



# Kuhu on jõutud ja võimalikud järgmised sammud kohaliku omavalitsuse inimvara arengus

Rivo Noorkõiv  
rivo@geomedia.ee  
22.12.2021



## Visioon ja eesmärk

- **VISIOON:** Jätkusuutlik KOV ametnike arendamise süsteem ja asjatundlikud ning motiveeritud ametnikud, kellel on teadmised ja oskused kaasaegsete avalike teenuste pakkumiseks, strateegiliste eesmärkide saavutamiseks ning keeruliste ühiskondlike väljakutsetega toimetulekuks.
- **EESMÄRK:** kujundada süsteemne koordineeritud lähenemine KOV valdkonna koolitus ja arendustegevuste kavandamiseks, sh määratlada:
  - - riigi strateegiliste sihtidega seotud kohaliku tasandi [arendusvajadused](#) ja
  - - kesksed/ ministeeriumide ülesed prioriteetsed teemad ja [vajalikud koolitus- ja arendustegevused](#)
  - - kujundada riigipoolne valdkonnaülese [koordinatsiooni mudel](#) ministeeriumide ja KOVide koostöös:
    - [ministeeriumide ülene võrgustik](#) riigipoolsete tegevuste planeerimise koordineerimiseks
    - toetada ELVLi rolli KOV personaliarendamisel ja keskselt koolituste korraldamisel ([ELVL personalijuhtide võrgustik](#)).



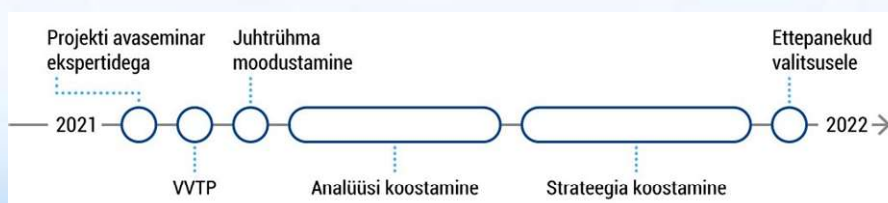
## Tegevused ja ajakava

Juhtrühma moodustamine (Ministeeriumid, ELVL, Ülikoolid jt) (aprill 2021)

Analüüs, sh olemasolev pilt (KOV võimekus, koolituste korraldus) ja arenguvajadused (juuli 2021)

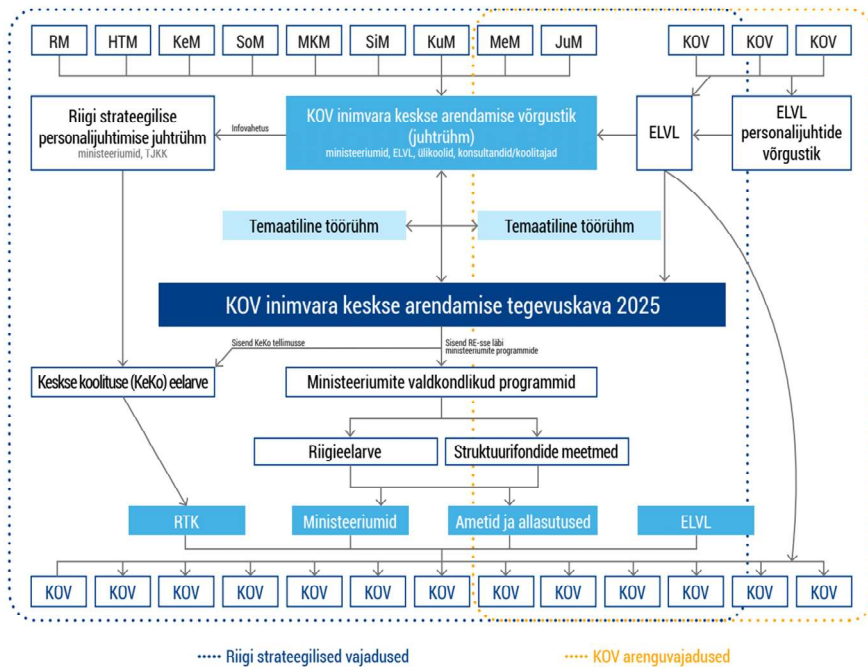
Tegevuskava (november 2021)

Ettepanekud valitsusele (jaanuar 2022)



## Tegevuskava strateegilised sihid

- SS1: KOV inimvara arendamise süsteemsus ja seotus strateegilise juhtimise ning poliitika kujundamisega (organisatsiooni tasandil, nii KOV kui ministeeriumides)
  - Keskvalitsus: juhendamine, andmed/ seire, poliitikakujundamise oskuste arendamine
  - KOV: strateegilise juhtimise (sh personalijuhtimise) kompetentside arendamine
- SS2: Koostöö ja koordinatsioon inimvara arendamisel (institutionaalne raamistik)
  - Parem koordinatsioon: ministeeriumide sees ja ministeeriumide üleselt, ministeeriumide ja KOV vahel, KOVide üleselt (ELVL), ülikoolidega ning riigi ja KOV personalivõrgustiku vahel
- SS3: Keskelt KOV inimvara arendamise toetamine (koordineeritud tegevuste elluviimine)
  - Ühine juhtide koolitamine (eri valdkondades koos, koos riigiastutuste juhtidega)
  - Kompetentsimudelite edasiarendamine
  - Ühiselt valdkonnaüleste kompetentsivaldkondade toetamine (digioskused, teenuste arendamine, strateegiline arengu kavandamine, KOV koostöö teenuste korraldamisel)



  
**GEOMEDIA**

# Täna kaasa mõtlemast!

