

Tallinna Ülikooli tegevuskava jätkusuutliku arengu toetamiseks aastatel 2024-2025-2026

Tallinna Ülikooli missioon on toetada Eesti jätkusuutlikku arengut kõrgetasemelise teadus-, õppe- ja loometöö, ühiskondliku mõttevahetuse, ettevõtluse, avaliku ja kolmanda sektoriga läbiviidava koostöö ning akadeemilise partnerluse arendamise kaudu. Ülikooli akadeemiline tegevus on koondunud viie fookusvaldkonna ümber: haridusuuendus, digi- ja meediakultuur, kultuurilised kompetentsid, terve ja jätkusuutlik eluviis ning ühiskond ja avatud valitsemine. Ülikooli arengukava näeb muuhulgas ette järgmisi tegevusi:

- 1) panustame Eesti kohanemisse looduslike ja sotsiaalsete muutustega, pakume lahendusi inimese tervisekäitumise ja heaolu kujundamiseks, loodusressursside kestlikuks haldamiseks ja rohepöörde elluviimiseks;
- 2) aitame tagada õpetajate järelkasvu kõikidel haridustasemetel, toetame elukestva õppe kaudu kaasavat haridust ja paindlikke õpiteid ning toimetulekut mitmekultuurilises ja -keelses koolikeskkonnas.

Jätkusuutlikkuse ehk kestlikkuse ehk säästva arengu all mõistame arenguteed, mis rahuldab praeguse põlvkonna vajadusi ja püüdlusi, seadmata seejuures ohtu tulevaste põlvkondade samalaadseid huve. Jätkusuutliku arengu eesmärk on saavutada tasakaal sotsiaal-, majandus- ja keskkonnavaldkonna vahel ning tagada täisväärtuslik ühiskonnaelu praeguste ja järeltulevate põlvde jaoks¹. Tallinna Ülikool peab pikas perspektiivis möödapääsmatuks lähtuda kõikides oma tegevustes vastutustundlikest valikutest. Perioodi 2024-2025 tegevuskava sisaldab vaid osa tegevustest, mis meil läbi tuleb järgnevatel aastatel teha. Jätkusuutlikud tegevused hõlmavad linnaku füüsilist ja digitaalset infrastruktuuri, organisatsiooni arendamist, liikmeskonna heaolu tagamist ja käitumisharjumuste muutmist, kogukonna kaasamist ja partnerlust, teadus-, arendus- ja õppetegevust. Organisatsiooni arendamisel lähtume ESG strateegiast, mis organisatsioonile tähendab jätkusuutlikku ja vastutustundlikku lähenemist oma arengus keskkonna-, sotsiaal- ja juhtimise aspektidest lähtudes².

Lähtume ÜRO üleilmsete säästva arengu eesmärkidest³. Strateegia "Eesti 2035" annab suuna ÜRO eesmärkide elluviimiseks Eestis⁴. Samuti järgime Euroopa Liidu kliimapaketi "Eesmärk 55" ettepanekuid jõuda Euroopas 2050. aastaks süsinikuneutraalsuseni. Selle vahe-eesmärgiks on vähendada süsinikuheidet 55 protsenti 2030.a.⁵ Rohepöördega seotud eesmärged Eestis jälgitakse järgmiste mõõdikute kaudu: kasvuhoonegaaside heitkoguse vähendamine, taastuvenergia osakaalu tõstmine, olmejäätmete ringlussevõtu suurendamine, kestlike liikumisviiside osakaalu suurendamine, tervena elada jäänud aastate suurenemine ning säästva arengu indeksi tõus⁶. Lähtuvalt Euroopa roheleppest⁷, mille üks fookus on

¹ Jaanus Terasmaa "Rohepöörde sõnastik õppijale", mis tugineb erinevatele seotud allikatele. Rohepöörde juhtimise mikrokraadiprogramm 2023/2024 öa.

² Ibid.

³ <https://www.riigikantselei.ee/valitsuse-too-planeerimine-ja-korraldamine/valitsuse-too-toetamine/saastev-areng>

⁴ <https://valitsus.ee/strateegia-eesti-2035-arengukavad-ja-planeering/strateegia/aluspohimotted-ja-sihid>

⁵ <https://kliimaministeerium.ee/euroopa-liidu-kliimaeesmargid>

⁶ <https://www.valitsus.ee/valitsuse-eesmargid-ja-tegevused/rohepoliitika>

⁷ https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/priorities-2019-2024/european-green-deal_en

looduse kaitsmine, on elurikkuse (geneetilise, liigilise ja elupaikade) ja toimivate ökosüsteemide kaitse ja taastamise olulisuse teadvustamine, samuti selle integreerimine kõigisse jätkusuutlikkuse teemadesse ja looduse iseväärtuse mõtestamine jätkusuutlikkuse alusena. Samuti näeme vajadust leida viise looduskaitse ja looduse taastamise teemade tõhusama integreerimise toetamiseks põhikooli ja gümnaasiumi riiklikku õppekavasse. Suurimad muutused saavad alguse inimesest ja keskkonnast, kus ta tegutseb.

Organisatsioonina jälgime oma keskkonnaaspekte (meie tegevuste erinevad tahud nt vesi, loodusvarade kasutus, kogukond, mis mõjutavad keskkonda) ja tegevuse keskkonnamõju. Oleme valmis panustama hoiakute ja väärtuste muutmisesse ning uute teadmiste ja oskuste omandamisse. Seame sihiks vähendada negatiivseid mõjusid. Allolev tabel sisaldab jätkusuutlikkusega seotud eesmärke ning neile vastavaid olukorra lühikirjeldusi, tegevusi perioodil 2024-2025, täiendavaid märkusi ning vastutajaid. Lisatud on täiendavad tegevused aastaks 2026.

Tegevused 2024-2025

Eesmärk	Olukord	Tegevused	Vastutaja/ kommentaar	2026.a. jätkutegevused
1. Energia- tõhususe suurenda- mine	Olemasolevad energiamahukad hooned (Räägu, Rüütli, Rakvere)	Ülikooli tegevuse koondamine linnakusse, amortiseerunud ja suure energiakuluga hoonete võõrandamine	Haldusosakond -Tegevus koondatud, Rüütli müük nõukogu otsusega aastaks peatatud, koostöös Tallinna linnaga otsitakse uusi kasutusfunktsioone -Majad aastavahetusel suletud, energiatarbimine vähenenud. Elekrienergia tarbimine vähenes ca 27%, soojusenergia 35% vrdl tavapärasega	Räägu õppehoone antud Tallinna linnale üürile kuni 30.06.2027. Rüütli müük nõukogu otsusega aastaks peatatud, koostöös Tallinna linnaga otsitakse uusi kasutusfunktsioone Viimaste aastate tehnosüsteemide parendused tagavad stabiilsema energiatarbimise.
	Hoonete kasutus periooditi ebaühtlane	Elektrienergia tarbimise vähendamine majade sulgemisega aastavahetusel Soojusenergia tarbimise vähendamine	-Päikesepark töötab. Aastane tootlus 27,5 MWh -Investeeringud tehtud Terra soojussõlme, nuti termostaatidesse, akendesse ja valgustitesse. Energia kokkuhoid ca 50% renoveeritud Terra ja Mare ventilatsioonisüsteemid.	
	Taastuenergiat pole seni kasutatud	Päikesepargi käivitamine taastuenergia tootmiseks	-Tehtud.	
	Terra ja Mare majade ventilatsiooniseadmed aegunud ja ebaefektiivsed	Vananenud ventilatsiooniseadmete renoveerimine ja/või vahetus	-R8 tehnoloogia kasutusel.	
	Ruumide ülekuumenemine	Mare (4.-5.korrus) ja võimalusel Terra (Kadrjoru poolne osa) jahutus-süsteemide väljaehitamine	-Vee kulu analüüs näitas ,et aerosaatorite asemel tuleks pigem uusi segisteid paigaldades valida säästurežiimi võimaldavad segistid ja nendele järk-järgult üle minna. Peamine vee kulu tuleb WC-pottide loputuskastidest (korruga 3/6 liitrit vett), mitte segistitest.	
	R8 nutika tehnoloogia kasutamine Novas, Vitas ja Mares	R8 tegevuse laiendamine Astra ja Terra majja, IT lahenduste loomine		
	Suur veekulu seoses amortiseerunud veesegistite kasutamisega, Silvas segistitele lisatud veekulu vähendavad aeraatorotsikud.	Vahetame järk-järgult välja vanad valamusegistid, millel puudub vee säästmise võimalus		

	Valgustite uuendamine (üleminek LED-valgustitele), 2023.a. lõpus vahetati valgustid välja Terras, Astras ja Mares	Kokkuhoiu monitoorimine ja liikumisandurite lisamise kavandamine Vitasse ja Novasse	Haldusosakond IT osakond Uus valgustus	2026.a. jätkatakse halogeenvalgustite vahetamist LED-lahenduste vastu, kus seda veel pole. Samuti jätkatakse üldalade valgustuse liikumisanduritele viimist Nova ja Vita hoonetes
	Tallinna saal amortiseerunud	Kõikide tehnoloogiliste süsteemide renoveerimine sh ventilatsioon ja jahutus ning esitlustehnika	IT osakond Tehtud	
	Vana tehnika kõrge energiakasutus	Energiasäästlikkusega arvestamine uue tehnika soetamisel, arvestada sellega hangete korraldamisel	Pidev tegevus	
2.Jäätmete tulemuslikum juhtimine	Kogu linnakus loodud jäätmete sorteerimise võimalus	Teadlikkuse suurendamine, paberjätmete kogumise parandamine, seisvate seadmete ja masinate taaskasutusse võtmine või utiliseerimine	Haldusosakond IT osakond Sorteemimisvõimalus olemas, aga mitte kõige parem Pandipakendi kogumine puudu. Biojätmete konteinerid olemas.	2026.a. jätkutegevusena luuakse võimalused pandipakendi kogumiseks. Samuti luuakse lisavõimalused (suuremad mahutid) tavapakendite kogumiseks.
	Digiprügi probleemiga pole seni süstemaatiliselt tegeletud	Teadlikkuse suurendamine, aktsioonide korraldamine sh 29.04-04.05 Teeme Ära Tallinna Ülikoolis	IT osakond TUKO Jätkuv vajadus	
	Jätkusuutlikkuse tagamine filmitootmises	FilmEU raames rahvusvahelise töörühma moodustamine, tegevuste kavandamine	BFM Töös	
	Vastavalt hankelepingutele on keelatud ühekordsete nõude kasutamine kohvikutes,	Jõuda selleni, et üksuste poolt korraldatavatel koosviibimistel ei kasutataks ühekordseid nõusid	Kõik üksused Keskonnasäästlike sündmuste ja koolituste korraldamise hea tava Tallinna Ülikoolis	

	kohviautomaatides ja cateringi teenust osutavate ettevõtete poolt			
3. Jätksuutliku transpordi suurendamine	Asukoha eelised, ühistranspordiga ligipääsetavus väga hea, rattaga või jalgsi mugav	Propageerimine sisseastujate, tudengite ja töötajate seas	Üliõpilaskond TUKO Haldusosakond	Interaktiivne liikumisuuring märtsis 2026
		Jalgrataste parkimiskohtade arvu suurendamine vastavalt vajadusele (sh katusealused)	Suurendatud vastavalt vajadusele	
	Säästliku laadimisvõimaluse kasutamine TLÜ linnakus, elektriautode laadimispunkt paigaldatud parkimisplatsile	Elektriautode kasutuse soodustamine	Haldusosakond Laadimisvõimalus loodud	
4. Jätksuutliku käitumise suurendamine	Liikmeskonna käitumine ei ole alati kooskõlas jätkusuutliku käitumisega nt liikumine linnakus, pudelivee tarbimine, printimine, ühekordsete nõude kasutamine, toitlustuse tellimine	Looduskaitse-keskse mõtteviisi edendamine ja looduse iseväärtuse olulisuse rõhutamine liikmeskonnas	Haldusosakond TUKO Personaliosakond	2026.a. konverents "Targalt tulevikku" käsitleb kestlikkusega seotud teemasid mh vee tarbimist. (Katrin M/HTI) Küsimustik TLÜ töötajate ja tudengite seas biolagunevate pakendimaterjalide teadmiste ja kasutamise kohta (märtsis), BioPackMan projekti raames 2026a Liikumiskool propageeritakse trepist liikumist.
		Kliimasõbraliku toitlustuse tellimine	Lühematele koolitustele palume kaasa võtta oma vee, ei paku enam pudelivett. Veevõtukohti suurendatud, kraanivesi kohvikutes kättesaadav	
		Kampaania kraanivee kasutamiseks, veevõtukohtade arvu suurendamine, kraanivee kättesaadavuse parandamine kohvikutes	Tudengite Rohenädal vee teemadel aprillis 2025	
		Kampaania treppide teadvustamiseks eri hoonetes, kasutamiseks linnakus ja liikuvuse suurendamiseks	Ohutusnädala orienteerumine tutvustas ka treppe.	
	Liikumislabori avamine linnakus, välispordi võimaluste suurendamine	Labor avatud, võimala remonditud		

	<p>Ürituste korraldamisel ei olla alati säästlikud nt paberi kasutamine, ruumide kasutamine, toitlustuse tellimine. Koolitusjuhtide võrgustikus on soovitatud koolitused viia minimaalse paberi kasutamiseni.</p>	<p>Kõikide sise- ja välisürituste sh koolituste ja konverentside korraldamine rohelisemaks</p>	<p>Koolitus- ja konverentsikeskus Kõik üksused Pidev töö</p> <p>Keskkonnasäästlike sündmuste ja koolituste korraldamise hea tava Tallinna Ülikoolis</p>	
	<p>Printerite kasutamine. Ülikoolis on kasutusel ühised printerid, kuid on endiselt ka üksikkasutuses olevaid printereid.</p>	<p>Kasutamise vähendamise propageerimine ning individuaalsetest printeritest loobumine</p>	<p>IT osakond Ühiskasutuses printerid</p>	
	<p>Hankekord muudetud, varem juba üksikutes hangetes arvestatud jätkusuutlikkusega; saadud HTM toetus hoonete energiatõhusust kasvatavateks investeringuteks (2022-2023)</p>	<p>Hankekorra täiustamine ja investeringutes jätkusuutlikkuse arvestamine</p>	<p>Juriidiline osakond Tehtud</p>	
<p>5. Õppetegevuses jätkusuutlikkuse suurendamine</p>	<p>Horisontaalsete roheoskuste analüüs õppekavades HTM "Roheoskuste programmi" raames: juhtimisalased BA ja MA õppekavad (4), muud õppekavad (7).</p>	<p>Jätkusuutlikkuse üldpädevuse õppekavadesse integreerimise tegevuskava loomine</p> <p>Paralleelselt toimuvad õppekava arendused vastavalt vajadustele nt rohelise filmitootmise teemade lisamine "Filmikunsti produktsiooni meistriklässidesse"</p>	<p>Õppeosakond Instituudid 2024.a. kõrgharidusstandardi muudatusega on jätkusuutlikkus üks üldoskustest, mis peab olema õppekavadesse integreeritud. alates 2025.a kevadsemestrist toimub süsteemne õppekavade uuendamine, sh jätkusuutlikkuse pädevuste lisamine tasemeõppe õppekavadesse. Protsess jätkub kuni aastani 2028.</p> <p>Haridusteaduste instituut Roheoskuste programm</p>	<p>Õppeosakond: 2026.a. jätkub kõigi tasemeõppe õppekavade uuendamise protsess, mille käigus kõigisse õppekavadesse integreeritakse ka jätkusuutlikkuse üldpäevus.</p> <p>2026.a. peaks valmima üle-Eestiline rohepädevuse õppematerjal, mis integreeritakse TLÜ üleülikooliliste ainete moodulisse.</p> <p>(Katrin M/HTI) Roheoskuste</p>

			<p>II etapi elluviimine (2025-2026) - e-õppematerjalide ettevalmistus kolmele kestlikkusepädevuste täiendusõppe/mikroraadikavale: 1) Rohepöörde juhtimine, 2) Kestlik personalijuhtimine, 3) Ringbiomajandus & piloteerimine. Lisaks 4) MOOC arendamine TÜ koostöös kõikide ülikoolidega sh TLÜ. Need nimetatud integreerivad päris hästi juba kestlikkuse pädevused meie programmidesse, lisaks kasutavad meie väljatöötatud materjale teised ülikoolid. Uued õppematerjalid avalikud kevadel 2026.a.</p> <p>Riikliku koolitustellimuse ROHE vooru raames koolituste pakkumine: 1) Rohepöörde juhtimine, 2) Kestlik personalijuhtimine</p>	<p>programmi raames e-õppematerjalide valmimine kestlikkuse pädevuste integreerimiseks õppekavadesse (mais). Materjalid kättesaadavad E-Koolikoti, Moodle kaudu. TLÜ panus: ülikoolide-ülene MOOC, tegevuskavad: rohepöörde juhtimine, kestlik personalijuhtimine, ringbiomajandus, keskkonnakorraldus - ja juhtimine.</p> <p>(Katrin M/HTI) Riikliku koolitustellimuse raames täienduskoolituste ja mikrokvalifikatsioonide/mikroraadide pakkumine kestlikkuse pädevuste suurendamiseks.</p>
	<p>Jätkusuutlikkuse teemalise üleülikoolilise aine ettevalmistamine, mida MA taseme üliõpilased saavad valida 2024/2025. aasta sügissemestrist (HÜPE)</p>	<p>Õppeosakond YID7014.YM Kliima- ja innovatsiooniteadlikkus (S24, S25) YID7015.YM Praktiline keskkonnaalane kirjaoskus (K25, K26) YID7018.YM Inimene silmitsi erinevate tulevikega (K25, K26) YID7025.YM Kõigest, mida oled keskkonnakriisi kohta teada</p>	<p>Õppeosakond: Jätkatakse jätkusuutlikkuse teemaliste üleülikooliliste HÜPE (homsed üldpädevused eluks) ainete pakkumist.</p>	

			tahtnud, aga pole osanud küsida (K26) HÜPE ainete pakkumine jätkub ka järgmistel aastatel.	
		Õppejõududele arendustegevuste kavandamine ja pakkumine vastavalt roheoskuste töörühma sisendile	Personaliosakond=ÕPEK Rohesoskuste programmi raames koolitused ja muud üritused õppejõududele jt sihtrühmadele.	
Väljaarendatud jätkusuutlikkust toetavad mikroraadiprogrammid: "Rohepöörde juhtimine", "Kestlik personalijuhtimine", "Seenioritöö"; ELU projekti tulemusena "Ringbiomajanduse mikroraadiprogramm", millel valminud õppekava eskiis	Mikroraadi õppekavade edasine arendus ja koostöö teiste ülikoolide ja partneritega	Koolitus- ja konverentsikeskus Instituudid	(Katrin M/HTI) Jätkub arendus ja elluviimine, tuleb juurde uusi õppekavasid	
	Ringbiomajanduse mikroraadiprogrammi arendus koostöös Eesti Maaülikooliga	"Rohepöörde Juhtimine" Ja "Kestlik personalijuhtimine" toimivad hästi. Haridusteaduste instituut		
	Rohelise filmitootmise mikroraadiprogrammi kavandamine	Töös(vt ülal), ringbiomajanduse mikroraadiprogrammi arendust teeb esialgu TLÜ ise, hiljem koostöö teiste ülikoolidega. Filmitudengitele tehtud sptesiaalne loengukursus.		
Täienduskoolituse riikliku tellimuse taotlus esitatud, rahaline maht kokku 469 844 eurot sh "Rohe RKT" 55 328 eurot, "ÕÜF RKT" 66 300 eurot	Riikliku koolitustellimuse elluviimine - rohe RKT	Koolitus- ja konverentsikeskus Instituudid Tehtud	(Katrin M/HTI) Jätkub	
Õppeks on avatud õpilaskadeemia kursused, mis valmistavad ette tulevaste tudengeid	Kursus "Climate Crisis and Global Governance/Kliimakriis ja ülemaailmne juhtimine (veebruari kuni mai), sügiskursused	Koolitus- ja konverentsikeskus Instituudid Toimus, huvi tagasihoidlik	Käimas on HÜPE kursus "Kõigest, mida oled keskkonnakriisi kohta teada tahtnud, aga pole osanud küsida"	

	<p>Õppetegevuse mitmekesistamine e-kursuste ja e-toega. Laiemale avalikkusele mõeldud lühiloengud - Ühe Minuti Loengud säästva arengu teemal</p>	<p>Õppekavade, mikroraadiprogrammide arendused</p>	<p>Koolitus- ja konverentsikeskus TUKO Loodud 18 1-min loengut ÜRO jätkusuutlikkuse eesmärkide tutvustamiseks, lisaks sellele veel 8 lühiloengut samal teemal. Valmis 12 saadet jätkusuutlikkusele pühendatud saadet sarjas "Ekspert eetris".</p>	<p>(Katrín M/HTI) Tulemas uued Ühe Minuti Videod ja Ekspert Eetris, mille fookus on kestlik areng ja tulevik (märts)</p>
		<p>MOOCide arendus</p>	<p>Instituudid HTIson MOOC arendamisel</p>	
	<p>Õppeinfosüsteeme arendatakse regulaarselt, kuid arvestada tuleks rohepädevustega seotud õppekavade eristamise võimalusega</p>	<p>Ettepanekute koostamine õppe- ja täiendusõppe infosüsteemide arendustesse</p>	<p>Õppeosakond Koolitus- ja konverentsikeskus</p> <p>Praeguses arendusjärgus ei looda ÕISI jätkusuutlikkuse pädevusega seotud erisust, sest tegemist ei ole ÕISI vaates prioriteetse arendusega. Samas on ESF KVARA meetme kaudu alustatud projektiga "Õppekava ja õppeainete andmemudel ja disain õppeinfosüsteemis" (2025-2028). Projekti eesmärkideks on</p> <ul style="list-style-type: none"> - arendada ÕISI uus, sidusa ja väljundipõhise õppekava eesmärgile 	<p>Õppeosakond: 2026.a. jätkatakse õppeainete ja õppekavade andmemudeli loomist.</p>

			<p>vastav andmebaas;</p> <ul style="list-style-type: none"> - kavandada ja jälgida õppekava versiooni luues selle sidusust, sh õppija pädevuste arengut; - sisestada õppeainega seotud andmeid ühe korra ja kasutada neid eri süsteemides ja protsessides. <p>Kuna jätkusuutlikkus on üks üldpädevustest, siis on ka see nimetatud andmemudeli käigus kaardistatav.</p> <p>Uue täiendõppeinfosüsteemi väljatöötamine toimub koostöös Taltechiga. Valmib 2026.a.</p>	
Õppekava aruandes ei ole arvestatud jätkusuutlikkusega seotud analüüsiga	Õppekavade aruannetesse jätkusuutlikkusega seotud analüüsiosa lisamine, et saada ülevaade, milliseid pädevusi milliste ainetega toetatakse	Õppeosakond	<p>Eraldi analüüsi osast on loobutud, sest vastavalt KHSi õpiväljunditele, peavad jätkusuutlikkuse pädevused õppekavades olema. Ülevaate jätkusuutlikkuse pädevustest on võimalik saada KHSiga võrdlusest, mis iga õppekava uuendamisel esitatakse. Õppekavade uuendamine toimub kuni 2028.a.</p>	-

<p>6. Teadustegevuses jätkusuutlikkuse teema suurendamine</p>	<p>Keskonnamuutustega kohanemise ja nende mõjude leevendamise klaster KEKO tegevused sh koostööprojektid nt Loode-Eesti Geopargi arengustrateegia 2031, ringbiomajanduse teekaardi meetoodika</p>	<p>Rohetiigriiga koostöö; EL 2030 kliimapoliitika teaduspartnerlus ministriumidele (2024-2026); horisontaalsete roheoskuste tööühm (2023-2024); SHINE - süsteemimõtlemise juurutamine loodusteadustes ja keskkonnahariduses (2023-2026); uute jätkusuutlikkuse projektide esitamine 5-7.03 (Erasmused, ERA Chairs Sustainable Futures) Loomisel TLÜs uus(i) uurimisrühm(asid) jätkusuutlikkuse teema ümber, mis integreerib kompetentse eri akadeemilistest üksustest ja väljastpoolt</p>	<p>Teadussuure ja projektide keskus Instituudid</p> <p>Tegevused ja projektid?</p> <p>HTI koostöös ÜTI, LTI, TÜHI KEKO ja KEKO II tegevused on nähtaval veebis mh projektid, koostööpartnerid https://www.exu.tlu.ee/keko-klaster</p> <p><u>KEKO tegevustest kasvas välja uus uurimisrühm SustainERA raames</u></p>	<p>(Katrin M/HTI) KEKO klaster on aktiivne, ca 25 aktiivset liiget, lähemalt tegevustest https://www.exu.tlu.ee/keko-klaster</p> <p>(Katrin M/HTI) Kestliku tuleviku uuringute rühm SustainERA on kasvab jõudsalt, lähemalt tegevustest https://www.tlu.ee/sustainera</p> <p>(Katrin M/HTI) SustainERA järeldoktori töö raames uuritakse Tallinna Ülikooli jätkusuutlikkuse tegevusi ja võrreldakse rahvusvaheliselt (2026-2027)</p> <p>(Katrin M/HTI) Haridusuuenduse tippkeskuse arendamine, kus üks alavaldkond on haridus ja kestlik tulevik</p>
	<p>Tegevust on alustanud Teadusköök Mare majas</p>	<p>Teadusköögi ringmajanduse projektid Koostööprojektid: STEAMKitchen (Erasmus, 2024-2025) ja SHAREE (Twinning, 2024-2026) elluviimine</p>	<p>LTI</p> <p>Toimib. 28.novembril toimunud SHAREE projekti vahehindamine esitas projekti kui eduloo, mis on loonud uusi partnerlusi, algatanud uusi tegevusi, loonud rahvusvahelise SHAREE kogukonna (SHAREE Community), SHAREE</p>	<p>(Katrin M/HTI) STEAMKitchen projekt saab läbi (veebruari), SHAREE jätkub mh valmistatakse ette 2027.a. toimuvat rahvusvahelist konverentsi. Rohkem tegevustest Teadusköögi veebis.</p>

			soovitakse EL rahastajate poolt kutsuda jagama kogemust tulevikuseminaridele.	
	Uurimisrühma SEEMIK uurimis- ja arendusprojektid on käivitatud	Projekt "Kliimateadlikkus koolist ühiskonda" (EPM ja Norra	SEEMIK	SEEMIK projekt "Ühiskonna kliimateadlikkuse tõstmine - kuidas kummutada kliimamüüte?" Märts-Aprill 2026. kliimamüütide näitus Astra maja galeriis, aasta jooksul iga kuu viimases Sirbis artikkel samadel teemadel. https://seemik.tlu.ee/kliimamuidid/
		finantseerimismehhanismid); keskkonnateadlikkuse alased uuringud Kliimaministeeriumile	2025-2026 - Ülikooli uuringufondi poolt rahastatud projekt "Ühiskonna kliimateadlikkuse tõstmine - kuidas kummutada kliimamüüte?"	
	Ökoloogia keskuse uurimis- ja arendusprojektid	Projektid sh "Riiklike kliimamuutustega kohanemise tegevuste elluviimine Eestis" (LIFE programm); Ökoloogia keskuse seminarid igal reedel	LTI/Ökoloogiakeskus Seminarid toimuvad regulaarselt	Projektid ja seminarid jätkuvad.
	WoWeC klatri tegevused, mille fookuses on töö, heaolu ja kommunikatsioon globaliseerivas maailmas	Rohetiigriiga koostöö; Uurimisprojektid nt Democrat, mille raames läbiviidud rahvusvaheline kodanikuhariduse uuring ICCS	Teadmussiirde ja projektide keskus Instituudid Tehtud	
	ÜRO säästva arengu eesmärkide suunal tehtav igakülgne muu uurimistegevus, kuid koondülevaade puudu	Ettepaneku koostamine WDs süsteemseks kajastuseks	Rektoraadibüroo https://www.tlu.ee/saastev-areng	

7.Kogukonna kaasamise ja partnerlus suurendamine	Toetavad projektid: Rahvusvaheline LIFE-SIP AdaptEst projekt "Riiklike kliimamuutustega kohanemise tegevuste elluviimine Eestis" (2023-2032)	Õppematerjalide arendamine keskkonnateadlikkuse suurendamiseks läbi kaasamise harrastusteadusesse	LTI Ökoloogia keskus valiminud on harrastusteade veebirakendus veestik.info koos toetavate abimaterjalidega. Tööse on kaasatud koole (GLOBE võrgustik) ja kogukondi.	Eesti ülikoolide rohenädala korraldamine 16-20.03.26 TLÜ-21 konverents "Targalt tulevikku". (Katrin M/HTI) Rahvusvaheline teadus- ja arenduskonverents TLÜs " Ülikoolid kestliku arengu edendajana " (18.-19.märts)
	ELU "Jätkusuutlik ülikooliaed ja kogukond" (kevad 2024)	Kogukondlike jätkusuutlikkust toetavate tegevuste propageerimine ELU projektides	Õppeosakond ELU projektid: -Jätkusuutlik ülikooliaed ja kogukond" (k24)+ jätkuprojekt K25 - Tulevikupädevus ja muutusteadlikkus roheoskustena (S24) -Plastikirjaoskus (k24) -Aitame hoida veekogusid harrastusteaduse abiga! (K24) -Lights, Camera, Sustainability! (K25) -Taarakastid Tallinna Ülikoolis – keskkonnasäästlik ja tudengisõbralik lahendus (k25) -Ära eira, parem seira! (K25) -Tulevikupädevus ja muutusteadlikkus roheoskustena (K25) Haldusosakond	Õppeosakond: Jätkatakse jätkusuutlikkusega seotud ELU projektide õpet. ELU projekt "Kliimamuütide ELU" ja "Kogukonnad vee eest: meie vesi, meie vastutus!"
		Siserohealade arendamine	Haldusosakond, LTI Terra fuajee rekonstrueerimine, siseaed Astrariumi juures	

	Vähene jätkusuutlikkuse käsitlus ülikooli sise- ja välikommunikatsioonis	Jätkusuutlikkuse kodulehekülje arendamine, videomaterjalid ÜRO jätkusuutlikkuse eesmärkide tutvustamiseks (artiklid, Ühe Minuti Loengud, Ekspert eetris, EXU Akadeemia)	TUKO Vastav rubliik loodud. Lisaks 18 ÜRO jätkusuutlikkuse eesmärkide tutvustavale videole loodud veel 8 minutiloengut samal teemal. Valmis ka 12 temaatilist saadet sarjas "Ekspert eetris".	
--	--	---	--	--

OK

	Töötajate ja õppijate teadlikkuse tõstmine - vastavaid sisekoolitusi ja -seminare veel vähe (võrdne kohtlemine, kaasamine, koosloome)	<p>Personaliarendustegevuste kavandamine ja pakkumine võrdse kohtlemise ja kaasamise teemal</p> <p>Töötajate rahulolu uuring, keskkonna-alased küsimused rahulolu uuringus</p>	<p>Personaliosakond</p> <p>Toimuvad taastava praktika koolitused</p> <p>Tehtud</p>	Jätkuvad taastava praktika koolitused
	Tervist ja heaolu toetavad tegevused. Ülikooli spordiklubi pakub erinevaid treeninguid, töötajatele on pakumisi ka väljaspool ülikooli olevatelt spordiklubidelt. Töötajatel on võimalik ülikoolis käia massaažis, kasutada psühholoogi nõustamist. Haigushüvitise maksmine on suuremas ulatuses kui seadusest tulenevalt nõutud. Töötajatele pakutakse vaimse tervise alaseid koolitusi. Seadusest tulenevate nõuete täitmine: - töötervishoiuarsti visiidid - prillikompensatsioon	<p>Väljakujunenud tegevustega jätkamine</p> <p>Suurem tähelepanu liikmeskonna vaimsele tervisele, vajadusel viiakse läbi rohkem vaimse tervise alaseid koolitusi jm tegevusi</p>	<p>Personaliosakond/ Töötervise spetsialist</p> <p>Pidev</p> <p>Vaimse tervise alaseid koolitusi ja töötubasid oli nt 2025. aastal kõige enam 2025. a lisandus töötajatele võimalus tervise edendamise kulude hüvitamiseks Stebby kaudu.</p>	Samad tegevused jätkuvad. Stebby hüvitis on töötajatele ette nähtud ka 2026.a.
	Töötajate ja tudengite võrdset kohtlemist toetavad tegevused. Loodud on võrdse kohtlemise voliniku ametikoht, välja on töötatud infomaterjalid diskrimineerimise ja kiusamise kohta, kehtestatud on soolise võrdõiguslikkuse kava 2022-2024, ülikool on liitunud mitmekesisuse leppega ning ülikoolile on	<p>Võrdse kohtlemise voliniku ja võrdse kohtlemise komisjoni menetluse statuudi kehtestamine</p> <p>Voliniku poole pöördumiste analüüs ja selle põhjal koolituskava loomine</p>	<p>Õppeosakond/erivajadusteg a üliõpilaste nõustaja</p> <p>Personaliosakond/ Võrdse kohtlemise volinik</p> <p>Võrdse kohtlemise voliniku ja võrdse kohtlemise komisjoni menetluste statuut</p> <p>Toimuvad taastava praktika koolitused</p>	Taastava praktika koolitused jätkuvad

omistatud „Austame erinevusi“ märgis kehtivusega 2022-2024.	Soolise võrdõiguslikkuse tegevuskava 2022-2024 täitmise hindamine ja tegevuskava uue perioodi kavandamine	Uus kava koostatud	Jätkeb kehtiva kava täitmine
	„Austame erinevusi“ märgise uuendamise taotlemine	Märgist uuendasime 2024 , kehtib 2 a	Märgise uuendamise taotlemine
	Ülikooli linnakus ligipääsetavuse auditi läbiviimine koostöös Eesti Puuetega Inimeste Kojaga ning tegevusplaani koostamine kitsaskohtade parendamiseks	Tehtud	Mitmekesisuse ja kaasamise teemalise nädala korraldamine koostöös avalik-õiguslike ülikoolidega
	Mitmekesisuse ja kaasamise teemalise nädala korraldamine koostöös avalik-õiguslike ülikoolide ja võrdse kohtlemise voliniku bürooga	Mitmekesisuse nädalad toimusid nii 2024 kui ka 2025.a. Vaimse tervise kuu raames toimusid ATH ja autismi paneeldiskussioon ATH Liidu ja MTÜ Autistide esindajatega. Eestvedajaks oli üliõpilaskond. Lisaks toimus Üliõpilaste nõustamiskeskuse eestvedamisel töötajatele LGBTQ+ koolitus, mille viis läbi Eesti LGBT Ühing.	
Süsteemne partneritega koostöö Eestis ja väljaspool jätkusuutlikkuse teemal algusjärgus	Rohetiigri võrgustikus (üle 100 organisatsiooni), Rohelise Ülikooli töörühmas (EMU eestvedamisel) aktiivne osalemine	Teadmussiirde ja projektide keskus/klastrid HTI koostöös ÜTI, LTI; TÜHI KEKO II ja SustainERA Open Lab tegevused	(Katrin M/HTI) tegevused jätkuvad, mh Balti University Programme Eesti keskuse juhtimine, SustainERA Open Lab arendamine
TLÜ roheklubi asutamine ja käivitamine	Erasmus+ programmi toel viiakse ellu üliõpilaste kaasamis- ja võimestamisprotsesse rohealgatuste edendamiseks ning säästva eluviisi juurutamiseks üliõpilaskonnas. Kogutud sisendit kasutatakse	Õppeosakond Osaliselt tehtud, jätkuv.	Õppeosakond: Jätkeb üliõpilaste vaate ja sisendi kogumine. 2026. aasta eesmärgiks on esitada seni kogutud sisendi põhjal

		<p>üliõpilaste vaatepunkti esindamiseks ja ülikoolile suunatud arengusoovituste väljatöötamiseks.</p>		<p>valminud arengusoovitused ülikooli juhtkonnale, et saada üliõpilaste vaadet ülikooli strateegilistesse otsustesse.</p> <p>Lisaks on plaan eelmisel aastal kogutud sisendi alusel alustada praktiliste lahenduste väljatöötamisega.</p>
<p>8. Rahvusvahelise koostöö suurendamine</p>	<p>Koostöö rahvusvahelist partneritega toimib mitmetes formaatides</p>	<p>BUP (The Baltic University Programme), UNICA GREEN, EUCEN (European Universities LifeLong Learning) 2024 fookuses jätkusuutlikkus ülikoolide elukestva õppe suunal), OECD EIPC (The Education and Innovation Practice Community), FILMEU allianss</p>	<p>Kõik üksused Pidev, 2025.a. kevad juhtpartner</p> <p>https://www.uu.se/en/collaboration-innovation/the-baltic-university-programme/about-us/news/archive/2025-04-10-bup-national-centre-selected-in-estonia</p> <p>https://autumn2024seminar.eucen.eu/</p> <p>https://eucen.eu/epp09-green-skills/</p>	<p>Rahvusvaheline konverents: “Ülikoolid kestliku arengu edendajana” 18-19.03.2026</p> <p>(Katrin M/HTI) Jätkub koostöö Baltic University Programme, EUCEN raames.</p>
<p>9. Mõõdetavate</p>	<p>2019.a. on esimest korda mõõdetud süsiniku jalajälge</p>	<p>CO2 jalajälge mõõtmise ja raporteerimine, väljatöötamine. Koostöö Tallinna Tehnikaülikooli</p>	<p>Rektoraat/Strateegiabüroo Tehtud</p>	

tulemuste seadmine ja jälgimine	tudengitöö raames, kuid kasutatud meetodika oli kitsendustega	teadlastega. Konsultatsioon TÜ jätkusuutlikkuse eestvedajaga.		
	QS Sustainability Index - andmete ettevalmistamine	TLÜ andmete esitamine aprillis	Strateegiabüroo Tehtud	Strateegiabüroo Jätkame andmete ettevalmistamist ja esitamist (aprillis)
	Times Higher Education Impact Ranking'us ei osale	TLÜ andmete ettevalmistamine ja esitamine	Strateegiabüroo	Strateegiabüroo Jätkame andmete ettevalmistamist ja esitamist (aprillis)