keesi	Toimetulekustrateegiate seosed tööstressi ja töö-pere konfliktiga	Eerik Kaire, MA
Põial	Annela	Väärtuseelistused, inimene-organisatsioon sobivus ja nende seosed tajutud juhipoelse toetusega Eesti Kaitseväge näitel	Kärg Heili, MA
Raja	Eveli	Juhi ja kaastöötajate tunnetatud toetuse seosed tööstressi ja organisatsioonile pühendumisega	Šults Kärolin, MSc

		2013	
NIMI	TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA	
Remmelgas-Tikko Maret	Pereelu väärtustava organisatsioonikultuuri seos töö ja pereelu konflikti ning organisatsioonile pühendumisega	Liik Kadi, MSc	
Riisalu-Verev Kadri	Kontoriplaneeringu seos töötajate rahulolu, tulemuslikkuse, kontorikiindumuse ja stressiga	Liik Kadi, MSc	
Sander Snežana	Sõprussuhted organisatsioonis, nende seos tööga rahuloluga ning organisatsioonile pühendumisega: juhtivtöötajate ja alluvtöötajate võrdlus	Šults Kärolin, MSc	
Sarmet Tarvo	Olemasolev ja eelistatud organisatsioonikultuur poliitilises ühenduses eesti parlamendierakonna näitel	Heidmets Mati, tead. kand.	
Silagava Leila	Vahetustega töö seosed tööga rahulolu, väsimuse ning kronotüübiga Eesti lennundussektoris töötavate inimeste näitel	Liik Kadi, MSc	
Tammik Kirsti	Organisatsiooni ja indiviidi väärtused ning nende seosed organisatsiooni suhtumise ja rahuloluga	Pulver Aleksander, PhD	
Tammlo Grete	Coachingu programmis coachi ja coacheena osalenud juhtide hinnang oma coachingu kogemusele (Eesti avaliku teenistuse coachingu programmi näitel)	Järvalt Jane, PhD	
Tammsaar Mari-Liis	Tööstressi seosed juhi juhtimisstiilide ja organisatsioonipoolse toetuse tajumisega	Juurikas Raili, MA	
Teesaar Triin	Organisatsiooni identiteet Elion Ettevõtted AS näitel	Gross Marin, MA	
Tepp Triin	Töötajate lahkumiskavatsuste seosed organisatsioonilise õigluse, palgaga rahulolu, tajutud töökoormuse ja väsimusega jaekaubandusettevõtte näitel	Liik Kadi, MSc	
Toimla Silja	Töö-pere konflikti seosed tunnetatud organisatsioonipoolse toetuse, üldise töörahulolu ja töölt lahkumise kavatsusega tervishoiutöötajate näitel	Kask Tiina, MA	
Tokko Merle	Organisatsioonikommunikatsiooni seosed tööga rahuloluga SA Põhja-Eesti Regionaalhaigla Kirurgiakliiniku näitel	Tereping Avo-Rein, tead. kand.	
Tuvikene Tiina	Stress ja läbipõlemine Viru vangla töötajate näitel	Pulver Aleksander, PhD	
Vahter Eve	Organisatsioonile pühendumise ja lahkumiskavatsuste seos töötajate tajutud tööhõivevõimega pangandusettevõtte AS LHV Pank näitel	Parts Velli, MSc	
Veermäe Gerli	Hoiakud paindliku töökorralduse suhtes ning selle seosed organisatsioonile pühendumise ja tööga rahuloluga	Heidmets Mati, tead. kand.	
Veskis Liisel	Töökoha ebakindluse seosed negatiivse hinnangu kartuse ja tunnetatud konkurentsivõimega	Liik Kadi, MSc	

		2014	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Aaloe	Merili	Paindliku töökorralduse seosed tajutud karjäärivõimaluste ning organisatsioonile pühendumisega	Šults Kärolin, MSc
Ader	Liis	Eesti Kaitseväes ja Kaitseliidus teenivate ohvitseride interkultuuriline kompetentsus	Must Aasa, PhD
Asi	Triin	Organisatsioonikultuuri ja organisatsiooniliikmelise käitumise vaheline seos Prisma Peremarket AS näitel	Kasemaa Antek, MA
Erit	Liina	Kooli organisatsioonikultuur ning selle seosed õpetajate tööga rahulolu ning organisatsiooniga tajutud seotusega	Heidmets Mati, tead. kand.
Hagel	Anari	Autonoomia tunnetamise, võimestumise ja organisatsioonile pühendumise seosed	Kütt Maria, MA
Hännikäinen	Annika	Kiindumus tööpaika ja selle seosed töö ja pere vahelise konflikti, läbipõlemise ja tööga rahuloluga laevapersonali näitel	Liik Kadi, MSc
Kaarenperk	Kristi	Kontrollitöökohtal ning selle seosed tööga rahulolu, emotsionaalse organisatsioonile pühendumise ja tööpaikade mitmekesisusega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Kairo	Kärt	Organisatsioonipoolse tajutud toetuse seosed organisatsioonile pühendumise, tunnetatud tulemuslikkuse ja lahkumiskavatsusega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Kala	Marika	Isikutevahelise usalduse seosed organisatsiooni maine ning inimese ja organisatsiooni sobivusega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Karelsohn	Agu	Ülemate juhtimismotivatsiooni, üksusesisese usalduse ning üksuse sidususe seosed tajutud individuaalse ja kollektiivse sooritusega Eesti Kaitseväe näitel	Kasemaa Antek, MA
Kattai	Evelin	Majandusliku stressi seos töölt lahkumise kavatsusega ning töölase konkurentsivõimega	Parts Velli, MSc
Kirsileht	Kristi	Õpetajate tunnetatud võimekus ja autonoomia ning nende seosed läbipõlemisega Eesti koolide näitel	Heidmets Mati, tead. kand.
Konsap	Mari	Organisatsiooni maine seosed tööpaigakiindumuse ja organisatsiooniga samastumisega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Kreem	Mari-Liis	Organisatsioonikultuuri seosed töötaja organisatsioonile pühendumise ja organisatsiooni sulandumisega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Krull	Triin	Tajutud organisatsioonikultuuri seosed tunnetatud organisatsioonilise õigluse ning kontrolliga töökeskkonna üle	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Kumel	Jaanika	Subjektiivse soorituse seosed organisatsiooni toetuse, usalduse ja töötaja kontrolliga füüsilise keskkonna üle	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Kärner	Janar	Päästeameti valveteenistujate ja vabatahtlike päästjate organisatsioonikultuur	Kasemaa Antek, MA

		2014	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Kübar	Maria	Sulandumine organisatsiooni ja selle seosed töölt lahkumise kavatsusega ja kiindumusega tööpaika	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Laas	Lille	Taastusravi patsientide rahulolu tervishoiuteenustega ja selle seosed sotsiaalse toetuse ja tervisliku seisundiga kahe Lõuna-Eesti haigla näitel	Liik Kadi, MSc Vahter Liina PhD
Mendel	Helje	Kontoritöötajate suhtumine oma tööpaika ja rahulolu töökeskkonnaga avatud ja traditsioonilises kontoris	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Mikk	Tiina	Organisatsiooni loova õhkkonna tegurid Eesti reklaamiagentuurides	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Ovsjannikova	Svetlana	Töökoha ebakindlus, tööga rahulolu ja lahkumiskavatus õpetajate näitel	Heidmets Mati, tead. kand.
Peekman	Marge	Organisatsioonile pühendumine ning selle seosed soorituse, organisatsioonilise õigluse ja isikutevahelise usaldusega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Peetsalu	Hardi	Stressi ja töörahulolu seosed organisatsioonist lahkumise kavatsusega pangatellerite näitel	Heidmets Mati, tead. kand.
Pilder	Ruth	Sisekommunikatsiooniga rahulolu ja organisatsioonile pühendumise seosed kahe rahvaraamatukogu näitel	Sassian Raili, MA
Pöld	Doris	Kontroll töökeskkonna üle ja selle seosed paigakiindumuse ja töökeskkonnaga rahuloluga	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Põldsaar	Piret	Rahaga seotud hoiakud ning nende seos protestantliku tööeetika ja palgaga rahuloluga	Liik Kadi, MSc
Pöldveer	Margot	Läbipõlemise seosed töö omadustega, töö rahuloluga ja sotsiaalse toetusega arstide ja õdede/radioloogiatehnikute näitel	Liik Kadi, MSc
Reigo	Raile	Õppeasutuste raamatukoguhoidjate töörahulolu	Lepik Aira, PhD
Rätsep	Kerli	Juhtide käitumiste hinnangud 360 kraadi tagasiside meetodil Välisministeeriumi näitel	Šults Kärolin, MSc
Sepp	Tõnis	Organisatsioonikultuur Eesti vanglates	Kasemaa Antek, MA
Sildvee	Argo	Töötaja palgaga rahulolu ja sissetuleku suuruse seosed finantsstressi ja raha säästmisega	Õunapuu Kairit, MA
Tammann	Merle	Välislähetustesse suunatud politseiametnike töölt lahkumise kavatsuse seosed organisatsioonipoolse toetuse tunnetamise ja töökoha ebakindlusega	Kasemaa Antek, MA
Tammemäe	Raido	Kommunikatsiooniga rahulolu seos juhtimisstiilidega (AS Sunorek näitel)	Kasemaa Antek, MA
Uibo	Kristel	Probleemidest, paradoksaalsetest pingetest ning nende ületamise strateegiatest uue tehnoloogia rakendamisel (BIM tehnoloogia näitel)	Baltin Arno
Vaher	Sirli	Organisatsioonilise usalduse seosed kommunikatsiooniga rahuloluga ning tööga rahuloluga	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Vallsalu	Kristel	Üksikvanemate tööga rahulolu seosed töökontrollikeskme, töö ja perevahelise konflikti ja finantsstressiga	Liik Kadi, MSc

		2014	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Veerberk	Diana	Kooli organisatsioonikultuur, juhtimisstiilid ning õpetajate läbipõlemine	Heidmets Mati, tead. kand.
Veerme	Silja	Õpetajate tööga rahulolu, tajutud õiglus ja hoiakud ametiühingute suhtes	Heidmets Mati, tead. kand.
Veski	Piret	Juhtimisstiilide, inimese ja organisatsiooni sobivuse ning organisatsiooni sulandumise seosed	Liik Kadi, MSc
Villiste	Küllike	Inimese ja organisatsiooni sobivuse seosed organisatsioonile pühendumisega ja valmisolekuga töölt lahkumiseks	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Õismaa	Kadri	Kontoris ja kodus töötavate tõlkijate erinevus võrreldes paigakiindumust, töö ja pere konflikti ning hinnangut oma sooritusele	Liik Kadi, MSc

		2015	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Adamoniene	Solveig-Mariz	Töö- ja perekonna konflikti seosed tajutud stressi ja eluga rahuloluga õdede näitel	Uriko Kristiina, MSc
Aimla	Kristiine-Teele	Tajutud töökoormuse, palgaga rahulolu ja lahkumiskavatsuse seosed avaliku sektori organisatsioonide näitel	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Altin	Doris	Lahkumiskavatsuse seosed tööga rahulolu ja organisatsioonikultuuriga haridusametuse näitel	Liik Kadi, MSc
Arder	Angela	Tööstress ja selle seosed üldise stressi, eluga rahulolu, alkoholi tarbimise ja püsiärevusega	Kullasepp Katrin, PhD
Arumäe	Kati	Organisatsiooni reputatsioon ja selle seosed tunnetatud konkurentsivõime, töökoha ebakindluse ning organisatsiooni eetikaga avaliku sektori organisatsioonide näitel	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Burtseva	Stella	Kontori- ja kaugtöötajate tööga rahulolu, tunnetatud võimekuse, organisatsioonipõhise enesehinnangu võrdlus ning konstruktiivsete vahelised seosed	Juurikas Raili, MA
Böttcher	Brett	Kaugtöö ja traditsiooniline töökorraldus: töötajate rahulolu oma töö, kolleegide ja juhiga ning pühendumine organisatsioonile	Heidmets Mati, tead. kand.
Demidova	Olga	Kiirabitöötajate organisatsioonipoolse toetuse tunnetamine, rahulolu töö ja -kommunikatsiooniga	Juurikas Raili, MA
Ellermaa	Rauno	Üleminek avatud kontorisse, tajutud seotus tööpaigaga ning rahulolu töö ja töökeskkonnaga Maksu- ja Tolliameti näitel	Heidmets Mati, tead. kand.

NIMI		2015 TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Enula	Ivika	Organisatsioonile pühendumise seosed organisatsioonilise usalduse ja protseduuride õiglusega	Liik Kadi, MSc
Granbak	Gerli	Organisatsioonipõhise enesehinnangu seosed volitamise ja innovaatilisusega	Liik Kadi, MSc
Jõelegt	Elise	Tööga rahulolu ja selle seosed organisatsioonile pühendumisega Harjumaa apteegitöötajate näitel	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Jõks	Jonatan	Prokrastineerimise ja aktiivse prokrastineerimise seosed läbipõlemisega	Arro Grete, PhD
Kaasik	Regina	Doonorite rahulolu Eesti verekeskuste klienditeenindusega ning seosed uue vereloovutuse kavatsusega	Vahter Liina, PhD
Kask	Kaupo	Organisatsiooni maine, tööga rahulolu ja lahkumisvalmidus Eesti avaliku sektori näitel	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Keerig-Kont	Ere	Tööle pühendumine ning eluga rahulolu Lennuliiklusteeninduse Aktsiaseltsi näitel	Kütt Maria, MA
Kleemann	Piret	Kommunikatsiooniga rahulolu ja selle seosed töökoha ebakindluse ja organisatsiooniga samastumisega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Klimson	Katrin	Pilootide stressi ja läbipõlemise seosed psühholoogilise kapitali ja suhtumisega tööalasesse ohutusse	Pulver Aleksander, PhD
Korzin	Maksim	Soo ja vanuse seos konfliktilahendamise viisidega Politsei- ja Piirivalveameti ametnike näitel	Kasemaa Antek, MA
Kurval	Piret	Konfliktide lahendamise strateegiad organisatsioonis ning selle seosed organisatsioonile pühendumise ja tööga rahuloluga	Heidmets Mati, tead. kand.
Laaneväli	Marina	Organisatsioonile pühendumise ja organisatsiooni kahjustava käitumise seosed tajutud juhtimisstiilidega Eesti finantssektori töötajate näitel	Kasemaa Antek, MA
Laidre	Kaja	Tööstress ja läbipõlemine töös uimastisõitlastega	Pulver Aleksander, PhD
Liblik	Gea	Organisatsiooni reputatsiooni seosed kommunikatsiooniga rahulolu ja juhi usaldamisega üldhariduskoolide ja lasteaedade näitel	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Luhmaa	Heli	Töö omaduste, tööga rahulolu ja võimaliku töölt lahkumise vahelised seosed kiirabitöötajate näitel	Gaidajenko Aleksei, MA
Martin	Kudrun	Soolised erinevused juhtide eestvedamiskäitumises ja alluvate tajutud usalduses	Kasemaa Antek, MA
Meritam	Urve	Inimese ja organisatsiooni sobivuse seosed töö ja töökeskkonnaga rahulolu ning isikutevahelise konfliktiga	Liik Kadi, MSc
Merivoo	Merike	Emotsionaalse intelligentsuse seosed stressile vastupanuvõime, tööstressi ja tööga rahuloluga	Pulver Aleksander, PhD

		2015	
NIMI	TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA	
Mihkelson Edith	Töötasuga rahulolu seosed usaldusega organisatsiooni ning juhi vastu ja palgateadlikkusega	Õunapuu Kairit, MA	
Niglas Edgar	Tajutud töökoormus, töökorralduse paindlikkus ja ajajuhtimine ning nende seosed töötajate lahkumiskavatsusega avaliku sektori organisatsioonide näitel	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc	
Osis Jekaterina	Kaitseväelaste stressile vastupanuvõime seosed militaarsoorituse edukusega	Pulver Aleksander, PhD	
Paas Annemari	Vabatahtlike motivatsioonitegurid kolme Eesti ülikooli üliõpilaskonna näitel	Kütt Maria, MA	
Pae Annely	Organisatsioonikultuur ja eestvedamisstiil kvaliteedijuhtimispõhimõtteid rakendavates organisatsioonides	Kasemaa Antek, MA	
Pajula Gerli	Organisatsioonikultuuri seos grupi sidususega avaliku sektori organisatsiooni näitel	Kasemaa Antek, MA	
Põdra Priit	Prosotsiaalne käitumine ja selle seosed organisatsiooniga samastumisega ning organisatsiooni mainega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc	
Rantanen Aire	Töötute tunnetatud konkurentsivõime, optimism, töökontrollikese, finantsstress, tööotsimisaktiivsus ja karjäärijuhtimise hoiakud	Liik Kadi, MSc	
Raudsik Birgit	Rahaga seotud hoiakute, palgaga rahulolu ja finantsstressi vahelised seosed avalikus sektoris	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc	
Roosimägi Rauno	Moraalne dilemma politseitöös: jõu kasutamise määr ning otsustusprotsess	Kask Kristjan, PhD	
Saarevet Juta	Valmisolek muutusteks organisatsioonis ja selle seosed kommunikatsiooniga rahulolu ning organisatsioonipõhise enesehinnanguga	Juurikas Raili, MA	
Sergejeva Anu	Õpetajate tunnetatud konkurentsivõime, tajutud kontroll ning töökoha ebakindlus	Heidmets Mati, tead. kand.	
Soodla Liina	Palgaga rahulolu seosed finantsstressi ja tunnetatud konkurentsivõimega õpetajate näitel	Õunapuu Kairit, MA	
Soomaa Annika	Organisatsioonikultuur Kaitseliidu eriorganisatsioonis Naiskodukaitse	Kasemaa Antek, MA	
Sõmer Reet	Psühholoogiline heaolu, enesetõhusus ning nende seosed tööga rahuloluga	Kasemaa Antek, MA	
Šamatauskas Riina	Juhtimisstiili seos meeskonna tunnetatud sidususe ja tööga rahuloluga riigiameti x osakonna näitel	Kasemaa Antek, MA	
Tamm Margit	Huumori kasutamise seos tööga ja kolleegidega rahulolu ning organisatsioonile pühendumisega	Liik Kadi, MSc	
Valdek Girta	Klientide lojaalsuse mõjutegurid, sealhulgas tajutud teenuse kvaliteet ja klientide rahulolu meditsiinilabori näitel	Tereping Avo-Rein, tead. kand.	

		2015	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Veerme	Anu	Muudatusteks valmisolek ning selle seos kommunikatsiooni ja tööga rahuloluga toetuse väejuhatuses	Kasemaa Antek, MA
Väina	Ülle	Organisatsioonikultuuri seosed töötajate muudatustega seotud hoiakutega (Politsei-ja Piirivalveameti Ida prefektuuri näitel)	Alas Ruth, PhD Kasemaa Antek, MA
Vään	Kristiina	Organisatsioonile pühendumine ja tajutud inimese-organisatsiooni sobivus laevadel töötava teenindava personali näitel	Kasemaa Antek, MA
Vöörmann- Milošević	Silja	Organisatsioonilise usalduse, juhi suhtes usalduse ning kommunikatsiooniga rahulolu seosed kolme valitsusasutuse näitel	Sassian Raili, MA

		2016	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Alak	Jaanka	Tervise seisundiga seotud tunnetatud võimekus ja selle seos tajutud stressi, eluga rahulolu ja isiku hinnanguga töövõimekusele kroonilise haigestumisega isikute näitel	Uriko Kristiina, MSc
Arro	Hanna-Mari	Organisatsioonikultuur ja tööga rahulolu vahelised seosed Eesti statsionaarses sünnitusabis töötavate ämmaemandate näitel	Kasemaa Antek, MA
Boikova	Olga	Töölt lahkumiskavatsuse seosed organisatsioonilise õigluse ja tunnetatud konkurentsivõimega	Jamnes Piret, MA
Egel	Anneli	Tööga rahulolu ja isiklikud uskumused rendi- ja püsitöötajate näitel	Baltin Arno Veermäe Gerli, MA
Ehasalu	Velli	Kriminaalhooldusametnike väärtushinnangud ja hoiakud õigusrikkujate suhtes ning nende seos ametnike omandatud erialaga	Kask Kristjan, PhD
Homuha	Sirli	Stressorite, tööstressi, läbipõlemise ja psühholoogilise kapitali seosed ajakirjandusorganisatsioonis	Pulver Aleksander, PhD
Int	Riina-Renate	Meeskonnatöö, tööga rahulolu ja organisatsioonikultuuri vahelised seosed interdistsiplinaarses meeskonnas Ida-Tallinna Keskhaigla näitel	Kasemaa Antek, MA
Jasjukevits	Tiia	Läbipõlemise seos tööga rahulolu ja välismaale töölemineku valmidusega meditsiiniõdedel ja arstidel	Liik Kadi, MSc
Jänes	Triin	Kaugtöö seosed psühholoogiliste põhivajadustega ning kommunikatsiooniga rahuloluga	Baltin Arno
Järvroos	Marianne	Tööga rahulolu seosed organisatsioonile pühendumise ja organisatsioonikultuuriga meditsiinilabori näitel	Kasemaa Antek, MA

		2016	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Karro	Elli	Kaitseliidu vabatahtlike pealike ja Kaitseväe palgaliste juhtide organisatsioonilise tegevusega seotud töörahulolu, juhtimismotivatsioon ja pühendumine	Kasemaa Antek, MA
Komp	Gea	Ohutuse tajumine töökeskkonnas ja selle seos tööle pühendumise ja organisatsioonilise usaldusega	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Krik	Sigrid-Henriette	Kaugtöö ja töötamise asukohta üle otsustusõiguse seosed kontoritöötajate töökontrollikeskme ja tööga rahuloluga	Baltin Arno
Kull	Reili	Tööga rahulolu, organisatsioonipoolse tunnetatud toetuse, tööstressi ja läbipõlemise seosed ja erinevused kutselistel ja vabatahtlikel operatiivtöötajatel	Pulver Aleksander, PhD
Kõre	Katrin	Stress ja läbipõlemine füsioterapeutidel ning stressi ja läbipõlemise, rahulolu, psühholoogilise kapitali ja töö omaduste seosed	Pulver Aleksander, PhD
Kõuts	Sirje	Karjääriplato seosed tööga rahulolu ja töötajate lahkumiskavatsusega	Jamnes Piret, MA
Laadoga	Pille-Riin	Kooli reputatsiooni seosed koolikliima, paigakiindumuse ja juhi strateegilise innovaativsusega õpetajate näitel	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Laidmäe	Kerstin	Eestvedamiskäitumise ja tajutud soorituse seosed Eesti avaliku sektori keskastmejuhtide näitel	Kasemaa Antek, MA
Laks	Sirje	Laboratooriumi klientide rahulolu labori teenusega Sihtasutus Põhja-Eesti Regionaalhaigla näitel	Kaarna Marina, MPH
Langsepp	Linda	Eestvedamise stiili, töökoha eetilise kliima ja tööga rahulolu omavahelised seosed	Kasemaa Antek, MA
Lanno	Maris	Valmisolek organisatsioonis toimivateks muudatusteks ja selle seosed kommunikatsiooniga rahulolu ja töötajate tajutud kaasatusega otsustusprotsessidesse	Juurikas Raili, MA
Lees-Leesma	Argo	Koolijuhi võimestava käitumise ja innovaativsuse seosed õpetajate läbipõlemise ja töökontrollikeskme näitel	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Leif	Kristel	Swedbanki kontorivõrgu töötajate enesepresentatsioon Facebookis	Tiidenberg Katrin, PhD
Lepik	Anneli	Töölt lahkumise kavatsuse seosed töötaja poolt tajutud organisatsioonipoolse toetuse, tööga rahulolu ning läbipõlemisega Eesti laevaehitusettevõtete näitel	Pakaste Kadri, MA
Liiv	Maila-Liisa	Töötajate aktiivse tööotsingu seosed organisatsioonile pühendumise, karjääriga rahulolu ja tööalase sooritusega Eesti Töötukassa näitel	Jamnes Piret, MA

NIMI		2016 TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Lilleste	Liisa	Tööstressi seos töökontrollikeskme ja subjektiivse eluga rahuloluga uurija ametis, Politsei- ja Piirivalveameti põhja prefektuuri näitel	Kullasepp Katrin, PhD
Luide	Virko	Lahkumiskavatsuse seosed tööga rahuloluga, organisatsioonile pühendumisega ja tööle kinnistatusega Scoutspataljoni näitel	Kasemaa Antek, MA
Mägi	Katri	Renditöötajate tööga rahulolu ja organisatsioonile pühendumine	Baltin Arno
Ojanurme	Marika	Töötute suhtumine töösse ja nende tunnetatud konkurentsivõime, töökontrollkeskme ning optimismi vahelised seosed	Liik Kadi, MSc
Older	Getter	Töö- ja pereelu konflikti seosed suhetega rahuloluga tööl ja perekonnas	Liik Kadi, MSc
Paul	Karmen	Psühholoogilise võimestatuse ja juhypoelse võimestava käitumise seosed õpetaja õpikäsitusega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Piir	Kati	Tööküsimine ja selle seosed usaldusega juhtkonna ja kolleegide vastu, töö sisuga rahuloluga ning lahkumiskavatsusega	Heidmets Mati, tead. kand.
Puust	Perit	Info liikumine organisatsioonis, selle seos organisatsioonilise usaldusega ja pühendumisega Terviseameti näitel	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Pölden	Airi	Õpetaja psühholoogilise võimestatuse seosed tööga rahulolu ja innovaatsusega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Reppo	Signe	Keskkoooliõpilaste karjäärikäpsus ning selle seosed tajutud sotsiaalse toetuse ja võimestamisega	Heidmets Mati, tead. kand.
Rinderberg	Andra	Töö-pere konflikti seos tajutud stressi, eluga rahulolu ja töökoormusega	Uriko Kristiina, MSc
Rohtjärv	Berit	Tööga rahulolu, tööstressi, enesehinnangu ja püsiärevuse seosed terapeutide näitel	Kullasepp Katrin, PhD
Röand	Diana	Võimuallikad ja nende seosed tööga seotuse, tööga rahulolu ning tajutud stressiga kõnekeskuse X näitel	Kasemaa Antek, MA
Seegar	Sirli	Eestvedamisstiilide seos karjäärilase tunnetatud võimekusega Politsei- ja Piirivalveameti Lääne prefektuuri näitel	Kasemaa Antek, MA
Sesmin	Mari-Liis	Kommunikatsiooniga rahulolu, organisatsioonilise usalduse ja pühendumise seosed	Tereping Avo-Rein, tead.kand.
Sirp	Kristian	Organisatsioonilise usalduse, emotsionaalse pühendumise ja kommunikatsiooniga rahulolu seosed Päästeameti näitel	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Szymanel	Ave	Töötaja tajutud sobivus organisatsiooniga ja selle seosed organisatsiooni eetika ja abistava käitumisega organisatsioonis	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc

NIMI		2016 TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Tamm	Kaisa	Õpetaja psühholoogiline võimestatus ja selle seosed kooli maine ning eluga rahuloluga	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Toompark	Merle	Tallinna lasteaiaõpetajate tööstressi ja tööga rahulolu seosed tööajakorraldusega	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Tšebak	Maria	Organisatsiooni sisekliima ja organisatsioonilise usalduse vahelised seosed farmaatsiaettevõtte näitel	Tereping Avo-Rein, tead.kand.
Tšerepanova	Natalja	Töö- ja pere konflikt ning selle seosed eluga rahuloluga ja organisatsioonipoolse toetuse tunnetamisega väikelaste vanemate näitel	Kangro Eva-Maria, PhD
Velberg	Karola	Organisatsioonis korraldatavatel keelekoolitustel osalejate keeleõppimisega seotud motivatsioon ja tööga rahulolu	Aus Kati, MSc
Volovik	Valeria	Juhipoolne toetus ja selle seosed töötaja tööstressi, tööga rahulolu ning töölt lahkumiskavatsusega õenduspersonali näitel	Liik Kadi, MSc

NIMI		2017 TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Aunin	Ester	Mentorite ja menteede saavutuseesmärkide seosed mentorlussuhte kvaliteedi ja õppimise kvaliteediga	Jamnes Piret, MA
Bork	Sandra	Organisatsioonilise usalduse, kommunikatsiooniga ja tööga rahulolu vahelised seosed vanglateenistuse näitel	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Kerge	Epp	Psühholoogilise võimestatuse seosed töökontrollikeskme ja tajutud töökoormusega õpetajate näitel	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Loorits	Sirli	Autentne eestvedamiskäitumine ja selle seosed tööga seotuse ja tööga rahuloluga	Kasemaa Antek, MA
Mutso	Mariana	Meeskonna efektiivsuse seos perspektiivse ja pragmaatilise eestvedamisstiili ning organisatsiooniliikmelise käitumisega IT ettevõtte näitel	Kasemaa Antek, MA
Mäeots	Liis	Õpetajate ja gümnaasiumiõpilaste ootused koolis toimuvatele muutustele ja selle seosed hinnangutega kooli mainele	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Männa	Katriin	Juhtimismotivatsiooni ja eestvedamiskäitumise omavahelised seosed Eesti õhuväe näitel	Kasemaa Antek, MA
Rätsep	Heleri	Soolised erinevused ja juhtidega rahulolu eestvedamiskäitumistes	Kasemaa Antek, MA
Annist	Anneli	Autentne eestvedamine, selle seosed tööga rahuloluga ning organisatsioonikultuuriga Politsei- ja Piirivalveameti näitel	Kasemaa Antek, MA

		2017	
NIMI	TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA	
Aus	Juhan	Autentse eestvedamiskäitumise seosed juhiga rahulolu ja organisatsioonikultuuriga Eesti kaitseväge struktuuriüksuste näitel	
Gering	Erika	Välismaal töötamise võimekus, hinnangud välismaale töölemineku põhjustele ning hoiakud pagulaste suhtes tervishoiutöötajate näitel	
Hotiševa	Kristina	Õendustöötajate vahelise töökiusamise seosed organisatsioonilise emotsionaalse pühendumise ja töö rahuloluga Põhja-Eesti Regionaalhaigla Kirurgiikliiniku näitel	
Ild	Monika	Eestvedamisstiilide seosed meeskonnatöö efektiivsuse ja konfliktide tekkimisega kiirabitöötajate meeskondades	
Jaanvärk	Erik	Töölase autonoomia, inimese ja organisatsiooni sobivuse ning subjektiivse sooritusedukuse seosed tööga rahuloluga	
Jõgi	Alo-Rene	Töökorralduse paindlikkus ja paindlikkusega seotud hoiakute seosed tööle keskendumise ning inimese ja organisatsiooni sobivusega	
Kalinina	Annika	Paindlik töökorraldus ja selle seosed tööga rahuloluga, subjektiivse sooritusedukuse ning tööpere konfliktiga	
Kirs	Vilve	Organisatsioonile pühendumine ning selle seosed töörahuloluga, inimese ja organisatsiooni vahelise sobivuse ning organisatsioonipõhise enesehinnanguga vabatahtlike päästjate näitel	
Kruusalu	Ave	Töö tajutud tähenduslikkus ja selle seosed töö ajalise paindlikkusega, subjektiivse sooritusedukuse ja tööga rahuloluga	
Kutepova	Jevgenia	Tööga rahulolu seosed juhi poolt tajutud toetuse, enesehinnangu ning tööstressiga tervishoiu töötajate näitel	
Lepik	Annika	Läbipõlemise seos organisatsioonipoolse toetuse ning tööga rahuloluga	
Liventaal	Ilona	Tööle keskendumise seosed töö tähenduslikkuse, töö ja pere vahelise konflikti ning juhipoelse võimestamisega	
Lumberg	Viivika	Paindlik töö, subjektiivne rahulolu ja sisemine motivatsioon	
Merihein	Maiu	Töölane heaolu ja töökohaga seotud ebakindlus muuseumitöötajatel	
Merila	Erlend	Tulemusjuhtimise protsesside seos töörahuloluga teenindusettevõtte näitel	
Mäeots	Anneli	Tööstressi seos tajutud töökoormuse, töö emotsionaalsete nõuete ja isikutevahelise konfliktiga	

NIMI		2017 TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Männiste	Lya	Paindliku töökorralduse seosed tajutud õiglusega töökohal ning tööga rahuloluga	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Niilo	Svetlana	Tööga rahulolu seosed väsimuse, emotsionaalse dissonantsi ning tajutud töökoormusega tervishoiuasutuse töötajate näitel	Liik Kadi, MSc
Pajo	Triin	Seosed kommunikatsiooniga rahulolu, organisatsioonilise usalduse ja pühendumise vahel Eesti ehitusvaldkonnas renditeenust pakkuvate ettevõtete näitel	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Pielberg	Kärt	Multidistsiplinaarse meeskonnatöö efektiivsuse, tööalase enesetõhususe, tööstressi ja meeskonnatöö põhimõtete õppimise vahelised seosed	Kasemaa Antek, MA
Pärl	Ingrid	Eestvedamisstiili, tööstaaži ja vanuse seosed tööga rahuloluga	Kasemaa Antek, MA
Pärn	Piia	Õdede kliendile orienteerituse seos töö olulisuse, kliendile orienteerituse seos tööst haaratusega	Pakaste Kadri, MA
Raav	Ivar	Töötaja organisatsioonile pühendumise, tajutud tööstressi ning juhi-alluva suhte kvaliteedi seos juhi vahetumisega Omniva (Eesti Post AS) näitel	Kütt Maria, MA
Randväli	Maarja	Diabeediõdede rahulolu töökorraldusega ja töömotivatsiooni mõjutegurid Eesti haiglates	Baltin Arno
Rohtoja	Relika	Autentse eestvedamise seosed usaldusega meeskonna liikmete ja meeskonna juhi vahel	Kasemaa Antek, MA
Sarnet	Kristiina	Lahkumiskavatsuse seosed töö emotsionaalsete nõuete, emotsionaalse dissonantsi ja kutsumusega tervishoiutöötajate näitel	Liik Kadi, MSc
Savisto	Triin	Koolijuhi eestvedamisstiili ja õpetajate paigakiindumuse, tööga ning palgaga rahulolu vahelised seosed	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Silm	Erle	Töökorralduse paindlikkus ja selle seosed tööpaiga kiindumuse ja töötaja-organisatsiooni sobivusega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Soontaga	Helen	Töötajate rahulolu seosed tööalase isikutevahelise konflikti ja tajutud töökoormusega	Liik Kadi, MSc
Talinurm	Annika	Tööstressi seosed kontrollikeskme, püsiärevuse ja eluga rahuloluga füsioterapeutide näitel	Kullasepp Katrin, PhD
Talisainen	Tõnu	Töölt lahkumiskavatsuse, organisatsioonile pühendumise, töökohaga seotud ebakindluse ja finantsstressi seosed meditsiinisektori näitel	Liik Kadi, MSc
Tamm	Piret	Eesti füsioterapeutide professionaalne areng ja selle seosed organisatsioonile pühendumise ja karjääriga rahuloluga	Jamnes Piret, MA

NIMI		2017 TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Tamm	Riina	Usalduse seosed koolijuhhi eestvedamisstiili ja õpetaja õpikäsitusega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Tammeleht	Ragnar	Töötaja hinnang tööks kohustuslike veebipõhiste teenuste kasutamugavusele ning selle seosed tööga rahulolu ja organisatsioonile pühendumisega	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Teder	Gert	Üleloomulikesse jõududesse uskumise seos kontrollikeskmega Eesti päästeteenistujate seas	Kask Kristjan, PhD
Treial	Kät	Tajutud juhipoolne võimestav käitumine ja selle seosed paigakiindumuse, tajutud töökorralduse paindlikkuse ja paindliku töökorraldusega seotud hoiakutega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Tšerepannikova	Jekaterina	Koolijuhhi perspektiivne eestvedamine, kooli maine ja isikutevahelise usalduse seosed õpetajate näitel.	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Tõnts	Maarika	Tööga rahulolu vahelise seosed rollistressi ja organisatsioonile pühendumisega õendustöötajate näitel	Kasemaa Antek, MA
Vaher	Kati	Rahaga seotud uskumused ja organisatsioonile pühendumine Politsei- ja Piirivalveameti näitel	Kütt Maria, MA
Voogla	Mari-Ann	Töölt lahkumise kavatsuse seosed tööga seotud pinge ja sotsiaalse toetusega tervishoiuasutuse näitel	Liik Kadi, MSc

NIMI		2018 TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Baar	Lauri	Organisatsioonile pühendumine ja tunnetatud imago seosed organisatsioonikultuuriga Benu Apteekide näitel	Kasemaa Antek, MA
Granbak	Kersti	Töötajate poolt tajutud organisatsioonikultuuri seosed psühholoogilise võimestatuse ja innovaatilisusega	Liik Kadi, MSc
Hainoja	Stina	X – ja Y – generatsioonile omistatud erinevused organisatsioonile pühendumises, tunnetatud konkurentsivõimes ja tunnetatud toimetulekus	Liik Kadi, MSc
Herkel	Aili	Tagasiside andmise ja tagasiside küsimise seos võimestatuse tundega	Kasemaa Antek, MA Killumets Elar,
Ivask	Mari-Liis	Töötajate ohutuskäitumise seosed juhtkonna pühendumusega ohutusele, õiglase süüdistustevaba õhkkonnaga ja töötajate vastastikuse koostööga metallitööstuse näitel	Reinhold Karin Järvis Marina
Kasch	Keiu	Organisatsioonikultuuri ja innovaatilisuse vahelised seosed	Kasemaa Antek, MA

		2018	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Kask	Agve	Töö-pere konflikt, tajutud stress ja eluga rahulolu väikelastega töötajatel	Uriko Kristiina, MSc
Kekk	Kätlin	Koostöisus ja sisekommunikatsiooniga rahulolu tegevuspõhises ja mittetegevuspõhises kontoris Eesti riigiasutuste näitel	Liik Kadi, MSc
Kokk	Kristi	Valmisolek muudatusteks organisatsioonis ja selle seosed kommunikatsiooniga rahulolu, töötajate poolt tajutud kaasatusega otsustusprotsessidesse ja töökontrollikeskmega	Juurikas Raili, MSc
Kurvits	Angela	Organisatsioonikultuuri seos töökiusamisega teenindustevõtete näitel	Kasemaa Antek, MA
Liiv	Pille	Juhtimismotivatsioon ja selle seosed individuaalsete väärtustega ning eestvedamiskäitumisega	Kasemaa Antek, MA
Milbach	Kristina	Karjääriplatoos seosed tajutud õigluse ning töö kontrollikeskmega	Jamnes Piret, MA
Mustasaar	Sandra	Tervishoiu kõrgkooli lõpetanud õdede ja ämmaemandate kohanemine töökeskkonnaga	Kasemaa Antek, MA
Mängel	Merlin	Õpetajate poolt tajutud koolijuhi eestvedamisstiili ja kooli innovaatilisuse seosed õpetajate kriitilise mõtlemisega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Naur	Kaidi	Koolijuhi eestvedamise stiili seosed õpetajate paigakiindumuse ja tööga rahuloluga	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Niinemaa	Janeli	Mentorlussuhte ja õppimise kvaliteedi seosed mentee organisatsioonipõhise enesehinnangu ning lahkumiskavatsusega	Jamnes Piret, MA
Oja	Merilin	Rotatsioonikogemuse seosed töötajate tunnetatud konkurentsivõime ja töölt lahkumiskavatsusega	Jamnes Piret, MA
Ojamäe-Veider	Eveli	Paindlik töökorraldus ja selle seosed tööga rahulolu, subjektiivse sooritusedukuse ja tajutud organisatsioonilise õiglusega haridusasutuse näitel	Liik Kadi, MSc Nõmm Mari
Pähn	Anneliis	Töökiusamine õdede hulgas ja selle seos läbipõlemise ja töölt lahkumise kavatsusega	Tereping Avo-Rein
Püvi	Indrek	Jagatud eestvedamise seosed usaldusega juhtide ning meeskonnaliikmete vastu	Kasemaa Antek, MA
Ratnikova	Veronika	Usaldus kooli juhtkonna vastu ja selle seosed õpetajate koolikiindumuse ja ootustega muutustele Eesti üldhariduskoolide näitel	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Rentel	Kaisa	Õpetaja psühholoogilise võimestatuse seosed koolijuhi perspektiivse eestvedamise stiiliga ning ootustega muutustele koolis Eesti üldhariduskoolide näitel	Liik Kadi, MSc
Roots	Airi	Organisatsioonikultuuri seosed eestvedamisstiilidega Eestis tegutsevates suurettevõtetes	Kasemaa Antek, MA

NIMI		2018 TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Rämmeld	Lea	Emotsionaalse intelligentsuse seosed tööstressi, organisatsioonipoolse tunnetatud toetuse ja usaldusega juhtkonna vastu	Pulver Aleksander, PhD
Saar	Riho	Juhtide perspektiivse-pragmatilise eestvedamiskäitumise seosed töötajate motivatsiooniga Päästeameti näitel	Kasemaa Antek, MA
Schönberg	Marian	Tööstressi, läbipõlemise ja töölt lahkumise kavatsuste vahelised seosed erinevatesse põlvkondadesse kuuluvatel õdedel	Pulver Aleksander, PhD
Sõnum	Janek	Tööpaiga personaalsus ja selle seosed subjektiivse sooritusedukusega erinevates kontoritüüpides	Liik Kadi, MSc
Süld	Marili	Töötaja poolt tajutava juhi perspektiivse ja pragmaatilise eestvedamiskäitumise seosed töötaja poolt tajutud psühholoogilise võimestatusega	Kasemaa Antek, MA
Talpsepp	Katrina	Õpetaja psühholoogiline võimestatus ja selle seosed paigakiindumuse ja innovaativsusel Eesti õpetajate näitel	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Tamm	Knut	Organisatsioonikultuuri seosed tunnetatud formaliseerituse, tsentraliseerituse ning bürokraatiaga Terviseameti näitel	Kasemaa Antek, MA
Ulp	Kristel	Töö- ja pereelu konflikti seosed organisatsioonipoolse tunnetatud toetuse ja töölt lahkumiskavatsusega	Kask Kristjan, PhD
Urbel	Grete	Tegevuspõhine paindlik kontor: töötajate hinnangud koostööle ja töökeskkonnaga rahulolule	Liik Kadi, MSc
Vaas	Kristiina	Tööstressi seosed püsiärevuse, alkoholi tarbimise ja tööga rahuloluga kiirabitöötajate näitel	Kullasepp Katrin, PhD
Veerpalu	Angela	Tajutud organisatsioonikultuuri seos töötajate lahkumiskavatsustega teenindussektori organisatsiooni näitel	Kasemaa Antek, MA
Vellamäe	Aile	Organisatsioonisisese kommunikatsiooniga, subjektiivse õnnelikkuse ja tööga rahulolu vahelised seosed ühe maakonna haigla töötajate näitel	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Veski	Aet	Organisatsioonile pühendumise, tööga rahulolu ja subjektiivse õnnelikkuse vahelised seosed	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Vihrina	Ksenia	Organisatsioonipõhise enesehinnangu seosed negatiivse hinnangu kartuse, ebaõnnestumise kartuse ja grupi sidususega	Liik Kadi, MSc
Viira	Katrin	Tervishoiuorganisatsiooni töötajate tööalase sooritusedukuse ja tajutud organisatsioonilise õigluse seosed karjääriplatooga	Jamnes Piret, MA

		2019	
NIMI	TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA	
Aadna Margit	Subjektivse õnnetunde, organisatsioonilise usalduse ja kommunikatsiooniga rahulolu vahelised seosed	Tereping Avo-Rein, tead. kand.	
Adermann Mare	Juhtidele ja spetsialistidele seatud eesmärkide analüüs ühes Eesti ettevõttes	Baltin Arno	
Alandi Raili	Tervishoiuorganisatsioonide töötajate kehaline aktiivsus ja liikumishõõustamise alased kogemused	Tuula Reeda	
Arula Annika	Kooli organisatsioonikultuur ja selle seosed õpetaja õpikäsitusega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc	
Brazier Elise	Lisahüvede süsteem ettevõtetes ja selle tööga rahulolu seos	Kütt Maria, MA	
Havam Hanna	Kommunikatsiooniga rahulolu ja selle seosed organisatsioonilise usalduse ning subjektiivse õnnelikkusega	Tereping Avo-Rein, tead. kand.	
Hunt Mariliis	Juhi võimudistantsi ja tulemustele orienteeritud mentaliteedi seosed alluva soorituse ja alluvaga sarnasuse tajumisega	Liik Kadi, MSc	
Ilsjan Veronika	Riigi kinnisvaratöötajate motivatsioon ja kompetentside arendusvajadused	Juurikas Raili, MA	
Jamnes Aare	Alluva negatiivsete emotsioonide seosed tajutud juhipoolse käitumisega	Liik Kadi, MSc	
Kase Mardo	Töötajate poolt tajutud organisatsioonikultuuri seosed tulemusjuhtimisega Äripäev AS näitel	Kasemaa Antek, MA	
Kasterpalu Laura	Inimese ja organisatsiooni väärtuste sobivus ning selle seos organisatsioonikultuuri ning organisatsiooniliikmelise käitumisega	Liik Kadi, MSc	
Klopets Merje	Töötajate rahulolu tegevuspõhise kontorikeskkonnaga ja selle seosed personaalse tööpaiga olulisuse, privaatsusvajaduse rahuldatuse ja kommunikatsiooniga tööl	Liik Kadi, MSc	
Kokareva Jelena	Tööga rahulolu seosed eluga rahulolu, tööstressi ning töökontrollikeskmega	Kullasepp Katrin, PhD	
Koort Kalmer	Õpetaja töö tähenduslikkus ning selle seosed tajutud töökoormuse ja valmisolekuga töökohavahetuseks	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc	
Kruup Tarvo	Autentse eestvedamise seosed meeskonna efektiivsusega Politsei- ja Piirivalveameti näitel	Kasemaa Antek, MA	
Kübarsepp Ats	Organisatsiooniga samastumise seosed organisatsioonikultuuri ja protseduuride õiglusega	Liik Kadi, MSc	
Küttis Sander	Jaõülema juhtimisstiil ja eestvedamine ning selle seosed jaoliikmete motivatsiooniga Kaitseliidu Tallinna maleva näitel	Kasemaa Antek, MA	
Lall Marja-Tiina	Töö tähenduslikkuse ja juhi võimestava käitumise seosed töötajate läbipõlemisega Eesti kooliõpetajate näitel	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc	

		2019	
NIMI	TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA	
Laos	Maarja	Alandava juhtimise kasutamise seosed selle efektiivsusesse uskumise ning individualismi ja kollektivismiga	Liik Kadi, MSc
Leego	Hele-Mall	Organisatsioonikultuur ja selle seos muudatustega seotud hoiakutega loomingulistes organisatsioonides	Kasemaa Antek, MA
Luite	Elis	Organisatsioonikultuuri seosed organisatsioonipõhise enesehinnanguga	Liik Kadi, MSc
Mik	Alar	Hoiakud kohaliku omavalitsuse organisatsioonis infotehnoloogiliste uuenduste ja organisatsiooniliste muudatuste suhtes	Kasemaa Antek, MA
Mugur	Heigo	Töö- ja pere konflikt Kaitseliidu Tallinna maleva vabatahtlike kaitseliitlaste näitel	Kask Kristjan, PhD
Murakas	Janek	Õpetaja töö stressorid, läbipõlemine ning õpetaja ootused muutustele koolis	Liik Kadi, MSc
Möll	Marelle	Organisatsioonikultuur, eestvedamiskäitumine ja nende omavahelised seosed Eesti riiklike kutseõppeasutuste näitel	Kasemaa Antek, MA
Naruskberg	Jaanika	Organisatsioonilise usalduse seosed pühendumise ja subjektiivse õnnelikkusega Eesti IT-töötajate näitel	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Neidra-Reinkort	Katrin	Kooli organisatsioonikultuuri seosed õpetajate psühholoogilise võimestatusega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Oomer	Anna-Mari	Sisemise motivatsiooni, organisatsioonile pühendumise ja organisatsioonis jätkamise töönaosuse vahelised seosed mittetulundussektori näitel	Juurikas Raili, MA
Oras	Kadri	Muudatuste juhtimine Viljandi Haiglas Paikkondliku tervishoiu- ja sotsiaalteenuste integreerimise projekti käivitamise näitel	Kasemaa Antek, MA Ojamäe Liis
Pajula	Marlys	Organisatsioonikultuuri ja tööga rahulolu vahelised seosed sundliidetud ja vabatahtlikult liitunud omavalitsuste näitel	Kasemaa Antek, MA
Pensa	Brit	Naisjuhtide tunnetatud tööalane konkurentsivõime, tööga seotud ebakindlus ning seos vanuse ja sissetulekuga	Jamnes Piret, MA
Ploompuu	Sigrid	Alandava juhtimise ja psühholoogiliste lepete murdmise seosed töötaja negatiivse enesetundega	Liik Kadi, MSc
Ponomareva	Kira	Töö, kommunikatsiooni ja palgaga rahulolu seosed kooliõdede näitel	Lepp Kädi
Post	Anda-Maris	Tööstressi, töö intensiivsuse, tööga rahulolu ja töölt lahkumise kavatsuse vahelised seosed SA Põhja-Eesti Regionaalhaigla III astme intensiivravi osakondade õdede näitel	Kütt Maria, MA
Pärn	Mihkel	Kooli organisatsioonikultuur ja õpetaja ootused muutustele oma koolis	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc

2019		
NIMI	TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Raidloo Rauno	Kooli organisatsioonikultuur ning selle seosed õpetajate tööga rahulolu ning valmisolekuga töökoha vahetuseks	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Reinap Kadri	Lastevanemate rahulolu laste sotsiaalsete oskuste arendamise, autonoomia võimaldamise ja liikumistegevuste toetamisega	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Rätsep Sandra	Terviseedendus töökohal ja selle seos tööstressi, töökeskkonna rahuloluga ning organisatsioonile pühendumisega	Noormets Joe, MSc
Saaremets Viktor	Alandav juhtimisviis ja selle seosed alluva organisatsiooni kahjustava käitumise ja töökohustuste täitmisega	Liik Kadi, MSc
Soodla Kristiina	Organisatsioonikultuuri, psühholoogiliste lepete rikkumise ja protseduuride õigluse vahelised seosed	Liik Kadi, MSc
Zolotarjov Marko	Õpetaja töö tajutud tähenduslikkus ja õpetaja ootused muutustele koolis	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Tomingas Evelin	Koolijuhü võimestav käitumine, õpetaja psühholoogiline võimestatus ja töö sisuga rahulolu	Heidmets Mati, tead. kand.
Torop Kristel	Tajutud karjääriplato seosed organisatsioonile pühendumise ja subjektiivse sooritusedukusega	Jamnes Piret, MA
Vaarpu Maili	Organisatsioonikultuuri seosed koolieelse lasteasutuse soorituspäitajaga	Kasemaa Antek, MA
Valgma Piret	Karjäärispetsialistide karjäärirahulolu seosed organisatsioonile pühendumise, töörahulolu ja tunnetatud tööalase konkurentsivõimega	Jamnes Piret, MA
Väre Kertu	Organisatsioonile pühendumise, palgaga rahulolu ja karjääriplato vahelised seosed	Jamnes Piret, MA

2020		
NIMI	TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Allika Aigar	Töötaja poolt tajutud kootsimine ja seosed juhi autentse eestvedamisega eesti kaitsevæe struktuurüksuste näitel	Kasemaa Antek, MA
Auli Elend	Töötajate tajutud töökoormuse ja lahkumiskavatsuse seosed ning ootused muutustele organisatsioonis korrakaitse valdkonna töötajate näitel	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Elmi Urmas	Karjääriplato seosed töörahulolu ja tajutud konkurentsivõimega	Jamnes Piret, MA
Erm Anneli	Töõga rahulolu seosed tajutud juhipoõse toetuse, töõkontrollikeskme ja eneseefektiivsusega	Kullasepp Katrin, PhD

		2020	
NIMI	TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA	
Groznov Nikita	Ülekuulamisel küsimuste kasutamise seosed isiksusejoonte, tunnetatud toimetuleku ja subjektiivse sooritusedukusega Sisekaitseakadeemia õppuritel	Kask Kristjan, PhD	
Jefremov Roland	Töötajate tunnetatud konkurentsivõime ja lahkumiskavatsuse seosed tajutud töö tähenduslikkusega päästeameti näitel	Jamnes Piret, MA	
Kaminskas Anžela	Õendusjuhipoelse toetuse, õdede töörahulolu ja lahkumiskavatsuse vahelised seosed	Demidenko Jekaterina, PhD	
Kirsipuu Liina	Mentorite ja menteede tajutud sarnasuse seos hinnanguga mentorlussuhte ja selles õppimise kvaliteedile	Jamnes Piret, MA	
Kivi Mihkel	Teadusjuhtimine kaitseväes: hetkeseis ja tulevik	Kasemaa Antek, MA	
Koit Helen	Organisatsioonikultuur ja selle seosed võimestava ja alandava juhtimisstiiliga	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc	
Kolossova Tene	Seosed töökiusamise, läbipõlemise ja organisatsioonikultuuri vahel Tallinna ühe haigla näitel	Udras Kristina, MSc	
Koštšejev Dmitri	Tervishoiutöötajate tööga seotud emotsionaalse dissonantsi seosed grupi sidususe ja tajutud töökoormusega	Liik Kadi, MSc	
Kuimet Agne	Eestvedamiskäitumise ja organisatsioonikultuuri seosed Eesti vabaihendustes	Kasemaa Antek, MA	
Kullamaa Madis	Organisatsioonilise uhkuse, organisatsioonilise künismi ja lahkumiskavatsuse seosed Eesti metsandussektori töötajate näitel	Tereping Avo-Rein, tead. kand.	
Kullang Sigrit	Organisatsiooni innovaatsilisuse seosed töötajate vahelise koostöö, tööpaiga kiindumuse ja tajutud ülekoormusega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc	
Kõljalg Kaiet	Päästeameti organisatsioonikultuuri ja töötajate innovaatsilise käitumise vahelised seosed	Kasemaa Antek, MA	
Jansen Geirit	Tööstressi seosed tööga rahulolu, tajutud juhipoelse toetuse ja töö-pereelu konfliktiga	Kullasepp Katrin, PhD	
Lemming Karin	AS Ida-Tallinna Keskhaigla mittekliinilise personali hädaolukordadeks valmisolek kui kriisitõhususe väljendusviis	Kasemaa Antek, MA	
Lichtfeldt Kristin	Patsiendiohutuse kultuuri tase Ida-Tallinna Keskhaigla õdede ja ämmaemandate hinnangul	Podošvilev Kelli, MBA	
Mõttus Merilin	Eelistatud juhtimisstiilide seosed juhtide soo, vanuse, juhtimistasandi ja subjektiivse sooritusedukusega	Jamnes Piret, MA	
Oinitš Katrin	Tööga rahulolu, tööstressi ja töö-pere konflikti vahelised seosed	Kullasepp Katrin, PhD	

		2020	
NIMI	TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA	
Oiov Egert	Töö-pere konflikt, organisatsiooniline usaldus, depressiivsus ja astenia väikelaste isadel	Uriko Kristiina, PhD	
Ojala Irina	Võimestava ja alandava juhtimisstiili seosed koostöisuse ja tööstressiga	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc	
Peeduli Tarmo	Palgasüsteemi arusaadavuse ja palgaga rahulolu ning lahkumiskavatsuse seosed organisatsiooni X näitel	Liik Kadi, MSc	
Pihlak Olga	Organisatsioonikultuur ja tööga rahulolu vahelised seosed Sillamäe linna avaliku sektori organisatsioonide näitel	Kasemaa Antek, MA	
Piirmets Erika	Õpetaja hinnangud oma töö tähenduslikkusele ja selle seosed tööstaaži ning õpetajate tunnetatud koolielu stressoritega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc	
Pikhof Kristjan	Juhtide eestvedamisstiili seosed isiksuseomaduste ja teenistujate rahuloluga Viru Vangla näitel	Kasemaa Antek, MA	
Pops Katrin	Kommunikatsiooniga rahulolu seosed organisatsioonilise usalduse ning organisatsioonile pühendumisega organisatsioonis X	Tereping Avo-Rein, tead. kand.	
Prants Elvi	Töötajate poolt tajutud organisatsioonikultuuri, tööga rahulolu ja töökohaga seotud ebakindluse seosed muudatusteks valmisolekuga X Kontserni näitel	Liik Kadi, MSc	
Reimers Taavet	Tajutud koduse ja tööalase koormuse seos tööstressi ja juhi ning kolleegide usaldamisega tervishoiutöötajate näitel	Liik Kadi, MSc	
Saremat Raido	Tehnoloogia kasutamise kavatsust mõjutavate faktorite analüüs Kaitseväe peastaabi, Maaväe ja Kaitseväe Akadeemia ohvitseride ja kadettide näitel	Kasemaa Antek, MA	
Soon Greete	Lasteaiaõpetajate ootused muutustele ja selle seosed õpetajate tööga rahuloluga ning õpetajate hinnanguga lasteaia juhi eestvedamisstiilile	Heidmets Mati, tead. kand.	
Suvorov Ruslan	Kollektiivse tõhususe ja tajutud psühholoogilise heaolu seosed radioloogiaõdedel/radioloogiatehnikutel (kahe piirkondliku haigla radioloogiatehnikute/radioloogiaõdede näitel)	Kasemaa Antek, MA	
Zaitsev Nele	Organisatsioonikultuuri seosed tööalase läbipõlemise ja töötajatevaheliste konfliktide vahel	Liik Kadi, MSc	
Tšornõi Dmitri	Juhi ja kolleegide usalduse seosed organisatsioonipõhise enesehinnangu, tajutud ülekoormuse ja väsimusega	Liik Kadi, MSc	
Vadi Ene	Õendusala juhtide perspektiiv-pragmaatiline eestvedamiskäitumine ja selle seosed emotsionaalse intelligentsuse ja sotsio-demograafiliste andmetega	Kasemaa Antek, MA	
Vill Kairit	Organisatsioonikultuuri seosed huumoristiilidega	Liik Kadi, MSc	

NIMI		2021 TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Helilaid	Maari	Kaugtöö ja selle seosed tööpaiga kiindumuse ja tajutud töö tulemuslikkusega kontoritöötajate näitel	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Humal	Viktoria	Tööstress eriolukorra ajal ja selle seosed tajutud juhipoole toetuse, töö-pere konflikti ja tunnetatud eneseefektiivsusega	Kullasepp Katrin, PhD
Härsing	Kris	Töö tajutud tähenduslikkuse seos eluga rahulolu, ametipositsiooni, haridustaseme ja tööstaažiga õppivate ja mitteõppivate täiskasvanute seas	Jamnes Piret, MA
Jõgis	Jaanus	Töökorralduse paindlikkus ja selle seosed töö-pere konflikti ning töö tajutud tulemuslikkusega kontoritöötajate näitel	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Kibus	Janika	Segajad töökeskkonnas ja nende seosed töö tajutud tulemuslikkuse ja tööpaiga kiindumusega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Koort	Ingrid	Töökorralduse autonoomsus ja selle seosed tööpaigakiindumuse ja organisatsiooniga samastumisega kontoritöötajate näitel	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Kõljalg	Kristjan	Kaugtöö ja selle seosed töö-pere konflikti ning tööga seotud subjektiivse heaoluga	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Kübar	Maia	Organisatsiooniline usaldus ja selle seosed töö-pere konflikti, tööstressi ja depressiivsusega tervishoiutöötajatel	Uriko Kristiina, PhD
Laanemäe	Enriko	Töökoormuse muutuste ja stressi seosed tööga seotud ebakindlusega	Liik Kadi, MSc
Lauri	Karl Heinrich	Tööstressi seoste uuring tööga rahulolu ja tajutud juhipoole toetusega	Kullasepp Katrin, PhD
Lill	Inga	Töölaline autonoomia ning selle seosed seotusvajaduse rahuldatus ja tajutud ülekoormusega kontoritöötajate näitel	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Lääne	Gerrit	Kollektiivne juhtimine ja selle efektiivsus jäemüügi tiimides - Telia Eesti AS näitel	Kasemaa Antek, MA
Martinson	Katrin	Perearstide poolt teadvustatud patsiendihutegurid ja nende seos organisatoorse ja personaalsete mõjuritega perearstitöös	Kasemaa Antek, MA Rätsep Anneli
Miller	Mihkel	Tötamine kodus vs töötamine kontoris: töökeskkonna sobivus, tajutud tulemuslikkus ja küberlooderdamine	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Märk	Betty-Maria	Õppiva organisatsiooni, õppimisele orienteerituse ja tajutud kaasatuse seosed Sotsiaalkindlustusameti näitel	Juurikas Raili, MA
Nilender	Virko	Töötajate tunnetatud konkurentsivõime ja karjääriga rahulolu seos kavatsusega osaleda organisatsioonisiseses e-õppes AS Tallinna Sadam näitel	Jamnes Piret, MA
Nummu	Nele-Britt	Töötajate tajutud töökoormuse, pühendumise ning läbipõlemise seosed	Kütt Maria, MA

		2021	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Olm	Merje	Organisatsioonikultuuri seosed protseduuride õigluse, tajutud ülekoormuse ja lahkumiskavatsusega ülikooli näitel	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Paenurm	Mari	Kooli organisatsioonikultuur ja selle seosed õpetajatöö tähenduslikkuse ja õpetajate läbipõlemisega Eesti üldhariduskoolide näitel	Heidmets Mati, tead. kand.
Pihu	Mikk	Psühholoogiliste põhivajaduste seos töörahuloluga	Baltin Arno
Piirsalu	Merilin	Organisatsioonilise uhkustunde, künismi ja kommunikatsiooniga rahulolu vahelised seosed	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Praakel	Jelena	Organisatsioonile pühendumise, palgaga rahulolu ja karjääriplatoo vahelised seosed VIA 3L OÜ näitel	Jamnes Piret, MA
Probal	Arbo	Muudatusteks valmisolek ja selle seosed kommunikatsiooni ja tööga rahuloluga ning tajutud kaasatusega otsustusprotsessidesse kaitseväe näitel	Kasemaa Antek, MA
Purje	Gert Mattias	Tööst haaratuse seosed võimestava juhtimiskäitumise ja töö kujundamisega	Liik Kadi, MSc
Reivart	Kaisa	Tööstressi seosed tajutud juhupoole toetuse, töökontrollikeskme ja tööga rahuloluga	Kullasepp Katrin, PhD
Roosimägi	Edi	Eestvedamisstiilid ja nende seos tööga rahulolu ning töölt lahkumise kavatsusega Politsei- ja Piirivalveameti näitel	Jamnes Piret, MA
Sepp	Maili	Tööpaiga eelistus ja selle seosed seotusvajaduse, üksildustunde ja organisatsiooniga samastumisega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Štšerbina	Kristi	Tajutud karjääriplatoo seosed karjääriga rahulolu, tunnetatud tööalase konkurentsivõime ja haridustasemega teadus- ja arendusasutuste näitel	Jamnes Piret, MA
Tammets	Leena	Teabehalduse tõhususe, sisekommunikatsiooni ning teenusega rahulolu mõõtevahend Eesti Kaitseväele	Kasemaa Antek, MA
Tamtik	Kati	Isikuomaduste, juhtimismotivatsiooni ja alluvate poolt tunnetatud eestvedamiskäitumise seosed Eesti avaliku sektori näitel	Kasemaa Antek, MA
Tatter	Evelin	Mobiilne juhtimine ja interim juhi Suure Viisiku isiksuseomaduste seosed töömotivatsiooni ja subjektiivse sooritusedukusega	Kasemaa Antek, MA Velström Eela
Tikk	Merle	Organisatsiooni innovaatsilisuse seosed tööstressi ja töölt lahkumise kavatsusega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Urres	Gerda	Personalivaliku kriteeriumite sobivus kutsekindluse ennustamisel Noored Kooli programmi näitel	Heidmets Mati, tead. kand.
Vahimets	Rauno	Ajateenijate emotsionaalne enesetunne, tajutud stress ja kerksus Kaitseväe 1. jalaväebrigaadi näitel	Kask Kristjan, PhD

NIMI		2021 TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Vaksman	Marilin	Töö- ja pereelu vaheline konflikt ja selle seosed tajutud ülekoormuse ning organisatsiooniga samastumisega kaugtöö tingimustes	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Varblas	Karli	Tööga haaratus ja selle seosed palgaga rahulolu ning inimese ja töö sobivusega	Liik Kadi, MSc

NIMI		2022 TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Arus	Kätlin	Töö subjektiivse tulemuslikkuse seos töökeskkonnaga rahuloluga	Liik Kadi, MSc
Erm	Maarja	Psühhosotsiaalsete ohutegurite, tööstressi ja subjektiivse heaolu vahelised seosed	Kütt Maria, MA
Esnar	Kersti	Kontoritöötajate tööpaiga eelistused ja samastumine organisatsiooniga pandeemia ajal	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Ilves	Sander	Eestvedamisstiili seosed alluva motivatsiooni ja rahuloluga töökohal, tootmisettevõtte näitel	Kasemaa Antek, MA
Jaagre	Timo	Vabatahtlike kaitseliitlaste teenistushuvid ja enesetõhusus ning nende seosed Kaitseliidu tegevustes osalemise aktiivsusega	Kasemaa Antek, MA
Järsk	Liisa	Muutumisvalmiduse seos töötaja pühendumise ja lahkumiskavatsusega Omniva (Eesti Post AS) näitel	Kütt Maria, MA
Kaaleste	Marilin	Tajutud organisatsioonipoolse toetuse, perstiži ja künismi seosed	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Kukk	Jaanika	Eesti taastusravi- ja rehabilitatsioonimeeskondade liikmete tajutava meeskonnatöö efektiivsuse, subjektiivse õnnelikkuse ja töölt lahkumise kavatsuse vahelised seosed	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Kuusma	Cristofer	Kaugtöö osakaal ja selle seosed töötaja väärkasutamise ja hinnangutega kodus ja kontoris töötamise tulemuslikkusele	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Laula	Mariliis	Emotsionaalse intelligentsuse seosed töölase rahulolu ning töölase stressiga	Pulver Aleksander, PhD
Lestsepp	Margit	Eestvedamisstiil, tööga seotud stressorid ja ootused muutustele organisatsioonis Eesti lasteaiaõpetajate näitel	Heidmets Mati, tead. kand.
Mällo	Hele-Riin	Koolijuhtide eestvedamiskäitumise ja juhtimismotivatsiooni vahelised seosed võrdluses erasektori juhtidega	Jamnes Piret, MA
Nazarova	Julia	Stressi seosed töötajate ohutukäitumisega	Pulver Aleksander, PhD
Niinepuu	Siret	Vabatahtliku juhi eestvedamisstiili seosed vabatahtliku tegevliikme aktiivsuse, emotsionaalse pühendumise ja horisontaalse sidususega Naiskodukaitse näitel	Kasemaa Antek, MA Tooming Airi

		2022	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Ojala	Maarika	Füsioterapeutide töömotivatsiooni ja töörahulolu tegurite seos lahkumiskavatsusega haiglate näitel	Jamnes Piret, MA
Pesti	Pille	Subjektiivse heaolu ja tööalase stressi seosed teadvelolekutasemega Vaikuseminutite kursusel osalejatel	Seema Riin, PhD
Pärn	Katrin	Läbipõlemise seosed tunnetatud organisatsioonipoolse toetuse ja psühholoogilise kapitali vahel	Pulver Aleksander, PhD
Roll	Hanna	Kommunikatsiooniga rahulolu ja selle seosed organisatsioonile pühendumise, organisatsioonilise usalduse ning subjektiivse õnnelikkusega	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Rumma	Elis	Kontoritöötajate hinnangud kodule ja kontorile kui tööpaigale ning selle seosed töö-kodu segmenteeritusega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Tammeri	Getter	Tunnetatud tööstressi seosed tajutud juhupoolse toetusega ja töö-pere konfliktiga	Katrin Kullasepp, PhD
Tani	Aet	Veebipõhise töö osakaal ja selle seosed veebiväsimuse ja tajutud ülekoormusega kontoritöötajatel	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Sarapuu	Kersti	Tööst haaratuse seosed emotsionaalse organisatsioonile pühendumise ja koostöisusega kaugtöö tingimustes	Liik Kadi, MSc
Veermäe	Silvia	Kaugtöö ja selle seosed tööil tajutud üksilduse ja sotsiaalse isoleeritusega kontoritöötajate näitel	Liik Kadi, MSc
Velling	Aire	Õpetajate ootused muutustele organisatsioonis ja selle seosed tööga rahulolu ning professionaalse agentsusega eesti ja vene õppekeele koolide näitel	Heidmets Mati, tead. kand.

		2023	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Aas	Ketty	Sooliste erinevuste tunnetamine juhtide perspektiivses eestvedamiskäitumises ja selle tajutud seosed organisatsiooni innovaatsilisusega	Kasemaa Antek, MA
Aboltõn	Jekaterina	Tööst haaratuse seosed läbipõlemise ja tajutud töökoormusega tervishoiutöötajate näitel	Liik Kadi, MSc
Arike	Mari	Naissoost (tipp)juhtide edutegurid ja takistused teekonnal juhtpositsioonile Eesti kontekstis	Kasemaa Antek, MA
Erdman	Kristi	Inimese ja organisatsiooni sobivuse seosed tajutud õiglusega organisatsioonis ja tööga rahuloluga Eesti Kaitseväge tsiviilteenistujate näitel	Kasemaa Antek, MA
Hermann	Triin	Huumoristiilide kasutamise seos organisatsiooniga samastumisega	Liik Kadi, MSc

		2023	
NIMI		TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Hindrimäe	Ragne	Tööstressi seosed enesehinnangu, tajutud töökoormuse ja alkoholi tarbimisega naisjuhtide näitel	Pulver Aleksander, PhD
Hoffart	Kadi	Privaatsusvajaduse rahuldatus, tajutud töökoormuse ja emotsionaalse organisatsioonile pühendumise seosed avatud ja tegevuspõhises kontori töökeskkonnas	Liik Kadi, MSc
Juhanson	Jarmo	Päästeteenistujate läbipõlemise seosed eluga rahulolu ja organisatsioonipoolse toetusega	Pulver Aleksander, PhD
Kail	Kristi	Organisatsiooni usaldamise, organisatsioonile pühendumise ja tööga rahulolu seosed rahvastikutoiminguid teostavate ametnike näitel	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Kalda	Toomas	Jagatud eestvedamise seosed tööst haaratuse ja lahkumiskavatsusega ühe riigiasutuse spetsialistide näitel	Kasemaa Antek, MA
Kark	Timo	Töötajate kaasatus struktuurimuudatuse protsessi ning nende valmisolek protsessis osaleda Keskkonnaagentuuri näitel	Baltin Arno
Kaseorg	Annika	Juhi võimestava käitumise, töötaja tööstressi, lahkumiskavatsuse ja töötaja poolt juhile omistatud nartsissismi seosed	Liik Kadi, MSc
Kolk	Enel	Innovatsioon ja meeskonna kliima sõltuvalt meeskonna põlvkondlikust koosseisust	Kasemaa Antek, MA
Lass	Eva-Maria	Kultuurilise intelligentsuse seos mitmekultuurilise ja rahvusvahelise kogemusega	Kasemaa Antek, MA
Liivaste	Laura	Naistenistujate klaaslae uskumused ja nende seosed subjektiivse sooritusedukuse ning lahkumiskavatsusega	Jamnes Piret, MA
Luha	Kirsika	Tööstressi seosed tajutud juhipoelse toetuse, tunnetatud eneseefektiivsuse ja töölt lahkumiskavatsusega	Katrin Kullasepp, PhD
Metsoja	Merje	Töölt lahkumiskavatsuse seosed tööst haaratuse ja tajutud organisatsioonipoolse sotsiaalse toetusega	Liik Kadi, MSc
Mettis	Maria-Helena	Tajutud juhipoelse toetuse seosed tööstressi ja organisatsioonipõhise enesehinnanguga õpetajate näitel	Katrin Kullasepp, PhD
Mäe	Jaanus	Lahkumiskavatsus ja selle seosed töö tunnetatud tähenduslikkuse, juhi toetuse ja tööga rahuloluga logistika valdkonna töötajate näitel	Jõgis Jaanus, MA
Mägi	Kristo	Tööpaiga lõbu ja organisatsiooni poolse kaasatuse seosed kaugtöö osakaaluga	Liik Kadi, MSc
Oesalg	Tiina	Juhi eestvedamisstiili, meeskondliku säilenõtkuse ja meeskonna efektiivsuse vahelised seosed	Kasemaa Antek, MA
Prigorovski	Aleksandr	Perspektiivne eestvedamine, töötajate pühendumine organisatsioonile ja valmisolek muudatusteks	Kasemaa Antek, MA

NIMI		2023 TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Puškin	Ivan	Tervishoiu- ja sotsiaalasutuste töötajate vaheline koostöö, läbipõlemine ja emotsionaalne dissonants	Liik Kadi, MSc
Päeva	Kristi	Organisatsioonikultuuri seos töötajate lahkumiskavatsusega	Kasemaa Antek, MA
Rebane	Elis	Tööga rahulolu seosed tajutud juhipoolse toetuse, pandeemiastressi, tööstressi ja lahkumiskavatsusega avaliku sektori näitel	Katrin Kullasepp, PhD
Reinberg	Kristi	Kutumuse seosed emotsionaalse dissonantsi, tajutud töökoormuse ja rollikonfliktiga Eesti tervishoiu- ja sotsiaalvaldkonna töötajate näitel	Liik Kadi, MSc
Reinsalu	Kertu	Paindliku töökorralduse seos tajutud töö- ja eraelu tasakaalu ning läbipõlemisega IT-sektori näitel	Kütt Maria, MA
Rämson	Relika	Organisatsioonilise usalduse, subjektiivse õnnelikkuse ja lahkumiskavatsuse vahelised seosed PERH töötajate näitel	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Sisas	Sille	Vabatahtliku tööjõu volavuse vähendamise võimalused	Kütt Maria, MA
Susi	Merli	Klienditeenindajate organisatsioonile pühendumise ja lahkumiskavatsuse seos jaekaubandusorganisatsiooni näitel	Kütt Maria, MA
Suurevälja	Carol	Organisatsiooni usaldamine ja selle seosed tööga rahulolu, kommunikatsiooniga rahulolu ja lahkumiskavatsusega pangandusettevõtte näitel	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Tamm	Lilli	Juhtide vastu tuntava usalduse seosed alluvapoolse tajuga juhtide eestvedamiskäitumisest ja isiksuseomadustest	Kasemaa Antek, MA
Tinnus	Aneth	Töötajate lahkumiskavatsuse seosed tööpaiga lõbu ja sotsiaalse toetusega	Liik Kadi, MSc
Uriko	Henry Gerhard	Lahkumiskavatsuse seosed palgaga rahulolu ja töö tähenduslikkusega infotehnoloogia valdkonna organisatsioonide näitel	Jamnes Piret, MA
Villmäe	Sandra	Vahetu juhi tagasisidestamine ja võimestav käitumine ning nende seosed lahkumiskavatsusega iduettevõtete töötajate näitel	Kasemaa Antek, MA

NIMI		2024 TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Anderson	Hanna Maret	Juhtide eneseteadlikkus juhtimisel ning selle seosed juhitava meeskonna individuaalse töösooritusega	Kasemaa Antek, MA
Elva	Greta	Elukestvat karjääri takistavad faktorid Eesti Kaitseväes	Kasemaa Antek, MA
Evestus	Katrin	Organisatsioonile pühendumise seosed tööga rahulolu ja tajutud emotsionaalse kurnatusega Eesti üldhariduskoolide õpetajate näitel	Härma Eliis, MA
Hart	Alina	Psühholoogilise turvalisuse, organisatsiooni usaldamise ja organisatsioonipoolse toetuse seosed	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Juhanson	Reet	Konfliktitegurite tajumine ja struktuuriüksuste juhtide konfliktikäsitlusstiili hindamine vanglaametnike seas Viru Vangla näitel	Baltin Arno
Jõks	Kadri	Töökiusamise seosed tunnetatud organisatsioonipoolse toetuse ja organisatsiooni usaldamise vahel sotsiaalvaldkonna näitel	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Kato	Liina	Tootmistöötajate tööohutuslaste hoiakute ja riskeeriva käitumise seos tööõnnetuste ja peaaegu toimunud tööõnnetustega	Kasemaa Antek, MA
Klein	Markus	Haridustöötajate lahkumiskavatsuse seosed tunnetatud konkurentsivõime ja organisatsioonilise distributiivse- ja tajutud protseduurilise õiglusega	Jamnes Piret, MA
Kobin	Marianne	Tööstressi seosed vahetu juhi käitumise ja inimese-organisatsiooni sobivusega	Kasemaa Antek, MA
Kobin	Helena	Mentorluse kvaliteet ja selle seosed läbipõlemise ning töörahuloluga Eesti finantstöötajate seas	Kasemaa Antek, MA
Koor	Kadri	Töö tähenduslikkuse seosed tööst haaratuse ja tunnetatud konkurentsivõimega diginomaadide näitel	Jamnes Piret, MA
Koppel	Brit	Suurettevõtete personalitöötajate vanuseliste hoiakute ja üle 50aastastele töötajatele suunatud vanusepoliitika vahelised seosed	Tambaum Tiina, PhD
Kukk	Ave	Tööga rahulolu seosed tööstressi, alkoholi tarbimise, lahkumiskavatsuse ja organisatsioonipõhise enesehinnanguga kontoritöötajate näitel	Katrin Kullasepp, PhD
Kurg	Clelia	Organisatsioonipoolse kaasatuse ja tajutud protseduuride õigluse seosed töö ja karjääriga rahuloluga	Liik Kadi, MSc Kasemaa Antek, MA
Lensment	Kristo	Abipolitseinike lahkumiskavatsuse seosed tajutud eestvedamisstiilide, tööga rahulolu ja organisatsioonile pühendumisega Politsei- ja Piirivalveameti näitel	Kasemaa Antek, MA
Lesment	Anastassia	Huumori ja tööelu kvaliteedi seos juhi toetava käitumisega	Liik Kadi, MSc
Merilaine	Erik	Soolised erinevused ehedas eestvedamises Politsei- ja Piirivalveameti näitel	Kasemaa Antek, MA
Mägi	Kerli	Töötajate muutusteks valmisoleku seosed õigluse tajumisega organisatsioonis	Kütt Maria, MA
Männikov	Maria	Töötajate tööst haaratuse, tajutud töökoormuse ja läbipõlemise seosed	Kütt Maria, MA

NIMI		2024 TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Neemsalu	Monika	Kaugtöötajate tööga rahulolu, organisatsioonile pühendumuse ja lahkumiskavatsuse vahelised seosed Riigi Tugiteenuste Keskuse näitel	Jamnes Piret, MA
Ojaperv	Marika	Kommunikatsiooniga rahulolu ja selle seosed organisatsioonile pühendumise ning tunnetatud organisatsioonipoolse toetusega kohalike omavalitsuste näitel	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Ool	Marko	Noortekeskustes töötavate noorsootöötajate tajutud töökoormus, palgaga rahulolu ning nende seos lahkumiskavatsusega	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Pavljutšok	Marina	Säilienõtkuse, tajutud stressi, tunnetatud organisatsioonipoolse toetuse ja töölt lahkumise kavatsuse seosed Politsei- ja Piirivalveameti töötajatel	Kask Kristjan, PhD
Peets	Meiken	Tööga rahulolu seosed töökontrollikeskme, tööstressi ja alkoholi tarvitamisega	Katrin Kullasepp, PhD
Puusaare	Andra	Kolleegide hinnangud soostereotüüpidele õenduses ja nende seosed tööga sobivuse ning tööga rahuloluga	Liik Kadi, MSc
Saalits	Doris	Tunnetatud võimekuse, ajajuhtimise ja karjääriga rahulolu omavahelised seosed avaliku sektori organisatsiooni näitel	Baltin Arno
Sepp	Aivar	Organisatsiooniga samastumise seosed innovaatilisuse ja tunnetatud sooritusedukusega	Liik Kadi, MSc
Soosalu	Ivar	Töötaja ja organisatsiooni vahelise tajutud sobivuse ja tööelu kvaliteedi seos töötaja lahkumiskavatsusega	Liik Kadi, MSc Kasemaa Antek, MA
Soots	Kätlin	Huumori kui toimetulekumehhanismi seos väsimuse ja tööga rahuloluga õendustöötajate näitel	Liik Kadi, MSc
Stepanova	Kairi	Huumorimeele ja tööstressi seos tööga hõivatud täiskasvanute hulgas	Liik Kadi, MSc
Šipilova	Anastassia	Tajutud organisatsioonipoolne toetus, organisatsiooni usaldamine ja künism organisatsiooni suhtes ning nendevahelised seosed	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Škubel	Triin	Tajutud karjääriplatoo seosed tööga rahuloluga	Jamnes Piret, MA
Tambre	Urmet	Kaugtöö rakendamise eelistuste ja osakaalu seos töötajate töö tajutud produktiivsuse ja koostöisusega	Liik Kadi, MSc
Terasmaa	Meelike	Kõrge tulemuslikkusega personalipraktikate seos tööst haaratusega Telia Eesti AS näitel	Kütt Maria, MA
Traat	Helina	Mentorite sisemise motivatsiooni ja selle aluseks olevate psühholoogiliste baasvajaduste rahuldatus seosed tunnetatud konkurentsivõimega	Jamnes Piret, MA
Truumets	Liisi	COVID-19 ja õpetajate professionaalse identiteedi konstrueerimine	Katrin Kullasepp, PhD
Täht	Timo	Juhi ja kolleegide usaldamise seosed õdede pühendumisega patsiendile ja elukutsele	Liik Kadi, MSc
Voltein	Tarmo	Tasustamise õigluse ning karjääri arengut toetava tunnustuse seosed vahetu juhi käitumisega	Liik Kadi, MSc Kasemaa Antek, MA

2024		
NIMI	TÖÖ PEALKIRI	JUHENDAJA
Voodla Heily	Töötaja väärtuspakkumise, emotsionaalse pühendumuse ja lahkumiskavatsuse vahelised seosed Tele2 Eesti AS töötajate näitel	Kütt Maria, MA
Ülevain Ragne	Vabatahtlike motivatsiooni ja pühendumise seosed juhtide tagasiside andmisega mittetulunduslikes organisatsioonides EEKB Liidu näitel	Kasemaa Antek, MA