



TALLINNA ÜLIKOO

Loodus- ja
terviseteaduste instituut

Kinnitatud TLÜ loodus- ja terviseteaduste
instituudi 26. märtsi 2018. otsusega nr 1-6/

Tallinna Ülikool
Loodus- ja terviseteaduste instituut
Organisatsioonikäitumise õppekava

JUHEND

**organisatsioonikäitumise eriala magistr tööde
koostamiseks ja vormistamiseks**

Tallinn 2018

SISUKORD *

MAGISTRITÖÖDE TEEMADE VALIK JA KINNITAMINE, JUHENDAMINE.....	3
Magistritöö üldised eesmärgid.....	3
Teema valik.....	3
Magistritöö projekti esitamine teema kinnitamiseks	4
Teema kinnitamine.....	4
Juhendaja roll	5
MAGISTRITÖÖ KOOSTAMINE	8
Magistritöö struktuur	8
Andmeanalüüsi meetodid magistritöös.....	8
Eetilised nõuded uurimistööle.....	11
MAGISTRITÖÖDE KAITSMINE JA HINDAMINE.....	13
Magistritöö taseme näitajad	13
Magistritöö kaitsmise protseduur.....	14
MAGISTRITÖÖ VORMISTAMINE	16
Lehekülje kujundus	16
Pealkirjad	16
Magistritöö pikkus	17
Keel.....	17
Stiil.....	17
Tabelid ja joonised.....	18
Lisad.....	18
Viitamine.....	18
Ajakirja	
artikkel.....	18
Tõrge!	
Järjehoidjat pole määratletud.	
Publitseerimisel olev artikkel.....	19
Artikkel populaarteaduslikus ajakirjas.....	19
Ilma autorita artikkel ajalehes.....	19
Raamatud ja brošüürid.....	19
Tõlgitud raamatud.....	19
Artikkel või peatükk kogumikus.....	19
Publitseerimata uuringud.....	
Tõrge! Järjehoidjat pole määratletud.0	

Internetist pärinevad allikad.....	
Tõrge! Järjehoidjat pole määratletud.0	
Muud allikad.....	
Tõrge! Järjehoidjat pole määratletud.0	
Vahendatud viitamine.....	
Tõrge! Järjehoidjat pole määratletud.0	
Otsesed tsitaadid.....	
Tõrge! Järjehoidjat pole määratletud.1	
LISAD.....	22
Lisa A Magistritöö projekti põhi	
Lisa B Tiitellehe näidis	
Lisa C Pealkirjade vormistamise näidis	
Lisa D Jooniste ja tabelite vormistamise näidis	

* *Sisukorras tuuakse ära kolm esimest tasandit*

MAGISTRITÖÖDE
TEEMADE VALIK JA KINNITAMINE,
JUHENDAMINE

Magistritöö on üliõpilase iseseisvalt teostatud uurimistöö, mis annab võimaluse süvendatult tutvuda organisatsioonikäitumise erinevate valdkondade ja lähenemistega, katsetada uurimismeetodeid, arendada oskusi uurimuse läbiviimiseks. Ülikooli lõpetamise ja lõputöö kaitsmise korda reguleerib Tallinna Ülikooli [õppekorralduse eeskiri](#).

Magistritöö üldised eesmärgid

1. Omandada süvendatud teadmisi uuritavas valdkonnas.
2. Omandada oskus otsida, refereerida, analüüsida ja hinnata erialaseid teaduslikke tekste.
3. Omandada sotsiaalteaduste uurimismeetodite valimise ja rakendamise oskusi.
4. Omandada oskus andmeid koguda, töödelda ja analüüsida.
5. Omandada oskus koostada teadustöö publitseerimise nõuetele vastavat teaduslikku teksti.
6. Omandada oskus avalikul kaitsmisel esitada oma uurimistöö tulemusi ja osaleda akadeemilises diskussioonis.

Teema valik

Uurimisteema valikul lähtub üliõpilane juhendamise võimalustest, teaduskirjandusest, käimasolevatest projektidest vms. Teema leidmisele aitab kaasa TLÜ psühholoogia ja organisatsioonikäitumise eriala õppejõudude ja teadurite poolt juhendatavate teemade nimekiri, mis pannakse välja üldiseks tutvumiseks. Õppejõudude poolt pakutavad teemad on soovitavaks raamistikuks, kuid pole lõplikuks loendiks. Ideid saab ka loengutest, teaduspublikatsioonidest (sh e-ajakirjad), ühiskonnas aktuaalsetest probleemidest, varasematest magistritööde teemadest, Internetist jne.

Potentsiaalsel juhendajal on õigus keelduda üliõpilase poolt valitud teemat juhendamast, kui: juhendatavate tööde arv ületab koormuse; juhendaja ei tunne ennast antud valdkonnas piisavalt pädevana või kui ilmneb huvide konflikt.

Magistritöö projekti esitamine teema kinnitamiseks

Magistritöö projekt (vt Lisa A) esitatakse kinnitamiseks õppekava akadeemilises tähtaegade kalendris määratud kuupäevaks organisatsioonikäitumise eriala õppekava õppenõustajale, kes edastab need õppekava kuraatorile.

Magistritöö projekt koostatakse 2-4 lehel. Üliõpilase ja juhendaja poolt allkirjastatud projekt peab sisaldama järgmisi alapunkte:

1. Töö pealkiri
2. Töö autori nimi ja juhendaja nimi
3. Töö eesmärk
4. Sisu lühikirjeldus (teoreetilised lähtekohad koos viidetega)
5. Uurimisküsimused või hüpoteesid
6. Uurimismeetod (mõõtmisvahend, valim, protseduur jms)
7. Töö etapid ja ajakava
8. Kasutatud kirjandus ja vajadusel mõned olemasolevad olulised kirjandusallikad
9. Juhendaja nimi ja allkiri
10. Töö autori nimi ja allkiri
11. Kuupäev

Teema kinnitamine

Magistritööde temade ning juhendajate kinnitamine toimub kuni kahe nädala jooksul pärast temade (projektide) esitamise tähtaega. Vajadusel antakse projekt tagasi täpsustuste või täienduste tegemiseks. Teemad ja juhendajad kinnitatakse organisatsioonikäitumise eriala õppekava kuraatori poolt reeglina kaks korda aastas (I õ.a. kevadsemestril ja II õ.a. sügissemestril). Kinnitatud magistritöö teema kehtib vastavalt projektis toodud ajakavale, kuid mitte kauem kui 2 aastat.

Juhendaja roll

Magistritöö on üliõpilase individuaalne iseseisev töö, mis toimub koostöös juhendajaga. Juhendaja roll on suunav: ta aitab teema valikul ja uurimisplaani koostamisel, instrumendi valikul, soovitab kirjandust, jälgib töö vastavust sisulistele nõuetele.

Tööde juhendajateks on reeglina TLÜ psühholoogia ja organisatsioonikäitumise eriala õppejõud, teadurid või doktorandid. Välisjuhendaja (TLÜ teise instituudi akadeemiline töötaja või TLÜ väline juhendaja) kinnitamise otsustab organisatsioonikäitumise eriala õppekava kuraator koostöös akadeemilise suuna juhiga pärast vastava taotluse läbivaatamist. Vabas vormis taotlus tuleb esitada hiljemalt 1 nädal enne magistritöö projekti esitamist. Otsuse langetamiseks võib nõuda välisjuhendaja akadeemilist CV-d.

Magistritöö juhendaja täidab vähemalt ühte järgmistest nõuetest:

- omab doktorikraadi või sellega võrdsustatud kvalifikatsiooni;
- omab magistrikraadi või sellega võrdsustatud kvalifikatsiooni ning vähemalt viieaastast teadus- ja arendustegevuse kogemust magistritöö valdkonnas;
- omab magistrikraadi või sellega võrdsustatud kvalifikatsiooni ning on oma kutsealal tunnustatud asjatundja.

Hea tava on, et õppejõud, kelle poole on üliõpilane juhendamissooviga pöördunud, vastab üliõpilasele hiljemalt 5 tööpäeva jooksul. Üliõpilane kinnitab juhendajale valmisolekut kokkulepitud teemaga edasi tegeleda 5 tööpäeva jooksul. Kui üliõpilane ei ole valmisolekut kinnitanud, siis ei pea juhendaja tema kui juhendatavaga arvestama.

Juhendaja ja juhendatav lepivad enne projekti kinnitamist kokku ajakava.

Juhendaja roll jõustub kui projekt on kinnitatud.

Juhendajal on õigus lõpetada üliõpilase juhendamine, kui üliõpilane ei pea kokkulepitud tähtaegadest kinni, rikub uurimistöö eetikanõudeid või eirab juhendajapoolseid soovitusi.

Üliõpilasel on õigus juhendajat vahetada. Teema ja/või juhendaja vahetamine eeldab uue projekti esitamist. Kehtiva juhendamissuhte katkestamisest tuleb juhendatava suhte katkestamise algatajal kirjalikult informeerida organisatsioonikäitumise eriala õppekava kuraatorit.

Magistritöö juhendamiseks/konsulbeerimiseks on õppejõul orienteeruvalt 40 tundi. Õppejõu poolne juhendamise/konsulbeerimise aeg hõlmab ka töö läbi lugemiseks kuluvat aega.

Töö lõppvariant (kõitmata) tuleb esitada juhendajale vähemalt 1 nädal enne tööde esitamise tähtaega, et juhendajal oleks võimalik terviklik töö üle vaadata enne kaitsmisele lubamist - vastasel korral võib juhendaja mitte lubada tööd kaitsmisele. Juhendajal on õigus mitte lubada tööd kaitsmisele ka juhul kui töö ei vasta sisulistele ja/või vormistusnõuetele.

MAGISTRITÖÖ KOOSTAMINE

Magistritöö struktuur

Magistritöö on empiiriline uurimus. Empiirilise uurimuse eesmärgiks on kontrollida püstitatud hüpoteeside kehtivust ja saada vastused uurimisküsimustele toetudes originaalsele (autori poolt teostatud) uurimusele. Töö pealkiri peab kajastama töö sisu, sh alapealkirjade osas. Jälgida tuleks, et käsitletav materjal oleks jõukohane (töö oleks mahult ja keerukuselt teostatav).

Magistritöö struktuur (mis vastab tüüpilise uurimistöö läbiviimise põhietappidele):

1. Tiitelleht – Tiitellehe vormistamise näidis on toodud lisas B
2. Resümees – uurimuse eestikeelne lühikokkuvõte (teksti pikkus on maksimaalselt 250 sõna), mis peegeldab korrektselt uurimuse eesmärke ja sisu. Resümees kommenteeritakse uurimuse tulemusi ilma sellele hinnangut andmata. Töös mittesisalduvat informatsiooni resümeesse ei lülitata.
3. *Abstract* – uurimuse ingliskeelne lühikokkuvõte (eestikeelse kokkuvõtte tõlge) koos pealkirja ja autori nimega (teksti pikkus on maksimaalselt 250 sõna).
4. Sisukord – soovitavalt 1 lehel, välja tuuakse kolme esimese tasandi pealkirjad
5. Sissejuhatus - uuritava probleemi iseloomustus, selle uurimise olulisus ja uurimisküsimuste püstitamine, töö eesmärk. Tuuakse välja töö teoreetilised lähtekohad ning antud töö tähtsus varasemate uurimuste kontekstis.
6. Teoreetiline taust – antakse lühiülevaade olulistest teemakohastest käsitlustest ja uurimustest. Niipalju kui võimalik, peaks oma seisukohti toetama viidetega empiirilistele uuringutele. Teoreetilises ülevaates peaks eelkõige tuginema originaalallikatele. Vahendatud viiteid kasutatakse põhjendatud erijuhtudel, mille osas peab nõu üliõpilane juhendajaga.
7. Empiiriline uurimus:
 - a. Uurimuse eesmärk
 - b. Uurimisküsimused ja/või hüpoteesid – nende põhjendused koos viidetega varasematele uurimustele või teooriale
 - c. Meetod – kasutatud uurimismeetodi (sh. valimi, mõõtmisvahendi ja protseduuri) kirjeldus

- d. Tulemused – uurimustulemuste üldine kirjeldus (keskmised, standardhälbed, sagedusjaotused, reliaabluse näitajad, jms) ja tulemuste esitamine uurimisküsimuste ja/või hüpoteeside kaupa. Vajadusel esitatakse andmeid tabelite ja/või joonistena.
8. Arutelu – uurimuse tulemuste käsitlemine teoreetilise tausta ja varasemate uurimuste kontekstis, tulemuste usaldusväärsuse, piirangute ning olulisuse väljatoomine koos autoripoolsete seisukohtadega edasise uurimise võimaluste kohta. Hoiduda tuleks poleemikast, triviaalsustest, loosungitest.
9. Kokkuvõte – annab võimaluse lühidalt üldistada töös käsitletud materjali. Kokkuvõte on vajalik näiteks siis, kui on tegemist mitme katseseeriaga või uurimise etapiga ning iga katseseeria või etapi tulemustele järgneb arutelu.
10. Kasutatud kirjandus - loetelu kõigist töös viidatud materjalidest. Viidete arv sõltub teema ulatuslikkusest ja kirjandusallikate rohkusest selles valdkonnas. Tööd ei ole vaja viidetega üle koormata, oluline viidatud allikate sisuline läbitöötatus.
11. Lisad – kasutatud mõõtmisinstrument (kui on enda loodud originaalinstrument, siis esitatakse instrument täies mahus) või näide instrumendist (autoriõigusega kaitstud skaalade puhul), vajadusel mõõtmisinstrumenti kasutamise luba. Töö mõistmiseks ja hindamiseks vajalikud täiendavad ja illustreerivad andmeanalüüsi tulemused (sh tabelid ja/või joonised, intervjuude tekstide näited, joonistused jms).

Osad *Meetod*, *Tulemused* ja *Arutelu* järgnevad jooksvalt, ülejäänud töö koostisosad algavad uuelts lehelt.

Kui töö tulemused võetakse kokku *Arutelus* ning *Kokkuvõtet* ei lisata, siis alustatakse ka *Arutelu* uuelts lehelt.

Andmeanalüüsi meetodid magistritöös

Sõltuvalt töös püstitatud uurimisküsimusest valitakse sobiv statistilise analüüsi meetod. Kasutatavate parameetrite valimine peab olema kooskõlas valimi suurusega.

Valim - valimi suurus sõltub konkreetsest uurimisküsimusest, töö eesmärgist ja valimi iseärasustest.

Statistilised meetodid, milles magistritöö autor peaks orienteeruma:

1. Sagedustabelite ja risttabelite analüüs (nt hii-ruut).
2. Keskmiste võrdlemine ja korrelatsioonanalüüs (nt t-test, Pearson, Spearman).

Vajadusel kasutatakse lisaks teisi meetodeid (ANOVA, Post-hoc testid, klasteranalüüs, faktoranalüüs vms), mille põhimõtted peab üliõpilane endale selgeks tegema.

Statistilise andmestiku esitamisel tuleb silmas pidada järgnevat:

1. Töös kasutatud skaala ja testide osas tuleb esitada instrumendi reliaablust kirjeldavad numbrilised väärtused.
2. Juhul kui tegemist on eesti keeles uue testi või skaala kasutamisega, tuleb esitada testi või skaalade väidete struktuuri analüüs.
3. Töös tuleb esitada testi või (ala)skaalade keskmised, standardhälbed, minimaalsed ja maksimaalsed väärtused ning alaskaalade omavahelised korrelatsioonid.
4. Andmetöötlus peab olema esitatud viisil, et oleks võimalik kontrollida järelduste argumenteerimist. Lisades või tekstis on vajalik esitada vastavad andmetöötluse statistikud, meetodi kirjeldus ja saadud tulemused, mis näitavad andmetöötlusmeetodi valdamist, sh andmetöötlusmeetodi kasutamise adekvaatsust.
5. Lisades või tekstis tuleb esitada kõikide analüüsis kasutatud küsimuste, väidete või skaalade ja alaskaalade keskmised, standardhälbed, minimaalsed ja maksimaalsed väärtused. Juhul kui on tegemist nominaalskaalal vastustega, siis vastuskategooriate jaotuse sagedused. Kvalitatiivsete andmete kategoriseerimise korral hindajate vahelist reliaablust kirjeldav näitaja (näiteks *Cohen'i Kappa*).
6. Juhul kui töödeldavas andmestikus on asendatud puuduvad vastused, siis tuleb esitada protseduuri kirjeldus, kuidas asendamine toimus.
7. Töös tuleb esitada kõikide statistikute juures vajalik informatsioon nende usaldusväärsuse hindamiseks, st statistiku väärtused, statistikust sõltuvalt vabadusastmed, usaldusnivoo ja statistiku arvutamisel kasutatud valimi või gruppide suurused.
8. Dispersioonanalüüsiga keskmiste võrdemisel tuleb esitada F-statistik, *post hoc* keskmiste võrdlemise meetodi nimetus ja võrdluse tulemused.
9. Regressioonanalüüsi tulemused tuleb esitada tabelina, mis sisaldab B ja *beetade* väärtusi, t-statistikute väärtusi ja usaldusnivoo väärtusi. Regressioonanalüüsis tuleb

esitada mitmese korrelatsioonikordaja väärtus ja F-statistik regressioonivõrrandi olulisuse kohta.

10. Klasteranalüüsi tulemustes tuleb esitada klastrite puu pilt, esitada rühmitamise meetod ja meetrika.
11. Faktoranalüüsi tulemustes tuleb esitada laadungite tabel(id), esitada omaväärtuste numbrilised väärtused ja omaväärtuste graafik(ud), kirjeldada komponentide eristamise meetodit ja telgede pööramise meetodit, esitada vajadusel faktorite omavaheliste korrelatsioonide tabel ning faktorite seletusjõud üldvariatiivsusest.
12. Kõik matemaatilised ja statistilised sümbolid esitatakse tekstis, tabelites ja joonistes kaldkirjas (M , SD , t , p , r jne). Juhul kui esitatakse statistik koos väärtusega, siis vormitatakse see järgmiselt: sümbol-tühik-võrdusmärk-tühik-väärtus (näiteks $M = 12,5$).

Eetilised nõuded uurimistööle

Magistritöodes tuleb järgida Ameerika Psühholoogia Assotsiatsiooni (APA) eetikanõudeid teaduspublikatsioonidele (www.apa.org). Järgnevalt on ära toodud mõned olulisemad reeglid, mis otseselt puudutavad ka üliõpilastöid:

1. Lubamatu on kasutada teiste autorite andmeid, tekste ja tsitaate algallikale viitamata. Plagieerivaid töid ei võeta kaitsmisele. Kaitsmise käigus ilmnenu plagiaadi puhul eemaldatakse töö kaitsmiselt. Ebaväärikaks käitumiseks ja üleastumiseks akadeemilistest tavadest loetakse oma nime all kellegi teise või oma varasema kirjaliku töö või selle osade esitamist ilma nõuetekohase akadeemilise viitamiseta (plagiaat) (vt ka TLÜ ÕKE § 27 (lõputöö koostamine ja kaitsmine) lg 25; § 30 (eksmatrikuleerimine) lg 7).
2. Mõne teise uurimuse raames kogutud andmete kasutamisel/analüüsimisel oma töös, peab olema luba andmete valdajalt.
3. Uurimuses osalemine peab olema vabatahtlik, igal osaleval isikul on õigus mitte osaleda või katkestada osalemine. Vastavasisuline informatsioon peab olema ka uuritavatele kättesaadav, näiteks küsitluse sissejuhatavast tekstis (pöördumine esitada näitena lisas või informatsioonina protseduuri kirjelduses).

4. Uuritavate isikute isiklike andmete, fotode, videosalvestuste, joonistuste jm materjalide avaldamiseks peab olema vastava isiku või tema ametliku hooldaja kirjalik nõusolek.
5. Teadusuuringute eetika põhiseisukohad on leitavad Euroopa teadlaste eetikakoodeksist (kättesaadav LTI veebilehelt).

MAGISTRITÖÖDE KAITSMINE JA HINDAMINE

Magistritöid kaitstakse avalikel kaitsmistel, mis toimuvad akadeemilises ja õppekava tähtaegade kalendris määratud aegade järgi kevadsemestri ja sügissemestri lõpus.

Magistritöö peab olema esitatud ühes eksemplaris organisatsioonikäitumise eriala õppekava akadeemilises tähtaegade kalendris määratud ajal, orienteeruvalt kümme kuni 15 päeva enne kaitsmissessiooni algust. Magistritööd (2 eksemplari) esitatakse kõvakaanelises köites. Koos tööga tuleb elektrooniliselt esitada magistritöö PDF-failina ning resümee eesti ja inglise keeles instituudi andmebaasis säilitamiseks. Töö tiitellehel peab olema juhendaja nõusolek (allkiri) kaitsmisele lubamise kohta. Töö registreeritakse ja antakse retsensentidele läbivaatamiseks. Retsensendid määratakse instituudi poolt.

Töö esitlemine toimub avalikul kaitsmisel suulise ettekandena, mida on soovitatav illustreerida näitliku abimaterjaliga (nt PowerPoint'i slaidid, audiovisuaalsed jm vahendid). Ettekandeks koos küsimuste ja väitlusega on aega magistritööde kaitsmisel orienteeruvalt 40 min. Tehniliste abivahendite vajalikkusest tuleks teavitada õppekava õppenõustaja ja –spetsialisti töö esitamisel.

Magistritöö taseme näitajad

1. Töös püstitatud probleemi selgus ja põhjendatus. Eesmärgi selge sõnastatus.
2. Töös kajastuva nii teoreetilise kui statistilise informatsiooni uudsus ja aktuaalsus ning selle esituse adekvaatsus.
3. Autori omapoolne originaalne intellektuaalne panus.
4. Töö ülesehitus ja osade omavaheline seotus (sisu vastavus pealkirjale, meetodi vastavus töö eesmärkidele; kokkuvõtte vastavus teema käsitlusele töös jne).
5. Teemale vastava teaduskirjanduse ja teoreetiliste käsitluste tundmine.
6. Teoreetilises ülevaates on tuginetud eelkõige teadusväljaannetele (teadusartiklid, artiklite kogumikud, monograafiad). Töös on kasutatud valdavalt originaallikaid – kaudne viide õigustatud vaid juhul, kui originaal ei ole kättesaadav.
7. Töös kasutatud uurimismeetodite valdamine.

8. Uurimuse ülesehituse ja kasutatud meetodi valik – kas see võimaldab kontrollida hüpoteese ning saada rahuldava reliaabluse ja valiidsusega tulemusi.
9. Valimi esinduslikkus – kas uuritud isikud esindavad populatsiooni, kellele üldistatakse/laiendatakse uurimuse tulemusi. Järelduste sobivus valimiga.
10. Töö vormistuslik külg (vastavus organisatsioonikäitumise magistritööde vormistamise juhendile ja juhendis mittereguleeritud juhtudel APA-standardile).
11. Töö keeleline (grammatiline, ortograafiline ja terminoloogiline) tase.
12. Töö maht (kas töö pikkus on sisuliselt õigustatud, kas töö vastab nõutavale töötundide mahule).
13. Töös kirjeldatud seisukohtade esitamine ja argumenteerimine ning küsimustele vastamine avaliku kaitsmise käigus.

Kirjalik retsensioon esitatakse töö kaitsmisel suuliselt, tuues välja põhiline. Lisaks esitab retsensent töö autorile mõned sisulised küsimused.

Magistritöö kaitsmise protseduur

1. Protseduuri juhataja on kaitsmiskomisjoni esimees, kes annab kaitsjale sõna oma töö tutvustamiseks.
2. Kaitsja esitab püsti seistes oma sissejuhatava sõnavõtu, mis ei tohiks kesta üle 15 minuti. Seejärel võtab kaitsja soovi korral istet.
3. Kui kaitsja on enne töö kaitsmist avastanud tekstis sisuliselt olulisi trükivigu, siis võib ta valmistada ette trükitud lehe veaparandustega ja esitada selle vahetult enne kaitsmist komisjonile (2 eksemplari). Vastav leht lisatakse magistritöö igale eksemplarile. Veaparanduste leht ei seisne retsensendi retsensioonis nimetatud trükivigade parandustes.
4. Kaitsja sõnavõtu lõppedes pöördub protseduuri juhataja retsensendi poole ning palub tal anda magistritöö kohta oma arvamus ning märkused ning esitada küsimused.
5. Kaitsmiskomisjoni esimees palub retsensendil anda oma lõplik hinnang kaitstava töö magistritöö nõuetele vastavuse kohta.
6. Kaitsja tänab retsensenti püsti seistes. Seejärel istub.

7. Kaitsmiskomisjoni esimees pöördub komisjoni poole küsides, kas keegi komisjoni liikmetest soovib esitada dissertandile küsimusi. Diskussioon jätkub dissertandi ja komisjoni vahel.
8. Kaitsmiskomisjoni esimees annab kaitsjale võimaluse lõppsõnaks.
9. Kaitsmiskomisjoni esimees kuulutab magistritöö avaliku kaitsmise lõppenuks. Kogu protseduur ei tohiks kesta magistritöö puhul üle 40 minuti.

MAGISTRITÖÖ VORMISTAMINE

Magistritöö vormistatakse teadusliku artikli stiilis.

Enne töö vormistamist tuleb tutvuda organisatsioonikäitumise magistritööde vormistamise juhendiga. Juhendis mittereguleeritud juhtudel tuleb lähtuda APA-standardist: vt APA publikatsioonide käsiraamat: <http://www.apastyle.org> (*Publication Manual of the American Psychological Association*).

Lehekülje kujundus

Töö vormistamisel kasutatakse valget paberit formaadiga A4. Tekst trükitakse lehe ühele küljele reavahega 1,5. Tabelite pealkirjades, jooniste allkirjades, pikkade tsitaatide puhul ja viidetes (v.a. viidete vahel) on soovitatav kasutada reavahet 1,0. Trükikiri: Times New Roman, tähesuurus 12 punkti. Lehe servadest jäetakse vähemalt 2,5 cm ülalt, alt ja paremalt, lehe vasakust servast on soovitatav jätta ruumi vähemalt 3 cm. Leheservad joondatakse rööpselt (*justify*). Iga lehekülje (v.a. tiitelleht) ülemise päise paremasse serva kirjutatakse töö pealkiri kursiivis maksimaalselt 50 tähekohta (vajadusel originaalpealkirja lühendada) ja lehekülje number (püstkirjas) nii, et pealkiri jääb 5 tühiku võrra lehekülje numbrist vasakule.

Pealkirjad

Pealkirju kasutatakse kuni viiel erineval tasemel. Sisukorras tuuakse ära kolm esimest tasandit. Esimese ja teise tasandi pealkirjale järgneva teksti vahele jäetakse tühi rida, alates kolmanda tasandi pealkirjast tühja rida ei jäeta. Esimese tasandi pealkiri on suurte tähtedega rea keskel, teise tasandi pealkiri *bold*-is ja paikneb keskel, kolmanda tasandi pealkiri vasakus servas, neljanda tasandi pealkiri on vasakus servas ja kaldkirjas, viienda tasandi pealkiri on taandreaga vasakust servast ja kaldkirjas. Vaata erinevate pealkirjade vormistamise näidist Lisa C.

Magistritöö pikkus

Magistritöö pikkuseks (kaasa arvatud tiitelleht, resümees, ingliskeelne kokkuvõte ja viited kirjandusele) on orienteeruvalt 50 000 kuni 85 000 täheruumi ilma lisadeta (u 30-50 lehekülge). Magistritöö maht ei tohi ületada 50 lk. Teoreetilise ja empiirilise osa pikkus võiks olla enam-vähem võrdne.

Keel

Töö kirjutatakse eesti keeles. Magistritöö puhul on võimalik taotleda inglise keelse töö kirjutamist juhul kui selleks on mõjuv põhjus (näiteks välismaalasest juhendaja puhul). Taotlus inglise keelse töö kirjutamiseks esitatakse koos magistritöö projektiga. Tööde kaitsmiseprotseduur toimub eesti keeles.

Stiil

Teadusliku töö kirjutamisel tuleb kasutada akadeemilist stiili ja arvestada, et tekst oleks asjalik, kergesti mõistetav ning väljendused ühetähenduslikud. Hoiduda tuleks liigest sõnavoolavusest ja tarbetutest kordustest. Ka teine äärmus – lakoonilisus mõtete edastamisel võib muuta teksti raskesti loetavaks.

Teaduslikus tekstis kasutatakse reeglina umbisikulist vormi (töös on uuritud ..., mõõtmiseks kasutati ...). Kui tuuakse esile oma isiklikku seisukohta või panust, kasutatakse mina-vormi. Kolmanda isiku vormis teksti („töö autor püstitas hüpoteesi...”) ei kasutata.

Soovitav on paluda kaasüliõpilasel või mõnel kolleegil töö enne esitamist läbi lugeda. Kirjutamise käigus muutub tekst liiga tuttavaks, mistõttu vasturääkivused, puudulikud seletused ning kirjavead võivad jääda märkamata.

Tabelid ja joonised

Tabelid ja joonised nummerdatakse jooksvalt (eraldi) ja paigutatakse teksti sisse õigesse kohta peale vastavat viidet tekstis. Tabelid varustatakse pealkirjaga (näiteks Tabel 1. *Töölt puudumise põhjused*) ja joonised allkirjaga (näiteks *Joonis 1. Allüksuste vahelised erinevused organisatsioonikultuuri tüüpide keskmistes näitajates*). Vaata jooniste ja tabelite vormistamise näidiseid Lisa D.

Lisad

Lisad märgistatakse suurte tähtedega tähestiku järjekorras: Lisa A, Lisa B1, Lisa B2 jne. Kui lisa sisaldab tabeleid, nummerdatakse need vastavalt Tabel A1, Tabel A2 jne. Ka siis, kui on tegemist ühe ainsa lisaga, kasutatakse tabeli numbri ees tähte A, et eristada neid teksti sisse paigutatud tabelitest.

Lisade lehekülgi ei numereerita ning sisukorras märgitakse mis lehelt algavad lisad ning tuuakse ära lisade pealkirjad.

Viitamine

Ajakirja artikkel

Viidatakse põhimõttel: Autor (aasta). Pealkiri. *Ajakirja nimetus, köide, lk.*

Klimoski, R., & Palmer, S. (1993). The ADA and the hiring process in organizations. *Consulting Psychology Journal: Practice and Research*, 45, 10-36.

Viide tekstis. Kui artiklil on rohkem kui 3 autorit, siis esimesel viitamisel tuleb märkida kõik autorid, järgnevate viidete puhul märgitakse ainult esimene autor ja lisatakse “et al.”.

Ülaltoodud näite puhul esimene viitamine: Klimoski, Palmer, Johnson ja Smith (1993) leidsid, et ...

Järgmised viited samale tööle: Klimoski ja tema kolleegid (1993) leidsid, et ...

Publitseerimisel olev artikkel

Zuckerman, M., & Kieffer, S. C. (in press). Race differences in face-ism: Does facial prominence imply dominance? *Journal of Personality and Social Psychology*.

Artikkel populaarteaduslikus ajakirjas

Posner, M. I. (1993, October 29). Seeing the mind. *Science*, 262, 673-674.

Ilma autorita artikkel ajalehes

New drug appears to sharply cut risk of death from heart failure. (1993, July 15). The Washington Post, p. A12.

Tekstis viidata pealkirjaga. Pika pealkirja puhul kasutada lühendatud nimetust: ...("New drug," 1993).

Raamatud ja brošüürid

Viidatakse põhimõttel: Autor (aasta). *Pealkiri*. Ilmumise koht: Kirjastus

Cone, J. D., & Foster, S. L. (1993). *Dissertations and theses from start to finish: Psychology and related fields*. Washington, DC: American Psychological Association.

Gibbs, J. T., & Huang, L. N. (Eds.). (1991). *Children of color: Psychological interventions with minority youth*. San Francisco: Jossey-Bass.

Merriam-Webster's collegiate dictionary (10th ed.). (1993). Springfield, MA: Merriam-Webster.

Rosenthal, R. (1987). *Meta-analytic procedures for social research* (Rev. ed.). Newbury Park, CA: Sage.

Tõlgitud raamatud

Laplace, P.-S. (1951). *A philosophical essay on probabilities* (F. W. Truscott & F. L. Emory, tõlge.). New York: Dover. (Originaalteos publitseeritud 1814)

Tekstis: (Laplace, 1814/1951).

Artikkel või peatükk kogumikus

Viidatakse põhimõttel: Autor (aasta). Artikli pealkiri. Kogumiku toimetaja, *Kogumiku pealkiri* (artikli lk-d). Ilmumise koht: Kirjastaja.

Massaro, D. (1992). Broadening the domain of the fuzzy logical model of perception. In H. L. Pick, Jr., P. van den Broek, & D. C. Knill (Eds.), *Cognition: Conceptual and methodological issues* (pp. 51-84). Washington, DC: American Psychological Association.

Bergmann, P. G. (1993). Relativity. In *The new encyclopedia Britannica* (Vol. 26, pp. 501-508). Chicago: Encyclopedia Britannica.

Kui entsüklopeedia märksõnal ei ole autorit, siis algab viide märksõnaga, millele järgneb aasta.

Publitseerimata uuringud

Almeida, D. M. (1990). *Fathers' participation in family work: Consequences for fathers' stress and father-child relations*. Unpublished Master's thesis, University of Victoria, British Columbia, Canada.

Internetist pärinevad allikad

Juhendeid internetist pärinevatele allikatele viitamiseks on võimalik leida APA kodulehelt (www.apa.org) Kui sama materjal on olemas ka trükitud kujul, siis tuleb sellele viidata.

Põhimõtteliselt lähtutakse aga samadest juhistest kui publitseeritud materjalide puhul: autor, aasta või kuupäev, materjali nimetus, aadress.

Statistikaamet (2010). *Eesti pensionäride keskmine hõivatus tööga*. Viimati külastatud 02.09.2010, www.stat.ee/hõivatus/pensionärid

Muud allikad

Elektroonilisele kirjavahetusele viidatakse ainult äärmisel vajadusel kui isiklikule kommunikatsioonile.

Õppe- ja loengumaterjale reeglina teoreetiliste allikatena ei kasutata (sh kõrgkooli õpikud).

Vahendatud viitamine

Näiteks, kui Isen'i ja Means'i uurimust on tsiteeritud Ganzel'i töös, siis viidete loetelusse kirjutatakse see allikas, kust viide pärineb ja ka originaalallikas.

Töös kirjutatakse: Isen ja Means (1982, tsit. Ganzel, 1999 järgi).

Töö lõpus kirjanduse loetelus tähistatakse tärniga allika esimese autori perekonnanime ees need kirjandusallikad, mida ei ole otseselt loetud (antud juhul *Isen, A., Means, C. (1982). Pealkiri jne). Ilma tärnita kirjutatakse kasutatud allikate loetellu Ganzel'i 1999 a. täisviide. Vahendatud viiteid tohib töös olla mitte rohkem kui 1/3 viidatavatest allikatest.

Otsesed tsitaadid

Algallikast pärinev otsene tsitaat esitatakse jutumärkides ja viitesse lisatakse lehekülje number. Bandura (1994, p 14) väitis, et "tunnetatud võimekus viitab inimeste kalduvusele enda tegude üle järele mõelda ning oma käitumist vastavalt isiklikele eesmärkidele ja normidele reguleerida".

Lisa A

MAGISTRITÖÖ PROJEKTI PÕHI

ORGANISATSIOONIKÄITUMISE MAGISTRITÖÖ PROJEKT (soovitavalt 2-4 lehel)

Ees- ja perekonnanimi:	
Töö nimetus:	
Töö eesmärk:	
Töö sisu lühikirjeldus: (põhilised teoreetilised seisukohad (viidetega), planeeritav uurimismeetod: kasutatavate instrumentide kirjeldus, planeeritav valim, hüpoteesid kokku u 2 lk)	
Töö etappide loetelu ja ajakava:	
Viited tähtsamatele teaduslikele kirjandusallikatele: (Vormistada vastavalt magistritöö vormistamise juhendile)	
Juhendaja nimi ja teaduslik kraad: Juhendaja kontaktaadress, telefon ja e-post:	
Juhendaja allkiri:	Kuupäev:
Magistrandi allkiri:	Kuupäev:

Lisa B

Tallinna Ülikool
Loodus- ja terviseteaduste instituut
Organisatsioonikäitumise õppekava

Ees- ja perekonnanimi

TÖÖ PEALKIRI

Magistritöö

Juhendaja: *ees- ja perenimi, akad. kraad*

Kaitsmisele lubatud *juhendaja allkiri*

Tallinn 20...

Lisa C

EMPIIRILINE UURIMUS (1. tasand)

Eesmärk ja hüpoteesid (2. tasand)

Meetod (2. tasand)

Valim (3. tasand)

Mõõtmisvahendid (3. tasand)

Tunnetatud võimekuse skaala (4. tasand)

Üldine tunnetatud võimekuse skaala (5. tasand)

Karjääriga seotud tunnetatud võimekuse skaala (5. tasand)

Akadeemilise tunnetatud võimekuse skaala (5. tasand)

Protseduur (3. tasand)

Tulemused (2. tasand)

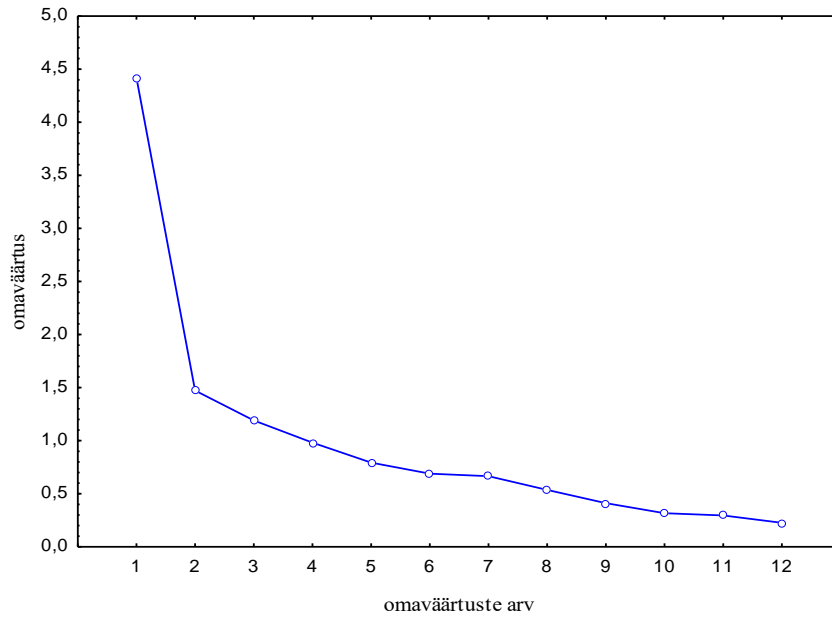
Tunnetatud võimekus (3. tasand)

Üldine tunnetatud võimekus (4. tasand)

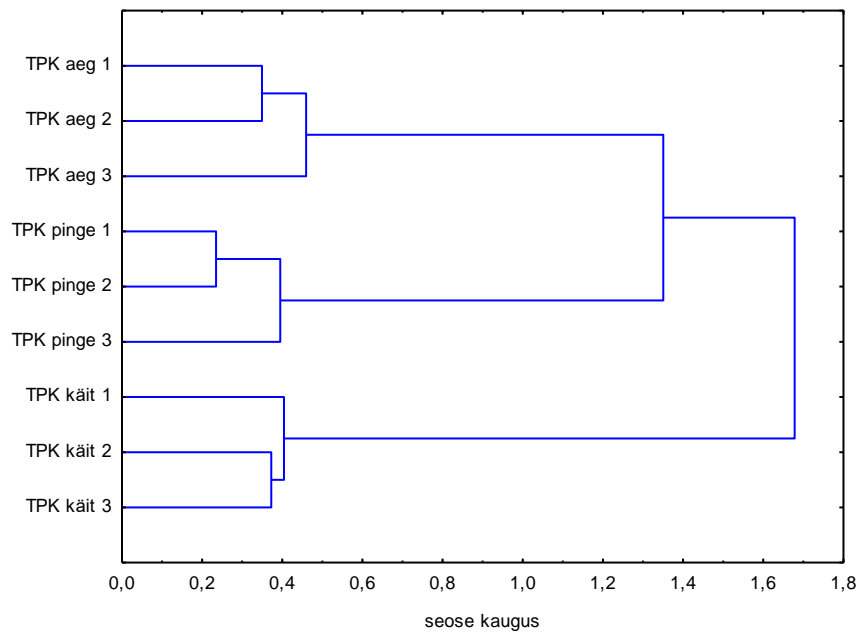
Karjääriga seotud tunnetatud võimekus (4. tasand)

Akadeemilise tunnetatud võimekus (4. tasand)

Lisa D



Joonis C1. Töölase abistava käitumise skaala faktorite omaväärtuste graafik (*scree plot*)



Joonis C2. Töö ja pere vahelisi konflikti skaala väidete klasteranalüüs (Wardi meetod, Pearsoni korrelatsioonikordaja)

Märkus. TPK aeg – ajaga seotud konflikt; TPK pinge – pingega seotud konflikt; TPK käit – käitumisega seotud konflikt

Tabel C1

Tööga rahulolu keskmised näitajad, standardhälve ja Cronbach'i alfa

Tööga rahulolu	Keskmine	Standardhälve	Cronbach'i alfa
Üldine tööga rahulolu	2,33	0,48	0,88
Väline rahulolu	2,57	0,49	0,79
Sisemine rahulolu	2,11	0,50	0,84

Tabel C2

Juhtide läbipõlemise tase võrreldes klienditeenindajate läbipõlemise tasemega (t-test)

	Juhid		Teenindajad		<i>t</i>	<i>df</i>	<i>p</i>
	<i>M</i>	<i>SD</i>	<i>M</i>	<i>SD</i>			
Isiklik läbipõlemine	2,93	0,75	3,04	0,79	-1,45	400	0,149
Tööga seotud läbipõlemine	2,67	0,74	2,76	0,75	-1,28	398	0,203
Klientidega seotud läbipõlemine	2,09	0,67	2,41	0,71	-4,66	399	0,000

Tabel C3

Subjektiivse sooritusedukuse seosed isikutevahelise usalduse ja organisatsiooni-poolse toetuse tunnetamisega (Pearsoni korrelatsioonikordaja)

	Subjektiivne Sooritusedukus	Organisatsiooni-poolne toetus	Usaldus kolleegide vastu
Subjektiivne sooritusedukus	1,00		
Organisatsioonipoolne toetus	0,24**	1,00	
Usaldus kolleegide vastu	0,27**	0,51***	1,00
Usaldus juhtkonna vastu	0,23**	0,63***	0,50***

** $p < 0,01$ *** $p < 0,001$