TALLINNA ÜLIKOOLI ORGANISATSIOONIKÄITUMISE ERIALAL KAITSTUD MAGISTRITÖÖD

2000			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Jamnes	Piret	Konstruktivistlikust paradigmast lähtuvad suundumused Eesti karjäärinõustamises	Spangar Timo, PhD
Kotkas	Maie	Organisatsioonilise käitumise õpetamise kontseptsioon ja õppevahend	Teichmann Mare, tead. kand.
Kuusik	Janika	Inimressursi juhtimise tulemuslikkuse hindamise meetodid	Tepp Milvi, tead. kand.
Runge	Reet	Organisatsiooni radikaalne ümberkorraldamine - protsessid, struktuur, inimesed	Roots Harry, tead. kand.

2001			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Kalda	Vilve	Personalijuhtimise olukord Eesti organisatsioonides personalijuhtide hinnangutes	Pork Mare, tead. kand.
Kütt	Kadi	Teenindaja orienteerimine uuel töökohal	Liik Kadi, MSc
Marmor	Kristel	Tallinna Pedagoogikaülikooli õppejõudude tööalase soorituse hindamise põhimõtete väljatöötamine	Liik Kadi, MSc
Raava	Ants	Personali voolavuse põhjustest turvafirmas	Liik Kadi, MSc
Sauga	Uuve	Fokuseeritud enesehindamise meetod organisatsioonide diagnoosimiseks Eestis	Raava Mait, MSc

2002			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Albri	Jaana	Personalijuhtimise seletav sõnaraamat	Liik Kadi, MSc
Haage	Sigrid	Organisatsioonikultuuri diagnostika Eesti riigiasutustes kultuuritüübi määramise meetodil	Roots Harry, tead. kand.
Jõgila	Mari	Tasakaalustatud mõõdusüsteemi põhimõtete rakendamine Sisekaitseakadeemia strateegilisel juhtimisel	Rääk Vello, PhD
Kask	Tiina	Organisatsioonile pühendumise, tegevuste volitamise ja organisatsiooni poolt pakutava toetuse tunnetamise omavahelised seosed	Niit Toomas, MSc
Kütt	Maria	Organisatsioonikultuuri diagnostika kultuuritüüpide määramise meetodil	Roots Harry, tead. kand.

TALLINNA ÜLIKOOLI ORGANISATSIOONIKÄITUMISE ERIALAL KAITSTUD MAGISTRITÖÖD

2002			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Salum	Alve	Klienditeenindajate värbamine ja valik suurtes organisatsioonides: kaubandusorganisatsiooni näitel	Liik Kadi, MSc
Simanson	Reeli	Koolieelse lasteasutuse tulemuslikkuse suunamine läbi enesehindamise	Türnpuu Lembit, tead. kand.
Toiger	Tarmo	After Action Learning metoodika rakendamine tänapäeva teenusorganisatsioonis	Elenurm Tiit, tead. kand.
Vapper	Katrin	Töö analüüsi kasutusvõimalustest klassiõpetaja töö kirjeldamisel	Pulver Aleksander, PhD Liik Kadi, MSc

2003			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Aasma	Ahti	Õpetajate kutsekindluse probleemid	Pulver Aleksander, PhD Liik Kadi, MSc
Allas	Ruzena	Kuritegevuse analüüsi roll juhtimisotsuste tegemisel politseis	Roots Harry, tead. kand.
Alton	Helen	Süsteemi loomine tööhõiveprogrammi järelhindamiseks projekti “Noorte tööhõive edendamine” näitel	Marksoo Ülle, MSc
Aunapuu	Merili	Tööstress ja tööstressiga toimetulek	Pulver Aleksander, PhD
Eller	Külli	Kliendile orienteeritud suhtumise kujundamine teenindusettevõttes	Pork Mare, tead. kand.
Haak	Krista	Kompetentsimudeli väljatöötamine Sisekaitseakadeemia kolledži direktori ametikohale ja mudeli rakendusettepanekud	Pork Mare, tead. kand.
Holsting	Külli	Tallinna kultuuriorganisatsioonide kommunikatsioon	Toots Janno
Johannson	Kertu	Noore õpetaja orienteerimisprogramm	Pulver Aleksander, PhD Liik Kadi, MSc
Karu	Helna	Koolitasandi seksuaalharidusliku tervisedendustöö ülevaade ning arendamise strateegilised põhimõtted	Rüütel Eha, MSc

TALLINNA ÜLIKOOLI ORGANISATSIOONIKÄITUMISE ERIALAL KAITSTUD MAGISTRITÖÖD

2003			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Kaubi	Kristi	Õpetajate tööga rahulolu ja organisatsioonile pühendumisega seoses olevad tegurid	Liik Kadi, MSc
Krassavina	Veronika	Organisatsioonide missioonide probleemistik Eestis tegutsevate organisatsioonide näitel	Elenurm Tiit, tead. kand.
Kurvits	Maire	Käsu mõistmine käsu andja ja käsu saaja seisukohalt kaitsejõudude peastaabi näitel	Pulver Aleksander, PhD Ints Harri
Leppik	Aet	Müügiorganisatsiooni edukuse ja müügipersonali juhtimise seosed	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Oja	Kati	Võimalikud horisontaalsed ja vertikaalsed karjääri teed hotelliettevõtetele	Tepp Milvi, PhD
Oks	Liina	Klaaslae efekt naiste karjääris	Kolga Voldemar, tead. kand.
Pitsner	Arvi	Kutse (kõrg) kooli õpetaja/õppejõu tööga rahuloluga seotud tegurid	Liik Kadi, MSc
Pukk	Liina	Ülikooli eriala valikut mõjutavad tegurid abiturientide ja esmakursuslaste seas	Liik Kadi, MSc
Ratnik	Marika	Läbipõlemist ennetavad ja soodustavad tegurid organisatsioonis	Rüütel Eha, MSc
Sarapuu	Tiiu	Teenindajate kompetentsimudelite väljatöötamine geneerilise kompetentsisüsteemi abil	Pork Mare, tead. kand. Jamnes Piret, MA
Tondi	Anne	Tööga rahulolu: rahulolu ja olulisuse hinnangud, seosed isiksuse baasomaduste ja töö omadustega	Pullmann Helle, MSc
Valgemäe	Hedvi	Juhi ja juhtimise osa organisatsiooni edukuses	Pork Mare, tead. kand.
Valter	Katrin	Töö analüüsi rakendusest aineõpetaja tööülesannete määratlemisel	Pulver Aleksander, PhD Liik Kadi, MSc

TALLINNA ÜLIKOOLI ORGANISATSIOONIKÄITUMISE ERIALAL KAITSTUD MAGISTRITÖÖD

2004			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Ainsalu	Kristel	Riigi rakenduskõrgkooli õppejõu kompetentside kirjeldused ja nende rakendusvõimalused	Pork Mare, tead. kand.
Ernesaks	Anne-Mari	Organisatsioonikultuuri muutmise võimalusest väärtushinnangute kaudu - programmi "Tulemuste võti" näitel	Pork Mare, tead. kand.
Filin	Ülle	Rahulolu-uuringu kasutamise võimalustest muudatuste mõju hindamisel organisatsioonis (Tele2 näitel)	Pork Mare, tead. kand.
Holst	Katrin	Kõnekeskuse klienditeenindajate töörahulolu tegurid Transcom Eesti näitel	Liik Kadi, MSc
Juhanson	Raul	Liikmesorganisatsiooni strateegia koostamisprotsess Eesti Standardikeskuse näitel	Roots Harry, tead. kand.
Kimber	Krista	Töökeskkond Põhja Piirivalvepiirkonnas	Rüütel Eha, MSc
Kutser	Merle	Karjääriga rahulolu seos töölt lahkumise kavatsusega	Raava Mait, MSc
Kütsen	Marek	Vabatahtliku liitumise põhjused riigikaitselises organisatsioonis - Kaitseliidus	Liik Kadi, MSc
Laido	Ott	Harju maakonna kriisikommunikatsioonigrupi moodustamine ja kriisikommunikatsioonikava väljatöötamine	Ehala Martin, PhD
Laur	Reet	Algaja ja kogenud õpetaja kompetentsid	Pulver Aleksander, PhD Liik Kadi, MSc
Maasik	Marilin	Juhtimisstiilide seos töökontrollikeskme ja tööga rahuloluga	Liik Kadi, MSc
Mölder	Kadri	Kaugtöö - liikumispuudega inimeste võimalus tööturul	Tamm Tiia, MA
Paldra	Ülle	Organisatsiooni maine analüüs meedias Eesti Töötukassa ja Haigekassa näitel	Tampere Kaja, PhD
Parksepp	Ulvi	Tasustamissüsteemi roll ja kujundamise põhialused Ragn-Sells AS näitel	Mõtsmees Pille, MBA
Pavlova	Erika	Organisatsioonile pühendumine ja organisatsiooni poolt pakutava toetuse tunnetamine Põhja Politseiprefektuuri politseiosakondade näitel	Kask Tiina, MA
Pesti	Cerlin	Meeskonna efektiivsust mõjutavad tegurid organisatsioonis	Nõmm Mari, MSc
Randlepp	Marju	Tööootused ja nende seosed DiSC käitumisprofiiliga	Pulver Aleksander, PhD
Ratassepp	Ingrid	Organisatsioonikultuur ja juhtimisstiil (Teabeameti näitel)	Roots Harry, tead. kand.
Saarniit	Mari	Kompetentsimudeli väljatöötamine Justiitsministeeriumi nõuniku ametikohale ja mudeli rakendusettepanekud	Pork Mare, tead. kand.

TALLINNA ÜLIKOOLI ORGANISATSIOONIKÄITUMISE ERIALAL KAITSTUD MAGISTRITÖÖD

2004			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Saska	Egle	Organisatsiooni strateegiat toetava personalipoliitika väljatöötamine AS Eesti Raudtee näitel	Tepp Milvi, PhD
Sepp	Alar	Eesti arstide kutsetööga rahulolu	Liik Kadi, MSc
Sild	Mart	Tööstress ja pühendumine tuletõrje- ja päästeorganisatsiooni operatiivtöötajatel	Liik Kadi, MSc
Tiedemann	Triin	Siseauditi roll Eesti täidesaatva riigivõimu asutuste juhtimiskultuuris	Roots Harry, tead. kand.
Titova	Anna	Eetikanormide rakendamine tollis	Roots Harry, tead. kand.
Vahtramäe	Eva	Kutsekõrgkooli õpetaja motivatsioonitegurid ja nende kasutamise võimalused motivatsioonisüsteemi loomisel, Lääne-Virumaa Kutsekõrgkooli näitel	Liik Kadi, MSc

2005			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Alt	Riina	Reklaamiagentuuride projektijuhtide palgasüsteemid ja optimaalseima väljatöötamine AS-s Blumberg	Mõtsmees Pille, MBA
Betlem	Katrin	Munitsipaalpõhikooli direktori kompetentside kirjeldused ja nende rakendusvõimalused Harjumaa koolide baasil	Roots Harry, tead. kand.
Breivel	Riho	Kaitsetahte kujunemine Eesti ühiskonnas ja kaitsejõudude osa selles	Niit Toomas, MSc
Hallikmäe	Kerli	Eesti turismiettevõtetele suunatud kvaliteedijuhtimise programmi väljatöötamine	Tammaru Tiia, MSc
Jaadla	Krista	Juhi toetuse ja juhilt saadava informatsiooni seosed töösse suhtumise näitajatega	Liik Kadi, MSc
Järviste	Raul	Kaitseväe logistilise toetuse analüüs	Roots Harry, tead. kand.
Kesküla	Liina	Eesti juhtimiskvaliteedi auhinnamudeli rakendamise kogemusi Eesti haiglates	Tammaru Tiia, MSc
Kiik-Salupere	Vaike	Psühholoogilise teguri osatähtsus efektiivses vokaalpedagoogikas	Ross Jaan, PhD
Kratovitš	Mairit	Strateegiline inimressursside juhtimine ministeeriumide näitel	Kerstin Puusaag, MPA
Liis	Marja	Organisatsiooni strateegiat toetav koolitussüsteem	Raava Mait, MSc
Lõhmus	Merle	Sisekoolitus kui organisatsioonilise õppimise vorm	Kütt Kadi, MA
Mitt	Eva	Isik-töö sobivuse tegurid piirivalveorganisatsiooni näitel	Rüütel Eha, PhD

TALLINNA ÜLIKOOLI ORGANISATSIOONIKÄITUMISE ERIALAL KAITSTUD MAGISTRITÖÖD

2005			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Mölderson	Maimu	Nõukogu roll ja selle täitmise eeldused avaliku sektori organisatsiooni näitel	Roots Harry, tead. kand.
Nurmsalu	Rain	Organisatsioonikultuur politseiprefektuurides	Roots Harry, tead. kand.
Ojap	Jarek	Eesti vanglaametniku roll ja ohud vanglatöös	Kolga Voldemar, tead. kand.
Parve	Andres	Juristi staatus ja roll Eesti Kaitseväes	Roots Harry, tead. kand.
Peda	Toomas	Organisatsioonile pühendumise, tööga rahulolu ja tööjõu voolavuse omavahelised seosed Kaitsejõudude ühendstaabi näitel	Liik Kadi, MSc
Pungas	Evelin	Kontrollikeskkonna diagnostika Rahandusministeeriumi näitel	Roots Harry, tead. kand.
Raja	Külli	Kliendi rahulolu tagamine kutseõppeasutuses läbi kvaliteedijuhtimise	Vernik-Tuubel Ene-Mall, tead. kand.
Rea	Sven	Organisatsiooni sisemine imago ja töötajate kommunikatsiooni-eelistused	Pulver Aleksander, PhD
Rikko	Kairi	Naissoost kaitseväelased ja soolised stereotüübid militaarorganisatsioonis	Pulver Aleksander, PhD Kurvits Maire, MA
Saar	Kristel	Tasakaalus tulemuskaardi meetodi kasutamine personalistrateegia väljatöötamiseks avaliku sektori organisatsioonile (Riigikantselei näitel)	Jõgila Mari, MA
Salekešin	Aivar	Eesti kaitseväelaste kutsekvalifikatsioonisüsteem	Roots Harry, tead. kand.
Samm	Algi	Tunnetatud sidususe seos läbipõlemise riskiga	Rüütel Eha, PhD
Sams	Tiina	Kooliõpilaste karjääriareng ja seda mõjutavad tegurid Superi karjääriarengu teooriast lähtuvalt	Liik Kadi, MSc
Sarapuu	Meelis	Sõjaväepolitsei struktuuri, juhtimispõhimõtete ja eripädevuse määratlemine Kaitseväele püstitatud ülesannete täitmise tagamiseks	Roots Harry, tead. kand. Kurvits Maire, MA
Simm	Liina	Keskastme juhtide roll strateegilise planeerimise protsessis avaliku sektori organisatsiooni näitel	Roots Harry, tead. kand.

TALLINNA ÜLIKOOLI ORGANISATSIOONIKÄITUMISE ERIALAL KAITSTUD MAGISTRITÖÖD

2005			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Talisoo	Sirli	Õpetajate töösoorituse hindamine	Pulver Aleksander, PhD Liik Kadi, MSc
Tiiman	Terje	Inimesi väärtustava tulemusjuhtimise rakendusvõimalused organisatsioonis	Raava Mait, MSc
Truup	Raili	Organisatsioonile pühendumise ning juhtimisstiili vahelised seosed	Kask Tiina, MA
Vaikjärv	Meeli	Tööandjate hinnangud kõrghariduse hetkeseisule	Liik Kadi, MSc
Vask	Anu	Kultuurierinevused Eestis briti ettevõtjate ja diplomaatide pilgu läbi	Roots Harry, tead. kand.
Veebel	Helen	Eesti noortelaagri kasvataja kompetentsimudel ja selle rakendamisvõimalused kasvatajate väljaõppes	Poom-Valickis Katrin, MSc
Tahvel	Elina	Õpetajate ootused täiendkoolitusele	Pulver Aleksander, PhD Liik Kadi, MSc
Üürike	Matis	Tsiviil- ja sõjalise koostöö (CIMIC)alase väljaõppe vajadus ja perspektiivid eesti kaitseväes	Angelstok Feliks, PhD

2006			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Jaamul	Merike	Palgasüsteemi arendamine AS Eesti Post põhiprotsessi töötajate näitel	Mõtsmees Pille, MBA
Jurin	Marika	Lastevanemate rahulolu Tallinna lasteaedadega	Pill Ene, MSc
Kirikal	Heve	Organisatsiooniliikmelise käitumise seosed organisatsioonilise õigluse, organisatsioonile pühendumise ning tööga rahuloluga organisatsioonide ühinemisel	Liik Kadi, MSc
Kivisaar	Kaie	Sõprussuhted organisatsioonis, nende seosed tööga rahuloluga, organisatsioonile pühendumisega ja töölt lahkumise kavatsusega	Kask Tiina, MA
Korniltsev	Katrin	Töömotivatsiooni tegurid Eesti Politseis	Raudsik Hans
Korniltsev	Vitali	Avaliku sektori organisatsioonile pühendumise ja sotsiaal-demograafiliste faktorite seosed Maksu- ja Tolliameti näitel	Vöörmann Rein, tead. kand.
Kraas	Lembit	Õigusrikkujate ohtlikkuse ja uue kuriteo riski mõõtmise metoodika kohaldamine ja juurutamine Eesti vanglasüsteemis	Jakobi Kersti, MSc

TALLINNA ÜLIKOOLI ORGANISATSIOONIKÄITUMISE ERIALAL KAITSTUD MAGISTRITÖÖD

2006			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Lilleoja	Anari	Otsustusprotsess erinevates organisatsioonikultuuri tüüpides	Valk Anne, MBA
Lind	Heldin	Organisatsioonile pühendumise, organisatsioonipoolse toetuse tunnetamise ja tajutud organisatsioonikultuuri omavahelised seosed	Roots Harry, tead. kand.
Mikk	Kirsti	Eesti päästetöötajate kutsetööga rahulolu	Liik Kadi, MSc
Noormägi	Alice	Juhtide järelkasvu planeerimise ja arendamise süsteemi loomise alused	Raava Mait, MSc
Pihlakas	Tarvi	Kompetentsipõhise õppe rakendamise mõju praktikaasutuse töökorraldusele Põhja Politseiprefektuuri näitel	Roots Harry, tead. kand.
Pohlak	Katre	Kultuurishokk ja kohanemine ajutiste migreerujate hulgas	Liik Kadi, MSc
Repson	Karin-Kitty	Juhi ja alluva töösoorituse parandamise võimalused läbi juhendamise	Pork Mare, tead. kand.
Sallaste	Evelin	Töö omadused ja tajutud töökoormus	Liik Kadi, MSc
Salumets	Taavi	Asitõendite keskhoidla kui uue organisatsiooni loomine	Roots Harry, tead. kand.
Sillamäe	Janika	Potentsiaalse tööjõu voolavuse seosed töötajate rahulolu ja tajutud õiglusega riigiasutuse näitel	Liik Kadi, MSc
Sirak	Anna	Vastuseisud muudatustele Majandus- ja Kommunikatsiooniministeeriumi allasutuste näitel	Roots Harry, tead. kand.
Tamme	Urve	Töö-pere konflikt ja sellega seotud tegurid	Liik Kadi, MSc
Tamsalu	Raul	Piirivalve Lennusalga lendavkoosseisu töökeskkonna sisekontrollisüsteemi väljatöötamine	Annus Kurmo, MBA
Tükk	Marek	Kuritegeliku organisatsiooni eesmärgid, tehnoloogia ja struktuur Eesti varaste gruppide näitel	Ilm Uno, MSc
Õunmaa	Luule	Õmblusvaldkonna võtmeerialade tööliste töö rahulolu	Pork Mare, tead. kand.

TALLINNA ÜLIKOOLI ORGANISATSIOONIKÄITUMISE ERIALAL KAITSTUD MAGISTRITÖÖD

2007			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Altmets	Ursula	Kadedus töökohal ja selle seosed töö kontrollikeskme, organisatsioonipõhise enesehinnangu, sotsiaalse toetuse tunnetamise ja juhtimisstiilidega	Liik Kadi, MSc
Beljajev	Riina	Põhiväärtused kui juhtimisinstrument Eesti suurte organisatsioonide näitel	Roots Harry, tead. kand.
Hindrichson	Helen	Läbipõlemine kui oluline riskitegur töökeskkonnas ja selle ennetamine	Pulver Aleksander, PhD
Jekabson	Helen	Kompetentsimudeli väljatöötamine reklaamiagentuuri projektijuhi ametikohale	Raava Mait, MSc
Jõela	Kersti	Tööga rahulolu seos töökontrollikeskme ja tööstressi tunnetamisega	Liik Kadi, MSc
Jürgenson	Elle	Organisatsioonikultuur Eesti Kaitseväe meditsiiniteenistuses	Roots Harry, tead. kand.
Klettenberg	Kaia	Organisatsioonikultuur ja juhtimisstiil Elion Ettevõtted AS näitel	Roots Harry, tead. kand.
Kroon	Marit	Tööga rahulolu ja juhtimisstiilid ning nende vahelised seosed: loovtöötajad võrdluses mitte loovtöötajatega	Sepp Kärolin, MSc
Kuningas	Annika	Tööga rahulolu seosed töö omaduste, töö kontrollikeskme ja tajutud töökoormusega laomajanduse tööliste näitel	Liik Kadi, MSc
Kurist	Ly	Raamatupidajate ja audiitorite tööstressorid, töörahulolu ja töökontrollikese	Teichmann Mare, tead. kand.
Lensen	Kati	Isiksuse omaduste seosed töö reaalse efektiivsusega Maksu- ja Tolliameti näitel	Pulver Aleksander, PhD
Link	Helina	Organisatsioonikultuuri uuring ühinevates asutustes Eesti Televisiooni ja Eesti Raadio näitel	Roots Harry, tead. kand.
Lärm	Arge	Eesti koduõdede kutsetööga rahulolu	Kangro Eva-Maria, MSc
Männik	Mika	Seosed piirivalveteenistusse astumise motiivide ja teenistusest vabatahtliku lahkumise põhjuste vahel	Liik Kadi, MSc
Normak	Lilja	Tööandja vaade praktikantide rakendamisele ministeeriumide ja teabeettevõtete näitel	Nõmm Mari, MSc
Paju	Piret	Keeleteenistuse struktuur ja efektiivsus Eesti Kaitseväes	Roots Harry, tead. kand.

TALLINNA ÜLIKOOLI ORGANISATSIOONIKÄITUMISE ERIALAL KAITSTUD MAGISTRITÖÖD

2007			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Raamat	Merle	Siseauditi meeskonna kvaliteedi hindamise vajalikkus ja võimalused Eestis	Petrov Helen, MSc
Raudpuu	Annika	Inimese ja organisatsiooni vaheline sobivus ja selle seosed organisatsioonile pühendumise ja tööga rahuloluga	Liik Kadi, MSc
Rea	Helen	Tööstressi seosed juhi juhtimisstiilide ja töö omadustega	Liik Kadi, MSc
Rebane	Merle	Tarbijakäitumine ja ostuotsust mõjutavad tegurid rõivatööstuse näitel	Liik Kadi, MSc
Savi	Elina	Karjäärijuhtimise põhimõtted Eesti riigi ametiasutustes	Raava Mait, MSc
Savioja	Mart	Organisatsioonile pühendumine, organisatsiooni poolt pakutava toetuse tunnetamine, teenistuses püsimise ja teenistusest lahkumise põhjused Eesti Piirivalves	Kask Tiina, MA
Seire	Piret	Organisatsiooni juhtimine muudatuste protsessis	Roots Harry, tead. kand.
Soots	Kadri	Tasakaalus tulemuskaardi kasutamise võimalused tulemusjuhtimises Eesti Kaitseväes väeosa tasandil jalaväe väljaõppekeskuse Üksik-vahipataljon näitel	Kriis Tarmo, PhD
Sõmera	Kaido	Õpetajatöö subjektiivse vaimse koormuse hindamine	Niit Toomas, MSc
Šmidt	Jaana	Eesmärkide seadmine ja tööga rahulolu	Kangro Eva-Maria, MSc
Zackrisson	Tiina	Töö-pere ja pere-töö konflikt ja rikastamine: seos otsese juhi toetuse ja tööaja paindlikkusega	Liik Kadi, MSc
Teder	Merike	Politseiametnike teenistusest lahkumise põhjused	Kütt Maria, MA
Teder	Teele	Organisatsioonikultuur ja eestvedamisstiil ning nende vahelised seosed (AS Eesti Post näitel)	Roots Harry, tead. kand.
Tõniste	Toomas	Taktikaliste otsustusmängude kasutamine jalaväekompanii lahingutegevuse juhtimise õpetamiseks	Pulver Aleksander, PhD
Vaht	Jane	Organisatsioonilliikmelise käitumise, tööalase kadeduse ja -armukadeduse vahelised seosed enesehinnangu, tööga rahulolu ning inimestevaheliste konfliktidega	Liik Kadi, MSc
Übius	Ülle	Kliendi rahulolu seos kvaliteedijuhtimisega Tallinna haridusasutuste näitel	Roots Harry, tead. kand.

TALLINNA ÜLIKOOLI ORGANISATSIOONIKÄITUMISE ERIALAL KAITSTUD MAGISTRITÖÖD

2008			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Aas	Marek	Töö ja pere konflikt Eesti Kaitseväe näitel	Liik Kadi, MSc
Arba	Külli	Tööalaste emotsioonide seosed tööstressi ja tunnetatud sotsiaalse toetusega	Liik Kadi, MSc
Balodis	Helerin	Haigla organisatsioonikultuur Eestis: haigla X näitel	Roots Harry, tead. kand.
Brokko-Olde	Margit	Organisatsioonile pühendumine organisatsiooniliste muudatuste ajal	Vallmüür Birgit, MA
Goldstein	Karlis	Ümbrikupalga eelistamise seos riigi ja tööandja imagoga	Past Aune, MA
Granström	Signe	Multikultuurse organisatsiooni kujunemisvõimalusi koolide liitumise näitel	Heidmets Mati, tead. kand.
Grünberg	Maarja	Organisatsioonile pühendumise, organisatsioonipoolse toetuse tunnetamise ja tööstressi seosed kriminaalhooldussüsteemis	Kask Tiina, MA
Kaerama	Katrin	Muudatuste juhtimine TNC näitel	Vallmüür Birgit, MA
Kasemaa	Antek	Üksuse moraal/sidusus, selle mõõtmisvahend ja seosed erinevate psühholoogiliste konstruktidega	Pulver Aleksander, PhD
Koor	Kristjan	Põhja Politseiprefektuuri politseiametnike tööstress ja ametiülesannetega toimetulek	Pulver Aleksander, PhD
Krist	Annika	Operatsiooniõdede organisatsioonile pühendumine ja töö-pere ja pere-töö konflikti tunnetamine kolme haigla operatsiooniteenistuse baasil	Kask Tiina, MA
Leiner	Marek	Kaitsetahte süsteemiteoreetilised aspektid	Lorents Peeter, PhD
Liiva	Kerttu	Tarbijakäitumine ja ostuotsust mõjutavad tegurid Internetis	Liik Kadi, MSc
Maandi	Tiivi	Karjäärijuhtimise eesmärgid, meetodid, tulemused ja probleemid Eesti äriettevõtetes	Kangro Eva-Maria, MSc
Mahhova	Elena	Patsiendi teavitamise roll haiglaraviga rahulolu kujunemisel SA Põhja – Eesti Regionaalhaigla näitel	Kaarna Marina, MD MPH
Mikson	Hendrik	Läbipõlemine ja stress politseiosakonnas Põhja politseiosakonna näitel	Pulver Aleksander, PhD
Muru	Kadri	Konverentsiteenuste kvaliteeti määravad tegurid (lähtuvalt kliendi ootustest ja soovidest)	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Noogen	Tiina	SEB töötajate ning võrdlusgrupi läbipõlemise näitude seosed emotsionaalse enesetunde, enesehinnangu ja tööga rahuloluga	Luuk Aavo, tead. kand.

TALLINNA ÜLIKOOLI ORGANISATSIOONIKÄITUMISE ERIALAL KAITSTUD MAGISTRITÖÖD

2008			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Olle	Laura	Organisatsioonikultuuris toimuvate muutuste juhtimine inimsuhete aspektist (Estomatic Grupp näitel)	Roots Harry, tead. kand.
Pukk	Laura	Infoliikumine organisatsioonis ning selle seosed töötajate rahulolu ja pühendumisega (A&G Toitlustuse AS-i näitel)	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Põdra	Andres	Mitteformaalsed grupid Eesti vangikoosluse täisealiste kinnipeetavate näitel	Ilm Uno, MSc
Rannaääre	Urve	Üksildus töökohal, selle seosed sõprussuhtega, tööga rahuloluga ja töölt lahkumise kavatsusega	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Roosi	Marge	Läbipõlemine ning sellega seotud tegurid sotsiaaltöötajate hulgas	Rüütel Eha, PhD
Rumberg	Talviki	Tööandja brändi loomine AS Forum Cinemas näitel	Alas Ruth, PhD
Rõõm	Viljar	Organisatsioonikultuur piirivalvepiirkondades	Roots Harry, tead. kand.
Saar	Sille	Töökoha ebakindluse seosed tuumenesehinnangu, tööle pühendumise ja töölt lahkumise kavatsusega	Parts Velli, MSc
Saul	Kaspar	Ajateenijatele antud hinnangute ja militaarsoorituse seos Eesti Kaitseväes jalaväe väljaõppekeskuse Pärnu Üksik-jalaväepataljon näitel	Pulver Aleksander, PhD Kask Tiina, MA
Sepp	Jaana	Kaitseväeteenistusse astumise motiivide ja tunnetatud organisatsioonipoolse toetuse seosed organisatsioonist lahkumise põhjustega	Männik Mika, MA
Siem	Stina	Organisatsioonikultuuride võrdlus Eesti ja Soome sotsiaalhoolekandeasutustes	Roots Harry, tead. kand.
Sumre	Anne-Ly	Organisatsiooni kommunikatsioon ja kommunikatsiooniga rahulolu seosed organisatsioonile pühendumisega	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Tamm	Heleni	Välismaalastest juhtide arusaam organisatsioonikultuurist Eesti ettevõtetes	Roots Harry, tead. kand.
Tammistu	Riho	Sõjaväelise otsuse vastuvõtmise protsessi kasutamine kaitseväe personalijuhtimises	Peda Toomas, MA
Tihane	Ela	Tipp- ja keskastmejuhtide töölt lahkumise põhjused ja uue töökoha valiku kriteeriumid	Liik Kadi, MSc Jamnes Piret, MA
Tomberg	Olga	Õdede poolt tajutud organisatsioonikultuur haiglas	Roots Harry, tead. kand.

TALLINNA ÜLIKOOLI ORGANISATSIOONIKÄITUMISE ERIALAL KAITSTUD MAGISTRITÖÖD

2008			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Toomet-Björck	Külli	Väsimus ning selle seosed töötaja individuaalsete ja tööga seotud teguritega	Liik Kadi, MSc
Tooming	Taimo	Organisatsioonile pühendumise seosed lahknevusega tajutud ja eelistatud organisatsioonikultuuris	Tihaste Merle, MSc
Tooming	Hele	Delegeeriva juhtimisstiili kasutamine logistikaettevõtte näitel	Roots Harry, tead. kand.
Treksler	Asso	Riigikaitseõpetuse ja piirivalve kutsealase eelkoolituse mõju Eesti Vabariigi gümnaasiumiõpilase väärtushinnangutele riigikaitseküsimustes	Aimre Ivar, PhD
Veide	Terje	Vaimse võimekuse ja isiksuseomaduste seosed juhtimise tulemuslikkusega	Pulver Aleksander, PhD
Viinapuu	Ingrid	Talendijuhtimise kontseptsioonist lähtuvad ettepanekud võtmetöötajate arendamiseks AS-ile Elion Ettevõtted	Raava Mait, MSc

2009			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Alt	Anneli	Karjääri planeerimise seos karjäärialase tunnetatud võimekuse, töökontrollikeskme ja otsustusstiilidega Tallinna Tehnikakõrgkooli tudengite näitel	Liik Kadi, MSc
Ambros	Alar	Organisatsioonile pühendumine, tööst haaratus ning organisatsiooni poolse toetuse tunnetamine Murru Vangla näitel	Kask Tiina, MA
Elbra	Elen	Juhi kompetentsid Eesti reklaamiagentuuride näitel	Pulver Aleksander, PhD
Evert	Hedvig	Töötaja väärtuste seotus muudatuste juhtimise ja organisatsioonilise õppimisega haridusasutuse näitel	Alas Ruth, PhD
Gaidajenko	Aleksei	Psühhosotsiaalse töökeskkonna analüüs SA Põhja–Eesti Regionaalhaigla kliinikute õdede ja laborantide näitel	Teichmann Mare, tead. kand.
Grichin	Maris	Sotsiaalne innovatsioon Eestis Noored Kooli programmi näitel	Heidmets Mati, tead. kand.
Heinrand	Monika	Toimetulekustiilide ja psühholoogilise kapitali seosed stressi, läbipõlemise ja rahuloluga	Pulver Aleksander, PhD

TALLINNA ÜLIKOOLI ORGANISATSIOONIKÄITUMISE ERIALAL KAITSTUD MAGISTRITÖÖD

2009			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Juurikas	Raili	Valmisolek muutusteks organisatsioonis ja selle seosed kommunikatsiooniga rahulolu ning organisatsioonipõhise enesehinnanguga ja tööga rahulolu ning tööstressiga	Liik Kadi, MSc
Kagalo	Sergei	Kirurgide rahulolu anestesioloogilise teenistusega	Liik Kadi, MSc
Kaldjärv	Nele	Tajutud õigluse seosed töötaja sotsiaalsete suhetega tööorganisatsioonis	Pulver Aleksander, PhD
Kaskla	Katri	Juhi võimuallikad Julgestuspolitsei organisatsioonikultuuris	Roots Harry, tead. kand.
Kivinuk	Helena	Psühholoogilised lepped ja töökoha ebakindlus Riigikantseleis	Parts Velli, MSc
Koppel	Kyllike	Vahetustega töötajate unehäired ning selle seosed töö- ja elukvaliteediga	Liik Kadi, MSc
Käige	Leo	Kaadrikaitseväelaste ja ajateenijate motivatsiooni erinevused	Peda Toomas, MA
Leps	Anu	Justiitsministeeriumi töötajate rahulolutegurite seosed ja võrdlused aastate 2006, 2007 ja 2008 lõikes	Pork Mare, tead. kand.
Mägi	Hele	Tööga rahulolu näitajate seos tööst haaratuse ja töö omaduste vahel	Liik Kadi, MSc
Ohlo	Kristi	Organisatsioonile pühendumise, organisatsioonipoolse toetuse tunnetamise ja tööga rahulolu vahelised seosed Kodakondsus- ja Migratsiooniameti näitel	Pork Mare, tead. kand.
Pihlak	Marelle	Outplacement osana karjäärijuhtimisest	Jamnes Piret, MA
Põldme	Liina	Tööga rahulolu ja paindlik tööaeg	Karotom Natalia, MA
Pärtelpoeg	Markko	Noorarstide töö ja eluga rahulolu: Eestis ja Soomes töötavate Eesti noorarstide võrdlus	Liik Kadi, MSc
Rannama	Triin	Rahulolu politseiga ja usaldus politsei vastu: Eesti avaliku arvamuse analüüs	Heidmets Mati, tead. kand.
Selirand	Ruth	Organisatsioonilise õigluse seosed tajutud organisatsioonipõhise enesehinnangu, juhtimisstiilide ja otsustusstiilidega	Liik Kadi, MSc
Silvet	Livia	Organisatsioonikultuur, organisatsioonile pühendumine ja tööga rahulolu Eesti kriminaalhooldussüsteemis	Šults Kärolin, MSc
Suur	Signe	Sisseelamisprogramm organisatsioonis ja selle seosed uue töötaja tööga rahulolu ning pühendumisega	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Zirel	Katre	Vahetustega töö mõju õdede töö kvaliteedile, vabale ajale ning tervisele SA Põhja-Eesti Regionaalhaigla Anestesioloogiakliiniku õdede näitel	Kõrgemaa Ulvi, MA
Vaino	Elle	Ametnike tööga rahulolu ja selle seosed vahetu juhi tegevusega	Kamdron Tiiu, PhD

TALLINNA ÜLIKOOLI ORGANISATSIOONIKÄITUMISE ERIALAL KAITSTUD MAGISTRITÖÖD

2009			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Venderström	Kätlin	Juhtimisstiili, tööga rahulolu ja töökontrollikeskme vahelised seosed	Šults Kärolin, MSc
Õismaa	Õie	Töötute töökontrollikese, optimism, pessimism ja eluga rahulolu	Liik Kadi, MSc

2010			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Albert	Annika	Psühholoogilise kapitali seosed kohanemisedukusega muutuvas organisatsioonis: organisatsiooni X näitel	Pulver Aleksander, PhD
Aule	Kristel	Ebakindlus töökoha säilimise ees ja sellega seotud tegurid	Pulver Aleksander, PhD
Band	Jana	Trust in organization: relationship with satisfactional cynicism and organizational commitment	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Budarina	Jelena	Töötute tunnetatud konkurentsivõime ja selle seosed optimismi, töökontrollikeskme, finantsstressi ja tööotsimiskäitumisega	Liik Kadi, MSc
Haab	Annela	Tööalase konkurentsivõimega seotud tegurid	Liik Kadi, MSc
Haamer	Piret	Läbipõlemise seosed töökontrollikeskme, tajutud juhtimisstiilide ning töökoha ebakindlusega	Liik Kadi, MSc
Jegorov	Siret	Juhi ja alluva vaheliste suhete seosed tööga rahulolu, juhtimisega rahulolu ning organisatsioonile pühendumisega	Kilk Galina, MA
Jutt	Liina	Organisatsioonikultuur ja juhtimisstiil ning nende vahelised seosed Elion Ettevõtted AS näitel	Pork Mare, tead. kand.
Kabur	Aivi	Juhtimisstiilide seos kommunikatsiooni rahuloluga (AS Lääne-Tallinna Keskhaigla näitel)	Reimer Raili, MA
Kiipli	Eero	Rahulolu organisatsiooni kommunikatsiooniga ja usaldus juhi vastu kui organisatsioonipõhise enesehinnangu ühed kujundajad	Juurikas Raili, MA
Kirsipu	Mai-Liis	Organisatsioonile pühendumise seosed organisatsiooni poolt pakutava toetuse tunnetamise, töökoha ebakindluse ja töölt lahkumise kavatsuse vahel Politsei- ja Piirivalveametis	Kask Tiina, MA
Koitla	Kaidi	Tasustamise seos tööga rahuloluga õendus- ja hooldustöötajate näitel	Kütt Maria, MA
Laht	Sirli	Juhtimisstiilide seos tööga rahulolu, tööstressi ja sotsiaalse toetusega	Šults Kärolin, MSc

TALLINNA ÜLIKOOLI ORGANISATSIOONIKÄITUMISE ERIALAL KAITSTUD MAGISTRITÖÖD

2010			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Laines	Anneli	Sõprussuhted organisatsioonis, nende seosed tööst haaratuse, tööga rahulolu ja töölt lahkumise kavatsustega loovtöötajatega ettevõtete näitel	Kask Tiina, MA
Laurson	Katrina	Eesti suurettevõtete juhtide ootused personalijuhi rollile	Tepp Milvi, tead. kand.
Lebreht	Doris	Kultuuriline intelligentsus ja välismaale tööle siirdumise tegurid	Liik Kadi, MSc
Leius	Liilia	Organisatsioonikultuur, juhtimisstiil ja töötajate ebakindlusmäär, nende omavahelised seosed AS Ida-Tallinna Keskhaigla struktuuriüksuse Kirurgiakliiniku näitel	Liik Kadi, MSc
Liblik	Raina	Tööstress ja töökoha ebakindlus AS- Rakvere Haigla meditsiinitöötajatel	Parts Velli, MSc
Liivola	Ketlin	Meeskonna konfliktide, konfliktiga toimetulekuviiside ja tulemuslikkuse vahelised seosed organisatsioonis	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Markus	Kadri	Töökoha ebakindlus ja selle seosed töökontrollikeskme ja stressiga	Liik Kadi, MSc
Meri	Margarita	Organisatsioonikultuur ja tööga rahulolu Tallinna Vanglas	Karton Inga, MSc
Mihejeva	Marina	Töötajate usaldus organisatsiooni vastu ning selle seosed tööga rahuloluga ja tööstressiga	Liik Kadi, MSc
Müür	Kristina	Perceived person-organization fit and its relation to commitment	Niit Kaisa-Kitri, MSc
Neve	Airi	Organisatsioonile pühendumine ning selle seosed inimese ja organisatsiooni vahelise sobivuse, organisastioonipõhise enesehinnangu ning rahuloluga Kaitseliidu eriorganisatsioonis Naiskodukaitse	Liik Kadi, MSc
Nigu	Eliisa	Seosed juhi juhtimisstiili, suhtlemiskompetentsi ning töötaja suhtlemis- ja ametialase rahulolu vahel	Alemaa Ott, MA
Pajo	Kati	Kooliõpetaja tööstressi, organisatsioonile pühendumise ja töö kontrollikeskme vahelised seosed	Pork Mare, tead. kand.
Palu	Piret	Tasakaalus tulemuskaardi mudeli rakendamine muudatuste perioodil Politsei- ja Piirivalveameti piirivalveosakonna lennusalga näitel	Jõgila Mari, MA
Peeterson	Piret	Organisatsioonilise usalduse seosed kommunikatsiooniga rahuloluga Keskkonnameti näitel	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Pükke	Aune	Tööga rahulolu seosed enesehinnangu, kontrollikeskme ja eluga rahuloluga	Kullasepp Katrin, PhD
Salundo	Ulvi	Tööjõu voolavuse põhjused jäemüügiettevõttes AS-i Eesti Statoil näitel	Põldvee-Mürk Kai, MA
Sepp	Ehtel	Organisatsioonikultuuri diagnostika ning tajutud kultuuritüüpide seosed juhtimisstiilidega Medicumi kontsernis	Kangro Eva-Maria, MSc

TALLINNA ÜLIKOOLI ORGANISATSIOONIKÄITUMISE ERIALAL KAITSTUD MAGISTRITÖÖD

2010			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Tendal	Tarvo	Psühholoogilise kapitali seos stressi ja läbipõlemisega	Pulver Aleksander, PhD
Toome	Getter	Valmisolek organisatsioonisiseseks rahvusvaheliseks mobiilsuseks, selle seos tunnetatud võimekuse ja oodatavate tagajärgedega	Liik Kadi, MSc
Tooming	Valjo	Kommunikatsioon Kaitseliidus. Info liikumine ja sellega rahulolu tunnetamine Kaitseliidu vabatahtlike näitel	Tereping Avo-Rein, tead. kand. Niit Kaisa-Kitri, MSc
Toporkova	Aljona	Vanglatöötajate organisatsioonile pühendumise, tööga rahulolu ja tööstressi seosed Tallinna Vangla näitel	Liik Kadi, MSc
Tuisk	Jaanika	Ettevõtte väärtusi kandva sisemise turunduse seos personali väärtustega	Kütt Maria, MA
Urvik	Külli	Muudatuste juhtimine organisatsioonis Keskkonnaministeeriumi haldusala reformi näitel	Lilleoja Anari, MA
Valner	Kadri	Tantsupidude protsessis osalevate rahvatantsuõpetajate tööga rahulolu ning selle seosed tööga seotud kontrolliulatuse, subjektiivse heaolu, motivatsiooni ja enesehinnanguga	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Varendi	Laura	Kommunikatsiooniga rahulolu ja selle seos organisatsioonile pühendumisega (Swedbank AS-i näitel)	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Vatsk	Külli	Emotsionaalse intelligentsuse seosed tööstressi ja toimetulekustiilidega	Pulver Aleksander, PhD

2011			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Barkova	Ksenia	Juhtimisstiilide seos tööga rahuloluga eestikeelsetes ja venekeelsetes raadiojaamades	Heidmets Mati, tead. kand.
Berting	Rene	Organisatsioonile pühendumise seosed tööst haaratuse, töökoha ebakindluse ja töölt lahkumise kavatsuse vahel Siseministeeriumi töötajate näitel	Kask Tiina, MA
Doronina	Nadežda	Organisatsioonile pühendumine, organisatsiooni poolt pakutava toetuse tunnetamine ja tööga rahulolu Põhja-Eesti Regionaalhaigla õendustöötajate näitel	Järvelaid Mari, MD
Eelmaa	Reeli	Tööstress ja organisatsioonikultuur AS-s Mecro perioodil 2007/2008-2010	Parts Velli, MSc
Freimann	Merle	Anestesioloogide rahulolu töö ja eluga Eesti haiglate näitel	Kagalo Sergei, MA
Gorobinski	Evely	Organisatsiooni töökeskkonna osapoolte huvide konfliktist (KHH Eesti OÜ näitel)	Kilk Galina, MA

TALLINNA ÜLIKOOLI ORGANISATSIOONIKÄITUMISE ERIALAL KAITSTUD MAGISTRITÖÖD

2011			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Igel	Margit	Organisatsioonile pühendumine, töökontrollikese ja eluga rahulolu	Šults Kärolin, MSc
Konts	Kaire	Tööalast stressi puudutavate tegurite seosed Lääne Prefektuuri kriminaalpolitseinikel	Kangro Eva-Maria, MSc
Koppel	Triin	Ajateenijate riigikaitselised hoiakud ja nende muutumine ajateenistuse käigus Kaitseväe Logistikakeskuse Logistikapataljoni näitel	Kasemaa Antek, MA
Kärg	Ken	Enesehinnangu, tööalase enesehinnangu, stressi, väärtuste ja juhi toetuse muutumine ajateenijatel juhiõppe ja juhtimiskogemuse järel	Liik Kadi, MSc
Lilium	Kreta	Eesti ja välispäritolu töötajate organisatsioonikultuuri eelistused	Heidmets Mati, tead. kand.
Lintnermann	Piret	Töökohaga seotud ebakindlus, tunnetatud konkurentsivõime ja töökohast haaratus	Liik Kadi, MSc
Lohu	Kristina	Valmisolek organisatsioonis toimuvateks muutusteks ning selle seos töötajate organisatsioonile pühendumise ja kommunikatsiooniga rahuloluga	Juurikas Raili, MA
Lond	Marit	Isikutevahelise usalduse seosed tööalase stressi, töölt lahkumiskavatsuse ja ebakindlusega töökoha säilimise ees	Pulver Aleksander, PhD
Lumi	Eva	Kaitseväelaste stereotüübid ametialasest karjäärist ja perekonnast	Pulver Aleksander, PhD
Oja	Apo	Juhtimisstiilide seosed alluvate rahulolu ja õigluse tajumisega riigiasutuse näitel	Liik Kadi, MSc
Pantalon	Kerli	Õdede väsimus AS Ida- Tallinna Keskhaigla õdede näitel	Toomet-Björck Külli, MA
Pohla	Mare	Tööga rahulolu seosed tunnetatud võimekusega Eesti personalijuhtide näitel	Kangro Eva-Maria, MSc
Pung	Maigi	Organisatsioonikultuuri diagnostika Baltikumi finantssektoris tegutseva ettevõtte divisjoni näitel	Kütt Maria, MA
Püssim	Eve	Töökontrollikeskme, tööstressi ja tööga rahulolu seotus ravimiesitlejatel	Šults Kärolin, MSc,
Püümann	Merlin	Töökoha ebakindlus ja selle seosed tööga rahulolu, tööstressi ning tööalase läbipõlemisega	Liik Kadi, MSc
Raaperi	Ly	Organisatsioonile pühendumise seosed koolitusega kaasnevate kasuteguritega	Heidmets Mati, tead. kand.
Rohi	Ülle	Patsientide rahulolu hindamine klienditeenindusega Ida-Tallinna Keskhaigla näitel	Podošvilev Kelli, MBA
Sau	Lissi	Töötute afektiivsus, selle seosed optimismi, pessimismi, tunnetatud konkurentsivõime, töökontrollikeskme, finantsstressi ja tööotsimiskäitumisega	Liik Kadi, MSc

TALLINNA ÜLIKOOLI ORGANISATSIOONIKÄITUMISE ERIALAL KAITSTUD MAGISTRITÖÖD

2011			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Šalk	Siiri	Kliendirahulolu, teenuse kvaliteedi ja kliendilojaalsuse vahelised seosed taksofirma näitel	Liik Kadi, MSc
Tafitšuk	Anna	Organisatsioonikultuur, läbipõlemine, töö-ja pereelu konflikt tervishoiuasutuses	Parts Velli, MSc
Traumann	Kaidi	Tajutud juhtimisstiil ja organisatsioonile pühendumine AS Ida-Tallinna Keskhaigla õendusalatöötajate näitel	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Treimuth	Rita	Töötajate psühholoogilised lepped ja tajutud stress eesti lennundusettevõtte näitel	Vallmüür Birgit, MA
Virk	Ottomar	Abipolitseinikuna töötamist motiveerivad tegurid	Männik Mika, MA
Võitra	Kaire	Mentorlusprotsessis menteena osalenud juhtide hinnang oma mentorluskogemusele	Jamnes Piret, MA

2012			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Aarma	Gerli	Töötaja töökontrollikeskme ja juhi toetuse tunnetamise seos valmisolekuga organisatsioonilisteks muutusteks riigiastuse näitel	Liik Kadi, MSc
Altrov	Kirke	Privaatsus töökeskkonnas ja selle seos tajutud emotsionaalse enesetundega	Heidmets Mati, tead. kand.
Animägi	Mari-Liis	Noorteühingute liikmete motivatsioonilised orientatsioonid ja organisatsiooniliikmeline käitumine	Parts Velli, MSc
Annus	Meeli	Seosed finants-stressi, materiaalsete väärtuste, sisemise töömotivatsiooni ja tööga rahulolu vahel lasteaia õpetajate näitel	Liik Kadi, MSc
Ganova	Natalia	Organisatsioonile pühendumine ja organisatsioonipoolse toetuse tunnetamine reisibüroo x reisikonsultantide ja tugiüksuste töötajate näitel	Pulver Aleksander, PhD
Golubeva	Kerttily	Töötusele põhjuste omistamine ja selle seosed optimismi, pessimismi ja töökontrollikeskmega töötute ning töötavate inimeste hulgas	Liik Kadi, MSc
Hinn	Kristine	Rollistressi, tunnetatud võimekuse ja läbipõlemise seosed	Liik Kadi, MSc
Jehe	Marion	Kaugtöö ja tööga rahulolu organisatsiooni X näitel	Arno Baltin
Jõgila	Kristel	Inimese ja organisatsiooni ning inimese ja tema töö vahelise sobivuse seosed juhi ja kolleegide toetusega	Liik Kadi, MSc
Kala	Tiina	Töö omadused ja selle seosed sotsiaalse toetuse, rahulolu, afektiivsuse ja läbipõlemisega	Liik Kadi, MSc

TALLINNA ÜLIKOOLI ORGANISATSIOONIKÄITUMISE ERIALAL KAITSTUD MAGISTRITÖÖD

2012			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Kivi	Katrin	Kollektiivse tõhususe ja sidususe seosed sooritusega ning nende muutumine ajateenistuse jooksul	Kasemaa Antek, MA
Kivisaar	Epp	Tajutud eetiline kliima müügiettevõttes, selle seosed tööga rahulolu ja töölt lahkumise kavatsusega farmaatsiafirmade näitel	Heidmets Mati, tead. kand.
Klettenberg-Lassel	Kati	Tööstress ja sotsiaalne toetus Lääne-Tallinna Keskhaigla Naistekliinikus	Kangro Eva-Maria, MSc
Kruberg	Viktoria	Personaalse arenguplaani rakendatavuse tunnetamine, töökontrollikese ja organisatsioonipoolse toetuse tunnetamine	Šults Kärolin, MSc
Kuusemäe	Marian	Vabatahtlike motiivide, rahulolu, rolli identiteedi ja tajutud ootuste seosed püsiva vabatahtliku tegevusega	Kangro Eva-Maria, MSc
Künnapuu	Merike	Organisatsioonilise usalduse seosed kommunikatsiooniga ja tööga rahuloluga Lääne-Tallinna Keskhaigla näitel	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Lukk	Mariliis	Organisatsioonikultuur ja tööga rahulolu seosed Eesti pereõdede seas	Kasemaa Antek, MA
Matt	Ülle	Ettevõtte sisekommunikatsiooni ja töörahulolu vahelised seosed Ericsson Eesti AS töötajate hulgas	Tampere Kaja, PhD
Mändul	Elina	Valmisolek muutusteks organisatsioonis ja selle seosed kommunikatsiooni rahuloluga ja tööga rahulolu ning tööstressiga	Juurikas Raili, MA
Otsman	Kelly	Noorte välismaale lahkumise kavatsus ja selle seosed välismaal töötamise tunnetatud võimekuse, kultuurilise intelligentsuse ja eluga rahuloluga	Liik Kadi, MSc
Pakkonen	Triin	Organisatsiooni poolt pakutava toetuse, juhi ja kolleegide toetuse, sõprussuhete ning lahkumiskavatsuse seosed avaliku sektori organisatsiooni näitel	Kask Tiina, MA
Parv	Marge	Tööga rahulolu seosed tajutud juhtimisstiili, töökontrollikeskme ja tööstressiga	Šults Kärolin, MSc
Piiritalo	Elmira	Õdede patsiendi ohutuse kultuur ja selle seosed organisatsioonipõhise enesehinnanguga kolme haigla operatsiooniteenistuse baasil	Liik Kadi, MSc
Piirsalu	Andra	Organisatsioonilise õppimise kontseptsioon ja õppivad meeskonnad Tallinna Ettevõtete näitel	Tuulik Krista, PhD
Pikhof	Toomas	Organisatsioonikultuur, juhtimisstiil ja nende omavahelised seosed SA Eesti Draamateatri näitel	Kasemaa Antek, MA

TALLINNA ÜLIKOOLI ORGANISATSIOONIKÄITUMISE ERIALAL KAITSTUD MAGISTRITÖÖD

2012			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Põld	Liina	Õpetajate valmisolek organisatsioonilisteks muutusteks ja selle seosed kommunikatsiooniga rahuloluga, üldise ja tööalase tunnetatud võimekuse ning tööga rahuloluga	Liik Kadi, MSc
Raudsepp	Katri	Emotsionaalse intelligentsuse, organisatsioonile pühendumise ja tööga rahulolu vahelised seosed Pärnu haigla töötajate hinnangute näitel	Heidmets Mati, tead. kand. Kallas Elina, PhD
Reedi	Kaidi	Isiklike ja organisatsiooni väärtuste kokkusobivus, selle erinevad mõõtmisviisid ja seosed tööga rahuloluga	Rüütel Krista, MA
Roosimaa	Karita	Organisatsiooniline usaldus ja selle seosed töötajate pühendumise ja lahkumiskavatsusega Nordic Hotel Forum näitel	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Semevsky	Maarja	Inimese ja organisatsiooni vahelise sobivuse ja tajutud organisatsioonipoolse toetuse seosed tööga rahulolu ja töölt lahkumise kavatsusega haridusasutuste näitel	Kask Tiina, MA
Seppar	Pille	Psühholoogilise kapitali seosed tööga rahulolu, lojaalsuse, tööalase stressi ja organisatsiooni kahjustava käitumisega (CWB)	Pulver Aleksander, PhD
Sisin	Kristina	Väsimuse ja läbipõlemise seos tööga rahuloluga klienditeeninduse valdkonna näitel	Liik Kadi, MSc
Suislep	Kadri	Eesti pereõdede tööga rahulolu ja seos töö omadustega	Liik Kadi, MSc
Sõber	Sigrid	Individuaalsed väärtused, inimene-organisatsioon sobivus ja nende seosed organisatsioonile pühendumisega avaliku sektori organisatsiooni näitel	Kärg Heili, MA
Tasane	Ulvi	Noorõdede väljarände plaanid seoses töö, elu ja enesega rahuloluga SA Põha-Eesti Regionaalhaigla näitel	Kagalo Sergei, MA
Tromm	Liina	Tööandja toetatud täiendkoolituste seosed töölt lahkumise kavatsusega	Heidmets Mati, tead. kand.
Vahemets	Vahur	Individualismi-kollektivismi seosed kriisisituatsioonide interpreteerimisel ja kriisisituatsioonide lahendusvormide valikul	Pulver Aleksander, PhD
Vesper	Anna	Patsientide rahulolu ambulatoorse tervishoiuteenusega Ida-Tallinna Keskhaiglas	Podošvilev Kelli, MBA

TALLINNA ÜLIKOOLI ORGANISATSIOONIKÄITUMISE ERIALAL KAITSTUD MAGISTRITÖÖD

2013			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Allas	Teily	Tajutud juhtimisstiil ja selle seosed juhi usaldusväärsuse ja juhiga rahuloluga	Õunapuu Kairit, MA
Abel	Ene	Kõnekeskuse klienditeenindajate töö omadused, töökoha sõprussuhted ja tööga rahulolu	Šults Kärolin, MSc
Ausmaa-Kaivo	Helin	Töö füüsilise ja sotsiaalse keskkonnaga rahulolu seosed tööga rahulolu ja töölt lahkumise kavatsusega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Habal	Igor	Kommunikatsiooniga rahulolu seos töörahuloluga erineva emakeelega töötajate hulgas	Juurikas Raili, MA
Hertmann	Triin	Kommunikatsiooni ja juhtimisega rahulolu erinevused tava- ja virtuaalsetes meeskondades	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Juhanson	Jane	Suhtumine tervishoiutöötajate streiki ja selle seosed optimismi, pessimismi, töökontrollikeskme ja usuga õiglasse maailma	Liik Kadi, MSc
Juhkam	Pille	Organisatsioonile pühendumise seosed organisatsiooni poolt pakutava toetuse tunnetamise, juhi toetuse, kolleegi toetuse, üldise tööga rahulolu ja töökoha ebakindlusega	Kask Tiina, MA
Juurik	Alice	Töö ja pere konflikti seosed väsimuse, üksilduse ning üksuse sidususega välisoperatsioonidel osalevate kaitseväelaste näitel	Liik Kadi, MSc Kasemaa Antek, MA
Kaasik	Kairi	Renditöötaja tööga rahulolu ja sellega seotud tegurid	Kangro Eva-Maria, PhD
Kaibiainen	Katri	Konfliktijuhtimisstiilide seos töökoha sõprussuhete ja tööstressiga	Šults Kärolin, MSc
Kaljuvee	Triin	Valmisolek organisatsioonisiseseks rahvusvaheliseks mobiilsuseks, selle seos kultuurilise intelligentsuse, oodatavate tagajärgede ja tunnetatud võimekusega	Liik Kadi, MSc
Kangro	Kerli	Välisüliõpilaste akulturatsioon, akulturatsioonistress ja sotsiokultuuriline kohanemine (Tallinna Ülikooli välisüliõpilaste näitel)	Liik Kadi, MSc
Kangur	Merle	Töötajate karjääriplaneerimise otsuste seosed karjäärialase tunnetatud võimekuse ja ettevõtte tööalaste arenguvõimaluste kommunikeerimisega Ericsson Eesti AS näitel	Kangro Eva-Maria, PhD
Kivimets	Kristel	Õe roll vanglas	Kasemaa Antek, MA
Kolk	Danel	Tulirelva kasutamise seosed stressile vastupanuvõime, enesekontrolli ning ohuhinnanguga	Pulver Aleksander, PhD
Kuldmaa	Anastassia	Organisatsioonile pühendumise ja palgakiindumuse seosed keskkonna üle kontrolli tunnetamisega ja tajutud õiglusega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc

TALLINNA ÜLIKOOLI ORGANISATSIOONIKÄITUMISE ERIALAL KAITSTUD MAGISTRITÖÖD

2013			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Kurm-Valojää	Katrin	Töökeskkonna tingimused ja selle seosed rahulolu, tööstressi, sooritusse ning tunnetatud toimetulekuga	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Kõrgemaa	Inga	Töökohaga seotud ebakindluse seosed organisatsioonilise õigluse ja tunnetatud konkurentsivõimega kaubandusettevõtte näitel	Liik Kadi, MSc
Laas	Nele	Organisatsioonile pühendumise, tajutud organisatsioonipoolse toetuse, töökoha ebakindluse, kliendikeskse läbipõlemise seosed töölt lahkumiskavatsusega kõnekeskuse töötajate näitel	Kask Tiina, MA
Lehtsaar	Heli	Tunnetatud toimetuleku ja tunnetatud konkurentsivõime seosed tööga rahulolu ja organisatsioonile pühendumisega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Lilienberg	Inga	Läbipõlemise ja isiksuseomaduste vahelised seosed Tallinna Vangla töötajate näitel	Pulver Aleksander, PhD
Lill- Martma	Ebe	Ebaõnnestumise seosed otsustusstiilide, negatiivse hinnangu kartuse ja organisatsioonipõhise enesehinnanguga	Liik Kadi, MSc
Lõõbas	Aina	Füüsilise töökeskkonna tingimuste seosed töökeskkonnaga rahulolu, paigakiindumuse ja tajutud toimetulekuga	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Maltseva	Ada-Björt	Kontoritöötajate tööga rahulolu ja selle seosed töökeskkonna füüsiliste ja sotsiaalsete omadustega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Miilberg	Anny	Juhi toetuse, organisatsiooniliikmelise käitumise ja organisatsioonilise õigluse seosed	Liik Kadi, MSc
Mugu	Liina	Töö ja pere konflikti seosed tööalase pinge, eluga rahulolu ja tunnetatud võimekusega lastega ja ilma lasteta töötavate inimeste näitel	Kangro Eva-Maria, PhD
Männik	Riho	Avatud vs traditsiooniline kontoriruum: erinevused töötajate hinnangutes tööruumi meeldivusele, tööks sobivusele ja suhetele töökollektiivis	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Nikopensius	Helle	Organisatsioonikultuur ning selle seos muutuste ja ettevõtte eesmärkidega Statoil Fuel & Retail Eesti AS näitel	Kasemaa Antek, MA

TALLINNA ÜLIKOOLI ORGANISATSIOONIKÄITUMISE ERIALAL KAITSTUD MAGISTRITÖÖD

2013			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Ojavere	Eve	Operatsiooniõdede organisatsioonile pühendumine ja tööga rahulolu kolme haigla operatsiooniteenistuse näitel	Reimer Raili, MA
Paavo	Katre	Arusaam loovusest, selle avaldumine ning seostamine organisatsiooni teguritega Eesti Kunstiakadeemia töötajate näitel	Nemeržitski Stanislav, MSc
Peekman	Merle	Organisatsioonikultuur ja tööga rahulolu Astangu Kutserehabilitatsiooni Keskuse näitel	Kangro Eva-Maria, PhD
Piik	Merilin	Kontoritöötajate töökorraldus ja hinnangud töökeskkonnale 1981. ja 2013. aastal	Heidmets Mati, tead. kand.
Purkas	Reili	Organisatsioonile pühendumise seosed juhi juhtimisstiili ja organisatsioonipoolse toetuse tunnetamisega	Juurikas Raili, MA
Pära	Keesi	Toimetulekustrateegiate seosed tööstressi ja töö-pere konfliktiga	Eerik Kaire, MA
Põial	Annela	Väärtuseelistused, inimene-organisatsioon sobivus ja nende seosed tajutud juhipoolse toetusega Eesti Kaitseväe näitel	Kärg Heili, MA
Raja	Eveli	Juhi ja kaastöötajate tunnetatud toetuse seosed tööstressi ja organisatsionile pühendumisega	Šults Kärolin, MSc
Remmelgas-Tikko	Maret	Pereelu väärtustava organisatsioonikultuuri seos töö ja pereelu konflikti ning organisatsioonile pühendumisega	Liik Kadi, MSc
Riisalu-Verev	Kadri	Kontoriplaneeringu seos töötajate rahulolu, tulemuslikkuse, kontorikiindumuse ja stressiga	Liik Kadi, MSc
Sander	Snežana	Sõprussuhted organisatsioonis, nende seos tööga rahuloluga ning organisatsioonile pühendumisega: juhtivtöötajate ja alluvtöötajate võrdlus	Šults Kärolin, MSc
Sarmet	Tarvo	Olemasolev ja eelistatud organisatsioonikultuur poliitilises ühenduses eesti parlamendierakonna näitel	Heidmets Mati, tead. kand.
Silagava	Leila	Vahetustega töö seosed tööga rahulolu, väsimuse ning kronotüübiga Eesti lennundussektoris töötavate inimeste näitel	Liik Kadi, MSc
Tammik	Kirsti	Organisatsiooni ja indiviidi väärtused ning nende seosed organisatsiooni suhtumise ja rahuloluga	Pulver Aleksander, PhD
Tammlo	Grete	Coachingu programmis coachi ja coacheena osalenud juhtide hinnang oma coachingu kogemusele (Eesti avaliku teenistuse coachingu programmi näitel)	Järvalt Jane, PhD

TALLINNA ÜLIKOOLI ORGANISATSIOONIKÄITUMISE ERIALAL KAITSTUD MAGISTRITÖÖD

2013			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Tammsaar	Mari-Liis	Tööstressi seosed juhi juhtimisstiilide ja organisatsioonipoolse toetuse tajumisega	Juurikas Raili, MA
Teesaar	Triin	Organisatsiooni identiteet Elion Ettevõtted AS näitel	Gross Marin, MA
Tepp	Triin	Töötajate lahkumiskavatsuste seosed organisatsioonilise õigluse, palgaga rahulolu, tajutud töökoormuse ja väsimusega jaekaubandusettevõtte näitel	Liik Kadi, MSc
Toimla	Silja	Töö-pere konflikti seosed tunnetatud organisatsioonipoolse toetuse, üldise töörahulolu ja töölt lahkumise kavatsusega tervishoiutöötajate näitel	Kask Tiina, MA
Tokko	Merle	Organisatsioonikommunikatsiooni seosed tööga rahuloluga SA Põhja-Eesti Regionaalhaigla Kirurgiakliiniku näitel	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Tuvikene	Tiina	Stress ja läbipõlemine Viru vangla töötajate näitel	Pulver Aleksander, PhD
Vahter	Eve	Organisatsioonile pühendumise ja lahkumiskavatsuste seos töötajate tajutud tööhõivevõimega pangandusettevõtte AS LHV Pank näitel	Parts Velli, MSc
Veermäe	Gerli	Hoiakud paindliku töökorralduse suhtes ning selle seosed organisatsioonile pühendumise ja tööga rahuloluga	Heidmets Mati, tead. kand.
Veskis	Liisel	Töökoha ebakindluse seosed negatiivse hinnangu kartuse ja tunnetatud konkurentsivõimega	Liik Kadi, MSc

2014			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Aaloe	Merili	Paindliku töökorralduse seosed tajutud karjäärivõimaluste ning organisatsioonile pühendumisega	Šults Kärolin, MSc
Ader	Liis	Eesti Kaitseväes ja Kaitseliidus teenivate ohvitseride interkultuuriline kompetentsus	Must Aasa, PhD
Asi	Triin	Organisatsioonikultuuri ja organisatsiooniliikmelise käitumise vaheline seos Prisma Peremarket AS näitel	Kasemaa Antek, MA
Erit	Liina	Kooli organisatsioonikultuur ning selle seosed õpetajate tööga rahulolu ning organisatsiooniga tajutud seotusega	Heidmets Mati, tead. kand.
Hagel	Anari	Autonoomia tunnetamise, võimestumise ja organisatsioonile pühendumise seosed	Kütt Maria, MA
Hännikäinen	Annika	Kiindumus tööpaika ja selle seosed töö ja pere vahelise konflikti, läbipõlemise ja tööga rahuloluga laevapersonali näitel	Liik Kadi, MSc

TALLINNA ÜLIKOOLI ORGANISATSIOONIKÄITUMISE ERIALAL KAITSTUD MAGISTRITÖÖD

2014			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Kaarenperk	Kristi	Kontroll töökohal ning selle seosed tööga rahulolu, emotsionaalse organisatsioonile pühendumise ja tööpaikade mitmekesisusega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Kairo	Kärt	Organisatsioonipoolse tajutud toetuse seosed organisatsioonile pühendumise, tunnetatud tulemuslikkuse ja lahkumiskavatsusega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Kala	Marika	Isikutevahelise usalduse seosed organisatsiooni maine ning inimese ja organisatsiooni sobivusega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Karelsohn	Agu	Ülemate juhtimismotivatsiooni, üksusesisese usalduse ning üksuse sidususe seosed tajutud individuaalse ja kollektiivse sooritusega Eesti Kaitseväe näitel	Kasemaa Antek, MA
Kattai	Evelin	Majandusliku stressi seos töölt lahkumise kavatsusega ning tööalase konkurentsivõimega	Parts Velli, MSc
Kirsileht	Kristi	Õpetajate tunnetatud võimekus ja autonoomia ning nende seosed läbipõlemisega Eesti koolide näitel	Heidmets Mati, tead. kand.
Konsap	Mari	Organisatsiooni maine seosed tööpaigakiindumuse ja organisatsiooniga samastumisega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Kreem	Mari-Liis	Organisatsioonikultuuri seosed töötaja organisatsioonile pühendumise ja organisatsiooni sulandumisega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Krull	Triin	Tajutud organisatsioonikultuuri seosed tunnetatud organisatsioonilise õigluse ning kontrolliga töökeskkonna üle	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Kumel	Jaanika	Subjektiivse soorituse seosed organisatsiooni toetuse, usalduse ja töötaja kontrolliga füüsilise keskkonna üle	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Kärner	Janar	Päästeameti valveteenistujate ja vabatahtlike päästjate organisatsioonikultuur	Kasemaa Antek, MA
Kübar	Maria	Sulandumine organisatsiooni ja selle seosed töölt lahkumise kavatsusega ja kiindumusega tööpaika	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc

TALLINNA ÜLIKOOLI ORGANISATSIOONIKÄITUMISE ERIALAL KAITSTUD MAGISTRITÖÖD

2014			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Laas	Lille	Taastusravi patsientide rahulolu tervishoiuteenustega ja selle seosed sotsiaalse toetuse ja tervisliku seisundiga kahe Lõuna-Eesti haigla näitel	Liik Kadi, MSc Vahter Liina PhD
Mendel	Helje	Kontoritöötajate suhtumine oma tööpaika ja rahulolu töökeskkonnaga avatud ja traditsioonilises kontoris	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Mikk	Tiina	Organisatsiooni loova õhkkonna tegurid Eesti reklaamiagentuurides	Heinla Eda, PhD
Ovsjannikova	Svetlana	Töökoha ebakindlus, tööga rahulolu ja lahkumiskavatsus õpetajate näitel	Heidmets Mati, tead. kand.
Peekman	Marge	Organisatsioonile pühendumine ning selle seosed soorituse, organisatsioonilise õigluse ja isikutevahelise usaldusega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Peetsalu	Hardi	Stressi ja töörahulolu seosed organisatsioonist lahkumise kavatsusega pangatellerite näitel	Heidmets Mati, tead. kand.
Pilder	Ruth	Sisekommunikatsiooniga rahulolu ja organisatsioonile pühendumise seosed kahe rahvaraamatukogu näitel	Sassian Raili, MA
Põld	Doris	Kontroll töökeskkonna üle ja selle seosed paigakiindumuse ja töökeskkonnaga rahuloluga	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Põldsaar	Piret	Rahaga seotud hoiakud ning nende seos protestantliku tööeetika ja palgaga rahuloluga	Liik Kadi, MSc
Põldveer	Margot	Läbipõlemise seosed töö omadustega, töö rahuloluga ja sotsiaalse toetusega arstide ja õdede/radioloogiatehnikute näitel	Liik Kadi, MSc
Reigo	Raile	Õppeasutuste raamatukoguhoidjate töörahulolu	Lepik Aira, PhD
Rätsep	Kerli	Juhtide käitumiste hinnangud 360 kraadi tagasiside meetodil Välisministeeriumi näitel	Šults Kärolin, MSc
Sepp	Tõnis	Organisatsioonikultuur Eesti vanglates	Kasemaa Antek, MA
Sildvee	Argo	Töötaja palgaga rahulolu ja sissetuleku suuruse seosed finantsstressi ja raha säästmisega	Õunapuu Kairit, MA
Tammann	Merle	Välislähetustesse suunatud politseiametnike töölt lahkumise kavatsuse seosed organisatsioonipoolse toetuse tunnetamise ja töökoha ebakindlusega	Kasemaa Antek, MA
Tammemäe	Raido	Kommunikatsiooniga rahulolu seos juhtimisstiilidega (AS Sunorek näitel)	Kasemaa Antek, MA
Uibo	Kristel	Probleemidest, paradoksaalsetest pingetest ning nende ületamise strateegiatest uue tehnoloogia rakendamisel (BIM tehnoloogia näitel)	Baltin Arno

TALLINNA ÜLIKOOLI ORGANISATSIOONIKÄITUMISE ERIALAL KAITSTUD MAGISTRITÖÖD

2014			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Vaher	Sirli	Organisatsioonilise usalduse seosed kommunikatsiooniga rahuloluga ning tööga rahuloluga	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Vallsalu	Kristel	Üksikvanemate tööga rahulolu seosed töökontrollikeskme, töö ja perevahelise konflikti ja finantsstressiga	Liik Kadi, MSc
Veerberk	Diana	Kooli organisatsioonikultuur, juhtimisstiilid ning õpetajate läbipõlemine	Heidmets Mati, tead. kand.
Veerme	Silja	Õpetajate tööga rahulolu, tajutud õiglus ja hoiakud ametiühingute suhtes	Heidmets Mati, tead. kand.
Veski	Piret	Juhtimisstiilide, inimese ja organisatsiooni sobivuse ning organisatsiooni sulandumise seosed	Liik Kadi, MSc
Villiste	Küllike	Inimese ja organisatsiooni sobivuse seosed organisatsioonile pühendumisega ja valmisolekuga töölt lahkumiseks	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Õismaa	Kadri	Kontoris ja kodus töötavate tõlkijate erinevus võrreldes paigakiindumust, töö ja pere konflikti ning hinnangut oma sooritusele	Liik Kadi, MSc

2015			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Adamoniene	Solveig-Mariz	Töö- ja perekonna konflikti seosed tajutud stressi ja eluga rahuloluga õdede näitel	Uriko Kristiina, MSc
Aimla	Kristiine-Teele	Tajutud töökoormuse, palgaga rahulolu ja lahkumiskavatsuse seosed avaliku sektori organisatsioonide näitel	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Altin	Doris	Lahkumiskavatsuse seosed tööga rahulolu ja organisatsioonikultuuriga haridusasutuse näitel	Liik Kadi, MSc
Arder	Angela	Tööstress ja selle seosed üldise stressi, eluga rahulolu, alkoholi tarbimise ja püsiärevusega	Kullasepp Katrin, PhD
Arumäe	Kati	Organisatsiooni reputatsioon ja selle seosed tunnetatud konkurentsivõime, töökoha ebakindluse ning organisatsiooni eetikaga avaliku sektori organisatsioonide näitel	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc

TALLINNA ÜLIKOOLI ORGANISATSIOONIKÄITUMISE ERIALAL KAITSTUD MAGISTRITÖÖD

2015			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Burtseva	Stella	Kontori- ja kaugtöötajate tööga rahulolu, tunnetatud võimekuse, organisatsioonipõhise enesehinnangu võrdlus ning konstruktide vahelised seosed	Juurikas Raili, MA
Böttcher	Brett	Kaugtöö ja traditsiooniline töökorraldus: töötajate rahulolu oma töö, kolleegide ja juhiga ning pühendumine organisatsioonile	Heidmets Mati, tead. kand.
Demidova	Olga	Kiirabitöötajate organisatsioonipoolse toetuse tunnetamine, rahulolu töö ja -kommunikatsiooniga	Juurikas Raili, MA
Ellermaa	Rauno	Üleminek avatud kontorisse, tajutud seotus tööpaigaga ning rahulolu töö ja töökeskkonnaga Maksu- ja Tolliameti näitel	Heidmets Mati, tead. kand.
Enula	Ivika	Organisatsioonile pühendumise seosed organisatsioonilise usalduse ja protseduuride õiglusega	Liik Kadi, MSc
Granbak	Gerli	Organisatsioonipõhise enesehinnangu seosed volitamise ja innovaatilisusega	Liik Kadi, MSc
Jõeleht	Elise	Tööga rahulolu ja selle seosed organisatsioonile pühendumisega Harjumaa apteegitöötajate näitel	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Jõks	Jonatan	Prokrastineerimise ja aktiivse prokrastineerimise seosed läbipõlemisega	Arro Grete, PhD
Kaasik	Regina	Doonorite rahulolu Eesti verekeskuste klienditeenindusega ning seosed uue vereloovutuse kavatsusega	Vahter Liina, PhD
Kask	Kaupo	Organisatsiooni maine, tööga rahulolu ja lahkumisvalmidus Eesti avaliku sektori näitel	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Keerig-Kont	Ere	Tööle pühendumine ning eluga rahulolu Lennuliiklusteeninduse Aktsiaseltsi näitel	Kütt Maria, MA
Kleemann	Piret	Kommunikatsiooniga rahulolu ja selle seosed töökoha ebakindluse ja organisatsiooniga samastumisega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Klimson	Katrin	Pilootide stressi ja läbipõlemise seosed psühholoogilise kapitali ja suhtumisega tööalasesse ohutusse	Pulver Aleksander, PhD
Korzin	Maksim	Soo ja vanuse seos konfliktilahendamise viisidega Politsei- ja Piirivalveameti ametnike näitel	Kasemaa Antek, MA
Kurval	Piret	Konfliktide lahendamise strateegiad organisatsioonis ning selle seosed organisatsioonile pühendumise ja tööga rahuloluga	Heidmets Mati, tead. kand.

TALLINNA ÜLIKOOLI ORGANISATSIOONIKÄITUMISE ERIALAL KAITSTUD MAGISTRITÖÖD

2015			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Laaneväli	Marina	Organisatsioonile pühendumise ja organisatsiooni kahjustava käitumise seosed tajutud juhtimisstiilidega Eesti finantssektori töötajate näitel	Kasemaa Antek, MA
Laidre	Kaja	Tööstress ja läbipõlemine töös uimastisõltlastega	Pulver Aleksander, PhD
Liblik	Gea	Organisatsiooni reputatsiooni seosed kommunikatsiooniga rahulolu ja juhi usaldamisega üldhariduskoolide ja lasteaedade näitel	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Luhtmaa	Heli	Töö omaduste, tööga rahulolu ja võimaliku töölt lahkumise vahelised seosed kiirabitöötajate näitel	Gaidajenko Aleksei, MA
Martin	Kudrun	Soolised erinevused juhtide eestvedamiskäitumises ja alluvate tajutud usalduses	Kasemaa Antek, MA
Meritam	Urve	Inimese ja organisatsiooni sobivuse seosed töö ja töökeskkonnaga rahulolu ning isikutevahelise konfliktiga	Liik Kadi, MSc
Merivoo	Merike	Emotsionaalse intelligentsuse seosed stressile vastupanuvõime, tööstressi ja tööga rahuloluga	Pulver Aleksander, PhD
Mihkelson	Edith	Töötasuga rahulolu seosed usaldusega organisatsiooni ning juhi vastu ja palgateadlikkusega	Õunapuu Kairit, MA
Niglas	Edgar	Tajutud töökoormus, töökorralduse paindlikkus ja ajajuhtimine ning nende seosed töötajate lahkumiskavatsusega avaliku sektori organisatsioonide näitel	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Osis	Jekaterina	Kaitseväelaste stressile vastupanuvõime seosed militaarsoorituse edukusega	Pulver Aleksander, PhD
Paas	Annemari	Vabatahtlike motivatsioonitegurid kolme Eesti ülikooli üliõpilaskonna näitel	Kütt Maria, MA
Pae	Annely	Organisatsioonikultuur ja eestvedamisstiil kvaliteedijuhtimispõhimõtteid rakendavates organisatsioonides	Kasemaa Antek, MA
Pajula	Gerli	Organisatsioonikultuuri seos grupi sidususega avaliku sektori organisatsiooni näitel	Kasemaa Antek, MA
Põdra	Priit	Prosotsiaalne käitumine ja selle seosed organisatsiooniga samastumisega ning organisatsiooni mainega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Rantanen	Aire	Töötute tunnetatud konkurentsivõime, optimism, töökontrollikese, finantsstress, tööotsimisaktiivsus ja karjäärijuhtimise hoiakud	Liik Kadi, MSc

TALLINNA ÜLIKOOLI ORGANISATSIOONIKÄITUMISE ERIALAL KAITSTUD MAGISTRITÖÖD

2015			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Raudsik	Birgit	Rahaga seotud hoiakute, palgaga rahulolu ja finantsstressi vahelised seosed avalikus sektoris	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Roosimägi	Rauno	Moraalne dilemma politseitöös: jõu kasutamise määr ning otsustusprotsess	Kask Kristjan, PhD
Saarevet	Juta	Valmisolek muutusteks organisatsioonis ja selle seosed kommunikatsiooniga rahulolu ning organisatsioonipõhise enesehinnanguga	Juurikas Raili, MA
Sergejeva	Anu	Õpetajate tunnetatud konkurentsivõime, tajutud kontroll ning töökoha ebakindlus	Heidmets Mati, tead. kand.
Soodla	Liina	Palgaga rahulolu seosed finantsstressi ja tunnetatud konkurentsivõimega õpetajate näitel	Õunapuu Kairit, MA
Soomaa	Annika	Organisatsioonikultuur Kaitseliidu eriorganisatsioonis Naiskodukaitse	Kasemaa Antek, MA
Sõmer	Reet	Psühholoogiline heaolu, enesetõhusus ning nende seosed tööga rahuloluga	Kasemaa Antek, MA
Šamatauskas	Riina	Juhtimisstiili seos meeskonna tunnetatud sidususe ja tööga rahuloluga riigiameti x osakonna näitel	Kasemaa Antek, MA
Tamm	Margit	Huumori kasutamise seos tööga ja kolleegidega rahulolu ning organisatsioonile pühendumisega	Liik Kadi, MSc
Valdek	Girta	Klientide lojaalsuse mõjutegurid, sealhulgas tajutud teenuse kvaliteet ja klientide rahulolu meditsiinilabori näitel	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Veerme	Anu	Muudatusteks valmisolek ning selle seos kommunikatsiooni ja tööga rahuloluga toetuse väejuhatuses	Kasemaa Antek, MA
Väina	Ülle	Organisatsioonikultuuri seosed töötajate muudatustega seotud hoiakutega (Politsei-ja Piirivalveameti Ida prefektuuri näitel)	Alas Ruth, PhD Kasemaa Antek, MA
Vään	Kristiina	Organisatsioonile pühendumine ja tajutud inimese-organisatsiooni sobivus laevadel töötava teenindava personali näitel	Kasemaa Antek, MA
Vöörmann-Milošević	Silja	Organisatsioonilise usalduse, juhi suhtes usalduse ning kommunikatsiooniga rahulolu seosed kolme valitsusasutuse näitel	Sassian Raili, MA

TALLINNA ÜLIKOOLI ORGANISATSIOONIKÄITUMISE ERIALAL KAITSTUD MAGISTRITÖÖD

2016			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Alak	Jaanika	Terviseseisundiga seotud tunnetatud võimekus ja selle seos tajutud stressi, eluga rahulolu ja isiku hinnanguga töövõimekusele kroonilise haigestumisega isikute näitel	Uriko Kristiina, MSc
Arro	Hanna-Mari	Organisatsioonikultuur ja tööga rahulolu vahelised seosed Eesti statsionaarses sünnitusabis töötavate ämmaemandate näitel	Kasemaa Antek, MA
Boikova	Olga	Töölt lahkumiskavatsuse seosed organisatsioonilise õigluse ja tunnetatud konkurentsivõimega	Jamnes Piret, MA
Egel	Anneli	Tööga rahulolu ja isiklikud uskumused rendi- ja püsitöötajate näitel	Baltin Arno Veermäe Gerli, MA
Ehasalu	Velli	Kriminaalhooldusametnike väärtushinnangud ja hoiakud õigusrikkujate suhtes ning nende seos ametnike omandatud erialaga	Kask Kristjan, PhD
Homuha	Sirli	Stressorite, tööstressi, läbipõlemise ja psühholoogilise kapitali seosed ajakirjandusorganisatsioonis	Pulver Aleksander, PhD
Int	Riina-Renate	Meeskonnatöö, tööga rahulolu ja organisatsioonikultuuri vahelised seosed interdistsiplinaarses meeskonnas Ida-Tallinna Keskhaigla näitel	Kasemaa Antek, MA
Jasjukevitš	Tiia	Läbipõlemise seos tööga rahulolu ja välismaale töölemineku valmidusega meditsiiniõdedel ja arstidel	Liik Kadi, MSc
Jänes	Triin	Kaugtöö seosed psühholoogiliste põhivajadustega ning kommunikatsiooniga rahuloluga	Baltin Arno
Järvroos	Marianne	Tööga rahulolu seosed organisatsioonile pühendumise ja organisatsioonikultuuriga meditsiinilabori näitel	Kasemaa Antek, MA
Karro	Elli	Kaitseliidu vabatahtlike pealike ja Kaitseväe palgaliste juhtide organisatsioonilise tegevusega seotud töörahulolu, juhtimismotivatsioon ja pühendumine	Kasemaa Antek, MA
Komp	Gea	Ohutuse tajumine töökeskkonnas ja selle seos tööle pühendumise ja organisatsioonilise usaldusega	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Krik	Sigrid-Henriette	Kaugtöö ja töötamise asukoha üle otsustusõiguse seosed kontoritöötajate töökontrollikeskme ja tööga rahuloluga	Baltin Arno
Kull	Reili	Tööga rahulolu, organisatsioonipoolse tunnetatud toetuse, tööstressi ja läbipõlemise seosed ja erinevused kutselistel ja vabatahtlikel operatiivtöötajatel	Pulver Aleksander, PhD
Kõre	Katrin	Stress ja läbipõlemine füsioterapeutidel ning stressi ja läbipõlemise, rahulolu, psühholoogilise kapitali ja töö omaduste seosed	Pulver Aleksander, PhD

TALLINNA ÜLIKOOLI ORGANISATSIOONIKÄITUMISE ERIALAL KAITSTUD MAGISTRITÖÖD

2016			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Kõuts	Sirje	Karjääriplatoo seosed tööga rahulolu ja töötajate lahkumiskavatsusega	Jamnes Piret, MA
Laadoga	Pille-Riin	Kooli reputatsiooni seosed koolikliima, paigakiindumuse ja juhi strateegilise innovaatilisusega õpetajate näitel	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Laidmäe	Kerstin	Eestvedamiskäitumise ja tajutud soorituse seosed Eesti avaliku sektori keskastmejuhtide näitel	Kasemaa Antek, MA
Laks	Sirje	Laboratooriumi klientide rahulolu labori teenusega Sihtasutus Põhja-Eesti Regionaalhaigla näitel	Kaarna Marina, MPH
Langsepp	Linda	Eestvedamise stiili, töökoha eetilise kliima ja tööga rahulolu omavahelised seosed	Kasemaa Antek, MA
Lanno	Maris	Valmisolek organisatsioonis toimuvateks muudatusteks ja selle seosed kommunikatsiooniga rahulolu ja töötajate tajutud kaasatusega otsustusprotsessidesse	Juurikas Raili, MA
Lees-Leesma	Argo	Koolijuhi võimestava käitumise ja innovaatilisuse seosed õpetajate läbipõlemise ja töökontrollikeskmega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Leif	Kristel	Swedbanki kontorivõrgu töötajate enesepresentatsioon Facebookis	Tiidenberg Katrin, PhD
Lepik	Anneli	Töölt lahkumise kavatsuse seosed töötaja poolt tajutud organisatsioonipoolse toetuse, tööga rahulolu ning läbipõlemisega Eesti laevaehitusettevõtete näitel	Pakaste Kadri, MA
Liiv	Maila-Liisa	Töötajate aktiivse tööotsingu seosed organisatsioonile pühendumise, karjääriga rahulolu ja tööalase sooritusega Eesti Töötukassa näitel	Jamnes Piret, MA
Lilleste	Liisa	Tööstressi seos töökontrollikeskme ja subjektiivse eluga rahuloluga uurija ametis, Politsei- ja Piirivalveameti põhja prefektuuri näitel	Kullasepp Katrin, PhD
Luide	Virko	Lahkumiskavatsuse seosed tööga rahuloluga, organisatsioonile pühendumisega ja tööle kinnistatusega Scoutspataljoni näitel	Kasemaa Antek, MA
Mägi	Katri	Renditöötajate tööga rahulolu ja organisatsioonile pühendumine	Baltin Arno
Ojanurme	Marika	Töötute suhtumine töösse ja nende tunnetatud konkurentsivõime, töökontrollkeskme ning optimismi vahelised seosed	Liik Kadi, MSc
Older	Getter	Töö- ja pereelu konflikti seosed suhetega rahuloluga tööl ja perekonnas	Liik Kadi, MSc
Paul	Karmen	Psühholoogilise võimestatuse ja juhipoolse võimestava käitumise seosed õpetaja õpikäsitusega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc

TALLINNA ÜLIKOOLI ORGANISATSIOONIKÄITUMISE ERIALAL KAITSTUD MAGISTRITÖÖD

2016			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Piir	Kati	Töökiusamine ja selle seosed usaldusega juhtkonna ja kolleegide vastu, töö sisuga rahuloluga ning lahkumiskavatsusega	Heidmets Mati, tead. kand.
Puust	Perit	Info liikumine organisatsioonis, selle seos organisatsioonilise usaldusega ja pühendumisega Terviseameti näitel	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Põlten	Airi	Õpetaja psühholoogilise võimestatuse seosed tööga rahulolu ja innovaatilisusega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Reppo	Signe	Keskkooliõpilaste karjääriküpsus ning selle seosed tajutud sotsiaalse toetuse ja võimestamisega	Heidmets Mati, tead. kand.
Rinderberg	Andra	Töö-pere konflikti seos tajutud stressi, eluga rahulolu ja töökoormusega	Uriko Kristiina, MSc
Rohtjärv	Berit	Tööga rahulolu, tööstressi, enesehinnangu ja püsiärevuse seosed terapeutide näitel	Kullasepp Katrin, PhD
Röand	Diana	Võimuallikad ja nende seosed tööga seotuse, tööga rahulolu ning tajutud stressiga kõnekeskuse X näitel	Kasemaa Antek, MA
Seegar	Sirli	Eestvedamisstiilide seos karjäärialase tunnetatud võimekusega Politsei- ja Piirivalveameti Lääne prefektuuri näitel	Kasemaa Antek, MA
Sesmin	Mari-Liis	Kommunikatsiooniga rahulolu, organisatsioonilise usalduse ja pühendumise seosed	Tereping Avo-Rein, tead.kand.
Sirp	Kristian	Organisatsioonilise usalduse, emotsionaalse pühendumise ja kommunikatsiooniga rahulolu seosed Päästeameti näitel	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Szymanel	Ave	Töötaja tajutud sobivus organisatsiooniga ja selle seosed organisatsiooni eetika ja abistava käitumisega organisatsioonis	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Tamm	Kaisa	Õpetaja psühholoogiline võimestatus ja selle seosed kooli maine ning eluga rahuloluga	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Toompark	Merle	Tallinna lasteaiaõpetajate tööstressi ja tööga rahulolu seosed tööajakorraldusega	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Tšebak	Maria	Organisatsiooni sisekliima ja organisatsioonilise usalduse vahelised seosed farmaatsiaettevõtte näitel	Tereping Avo-Rein, tead.kand.

TALLINNA ÜLIKOOLI ORGANISATSIOONIKÄITUMISE ERIALAL KAITSTUD MAGISTRITÖÖD

2016			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Tšerepanova	Natalja	Töö- ja pere konflikt ning selle seosed eluga rahuloluga ja organisatsioonipoolse toetuse tunnetamisega väikelaste vanemate näitel	Kangro Eva-Maria, PhD
Velberg	Karola	Organisatsioonis korraldatavatel keelekoolitustel osalejate keeleõppimisega seotud motivatsioon ja tööga rahulolu	Aus Kati, MSc
Volovik	Valeria	Juhipoolne toetus ja selle seosed töötaja tööstressi, tööga rahulolu ning töölt lahkumiskavatsusega õenduspersonali näitel	Liik Kadi, MSc

2017			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Aunin	Ester	Mentorite ja menteede saavutuseesmärkide seosed mentorlussuhte kvaliteedi ja õppimise kvaliteediga	Jamnes Piret, MA
Bork	Sandra	Organisatsioonilise usalduse, kommunikatsiooniga ja tööga rahulolu vahelised seosed vanglateenistuse näitel	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Kerge	Epp	Psühholoogilise võimestatuse seosed töökontrollikeskme ja tajutud töökoormusega õpetajate näitel	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Loorits	Sirli	Autentne eestvedamiskäitumine ja selle seosed tööga seotuse ja tööga rahuloluga	Kasemaa Antek, MA
Mutso	Mariana	Meeskonna efektiivsuse seos perspektiivse ja pragmaatilise eestvedamisstiili ning organisatsiooniliikmelise käitumisega IT ettevõtte näitel	Kasemaa Antek, MA
Mäeots	Liis	Õpetajate ja gümnaasiumiõpilaste ootused koolis toimuvatele muutustele ja selle seosed hinnangutega kooli mainele	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Männa	Katriin	Juhtimismotivatsiooni ja eestvedamiskäitumise omavahelised seosed Eesti õhuväe näitel	Kasemaa Antek, MA
Rätsep	Heleri	Soolised erinevused ja juhtidega rahulolu eestvedamiskäitumistes	Kasemaa Antek, MA
Annist	Anneli	Autentne eestvedamine, selle seosed tööga rahuloluga ning organisatsioonikultuuriga Politsei- ja Piirivalveameti näitel	Kasemaa Antek, MA
Aus	Juhan	Autentse eestvedamiskäitumise seosed juhiga rahulolu ja organisatsioonikultuuriga Eesti kaitseväe struktuuriüksuste näitel	Kasemaa Antek, MA

TALLINNA ÜLIKOOLI ORGANISATSIOONIKÄITUMISE ERIALAL KAITSTUD MAGISTRITÖÖD

2017			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Gering	Erika	Välismaal töötamise võimekus, hinnangud välismaale töölemineku põhjustele ning hoiakud pagulaste suhtes tervishoiutöötajate näitel	Heidmets Mati, tead. kand.
Hotiševa	Kristina	Õendustöötajate vahelise töökiusamise seosed organisatsioonilise emotsionaalse pühendumise ja töö rahuloluga Põhja-Eesti Regionaalhaigla Kirurgiakliiniku näitel	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Ild	Monika	Eestvedamisstiilide seosed meeskonnatöö efektiivsuse ja konfliktide tekkimisega kiirabitöötajate meeskondades	Kasemaa Antek, MA
Jaanvärk	Erik	Tööalase autonoomia, inimese ja organisatsiooni sobivuse ning subjektiivse sooritusedukuse seosed tööga rahuloluga	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Jõgi	Alo-Rene	Töökorralduse paindlikkus ja paindlikkusega seotud hoiakute seosed tööle keskendumise ning inimese ja organisatsiooni sobivusega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Kalinina	Annika	Paindlik töökorraldus ja selle seosed tööga rahuloluga, subjektiivse sooritusedukuse ning töö-pere konfliktiga	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Kirs	Vilve	Organisatsioonile pühendumine ning selle seosed töörahuloluga, inimese ja organisatsiooni vahelise sobivuse ning organisatsioonipõhise enesehinnanguga vabatahtlike päästjate näitel	Juurikas Raili, MA
Kruusalu	Ave	Töö tajutud tähenduslikkus ja selle seosed töö ajalise paindlikkusega, subjektiivse sooritusedukuse ja tööga rahuloluga	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Kutepova	Jevgenia	Tööga rahulolu seosed juhi poolt tajutud toetuse, enesehinnangu ning tööstressiga tervishoiu töötajate näitel	Kullasepp Katrin, PhD
Lepik	Annika	Läbipõlemise seos organisatsioonipoolse toetuse ning tööga rahuloluga	Pakaste Kadri, MA
Liventaal	Ilona	Tööle keskendumise seosed töö tähenduslikkuse, töö ja pere vahelise konflikti ning juhipoolse võimestamisega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Lumberg	Viivika	Paindlik töö, subjektiivne rahulolu ja sisemine motivatsioon	Kütt Maria, MA
Merihein	Maiu	Tööalane heaolu ja töökohaga seotud ebakindlus muuseumitöötajatel	Parts Velli, MSc

TALLINNA ÜLIKOOLI ORGANISATSIOONIKÄITUMISE ERIALAL KAITSTUD MAGISTRITÖÖD

2017			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Merila	Erlend	Tulemusjuhtimise protsesside seos töörahuloluga teenindusettevõtte näitel	Killumets Elar, MA Kasemaa Antek, MA
Mäeots	Anneli	Tööstressi seos tajutud töökoormuse, töö emotsionaalsete nõuete ja isikutevahelise konfliktiga	Liik Kadi, MSc
Männiste	Lya	Paindliku töökorralduse seosed tajutud õiglusega töökohal ning tööga rahuloluga	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Niilo	Svetlana	Tööga rahulolu seosed väsimuse, emotsionaalse dissonantsi ning tajutud töökoormusega tervishoiuasutuse töötajate näitel	Liik Kadi, MSc
Pajo	Triin	Seosed kommunikatsiooniga rahulolu, organisatsioonilise usalduse ja pühendumise vahel Eesti ehitusvaldkonnas renditeenust pakkuvate ettevõtete näitel	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Pielberg	Kärt	Multidistsiplinaarse meeskonnatöö efektiivsuse, tööalase enesetõhususe, tööstressi ja meeskonnatöö põhimõtete õppimise vahelised seosed	Kasemaa Antek, MA
Pärl	Ingrid	Eestvedamisstiili, tööstaaži ja vanuse seosed tööga rahuloluga	Kasemaa Antek, MA
Pärn	Piia	Õdede kliendile orienteerituse seos töö olulisuse, kliendile orienteerituse seos tööst haaratusega	Pakaste Kadri, MA
Raav	Ivar	Töötaja organisatsioonile pühendumise, tajutud tööstressi ning juhi-alluva suhte kvaliteedi seos juhi vahetumisega Omniva (Eesti Post AS) näitel	Kütt Maria, MA
Randväli	Maarja	Diabeediõdede rahulolu töökorraldusega ja töömotivatsiooni mõjutegurid Eesti haiglates	Baltin Arno
Rohtoja	Relika	Autentse eestvedamise seosed usaldusega meeskonna liikmete ja meeskonna juhi vahel	Kasemaa Antek, MA
Sarnet	Kristiina	Lahkumiskavatsuse seosed töö emotsionaalsete nõuete, emotsionaalse dissonantsi ja kutsumusega tervishoiutöötajate näitel	Liik Kadi, MSc
Savisto	Triin	Koolijuhi eestvedamisstiili ja õpetajate paigakiindumuse, tööga ning palgaga rahulolu vahelised seosed	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Silm	Erle	Töökorralduse paindlikkus ja selle seosed tööpaiga kiindumuse ja töötaja-organisatsiooni sobivusega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc

TALLINNA ÜLIKOOLI ORGANISATSIOONIKÄITUMISE ERIALAL KAITSTUD MAGISTRITÖÖD

2017			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Soontaga	Helen	Töötajate rahulolu seosed tööalase isikutevahelise konflikti ja tajutud töökoormusega	Liik Kadi, MSc
Talinurm	Annika	Tööstressi seosed kontrollikeskme, püsiärevuse ja eluga rahuloluga füsioterapeutide näitel	Kullasepp Katrin, PhD
Talisainen	Tõnu	Töölt lahkumiskavatsuse, organisatsioonile pühendumise, töökohaga seotud ebakindluse ja finantsstressi seosed meditsiinisektori näitel	Liik Kadi, MSc
Tamm	Piret	Eesti füsioterapeutide professionaalne areng ja selle seosed organisatsioonile pühendumise ja karjääriga rahuloluga	Jamnes Piret, MA
Tamm	Riina	Usalduse seosed koolijuhi eestvedamisstiili ja õpetaja õpikäsitusega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Tammeleht	Ragnar	Töötaja hinnang tööks kohustuslike veebipõhiste teenuste kasutajamugavusele ning selle seosed tööga rahulolu ja organisatsioonile pühendumisega	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Teder	Gert	Üleloomulikesse jõududesse uskumise seos kontrollikeskmega Eesti päästeteenistujate seas	Kask Kristjan, PhD
Treial	Kät	Tajutud juhipoolne võimestav käitumine ja selle seosed paigakiindumuse, tajutud töökorralduse paindlikkuse ja paindliku töökorraldusega seotud hoiakutega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Tšerepannikova	Jekaterina	Koolijuhi perspektiivne eestvedamine, kooli maine ja isikutevahelise usalduse seosed õpetajate näitel.	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Tõnts	Maarika	Tööga rahulolu vahelise seosed rollistressi ja organisatsioonile pühendumisega õendustöötajate näitel	Kasemaa Antek, MA
Vaher	Kati	Rahaga seotud uskumused ja organisatsioonile pühendumine Politsei- ja Piirivalveameti näitel	Kütt Maria, MA
Voogla	Mari-Ann	Töölt lahkumise kavatsuse seosed tööga seotud pinge ja sotsiaalse toetusega tervishoiuasutuse näitel	Liik Kadi, MSc

TALLINNA ÜLIKOOLI ORGANISATSIOONIKÄITUMISE ERIALAL KAITSTUD MAGISTRITÖÖD

2018			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Baar	Lauri	Organisatsioonile pühendumine ja tunnetatud imago seosed organisatsioonikultuuriga Benu Apteekide näitel	Kasemaa Antek, MA
Granbak	Kersti	Töötajate poolt tajutud organisatsioonikultuuri seosed psühholoogilise võimestatuse ja innovaatilisusega	Liik Kadi, MSc
Hainoja	Stina	X – ja Y – generatsioonile omistatud erinevused organisatsioonile pühendumises, tunnetatud konkurentsivõimes ja tunnetatud toimetulekus	Liik Kadi, MSc
Herkel	Aili	Tagasiside andmise ja tagasiside küsimise seos võimestatuse tundega	Kasemaa Antek, MA Killumets Elar,
Ivask	Mari-Liis	Töötajate ohutuskäitumise seosed juhtkonna pühendumusega ohutusele, õiglase süüdistustevaba õhkkonnaga ja töötajate vastastikuse koostööga metallitööstuse näitel	Reinhold Karin Järvis Marina
Kasch	Keiu	Organisatsioonikultuuri ja innovaatilisuse vahelised seosed	Kasemaa Antek, MA
Kask	Agve	Töö-pere konflikt, tajutud stress ja eluga rahulolu väikelastega töötajatel	Uriko Kristiina, MSc
Kekk	Kätlin	Koostöisus ja sisekommunikatsiooniga rahulolu tegevuspõhises ja mittetegevuspõhises kontoris Eesti riigiasutuste näitel	Liik Kadi, MSc
Kokk	Kristi	Valmisolek muudatusteks organisatsioonis ja selle seosed kommunikatsiooniga rahulolu, töötajate poolt tajutud kaasatusega otsustusprotsessidesse ja töökontrollikeskmega	Juurikas Raili, MSc
Kurvits	Angela	Organisatsioonikultuuri seos töökiusamisega teenindusettevõtete näitel	Kasemaa Antek, MA
Liiv	Pille	Juhtimismotivatsioon ja selle seosed individuaalsete väärtustega ning eestvedamiskäitumisega	Kasemaa Antek, MA
Milbach	Kristina	Karjääriplatoo seosed tajutud õigluse ning töö kontrollikeskmega	Jamnes Piret, MA
Mustasaar	Sandra	Tervishoiu kõrgkooli lõpetanud õdede ja ämmaemandate kohanemine töökeskkonnaga	Kasemaa Antek, MA
Mängel	Merlin	Õpetajate poolt tajutud koolijuhi eestvedamisstiili ja kooli innovaatilisuse seosed õpetajate kriitilise mõtlemisega	Heidmets Mati, tead. kand Liik Kadi, MSc
Naur	Kaidi	Koolijuhi eestvedamise stiili seosed õpetajate paigakiindumuse ja tööga rahuloluga	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Niinemaa	Janeli	Mentorlussuhte ja õppimise kvaliteedi seosed mentee organisatsioonipõhise enesehinnangu ning lahkumiskavatsusega	Jamnes Piret, MA

TALLINNA ÜLIKOOLI ORGANISATSIOONIKÄITUMISE ERIALAL KAITSTUD MAGISTRITÖÖD

2018			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Oja	Merilin	Rotatsioonikogemuse seosed töötajate tunnetatud konkurentsivõime ja töölt lahkumiskavatsusega	Jamnes Piret, MA
Ojamäe-Veider	Eveli	Paindlik töökorraldus ja selle seosed tööga rahulolu, subjektiivse sooritusedukuse ja tajutud organisatsioonilise õiglusega haridusasutuse näitel	Liik Kadi, MSc Nõmm Mari
Pähn	Anneliis	Töökiusamine õdede hulgas ja selle seos läbipõlemise ja töölt lahkumise kavatsusega	Tereping Avo-Rein
Püvi	Indrek	Jagatud eestvedamise seosed usaldusega juhtide ning meeskonnaliikmete vastu	Kasemaa Antek, MA
Ratnikova	Veronika	Usaldus kooli juhtkonna vastu ja selle seosed õpetajate koolikiindumuse ja ootustega muutustele Eesti üldhariduskoolide näitel	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Rentel	Kaisa	Õpetaja psühholoogilise võimestatuse seosed koolijuhi perspektiivse eestvedamise stiiliga ning ootustega muutustele koolis Eesti üldhariduskoolide näitel	Liik Kadi, MSc
Roots	Airi	Organisatsioonikultuuri seosed eestvedamisstiilidega Eestis tegutsevates suurettevõtetes	Kasemaa Antek, MA
Rämmeld	Lea	Emotsionaalse intelligentsuse seosed tööstressi, organisatsioonipoolse tunnetatud toetuse ja usaldusega juhtkonna vastu	Pulver Aleksander, PhD
Saar	Riho	Juhtide perspektiivse-pragmaatilise eestvedamiskäitumise seosed töötajate motivatsiooniga Päästeameti näitel	Kasemaa Antek, MA
Schönberg	Marian	Tööstressi, läbipõlemise ja töölt lahkumise kavatsuste vahelised seosed erinevatesse põlvkondadesse kuuluvatel õdedel	Pulver Aleksander, PhD
Sõnum	Janek	Tööpaiga personaalsus ja selle seosed subjektiivse sooritusedukusega erinevates kontoritüüpides	Liik Kadi, MSc
Süld	Marili	Töötaja poolt tajutava juhi perspektiivse ja pragmaatilise eestvedamiskäitumise seosed töötaja poolt tajutud psühholoogilise võimestatusega	Kasemaa Antek, MA
Talpsepp	Katrina	Õpetaja psühholoogiline võimestatus ja selle seosed paigakiindumuse ja innovaatilisusega Eesti õpetajate näitel	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Tamm	Knut	Organisatsioonikultuuri seosed tunnetatud formaliseerituse, tsentraliseerituse ning bürokraatiaga Terviseameti näitel	Kasemaa Antek, MA
Ulp	Kristel	Töö- ja pereelu konflikti seosed organisatsioonipoolse tunnetatud toetuse ja töölt lahkumiskavatsusega	Kask Kristjan, PhD

TALLINNA ÜLIKOOLI ORGANISATSIOONIKÄITUMISE ERIALAL KAITSTUD MAGISTRITÖÖD

2018			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Urbel	Grete	Tegevuspõhine paindlik kontor: töötajate hinnangud koostööle ja töökeskkonnaga rahulolule	Liik Kadi, MSc
Vaas	Kristiina	Tööstressi seosed püsiärevuse, alkoholi tarbimise ja tööga rahuloluga kiirabitöötajate näitel	Kullasepp Katrin, PhD
Veerpalu	Angela	Tajutud organisatsioonikultuuri seos töötajate lahkumiskavatsustega teenindussektori organisatsiooni näitel	Kasemaa Antek, MA
Vellamäe	Aile	Organisatsioonisisese kommunikatsiooniga, subjektiivse õnnelikkuse ja tööga rahulolu vahelised seosed ühe maakonna haigla töötajate näitel	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Veski	Aet	Organisatsioonile pühendumise, tööga rahulolu ja subjektiivse õnnelikkuse vahelised seosed	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Vihrina	Ksenia	Organisatsioonipõhise enesehinnangu seosed negatiivse hinnangu kartuse, ebaõnnestumise kartuse ja grupi sidususega	Liik Kadi, MSc
Viira	Katrin	Tervishoiuorganisatsiooni töötajate tööalase sooritusedukuse ja tajutud organisatsioonilise õigluse seosed karjääriplatooga	Jamnes Piret, MA

2019			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Aadna	Margit	Subjektiivse õnnetunde, organisatsioonilise usalduse ja kommunikatsiooniga rahulolu vahelised seosed	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Adermann	Mare	Juhtidele ja spetsialistidele seatud eesmärkide analüüs ühes Eesti ettevõttes	Baltin Arno
Alandi	Raili	Tervishoiuorganisatsioonide töötajate kehaline aktiivsus ja liikumisnõustamise alased kogemused	Tuula Reeda
Arula	Annika	Kooli organisatsioonikultuur ja selle seosed õpetaja õpikäsitusega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Brazier	Elise	Lisahüvede süsteem ettevõtetes ja selle tööga rahulolu seos	Kütt Maria, MA
Havam	Hanna	Kommunikatsiooniga rahulolu ja selle seosed organisatsioonilise usalduse ning subjektiivse õnnelikkusega	Tereping Avo-Rein, tead. kand.

TALLINNA ÜLIKOOLI ORGANISATSIOONIKÄITUMISE ERIALAL KAITSTUD MAGISTRITÖÖD

2019			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Hunt	Mariliis	Juhi võimudistantsi ja tulemustele orienteeritud mentaliteedi seosed alluva soorituse ja alluvaga sarnasuse tajumisega	Liik Kadi, MSc
Ilsjan	Veronika	Riigi kinnisvaratöötajate motivatsioon ja kompetentside arendusvajadused	Juurikas Raili, MA
Jamnes	Aare	Alluva negatiivsete emotsioonide seosed tajutud juhipoolse käitumisega	Liik Kadi, MSc
Kase	Mardo	Töötajate poolt tajutud organisatsioonikultuuri seosed tulemusjuhtimisega Äripäev AS näitel	Kasemaa Antek, MA
Kasterpalu	Laura	Inimese ja organisatsiooni väärtuste sobivus ning selle seos organisatsioonikultuuri ning organisatsiooniliikmelise käitumisega	Liik Kadi, MSc
Klopets	Merje	Töötajate rahulolu tegevuspõhise kontorikeskkonnaga ja selle seosed personaalse tööpaiga olulisuse, privaatsusvajaduse rahuldatuse ja kommunikatsiooniga tööl	Liik Kadi, MSc
Kokareva	Jelena	Tööga rahulolu seosed eluga rahulolu, tööstressi ning töökontrollikeskmega	Kullasepp Katrin, PhD
Koort	Kalmer	Õpetaja töö tähenduslikkus ning selle seosed tajutud töökoormuse ja valmisolekuga töökohavahetuseks	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Kruup	Tarvo	Autentse eestvedamise seosed meeskonna efektiivsusega Politsei- ja Piirivalveameti näitel	Kasemaa Antek, MA
Kübarsepp	Ats	Organisatsiooniga samastumise seosed organisatsioonikultuuri ja protseduuride õiglusega	Liik Kadi, MSc
Küttis	Sander	Jaoülema juhtimisstiil ja eestvedamine ning selle seosed jaoliikmete motivatsiooniga Kaitseliidu Tallinna maleva näitel	Kasemaa Antek, MA
Lall	Marja-Tiina	Töö tähenduslikkuse ja juhi võimestava käitumise seosed töötajate läbipõlemisega Eesti kooliõpetajate näitel	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Laos	Maarja	Alandava juhtimise kasutamise seosed selle efektiivsusesse uskumise ning individualismi ja kollektivismiga	Liik Kadi, MSc
Leego	Hele-Mall	Organisatsioonikultuur ja selle seos muudatustega seotud hoiakutega loomingulistes organisatsioonides	Kasemaa Antek, MA
Luite	Elis	Organisatsioonikultuuri seosed organisatsioonipõhise enesehinnanguga	Liik Kadi, MSc
Mik	Alar	Hoiakud kohaliku omavalitsuse organisatsioonis infotehnoloogiliste uuenduste ja organisatsiooniliste muudatuste suhtes	Kasemaa Antek, MA

TALLINNA ÜLIKOOLI ORGANISATSIOONIKÄITUMISE ERIALAL KAITSTUD MAGISTRITÖÖD

2019			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Mugur	Heigo	Töö- ja pere konflikt Kaitseliidu Tallinna maleva vabatahtlike kaitseliitlaste näitel	Kask Kristjan, PhD
Murakas	Janek	Õpetaja töö stressorid, läbipõlemine ning õpetaja ootused muutustele koolis	Liik Kadi, MSc
Möll	Marelle	Organisatsioonikultuur, eestvedamiskäitumine ja nende omavahelised seosed Eesti riiklike kutseõppeasutuste näitel	Kasemaa Antek, MA
Naruskberg	Jaanika	Organisatsioonilise usalduse seosed pühendumise ja subjektiivse õnnelikkusega Eesti IT-töötajate näitel	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Neidra-Reinkort	Katrin	Kooli organisatsioonikultuuri seosed õpetajate psühholoogilise võimestatusega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Oomer	Anna-Mari	Sisemise motivatsiooni, organisatsioonile pühendumise ja organisatsioonis jätkamise tõenäosuse vahelised seosed mittetulundussektori näitel	Juurikas Raili, MA
Oras	Kadri	Muudatuste juhtimine Viljandi Haiglas Paikkondliku tervishoiu- ja sotsiaalteenuste integreerimise projekti käivitamise näitel	Kasemaa Antek, MA Ojamäe Liis
Pajula	Marlys	Organisatsioonikultuuri ja tööga rahulolu vahelised seosed sundliidetud ja vabatahtlikult liitunud omavalitsuste näitel	Kasemaa Antek, MA
Pensa	Brit	Naisjuhtide tunnetatud tööalane konkurentsivõime, tööga seotud ebakindlus ning seos vanuse ja sissetulekuga	Jamnes Piret, MA
Ploompuu	Sigrid	Alandava juhtimise ja psühholoogiliste lepete murdmise seosed töötaja negatiivse enesetundega	Liik Kadi, MSc
Ponomareva	Kira	Töö, kommunikatsiooni ja palgaga rahulolu seosed kooliõdede näitel	Lepp Kädi
Post	Anda-Maris	Tööstressi, töö intensiivsuse, tööga rahulolu ja töölt lahkumise kavatsuse vahelised seosed SA Põhja-Eesti Regionaalhaigla III astme intensiivravi osakondade õdede näitel	Kütt Maria, MA
Pärn	Mihkel	Kooli organisatsioonikultuur ja õpetaja ootused muutustele oma koolis	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Raidloo	Rauno	Kooli organisatsioonikultuur ning selle seosed õpetajate tööga rahulolu ning valmisolekuga töökoha vahetuseks	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Reinap	Kadri	Lastevanemate rahulolu laste sotsiaalsete oskuste arendamise, autonoomia võimaldamise ja liikumistegevuste toetamisega	Tereping Avo-Rein, tead. kand.

TALLINNA ÜLIKOOLI ORGANISATSIOONIKÄITUMISE ERIALAL KAITSTUD MAGISTRITÖÖD

2019			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Rätsep	Sandra	Terviseedendus töökohal ja selle seos tööstressi, töökeskkonna rahuloluga ning organisatsioonile pühendumisega	Noormets Joe, MSc
Saaremets	Viktor	Alandav juhtimisviis ja selle seosed alluva organisatsiooni kahjustava käitumise ja töökohustuste täitmisega	Liik Kadi, MSc
Soodla	Kristiina	Organisatsioonikultuuri, psühholoogiliste lepete rikkumise ja protseduuride õigluse vahelised seosed	Liik Kadi, MSc
Zolotarjov	Marko	Õpetaja töö tajutud tähenduslikkus ja õpetaja ootused muutustele koolis	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Tomingas	Evelin	Koolijuhi võimestav käitumine, õpetaja psühholoogiline võimestatus ja töö sisuga rahulolu	Heidmets Mati, tead. kand.
Torop	Kristel	Tajutud karjääriplatoo seosed organisatsioonile pühendumise ja subjektiivse sooritusedukusega	Jamnes Piret, MA
Vaarpu	Maili	Organisatsioonikultuuri seosed koolieelse lasteasutuse sooritusnäitajaga	Kasemaa Antek, MA
Valgma	Piret	Karjäärispetsialistide karjäärirahulolu seosed organisatsioonile pühendumise, töörahulolu ja tunnetatud tööalase konkurentsivõimega	Jamnes Piret, MA
Väre	Kertu	Organisatsioonile pühendumise, palgaga rahulolu ja karjääriplatoo vahelised seosed	Jamnes Piret, MA

2020			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Allika	Aigar	Töötaja poolt tajutud kootsimine ja seosed juhi autentse eestvedamisega eesti kaitseväe struktuurüksuste näitel	Kasemaa Antek, MA
Auli	Elend	Töötajate tajutud töökoormuse ja lahkumiskavatsuse seosed ning ootused muutustele organisatsioonis korrakaitse valdkonna töötajate näitel	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Elmi	Urmas	Karjääriplatoo seosed töörahulolu ja tajutud konkurentsivõimega	Jamnes Piret, MA
Erm	Anneli	Tööga rahulolu seosed tajutud juhipoolse toetuse, töökontrollikeskme ja eneseefektiivsusega	Kullasepp Katrin, PhD

TALLINNA ÜLIKOOLI ORGANISATSIOONIKÄITUMISE ERIALAL KAITSTUD MAGISTRITÖÖD

2020			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Groznov	Nikita	Ülekuulamisel küsimuste kasutamise seosed isiksusejoonte, tunnetatud toimetuleku ja subjektiivse sooritusedukusega Sisekaitseakadeemia õppuritel	Kask Kristjan, PhD
Jefremov	Roland	Töötajate tunnetatud konkurentsivõime ja lahkumiskavatsuse seosed tajutud töö tähenduslikkusega päästeameti näitel	Jamnes Piret, MA
Kaminskas	Anžela	Õendusjuhipoolse toetuse, õdede töörahulolu ja lahkumiskavatsuse vahelised seosed	Demidenko Jekaterina, PhD
Kirsipuu	Liina	Mentorite ja menteede tajutud sarnasuse seos hinnanguga mentorlussuhte ja selles õppimise kvaliteedile	Jamnes Piret, MA
Kivi	Mihkel	Teadmusjuhtimine kaitseväes: hetkeseis ja tulevik	Kasemaa Antek, MA
Koit	Helen	Organisatsioonikultuur ja selle seosed võimestava ja alandava juhtimisstiiliga	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Kolossova	Tene	Seosed töökiusamise, läbipõlemise ja organisatsioonikultuuri vahel Tallinna ühe haigla näitel	Udras Kristina, MSc
Koštšejev	Dmitri	Tervishoiutöötajate tööga seotud emotsionaalse dissonantsi seosed grupi sidususe ja tajutud töökoormusega	Liik Kadi, MSc
Kuimet	Agne	Eestvedamiskäitumise ja organisatsioonikultuuri seosed Eesti vabaühendustes	Kasemaa Antek, MA
Kullamaa	Madis	Organisatsioonilise uhkuse, organisatsioonilise künismi ja lahkumiskavatsuse seosed Eesti metsandussektori töötajate näitel	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Kullang	Sigrit	Organisatsiooni innovaatilisuse seosed töötajate vahelise koostöö, tööpaiga kiindumuse ja tajutud ülekoormusega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Kõljalg	Kairet	Päästeameti organisatsioonikultuuri ja töötajate innovaatilise käitumise vahelised seosed	Kasemaa Antek, MA
Jansen	Geirit	Tööstressi seosed tööga rahulolu, tajutud juhipoolse toetuse ja töö-pereelu konfliktiga	Kullasepp Katrin, PhD
Lemming	Karin	AS Ida-Tallinna Keskhaigla mittekliinilise personali hädaolukordadeks valmisolek kui kriisitõhususe väljendusviis	Kasemaa Antek, MA
Lichtfeldt	Kristin	Patsiendiohutuse kultuuri tase Ida-Tallinna Keskhaigla õdede ja ämmaemandate hinnangul	Podošvilev Kelli, MBA

TALLINNA ÜLIKOOLI ORGANISATSIOONIKÄITUMISE ERIALAL KAITSTUD MAGISTRITÖÖD

2020			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Mõttus	Merilin	Eelistatud juhtimisstiilide seosed juhtide soo, vanuse, juhtimistasandi ja subjektiivse sooritusedukusega	Jamnes Piret, MA
Oinitš	Katrin	Tööga rahulolu, tööstressi ja töö-pere konflikti vahelised seosed	Kullasepp Katrin, PhD
Oiov	Egert	Töö-pere konflikt, organisatsiooniline usaldus, depressiivsus ja asteenia väikelaste isadel	Uriko Kristiina, PhD
Ojala	Irina	Võimestava ja alandava juhtimisstiili seosed koostöisuse ja tööstressiga	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Peeduli	Tarmo	Palgasüsteemi arusaadavuse ja palgaga rahulolu ning lahkumiskavatsuse seosed organisatsiooni X näitel	Liik Kadi, MSc
Pihlak	Olga	Organisatsioonikultuur ja tööga rahulolu vahelised seosed Sillamäe linna avaliku sektori organisatsioonide näitel	Kasemaa Antek, MA
Piirmets	Erika	Õpetaja hinnangud oma töö tähenduslikkusele ja selle seosed tööstaaži ning õpetajate tunnetatud koolielu stressoritega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Pikhof	Kristjan	Juhtide eestvedamisstiili seosed isiksuseomaduste ja teenistujate rahuloluga Viru Vangla näitel	Kasemaa Antek, MA
Pops	Katrin	Kommunikatsiooniga rahulolu seosed organisatsioonilise usalduse ning organisatsioonile pühendumisega organisatsioonis X	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Prants	Elvi	Töötajate poolt tajutud organisatsioonikultuuri, tööga rahulolu ja töökohaga seotud ebakindluse seosed muudatusteks valmisolekuga X Kontserni näitel	Liik Kadi, MSc
Reimers	Taavet	Tajutud koduse ja tööalase koormuse seos tööstressi ja juhi ning kolleegide usaldamisega tervishoiutöötajate näitel	Liik Kadi, MSc
Saremat	Raido	Tehnoloogia kasutamise kavatsust mõjutavate faktorite analüüs Kaitseväe peastaabi, Maaväe ja Kaitseväe Akadeemia ohvitseride ja kadettide näitel	Kasemaa Antek, MA
Soon	Greete	Lasteaiaõpetajate ootused muutustele ja selle seosed õpetajate tööga rahuloluga ning õpetajate hinnanguga lasteaia juhi eestvedamisstiilile	Heidmets Mati, tead. kand.
Suvorov	Ruslan	Kollektiivse tõhususe ja tajutud psühholoogilise heaolu seosed radioloogiaõdedel/radioloogiatehnikutel (kahe piirkondliku haigla radioloogiatehnikute/radioloogiaõdede näitel)	Kasemaa Antek, MA

TALLINNA ÜLIKOOLI ORGANISATSIOONIKÄITUMISE ERIALAL KAITSTUD MAGISTRITÖÖD

2020			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Zaitsev	Nele	Organisatsoonikultuuri seosed tööalase läbipõlemise ja töötajatevaheliste konfliktide vahel	Liik Kadi, MSc
Tšornõi	Dmitri	Juhi ja kolleegide usalduse seosed organisatsioonipõhise enesehinnangu, tajutud ülekoormuse ja väsimusega	Liik Kadi, MSc
Vadi	Ene	Õendusalajuhtide perspektiiv-pragmaatiline eestvedamiskäitumine ja selle seosed emotsionaalse intelligentsuse ja sotsio-demograafiliste andmetega	Kasemaa Antek, MA
Vill	Kairit	Organisatsioonikultuuri seosed huumoristiilidega	Liik Kadi, MSc

2021			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Helilaid	Maari	Kaugtöö ja selle seosed tööpaiga kiindumuse ja tajutud töö tulemuslikkusega kontoritöötajate näitel	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Humal	Viktoria	Tööstress eriolukorra ajal ja selle seosed tajutud juhipoolse toetuse, töö-pere konflikti ja tunnetatud eneseefektiivsusega	Kullasepp Katrin, PhD
Härsing	Kris	Töö tajutud tähenduslikkuse seos eluga rahulolu, ametipositsiooni, haridustaseme ja tööstaažiga õppivate ja mitteõppivate täiskasvanute seas	Jamnes Piret, MA
Jõgis	Jaanus	Töökorralduse paindlikkus ja selle seosed töö-pere konflikti ning töö tajutud tulemuslikkusega kontoritöötajate näitel	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Kibus	Janika	Segajad töökeskkonnas ja nende seosed töö tajutud tulemuslikkuse ja tööpaiga kiindumusega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Koort	Ingrid	Töökorralduse autonoomsus ja selle seosed tööpaigakiindumuse ja organisatsiooniga samastumisega kontoritöötajate näitel	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Kõljalg	Kristjan	Kaugtöö ja selle seosed töö-pere konflikti ning tööga seotud subjektiivse heaoluga	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc

TALLINNA ÜLIKOOLI ORGANISATSIOONIKÄITUMISE ERIALAL KAITSTUD MAGISTRITÖÖD

2021			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Kübar	Maia	Organisatsiooniline usaldus ja selle seosed töö-pere konflikti, tööstressi ja depressiivsusega tervishoiutöötajatel	Uriko Kristiina, PhD
Laanemäe	Enriko	Töökoormuse muutuste ja stressi seosed tööga seotud ebakindlusega	Liik Kadi, MSc
Lauri	Karl Heinrich	Tööstressi seoste uuring tööga rahulolu ja tajutud juhipoolse toetusega	Kullasepp Katrin, PhD
Lill	Inga	Tööalane autonoomia ning selle seosed seotusvajaduse rahuldatuse ja tajutud ülekoormusega kontoritöötajate näitel	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Lääne	Gerrit	Kollektiivne juhtimine ja selle efektiivsus jäemüügi tiimides - Telia Eesti AS näitel	Kasemaa Antek, MA
Martinson	Katrin	Perearstide poolt teadvustatud patsiendiohutegurid ja nende seos organisatoorsete ja personaalsete mõjuritega perearstitöös	Kasemaa Antek, MA Rätsep Anneli
Miller	Mihkel	Töötamine kodus vs töötamine kontoris: töökeskkonna sobivus, tajutud tulemuslikkus ja küberlooderdamine	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Märk	Betty-Maria	Õppiva organisatsiooni, õppimisele orienteerituse ja tajutud kaasatuse seosed Sotsiaalkindlustusameti näitel	Juurikas Raili, MA
Nilender	Virko	Töötajate tunnetatud konkurentsivõime ja karjääriga rahulolu seos kavatsusega osaleda organisatsioonisiseses e-õppes AS Tallinna Sadam näitel	Jamnes Piret, MA
Nummu	Nele-Britt	Töötajate tajutud töökoormuse, pühendumise ning läbipõlemise seosed	Kütt Maria, MA
Olm	Merje	Organisatsioonikultuuri seosed protseduuride õigluse, tajutud ülekoormuse ja lahkumiskavatsusega ülikooli näitel	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Paenurm	Mari	Kooli organisatsioonikultuur ja selle seosed õpetajatöö tähenduslikkuse ja õpetajate läbipõlemisega Eesti üldhariduskoolide näitel	Heidmets Mati, tead. kand.
Pihu	Mikk	Psühholoogiliste põhivajaduste seos töörahuloluga	Baltin Arno
Piirsalu	Merilin	Organisatsioonilise uhkustunde, künismi ja kommunikatsiooniga rahulolu vahelised seosed	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Praakel	Jelena	Organisatsioonile pühendumise, palgaga rahulolu ja karjääriplatoo vahelised seosed VIA 3L OÜ näitel	Jamnes Piret, MA

TALLINNA ÜLIKOOLI ORGANISATSIOONIKÄITUMISE ERIALAL KAITSTUD MAGISTRITÖÖD

2021			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Probal	Arbo	Muudatusteks valmisolek ja selle seosed kommunikatsiooni ja tööga rahuloluga ning tajutud kaasatusega otsustusprotsessidesse kaitseväe näitel	Kasemaa Antek, MA
Purje	Gert Mattias	Tööst haaratuse seosed võimestava juhtimiskäitumise ja töö kujundamisega	Liik Kadi, MSc
Reivart	Kaisa	Tööstressi seosed tajutud juhipoolse toetuse, töökontrollikeskme ja tööga rahuloluga	Kullasepp Katrin, PhD
Roosimägi	Edi	Eestvedamisstiilid ja nende seos tööga rahulolu ning töölt lahkumise kavatsusega Politsei- ja Piirivalveameti näitel	Jamnes Piret, MA
Sepp	Maili	Tööpaiga eelistus ja selle seosed seotusvajaduse, üksildustunde ja organisatsiooniga samastumisega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Štšerbina	Kristi	Tajutud karjääriplatoo seosed karjääriga rahulolu, tunnetatud tööalase konkurentsivõime ja haridustasemega teadus- ja arendusasutuste näitel	Jamnes Piret, MA
Tammets	Leena	Teabehalduse tõhususe, sisekommunikatsiooni ning teenusega rahulolu mõõtevahend Eesti Kaitseväele	Kasemaa Antek, MA
Tamtik	Kati	Isikuomaduste, juhtimismotivatsiooni ja alluvate poolt tunnetatud eestvedamiskäitumise seosed Eesti avaliku sektori näitel	Kasemaa Antek, MA
Tatter	Evelin	Mobiilne juhtimine ja interim juhi Suure Viisiku isiksuseomaduste seosed töömotivatsiooni ja subjektiivse sooritusedukusega	Kasemaa Antek, MA Velström Eela
Tikk	Merle	Organisatsiooni innovaatilisuse seosed tööstressi ja töölt lahkumise kavatsusega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Urres	Gerda	Personalivaliku kriteeriumite sobivus kutsekindluse ennustamisel Noored Kooli programmi näitel	Heidmets Mati, tead. kand.
Vahimets	Rauno	Ajateenijate emotsionaalne enesetunne, tajutud stress ja kerksus Kaitseväe 1. jalaväebrigaadi näitel	Kask Kristjan, PhD
Vaksman	Marilin	Töö- ja pereelu vaheline konflikt ja selle seosed tajutud ülekoormuse ning organisatsiooniga samastumisega kaugtöö tingimustes	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Varblas	Karli	Tööga haaratus ja selle seosed palgaga rahulolu ning inimese ja töö sobivusega	Liik Kadi, MSc

TALLINNA ÜLIKOOLI ORGANISATSIOONIKÄITUMISE ERIALAL KAITSTUD MAGISTRITÖÖD

2022			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Arus	Kätlin	Töö subjektiivse tulemuslikkuse seos töökeskkonnaga rahuloluga	Liik Kadi, MSc
Erm	Maarja	Psühhosotsiaalsete ohutegurite, tööstressi ja subjektiivse heaolu vahelised seosed	Kütt Maria, MA
Esnar	Kersti	Kontoritöötajate tööpaiga eelistused ja samastumine organisatsiooniga pandeemia ajal	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Ilves	Sander	Eestvedamisstiili seosed alluva motivatsiooni ja rahuloluga töökohal, tootmisettevõtte näitel	Kasemaa Antek, MA
Jaagre	Timo	Vabatahtlike kaitseliitlaste teenistushuvid ja enesetõhusus ning nende seosed Kaitseliidu tegevustes osalemise aktiivsusega	Kasemaa Antek, MA
Järsk	Liisa	Muutumisvalmiduse seos töötaja pühendumise ja lahkumiskavatsusega Omniva (Eesti Post AS) näitel	Kütt Maria, MA
Kaaleste	Marilin	Tajutud organisatsioonipoolse toetuse, perstiiži ja künismi seosed	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Kukk	Jaanika	Eesti taastusravi- ja rehabilitatsioonimeeskondade liikmete tajutava meeskonnatöö efektiivsuse, subjektiivse õnnelikkuse ja töölt lahkumise kavatsuse vahelised seosed	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Kuusma	Cristofer	Kaugtöö osakaal ja selle seosed tööaja väärkasutamise ja hinnangutega kodus ja kontoris töötamise tulemuslikkusele	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Laula	Mariliis	Emotsionaalse intelligentsuse seosed tööalase rahulolu ning tööalase stressiga	Pulver Aleksander, PhD
Lestsepp	Margit	Eestvedamisstiil, tööga seotud stressorid ja ootused muutustele organisatsioonis Eesti lasteaiaõpetajate näitel	Heidmets Mati, tead. kand.
Mällo	Hele-Riin	Koolijuhtide eestvedamiskäitumise ja juhtimismotivatsiooni vahelised seosed võrdluses erasektori juhtidega	Jamnes Piret, MA
Nazarova	Julia	Stressi seosed töötajate ohutukäitumisega	Pulver Aleksander, PhD
Niinepuu	Siret	Vabatahtliku juhi eestvedamisstiili seosed vabatahtliku tegevliikme aktiivsuse, emotsionaalse pühendumise ja horisontaalse sidususega Naiskodukaitse näitel	Kasemaa Antek, MA Tooming Airi
Ojala	Maarika	Füsioterapeutide töömotivatsiooni ja töörahulolu tegurite seos lahkumiskavatsusega haiglate näitel	Jamnes Piret, MA

TALLINNA ÜLIKOOLI ORGANISATSIOONIKÄITUMISE ERIALAL KAITSTUD MAGISTRITÖÖD

2022			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Pesti	Pille	Subjektiivse heaolu ja tööalase stressi seosed teadvelolekutasemega Vaikuseminutite kursusel osalejatel	Seema Riin, PhD
Pärn	Katrin	Läbipõlemise seosed tunnetatud organisatsioonipoolse toetuse ja psühholoogilise kapitali vahel	Pulver Aleksander, PhD
Roll	Hanna	Kommunikatsiooniga rahulolu ja selle seosed organisatsioonile pühendumise, organisatsioonilise usalduse ning subjektiivse õnnelikkusega	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Rumma	Elis	Kontoritöötajate hinnangud kodule ja kontorile kui tööpaigale ning selle seosed töö-kodu segmenteeritusega	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Tammeri	Getter	Tunnetatud tööstressi seosed tajutud juhipoolse toetusega ja töö-pere konfliktiga	Katrin Kullasepp, PhD
Tani	Aet	Veebipõhise töö osakaal ja selle seosed veebiväsimuse ja tajutud ülekoormusega kontoritöötajatel	Heidmets Mati, tead. kand. Liik Kadi, MSc
Sarapuu	Kersti	Tööst haaratuse seosed emotsionaalse organisatsioonile pühendumise ja koostöisusega kaugtöö tingimustes	Liik Kadi, MSc
Veermäe	Silvia	Kaugtöö ja selle seosed tööl tajutud üksilduse ja sotsiaalse isoleeritusega kontoritöötajate näitel	Liik Kadi, MSc
Velling	Aire	Õpetajate ootused muutustele organisatsioonis ja selle seosed tööga rahulolu ning professionaalse agentsusega eesti ja vene õppekeelega koolide näitel	Heidmets Mati, tead. kand.

TALLINNA ÜLIKOOLI ORGANISATSIOONIKÄITUMISE ERIALAL KAITSTUD MAGISTRITÖÖD

2023			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Aas	Ketty	Sooliste erinevuste tunnetamine juhtide perspektiivses eestvedamiskäitumises ja selle tajutud seosed organisatsiooni innovaatilisusega	Kasemaa Antek, MA
Aboltõn	Jekaterina	Tööst haaratuse seosed läbipõlemise ja tajutud töökoormusega tervishoiutöötajate näitel	Liik Kadi, MSc
Arike	Mari	Naissoost (tipp)juhtide edutegurid ja takistused teekonnal juhtpositsioonile Eesti kontekstis	Kasemaa Antek, MA
Erdman	Kristi	Inimese ja organisatsiooni sobivuse seosed tajutud õiglusega organisatsioonis ja tööga rahuloluga Eesti Kaitseväe tsiviilteenistujate näitel	Kasemaa Antek, MA
Hermann	Triin	Huumoristiilide kasutamise seos organisatsiooniga samastumisega	Liik Kadi, MSc
Hindrimäe	Ragne	Tööstressi seosed enesehinnangu, tajutud töökoormuse ja alkoholi tarbimisega naisjuhtide näitel	Pulver Aleksander, PhD
Hoffart	Kadi	Privaatsusvajaduse rahuldatuse, tajutud töökoormuse ja emotsionaalse organisatsioonile pühendumise seosed avatud ja tegevuspõhises kontori töökeskkonnas	Liik Kadi, MSc
Juhanson	Jarmo	Päästeteenistujate läbipõlemise seosed eluga rahulolu ja organisatsioonipoolse toetusega	Pulver Aleksander, PhD
Kail	Kristi	Organisatsiooni usaldamise, organisatsioonile pühendumise ja tööga rahulolu seosed rahvastikutoiminguid teostavate ametnike näitel	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Kalda	Toomas	Jagatud eestvedamise seosed tööst haaratuse ja lahkumiskavatsusega ühe riigiasutuse spetsialistide näitel	Kasemaa Antek, MA
Kark	Timo	Töötajate kaasatus struktuurimuudatuse protsessi ning nende valmisolek protsessis osaleda Keskkonnaagentuuri näitel	Baltin Arno
Kaseorg	Annika	Juhi võimestava käitumise, töötaja tööstressi, lahkumiskavatsuse ja töötaja poolt juhile omistatud nartsissismi seosed	Liik Kadi, MSc
Kolk	Enel	Innovatsioon ja meeskonna kliima sõltuvalt meeskonna põlvkondlikust koosseisust	Kasemaa Antek, MA
Lass	Eva-Maria	Kultuurilise intelligentsuse seos mitmekultuurilise ja rahvusvahelise kogemusega	Kasemaa Antek, MA
Liivaste	Laura	Naisteenistujate klaaslae uskumused ja nende seosed subjektiivse sooritusedukuse ning lahkumiskavatsusega	Jamnes Piret, MA

TALLINNA ÜLIKOOLI ORGANISATSIOONIKÄITUMISE ERIALAL KAITSTUD MAGISTRITÖÖD

2023			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Luha	Kirsika	Tööstressi seosed tajutud juhipoolse toetuse, tunnetatud eneseefektiivsuse ja töölt lahkumiskavatsusega	Katrin Kullasepp, PhD
Metsoja	Merje	Töölt lahkumiskavatsuse seosed tööst haaratuse ja tajutud organisatsioonipoolse sotsiaalse toetusega	Liik Kadi, MSc
Mettis	Maria-Helena	Tajutud juhipoolse toetuse seosed tööstressi ja organisatsioonipõhise enesehinnanguga õpetajate näitel	Katrin Kullasepp, PhD
Mäe	Jaanus	Lahkumiskavatsus ja selle seosed töö tunnetatud tähenduslikkuse, juhi toetuse ja tööga rahuloluga logistika valdkonna töötajate näitel	Jõgis Jaanus, MA
Mägi	Kristo	Tööpaiga lõbu ja organisatsiooni poolse kaasatuse seosed kaugtöö osakaaluga	Liik Kadi, MSc
Oeselg	Tiina	Juhi eestvedamisstiili, meeskondliku säilenõtkuse ja meeskonna efektiivsuse vahelised seosed	Kasemaa Antek, MA
Prigorovski	Aleksandr	Perspektiivne eestvedamine, töötajate pühendumine organisatsioonile ja valmisolek muudatusteks	Kasemaa Antek, MA
Puškin	Ivan	Tervishoiu- ja sotsiaalasutuste töötajate vaheline koostöö, läbipõlemine ja emotsionaalne dissonants	Liik Kadi, MSc
Päeva	Kristi	Organisatsioonikultuuri seos töötajate lahkumiskavatsusega	Kasemaa Antek, MA
Rebane	Elis	Tööga rahulolu seosed tajutud juhipoolse toetuse, pandeemiastressi, tööstressi ja lahkumiskavatsusega avaliku sektori näitel	Katrin Kullasepp, PhD
Reinberg	Kristi	Kutsumuse seosed emotsionaalse dissonantsi, tajutud töökoormuse ja rollikonfliktiga Eesti tervishoiu- ja sotsiaalvaldkonna töötajate näitel	Liik Kadi, MSc
Reinsalu	Kertu	Paindliku töökorralduse seos tajutud töö- ja eraelu tasakaalu ning läbipõlemisega IT-sektori näitel	Kütt Maria, MA
Rämson	Relika	Organisatsioonilise usalduse, subjektiivse õnnelikkuse ja lahkumiskavatsuse vahelised seosed PERH töötajate näitel	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Sisas	Sille	Vabatahtliku tööjõu voolavuse vähendamise võimalused	Kütt Maria, MA
Susi	Merli	Klienditeenindajate organisatsioonile pühendumise ja lahkumiskavatsuse seos jaekaubandusorganisatsiooni näitel	Kütt Maria, MA

TALLINNA ÜLIKOOLI ORGANISATSIOONIKÄITUMISE ERIALAL KAITSTUD MAGISTRITÖÖD

2023			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Suurevälja	Carol	Organisatsiooni usaldamine ja selle seosed tööga rahulolu, kommunikatsiooniga rahulolu ja lahkumiskavatsusega pangandusettevõtte näitel	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Tamm	Lilli	Juhtide vastu tuntava usalduse seosed alluvapoolse tajuga juhtide eestvedamiskäitumisest ja isiksuseomadustest	Kasemaa Antek, MA
Tinnus	Aneth	Töötajate lahkumiskavatsuse seosed tööpaiga lõbu ja sotsiaalse toetusega	Liik Kadi, MSc
Uriko	Henry Gerhard	Lahkumiskavatsuse seosed palgaga rahulolu ja töö tähenduslikkusega infotehnoloogia valdkonna organisatsioonide näitel	Jamnes Piret, MA
Villmäe	Sandra	Vahetu juhi tagasisidestamine ja võimestav käitumine ning nende seosed lahkumiskavatsusega iduettevõtete töötajate näitel	Kasemaa Antek, MA

2024			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Anderson	Hanna Maret	Juhtide eneseteadlikkus juhtimisel ning selle seosed juhitava meeskonna individuaalse töösooritusega	Kasemaa Antek, MA
Elva	Greta	Elukestvat karjääri takistavad faktorid Eesti Kaitseväes	Kasemaa Antek, MA
Evestus	Katrin	Organisatsioonile pühendumise seosed tööga rahulolu ja tajutud emotsionaalse kurnatusega Eesti üldhariduskoolide õpetajate näitel	Härma Eliis, MA
Hart	Alina	Psühholoogilise turvalisuse, organisatsiooni usaldamise ja organisatsioonipoolse toetuse seosed	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Juhanson	Reet	Konfliktitegurite tajumine ja struktuuriüksuste juhtide konfliktikäsitlusstiili hindamine vanglaametnike seas Viru Vangla näitel	Baltin Arno
Jõks	Kadri	Töökiusamise seosed tunnetatud organisatsioonipoolse toetuse ja organisatsiooni usaldamise vahel sotsiaalvaldkonna näitel	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Kato	Liina	Tootmistöötajate tööohutusalaste hoiakute ja riskeeriva käitumise seos tööõnnetuste ja peaaegu toimunud tööõnnetustega	Kasemaa Antek, MA
Klein	Markus	Haridustöötajate lahkumiskavatsuse seosed tunnetatud konkurentsivõime ja organisatsioonilise distributiivse- ja tajutud protseduurilise õiglusega	Jamnes Piret, MA

TALLINNA ÜLIKOOLI ORGANISATSIOONIKÄITUMISE ERIALAL KAITSTUD MAGISTRITÖÖD

2024			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Kobin	Marianne	Tööstressi seosed vahetu juhi käitumise ja inimese-organisatsiooni sobivusega	Kasemaa Antek, MA
Kobin	Helena	Mentorluse kvaliteet ja selle seosed läbipõlemise ning töörahuloluga Eesti finantstöötajate seas	Kasemaa Antek, MA
Koor	Kadri	Töö tähenduslikkuse seosed tööst haaratuse ja tunnetatud konkurentsivõimega diginomaadide näitel	Jamnes Piret, MA
Koppel	Brit	Suurettevõtete personalitöötajate vanuseliste hoiakute ja üle 50aastastele töötajatele suunatud vanusepoliitika vahelised seosed	Tambaum Tiina, PhD
Kukk	Ave	Tööga rahulolu seosed tööstressi, alkoholi tarbimise, lahkumiskavatsuse ja organisatsioonipõhise enesehinnanguga kontoritöötajate näitel	Katrin Kullasepp, PhD
Kurg	Clelia	Organisatsioonipoolse kaasatuse ja tajutud protseduuride õigluse seosed töö ja karjääriga rahuloluga	Liik Kadi, MSc Kasemaa Antek, MA
Lensment	Kristo	Abipolitseinike lahkumiskavatsuse seosed tajutud eestvedamisstiilide, tööga rahulolu ja organisatsioonile pühendumisega Politsei- ja Piirivalveameti näitel	Kasemaa Antek, MA
Lesment	Anastassia	Huumori ja tööelu kvaliteedi seos juhi toetava käitumisega	Liik Kadi, MSc
Merilaine	Erik	Soolised erinevused ehedas eestvedamises Politsei- ja Piirivalveameti näitel	Kasemaa Antek, MA
Mägi	Kerli	Töötajate muutusteks valmisoleku seosed õigluse tajumisega organisatsioonis	Kütt Maria, MA
Männikov	Maria	Töötajate tööst haaratuse, tajutud töökoormuse ja läbipõlemise seosed	Kütt Maria, MA
Neemsalu	Monika	Kaugtöötajate tööga rahulolu, organisatsioonile pühendumuse ja lahkumiskavatsuse vahelised seosed Riigi Tugiteenuste Keskuse näitel	Jamnes Piret, MA
Ojaperv	Marika	Kommunikatsiooniga rahulolu ja selle seosed organisatsioonile pühendumise ning tunnetatud organisatsioonipoolse toetusega kohalike omavalitsuste näitel	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Ool	Marko	Noortekeskustes töötavate noorsootöötajate tajutud töökoormus, palgaga rahulolu ning nende seos lahkumiskavatsusega	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Pavljutšok	Marina	Säilenõtkuse, tajutud stressi, tunnetatud organisatsioonipoolse toetuse ja töölt lahkumise kavatsuse seosed Politsei- ja Piirivalveameti töötajatel	Kask Kristjan, PhD
Peets	Meiken	Tööga rahulolu seosed töökontrollikeskme, tööstressi ja alkoholi tarvitamisega	Katrin Kullasepp, PhD
Puusaare	Andra	Kolleegide hinnangud soostereotüüpidele õenduses ja nende seosed tööga sobivuse ning tööga rahuloluga	Liik Kadi, MSc

TALLINNA ÜLIKOOLI ORGANISATSIOONIKÄITUMISE ERIALAL KAITSTUD MAGISTRITÖÖD

2024			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Saalits	Doris	Tunnetatud võimekuse, ajajuhtimise ja karjääriga rahulolu omavahelised seosed avaliku sektori organisatsiooni näitel	Baltin Arno
Sepp	Aivar	Organisatsiooniga samastumise seosed innovaatilisuse ja tunnetatud sooritusedukusega	Liik Kadi, MSc
Soosalu	Ivar	Töötaja ja organisatsiooni vahelise tajutud sobivuse ja tööelu kvaliteedi seos töötaja lahkumiskavatsusega	Liik Kadi, MSc Kasemaa Antek, MA
Soots	Kätlin	Huumori kui toimetulekumehhanismi seos väsimuse ja tööga rahuloluga õendustöötajate näitel	Liik Kadi, MSc
Stepanova	Kairi	Huumorimeele ja tööstressi seos tööga hõivatud täiskasvanute hulgas	Liik Kadi, MSc
Šipilova	Anastassia	Tajutud organisatsioonipoolne toetus, organisatsiooni usaldamine ja künism organisatsiooni suhtes ning nendevahelised seosed	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Škubel	Triin	Tajutud karjääriplatoo seosed tööga rahuloluga	Jamnes Piret, MA
Tambre	Urmet	Kaugtöö rakendamise eelistuste ja osakaalu seos töötajate töö tajutud produktiivsuse ja koostöisusega	Liik Kadi, MSc
Terasmaa	Meelike	Kõrge tulemuslikkusega personalipraktikate seos tööst haaratusega Telia Eesti AS näitel	Kütt Maria, MA
Traat	Helina	Mentorite sisemise motivatsiooni ja selle aluseks olevate psühholoogiliste baasvajaduste rahuldatuse seosed tunnetatud konkurentsivõimega	Jamnes Piret, MA
Truumets	Liisi	COVID-19 ja õpetajate professionaalse identiteedi konstrueerimine	Katrin Kullasepp, PhD
Täht	Timo	Juhi ja kolleegide usaldamise seosed õdede pühendumisega patsiendile ja elukutsele	Liik Kadi, MSc
Voltein	Tarmo	Tasustamise õigluse ning karjääri arengut toetava tunnustuse seosed vahetu juhi käitumisega	Liik Kadi, MSc Kasemaa Antek, MA
Voodla	Heily	Töötaja väärtuspakkumise, emotsionaalse pühendumuse ja lahkumiskavatsuse vahelised seosed Tele2 Eesti AS töötajate näitel	Kütt Maria, MA
Ülevain	Ragne	Vabatahtlike motivatsiooni ja pühendumise seosed juhtide tagasiside andmisega mittetulunduslikes organisatsioonides EEKB Liidu näitel	Kasemaa Antek, MA

TALLINNA ÜLIKOOLI ORGANISATSIOONIKÄITUMISE ERIALAL KAITSTUD MAGISTRITÖÖD

2025			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Ahlberg	Katrin	Vahetu juhi eestvedamiskäitumise seosed tunnetatud kontrolli ja tunnetatud tööalase võimekusega	Liik Kadi, MSc Kasemaa Antek, MA
Atonen	Marek	Psühholoogiliste lepete rikkumine ning selle seosed streigiga seotud hoiakutega	Liik Kadi, MSc
Fedotova	Jekaterina	Tööstressi seosed enesehinnangu ning töö- ja pereelu konfliktiga avaliku sektori organisatsioonide näitel	Katrin Kullasepp, PhD
Haviko	Mari-Liis	Töötajate poolt tunnetatud eestvedamiskäitumise, konfliktide ja konfliktijuhtimisviiside vahelised seosed	Kasemaa Antek, MA
Kaljuste	Helen	Juhtide eestvedamisstiili seosed töötajate tööst haaratuse ja töölt lahkumiskavatsusega	Kasemaa Antek, MA
Kaljuveer	Elen	Organisatsiooni usaldamise ja tööga rahulolu seosed töölt lahkumise kavatsusega lastekaitsetöötajate hulgas	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Kekišev	Mario	Õpetajate streigiga seotud hoiakute seosed psühholoogiliste lepete rikkumise ja kompromissivalmidusega	Liik Kadi, MSc
Lepasild	Ingrit	Karjääriplatoo seos töökontrollikeskme ja klaaslae uskumusega finantstöötajate näitel	Jamnes Piret, MA
Liir	Magnus	Tööelu kvaliteedi seosed võimestava juhtimisega	Liik Kadi, MSc
Meister	Anželika	Tööelu kvaliteedi seosed töö- ja eraelu tasakaalu ning tunnetatud kontrolliga	Liik Kadi, MSc Kasemaa Antek, MA
Ojakivi	Kaarel	Tööelu kvaliteedi seosed innovaatilisuse ja tunnustamisega	Liik Kadi, MSc Kasemaa Antek, MA
Punane	Marian	Tööelu kvaliteedi seos hinnanguga töökorraldusele ning professionaalsele arengule	Liik Kadi, MSc
Semitšev	Vitali	Eetilise pädevuse, tööstressi ja palgaga rahulolu seosed füsioterapeutide näitel	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Sulg	Tarmo	Juhi eestvedamiskäitumise seosed töötaja professionaalse arenguga	Kasemaa Antek, MA
Tomberg	Martin	Organisatsioonikultuuri tüüp kõrgharidust pakkuvas haridusasutuses	Kasemaa Antek, MA

TALLINNA ÜLIKOOLI ORGANISATSIOONIKÄITUMISE ERIALAL KAITSTUD MAGISTRITÖÖD

2026			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Boitsova	Valeria	Prosotsiaalse motivatsiooni seosed afektiivsuse ja ebaõnnestumise kartusega	Liik Kadi, MSc Kasemaa Antek, MA
Fort	Dennis	Tööga rahulolu ja läbipõlemine Tallinna rehabilitatsioonikeskuste spetsialistide näitel	Opikova Galina, MA Pulver Aleksander, PhD
Kaldre	Kadri	Väljajuhtimise praktikad ja lahkunud töötajate hinnangud endisele tööandjale	Kütt Maria, MA
Kalle	Leena	Erineva tööstaažiga õdede tööga rahulolu seosed lahkumiskavatsusega	Gaidajenko Aleksei, MA
Karu	Kalev	Eesti kriisijuhtimise toimimine 2021. aasta seadusemuudatuste järgselt tsiviilkriisi ja riigikaitse seaduse eelnõu valguses	Kasemaa Antek, MA
Kotsjuba	Anna-Liisa	Tööelu kvaliteedi seosed tööalase vooseisundi ja subjektiivse sooritusedukusega	Liik Kadi, MSc Kasemaa Antek, MA
Kuusemets	Kaisa	Tööst haaratuse ja tööalase väsimuse seosed tervishoiutöötajate näitel	Liik Kadi, MSc Kasemaa Antek, MA
Kärtner	Isabel	Tunnetatud organisatsioonipoolne toetus ja selle seosed tajutud stressi ning töö- ja pereelu konfliktiga Eesti Advokatuuri liikmete näitel	Kask Kristjan, PhD
Lääne	Liisa-Maria	Töötamise keskkonna ja eneseõõnestamise seosed tööst haaratusega tervishoiutöötajate näitel	Liik Kadi, MSc Kasemaa Antek, MA
Mäe	Madis	Subjektiivse õnnelikkuse, tööga rahulolu ja organisatsiooni usaldamise vahelised seosed	Tereping Avo-Rein, tead. kand.
Nõmm	Kaidi Liis	Tööelu kvaliteet ja töölt lahkumise kavatsus Eesti erakorralise meditsiini valdkonna tervishoiutöötajate seas	Kasemaa Antek, MA
Panov	Aleksandra	Digilahenduste kasutajakogemuse seosed töötajate tajutud töökoormuse ja tööga rahuloluga Eesti perearstikeskustes	Kütt Maria, MA
Peetris	Kristo	Alkoholi tarvitamise seosed tööstressi ja tööga rahuloluga ning lahkumiskavatsusega tervishoiutöötajate näitel	Kullasepp Katrin, PhD
Puhkan	Sven	Tööalaste konfliktide ja tööalase isoleerituse seosed tööst haaratusega	Liik Kadi, MSc

TALLINNA ÜLIKOOLI ORGANISATSIOONIKÄITUMISE ERIALAL KAITSTUD MAGISTRITÖÖD

2026			
NIMI		**TÖÖ PEALKIRI**	**JUHENDAJA**
Sentifoli-Saluveer	Eva-Maria	Tajutud töökeskkonna, emotsionaalse dissonantsi ning töö- ja pereelu konflikti seosed tervishoiuasutuste töötajate näitel	Liik Kadi, MSc Kasemaa Antek, MA
Süvaoja	Kristina	Tööga rahulolu, tööstressi ja lahkumiskavatsuste seosed: õpetajate uurimus	Kullasepp Katrin, PhD
Zolotarjova	Jana	Tajutud stress, töö- ja pere konflikt ning töölt lahkumise kavatsus seksuaalselt väärkoheldud lastega töötavate ametnike näitel	Kask Kristjan, PhD
Ufeld	Inga	Töö tajutud tähenduslikkuse, subjektiivse sooritusedukuse ja eluga rahulolu seosed	Jamnes Piret, MA
Vask	Küllike	Tööelu kvaliteedi seosed prosotsiaalse motivatsiooni ja töö tajutud olulisusega	Liik Kadi, MSc Kasemaa Antek, MA
Veetamm	Kristo	Vabatahtlike motivatsioon ja pikaajaline organisatsioonile pühendumine: psühholoogiliste põhivajaduste roll	Kasemaa Antek, MA
Õun	Piret	Töötajate lahkumiskavatsuse, töö tähenduslikkuse ja tajutud juhi toetuse seosed külalislahkuse sektori ettevõtte töötajate näitel	Jamnes Piret, MA