

Ühiskonnateaduste instituudi arengukava 2023-2027 rakendusplaani			Vastutaja(d)/ kaastäitja(d)	Tähtaeg
<p><b>Strateegiline eesmärk 1. Kõrgetasemeline teadus- ja loometöö Eesti heaks</b></p> <p>Aitame kaasa Eesti võimekusele toimida targa, tugeva ja loova ühiskonnana, mis suudab toime tulla nii üleilmsete pingete kui ka omaenda arenguvajadustega. Selleks tegeleb ülikool kõrgetasemelise alus- ja rakendusteaduse, loometöö, innovatsiooni ja teadmussiidriga, panustades Eesti elukorralduse ja eesti keele ning kultuuri teadmusalusesse ning laiemalt rahvusvahelisse tippteadusesse, loome- ja innovatsioonivõimesse.</p>				
<p><b>Eesmärk 1.1. Panustame aktiivselt rahvusvahelisse tippteadusesse</b></p>				
<p><b>Alaesmärk 1.1.1.</b> Toetame tipptasemel uurimisrühmade arengut ning kujundame uusi võimekusi seniste uurimisrühmade koostöös</p>				
Jrk nr	Tegevused	Hinnangute pidepunktid/möödikud	Vastutaja(d), kaastäitja(d)	Tähtaeg
1.1.1.1.	Tugevdame instituudis väljakujunenud uurimisrühmi ja uusi uurimissuundi ning uurimisrühmadevahelist koostööd, toetamaks läbilöögisuundade mõju: - interdistsiplinaarsed eluteeuuringud; - ühiskondliku ebavõrdsuse ja haavatavate rühmade uuringud; - noorteuuringud, elukestev õpe, tööturu-uuringud, sh uued töövormid ja sotsiaalkaitse, soo-uuringud; - tuum- ja ajaloodemograafia; - siseriiklik õigus, rahvusvaheline ja Euroopa Liidu õigus sh inimõigused ja pagulasõiguse uuringud; - kodakondsus, ränne ja lõimumine, demokraatia kvaliteet; - riigi ja kohaliku valitsemise institutsioonide kujundamine ja korraldamine; - julgeolek ja demokraatia vastupidavus; - heaolupoliitika: vaimne tervis ja heaolu, sotsiaalne innovatsioon	TAL rahastuse maht 2021 2.5 miljonit eurot; 2027 kasvab. Rahvusvaheliste teadusprojektide rahastuse osakaal teaduspõhisest TAL-rahastusest 2021 43%; 2027 säilib/kasvab. Tenuuriprofessoritel on toimivad uurimisrühmad 2021 1, 2027 8	Teaduskoordinaator, kaasatud tenuuriprofessorid	2027
1.1.1.2.	Tagame teadusinfrastruktuuri ja andmeallikate ristkasutuse	Interdistsiplinaarsete teaduskomponendiga projektide rahastuse osakaal teaduspõhisest TAL-rahastusest 2021 63%, 2027 säilib/kasvab	Teaduskoordinaator, kaasatud keskuste juhid	2027
1.1.1.3.	Tugevdame teaduskoostööd kõrg- ja ülikoolidevaheliselt siseriiklikult ja välispartneritega läbi jätkusuutlike konsortsiumide väärtustamise ja partnervõrgustike arendamise	Strateegiliste koostööpartnerite arv kasvab	Teaduskoordinaator, kaasatud suundade/keskuste juhid, tenuuriprofessorid	2027
1.1.1.4.	Toetame ning väärtustame akadeemiliste töötajate publitseerimist kõrgetasemelistes ja distsipliinipõhiselt kõrgema mõjukusega publikatsioonides	Kõrgetasemeliste teaduspublikatsioonide arv akadeemilise töötaja kohta säilib/kasvab 2021 1,39; 2027 säilib/kasvab	Teaduskoordinaator, kaasatud tenuuriprofessorid, administratiivjuht, sunndade, keskuste juhid	2025

1.1.1.5.	Tugevdame ÜTI valdkondade teaduse infrastruktuuri, toetades andmete turvalist töötlemist ja hoiustamist ning tagades TAL tegevusteks vajalikud litsentside kasutamisevõimalused	Teadlastel on ligipääs vajalikele litsentsidele, andmete turvaline töötlemine ja hoiustamine on tagatud	Teaduskoordinaator, kaasatud administratiivjuht, suundade, keskuste juhid	2023
1.1.1.6.	Edendame vastutusvaldkondade (sotsiaalteenused, sotsiaalteaduste õppekavagrupi sotsioloogia ja kulturoloogia ning poliitikateaduse ja kodanikuõpetuse õppekavarühmades) TAL tegevust	Teaduspublikatsioonide arv akadeemilise töötaja kohta vastutusvaldkonnas kasvab, Korraldatud rahvusvaheliste teaduskonverentside arv igas vastutusvaldkonnas (kasvab) Teadusprojektide arv igas vastutusvaldkonnas (kasvab)	Teaduskoordinaator, kaasatud suundade, keskuste juhid	2027
<b>Alaeesmärk 1.1.2.</b> Arendame välja teadus- ja arendustegevuse ning teadmussiirde terviküsteemi				
<b>Tegevused</b>	<b>Tegevused</b>	<b>Hinnangute pidepunktid/möödikud</b>	<b>Vastutaja(d), kaastäitja(d)</b>	<b>Tähtaeg</b>
1.1.2.1.	Eesmärgiga siduda 21. sajandi ühiskonna, riigi, poliitika, valitsemise, õigussüsteemide, rahvusvaheliste suhete, rahvastiku, kogukondade ja inimeste heaolu mõtestamist ja uuendamist ning rakendada demokraatlikku ja jätkusuutlikku elukorraldust, töötame välja fookusvaldkonna arendamise tegevuskava ja eelarve	Tegevuskava on välja töötatud	Teaduskoordinaator, kaasatud tenuuriprofessorid, teaduskolleegiumi juht	2023
1.1.2.2.	Suurendame TAL projektitaotluste kirjutamise ja tulemusliku elluviimise võimekust, arendades projektijuhtide ja täitjate ning administratiivse tugimeeskonna teadmisi ja oskusi ning tugisüsteeme	Esitatud suuremahuliste (100 000+ eur TLU eelarve) projektitaotluste arv s 2021 .....;2027 säilib/kasvab	Teaduskoordinaator, kaasatud suundade, keskuste juhid, tenuuriprofessorid	2024
1.1.2.3.	Arendame välja tugitööriistad ja projektideks vajalikud tehnilised standardtekstid, mis hõlbustavad projektitaotlemise võimalusi, sh standardkirjeldused, riskihindamise mudelid jms	Tugitööriistad on välja arendatud ja kättesaadavad, uuendatakse jooksvalt	Teaduskoordinaator, kaasatud projektide juhid	2025
1.1.2.4.	Loome keskkonna ja koostööformaadid distsipliinideüleseks ja projektidevaheliseks kogemusvahetuseks, sh erinevate distsipliinide uurimismetodoloogia kogemusvahetus, teadlaste klastrid, projektide vaheline siire, seminarid, teaduskolleegiumi aktiveerimine	Akadeemilised töötajad osalevad aktiivselt teaduskolleegiumi, teadusseminaride, klastrite tegevuses	Teaduskoordinaator, kaasatud suundade, keskuste juhid	2025
1.1.2.5.	Sõlmime kokkulepped era- ja avaliku sektoriga akadeemiliste ja mitteakadeemiliste töötajate vastastikuse mobiilsuse rakendamiseks	Mobiilsuses osalevate töötajate arv 2021- 0; 2027 suureneb	Teaduskoordinaator, kaasatud administratiivjuht, suundade, keskuste juhid	2027
1.2.2.3.	Loome koostöös partneritega teadmussiirde doktorantuuri õppekohad	Teadmussiirde doktoriõppe kohtade arv 2021 -1; 2027- 4	Teaduskoordinaator, õppejuht, administratiivjuht, kaasatud suundade, keskuste juhid, doktoriõppekavade kuraatorid	2027
<b>Alaeesmärk 1.1.3.</b> Toetame rahvusteaduste arengut ja kõrgetasemeliste teadustulemuste avaldamist eesti keeles				
<b>Tegevused</b>	<b>Tegevused</b>	<b>Hinnangute pidepunktid/möödikud</b>	<b>Vastutaja(d), kaastäitja(d)</b>	<b>Tähtaeg</b>

1.1.3.1.	1.1.3.1. Edendame ÜTI valdkondade TAL tegevust, toetades kõrgetasemelist eestikeelset erialateadust ja erialakonverentsidel osalemist, tugevdades koostöövõrgustikke ning toetades vastavaid projekte ja publitseerimist eesti keeles	Eestikeelsete teaduspublikatsioonide arv / arv akadeemilise töötaja kohta 2021 ....; 2027 kasvab **** Eesti konverentsidel osalemiste arv **** Korraldatud eestikeelsete konverentside arv **** Instituudi töötajate koordineeritavate Eesti erialakoostöövõrgustike arv **** Eesti erialakoostöövõrgustikes osalevate instituudi töötajate arv **** Osalus eesti keele arengukava programmides (terminoloogiaprogramm, kõrgkooliõpikute programm jt)	Teaduskoordinaator, kaasatud suundade, keskuste juhid	2027
1.1.3.2.	Jätkame eestileelse teadusajakirja <i>Acta Politica Estica</i> järjepidavat väljaandmist	instituut annab välja 1 ajakirja numbri aastas	Teaduskoordinaator, kaasatud suundade, keskuste juhid	2027

### Eesmärk 1.2. Looma ja aitame ellu viia teaduspõhiseid lahendusi Eesti ühiskonnas

**Alaesmärk 1.2.1.** Väärtustame ja toetame avalikkusele ning era- ja avalikule sektorile suunatud teadmussiirde tegevusi

Tegevused	Tegevused	Hinnangute pidepunktid/möödikud		
1.2.1.1.	Viime läbi tellijapõhiseid rakendusuringuid, majandus-, poliitika-, õigus-, rahvastiku ja sotsioloogilisi analüüse, koostame ekspertarvamusi ja poliitikapabereid, teostame konsultatsioone	Tellimustööde rahaline maht 2021 453 tuhat eurot; 2027 säilib / kasvab	Teaduskoordinaator, kaasatud WoWeC klasteri juht, suundade, keskuste juhid, tennuriprofessorid	2027
1.2.1.2.	Võimestame tellijaid, paindlikustame õiguslikku keskkonda, osaleme koosloomes ja avaliku sektori partnerluses ja eksperimenteerimises (sh sandboxing)	Strateegiliste koostööpartnerite arv era- ja avalikus sektoris kasvab	Teaduskoordinaator, kaasatud WoWeC klasteri juht, suundade, keskuste juhid, tennuriprofessorid	2027
1.2.1.3.	Oleme sotsiaalse innovatsiooni inkubaatorite eestvedajad ja osaleme vastavate mudelite väljatöötamises ning temaatiliste materjalide koostamises	Kord aastas viiakse läbi sotsiaalse innovatsiooni inkubaatorit. Koostatud on avaliku ja erasektorile suunatud käsiraamtuid (tuleviku-uuringute ja tulevikuseire meetod)	Teaduskoordinaator, kaasatud WoWeC klasteri juht, suundade, keskuste juhid, tennuriprofessorid	2027
1.2.1.4.	Töö, heaolu ja kommunikatsiooni (WoWeC) klasteri tegevusi veame eest, panustame teaduspõhiste lahenduste väljatöötamisse ja elluviimisesse selles ja teistes koostööklasterites (MINT, KEKO, haridusinnovatsiooni klaster)	WoWeC klasteris esitatakse vähemalt kolm suuremahulist projektitaotlust	WoWeC klasteri juht, kaasatud tennuriprofessorid	2024

**Alaesmärk 1.2.2.** Kujundame jätkusuutlikku ja uuenduslikku mõtte- ning eluviisi väärtustavaid hoiakuid ühiskonnas ja valitsemisel

Tegevused	Tegevused	Hinnangute pidepunktid/möödikud		
1.2.2.1.	Edendame võimet kodanike tegutsemiseks demokraatias, sotsiaalselt vastutustundliku ja toimetuleva kodanikuna	Koostööprojektide rahaline maht kasvab	Teaduskoordinaator, kaasatud suundade, keskuste juhid, tennuriprofessorid	2027
1.2.2.2.	Panustame keskkonnasotsioloogia ja -õiguse kompetentsidega jätkusuutlikkuse ning uuendamisevõimega seonduvate teemade uuringutesse,	Koostööprojektide rahaline maht kasvab	Teaduskoordinaator, kaasatud suundade, keskuste juhid, tennuriprofessorid	2027

1.2.2.3.	Analüüsime rahvastiku arengut ja tulevikku seoses sotsiaalse arengu ning integratsiooniga	Koostööprojektide rahaline maht kasvab	Teaduskoordinaator, kaasatud suundade, keskuste juhid, tenuuriprofessorid	2027
1.2.2.4.	Uurime hoiakute muutumist ja maal / linnas elamist (linnasotsioloogia), poliitika kujundamist, globaalset arengut ja arengukoostööd	Koostööprojektide rahaline maht kasvab	Teaduskoordinaator, kaasatud suundade, keskuste juhid, tenuuriprofessorid	2027
1.2.2.5.	Tõstame avalikkuse teadlikkust panustades fookusvaldkonna TAL tegevustega säästva arengu ja rohekokkuleppe teemadesse, uurides ja arendades säästva arengu, jätkusuutliku mõtteviisi kujundamise, vaimse tervise, sotsiaalse vastutustundlikkuse, sotsiaalse ettevõtluse ja rahvastikuga seotud teemasid.	Toimub järjepidev kommunikatsioon, teadusseminarid	Teaduskoordinaator, kaasatud suundade, keskuste juhid, tenuuriprofessorid	2027
1.2.2.6.	Tagame õppejõude, teadurite esindatuse erinevates rakkerühmades, nõukogudes, koostöövõrgustikes ja ühiskondlikes debattides	Töötajate esindatus erinevates võrgustikes kasvab	Teaduskoordinaator, kaasatud suundade, keskuste juhid, tenuuriprofessorid	2027
1.2.2.7.	Osaleme poliitikadokumentide (raportite) koostamisel, ekspertarvamuste kirjutamisel ja avalikustamisel (blogi), teadusartiklite populariseerimisel	Töötajate osalus kasvab	Teaduskoordinaator, kaasatud suundade, keskuste juhid, kaasatud tenuuriprofessorid	2027
1.2.2.8.	Nõustame huvigruppe ja toetame huvikaitse võimekust	Töötajate osalus nõustamises kasvab	Teaduskoordinaator, kaasatud suundade, keskuste juhid,	2027

### Eesmärk 1.3. Arendame ülikooli võimekusi loovuurimuse, kunstide ja nüüdistehnoloogiate osas

#### Alaesmärk 1.3.1. Arendame seostatult kunste, teadust ja nüüdistehnoloogiaid

1.3.1.1.	Koostöös Haapsalu Kolledžiga viime läbi kogukonnatöö ja vananeva ühiskonna valdkonnas ühist õppe-, teadus- ja arendustegevust	Magistriõppekava raames on aastal 2025 Haapsalu Kolledžiga algatatud vähemalt üks ühine uuring ja/või projekt	HK ja ÜTI direktor	2025
----------	---	---	--------------------	------

### Eesmärk 1.4 Hoiame ja arendame eesti teaduskeelt ja -kultuuri

#### Alaesmärk 1.3.1.1. Arendame eestikeelset teadus- ja loomesõnavara

Tegevused	Tegevused	Hinnangute pidepunktid/mõõdikud		
1.4.1.1.	Arendame erialaterminoloogiat ja teeme erialaterminoloogia alast koostöös ülikooli teiste üksustega	Teaduskeele arendamine toimub järjepidevalt	Suundade/keskuste juhid	2027

#### Alaesmärk 1.3.2. Panustame aktiivselt teaduse kättesaadavusse ja populariseerimisse

Tegevused	Tegevused	Hinnangute pidepunktid/mõõdikud		
1.4.2.1.	Arendame avatud ligipääsuga teadusajakirjad kõrgema klassifikaatori ning mõjukuse tõusu suunas (STSS; APE, EWS, Human Rights Yearbook	Teadusajakirjad on suurema mõjukusega	Teaduskoordinaator, suundade/keskuste juhid	2027

1.4.2.2.	Tagame teadusüritustele ligipääsu, sh kvaliteetse järelvaatamisvõimaluste loomine	Teadusõritused on valikkusele kättesaadavad	Teaduskoordinaator, suundade/keskuste juhid	2023
1.4.2.3.	Tagame andmebaasidele ligipääs ja avatud ligipääsuga repositooriumide kättesaadavuse	Andmebaasid on kättesaadavad	Teaduskoordinaator	2025
1.4.2.4.	Viime läbi ÜTI doktoriõppe talvekooli ning üliõpilaste konverentsi	Talvekoolid ja konverentsid toimuvad tegulaarselt	Teaduskoordinaator, kaasatud õppejuht	2023

## Strateegiline eesmärk 2. Elumuutev õppimiskogemus ja tulevikuvajadustele vastav õpe

Tallinna Ülikool on uuendusmeelne interdistsiplinaarne ülikool, mis loob akadeemilised tingimused õppijate potentsiaali välja arenemiseks. Õppijad väärtustavad pidevat arengut, saavad valdkonnaülese koostöökogemuse ning suudavad oma erialaseid pädevusi rakendada ka teistes valdkondades. Õpingute käigus omandatud erialapädevused ja tulevikuoskused toetavad õppijaid isiklikus, tööalases ja ühiskondlikus elus kerkivate väljakutsete lahendamisel. Uuendusmeelsust ja kõrget õppe kvaliteeti toetavad tihedad suhted vilistlaste ja tööandjatega ning õppijatevalikuvabaduse ja vastutuse suurendamine. Tallinna Ülikool edendab tõenduspõhist, refleksiivset ja koostöist õpet nii ülikoolis kui kogu Eestis.

### Eesmärk 2.1. Arendame tulevikupädevusi toetavat kvaliteetset õpet

Alaeesmärk 2.1.1. Toetame õppejõudude koostöist õppimist ja arengut				
Tegevused	Tegevused	Hinnangute pidepunktid/möödikud		
2.1.1.1.	Tagame õppejõududele võimalused erialaseks enesetäienduseks nende teaduslikul uurimissuunal	Õppejõud osalevad koolitustel	Õppejuht, Administratiivjuht, kaasatud teaduskoordinaator	2027
2.1.1.2.	Loome keskkonna ja koostööformaadid distsipliinideüleseks ja projektidevaheliseks kogemusvahetuseks	Töötajate rahulolu töö- ja töökorraldusega 2021 ....; 2027 kasvab	Teaduskoordinaator, kaasatud suundade, keskuste juhid	2023
Alaeesmärk 2.1.2. Väärtustame teaduspõhist ja õppijakeskset lähenemist				
Tegevused	Tegevused	Hinnangute pidepunktid/möödikud		
2.1.2.1.	Aktiveerime õppekava nõukogude tegevuse, tugevdamiseks õppekavade sisulist juhtimist	Toimivad aktiivsed õppekavade nõukogud: 2022- 3 õppekava- ja 2 suunapõhist nõukogu; 2027 kasvab	Õppejuht, kaasatud suunajuhiid, kuraatorid	2023
2.1.2.2.	Arendame välja erinevate sihtgruppide (õppejõud, tööandjad, vilistlased jt) ja õppetoe tagasisidemehhanismid	Üliõpilaste rahulolu õppetöö kvaliteedi ja korraldusega kasvab: 2021-4,4;2027-4,5; On koondatud andmed ÜTI vilistlasandmebaasi; oilistlasuuring viiakse läbi kord 3 a jooksul:	Õppejuht, kaasatud suunajuhiid, kuraatorid, TUKO	2023
2.1.2.3.	Arendame välja töötajate koolitusvajaduse süsteemse toe ja mentorlussüsteemi (sh individuaalse koolitusvajaduse väljaselgitamine, nüüdisaegse õpikäsituse koolitus kõigile õppejõududele, tugi õppejõududele doktorikraadi omandamisel)	Töötajate rahulolu töö- ja töökorraldusega 2021 ....; 2027 kasvab; Õppejõud osalevad Õpetamine Tallinna Ülikoolis e-kursusel.	Õppejuht	2027
Alaeesmärk 2.1.3. Mõtestame ja arendame õppijate tulevikupädevusi				
Tegevused	Tegevused	Hinnangute pidepunktid/möödikud		
2.1.3.1.	Arendame T-kujulisi pädevusi õppetegevuses, tasakaalustades üldharivate ja erialaste pädevuste osakaalu õppekavades	Õppekavade kuraatorite analüüsid sisaldavad üld- ja erialaste pädevuste analüüsi (kord 3 õa jooksul). On tagatud TLÜ kvaliteediraamistiku nõuded	Õppejuht, kaasatud kuraatorid	2025
2.1.3.2.	Töötame välja üliõpilaste teaduskonverentsi formaadi ja korraldame konverentsi vähemalt kord 1-2 aasta jooksul	Üliõpilaste teaduskonverentsi toimumine: 2022-0; 2023-1	Õppejuht, kaasatud teaduskoordinaator	2023

### Eesmärk 2.2. Kujundame ülikoolis õppimiseks mitmekesiseid ja personaalsetest huvidest lähtuvaid viise

Alaeesmärk 2.2.1. Pakume õppimiseks mitmekesiseid ja personaalsetest huvidest lähtuvaid viise				

Tegevused	Tegevused	Hinnangute pidepunktid/möödikud		
2.2.1.1.	Tagame üliõpilastele süsteemse tagasiside ja nende toetamise isikliku õpiteekonna kujundamisel	Õppejõud kasutavad ÖIS tagasiside kommenteerimise võimalust; Üliõpilased on teadlikud individuaalsest õpiraja võimalusest	Õppejuht, kaasatud kuraatorid ja õppenõustajad	2027
2.2.1.2.	Tagame üliõpilastele süsteemse informeerimise ja toetamise mobiilsusprogrammides osalemiseks	Välisõppesse siirunud üliõpilaste osakaal 2021 2%; 2027 kasvab	Õppejuht, rahvusvahelistumise koordinaator, kaasatud üliõpilasnõukogu CIVITAS	2027
2.2.1.3.	Laiendame osakoormusega õppe pakkumist	Osakoormusega õppes üliõpilaste arv 2022- 40; 2025 kasvab õppurite arv 200 le	Õppejuht	2025
2.2.1.4.	Laiendame e-õppekavade, e-moodulite, e-mikrokraadide pakkumist	E-õppe variatiivsuse kasv. Vähemalt üks õppekava online vormis.2022-0; 2023-1. Ingliskeelsete õppekavade arv jääb samaks.	Õppejuht, kaasatud suunajuhid, kuraatorid	2027
2.2.1.5.	Arendame ingliskeelsete õppekavadele juurdepääsuvõimalusi läbi e-õppe ja õppekeskuste	Ingliskeelsete õppekavade arv jääb samaks. Üliõpilaste arv ingliskeelsetel õppekavadel kasvab	Õppejuht, kaasatud suunajuhid, kuraatorid	2025
2.2.1.6.	Rakendame e-õpet, põim- (osa lähiõpe, osa veebis) ja paindõpet (lähi- ja veebiõpe samal ajal)	On olemas ÜTI põimõppe õppeaasta-põhine plaan: 2027- igal õppekaval on oma põimõppe plaan; Õppejõud on läbinud TLÜ koolituse "E-õppe keskkonnad"	Õppejuht, kaasatud suunajuhid, kuraatorid	2027
2.2.1.7.	Tagame läbimõtestatud ja süsteemse ning paindliku e-õppe, mis vastab osapoolte vajadustele	Üliõpilaste rahulolu kasvab. ÖIS tagasiside kursuse jooksul pakutud e-toele : ÜTI näitaja ületab 4,0	Õppejuht	2027
2.2.1.8.	Arendame ja tagame erinevaid tehnoloogilisi lahendusi ning seotud taristuvajadusi (stabiilne Interneti püsiühendus, tarkvaralahendused, audio-video vahendid, arvutiklassid, tugipersonali olemasolu	Tehnoloogilised vajadused on tagatud.ÜTI eelkasutusega klassides vajalik püsitehnika.2022-0; 2023-3;	Õppejuht	2027
2.2.1.9	Tagame digitoetusega õppe arendamise töörühma töö jätkamise	Töörühma koosolekud toimuvad regulaarselt	Õppejuht, töögrupi juht	2025

## Eesmärk 2.2. Uuendame hariduse kaudu Eesti ühiskonda

Tegevused	Tegevused	Hinnangute pidepunktid/möödikud		
<b>Alaesmärk 2.2.1.</b> Kujundame õppe ja koolitusprogrammide kaudu eri eluvaldkondade eksperte ja eestvedajaid				
2.2.1.1.	Laiendame kaasatust õppekavade väljatöötamisel ja elluviimisel.	Õppekava-arendusse on kaastatud õppekava- ja suunapõhiste õppekavade nõukogud. Nõukogude koosolekud toimuvad vähemalt 1 kord aastas.	Õppejuht,	2024
2.2.1.2.	Kaasajastame õppekavad vastavalt õppejõudude, õppijate, tööandjate ja vilistlaste tagasisidele	Toimiv regulaarne tagasiside süsteem kõigile osapooltele. Vastavatel õppekavadel suureneb panus kutse-eksamite ettevalmistusse .	Õppejuht, kaasatud suunajuhid, kuraatorid	2027
2.2.1.3.	Arendme välja uusi mikrokraade ja täiendkoolitusi, kaasates selleks ülikooli teiste fookusvaldkondade kompetentsi	Koostöös loodud mikrokraadide õppekavade arv 2022 2; 2027 kasvab Panus kutse-eksamitesse suureneb.	Õppejuht, kaasatud täiendkoolituse spetsialist	2023

2.2.1.4.	Panustame mikroraadide arendamisele õppekavaarenduse piloteerimiseks	Mikroraadide EAP arv on kasvav: 2022- 108 EAP; 2023- 200 EAP. Toimub mikroraadide/kavandatavate uue õppeainete piloteerimine Õpilasakadeemia kursuste kaudu. 2025 - 400 EAP	Õppejuht, kaasatud täiendkoolituse spetsialist	2023
2.2.1.5.	Integreerime TAL projektide asjakohased tulemused õppesse (nt erikursused)	Erikursused on tasemeõppekavade osad.	Teaduskoordinaator, kaasatud õppejuht, suundade ja keskuste juhid	2025
2.2.1.6.	Kaasame praktikuid sektorivahelise mobiilsuse programmide raames	Praktikud on kaasatud õpetegevusse	Teaduskoordinaator, kaasatud suundade ja keskuste juhid	2025

### Strateegiline eesmärk 3. Tark ja väärtustatud organisatsioon

Tallinna Ülikool on koht, kuhu tahetakse tulla õppima ja töötama. Tegutseme ülikooli organisatsiooni kaasajastamiseks viisil, mis toetab võimalikult hästi maailmateaduses osalemist, kõrgetasemelist õppetööd, süsteemset ja liikmete potentsiaali kasutavat töökorraldust, tegevuse kõrget lisandväärtust ja ühiskonna vajaduste ette nägemist ning nendega paindlikku kohandumist. Ülikool on eesmärgipäraselt ja õppivalt toimiv avatud organisatsioon, mis pakub uusi teadmisi, oskuseid ja kogemusi ning suudab kvaliteetselt ja usaldusväärset Eesti arengusse panustada.

### Eesmärk 3.1. Hoiaime ülikooli jätkusuutlikuna, tema liikmeskonda ühtehoidva ja mitmekesisena

Alaeesmärk 3.1.1. Korrastame ja viime paremasse koostöös akadeemilise tegevuse juhtimisstruktuuri ning uue karjäärimudeli				
Tegevused	Tegevused	Hinnangute pidepunktid/möödikud		
3.1.1.1.	Tagame TLÜ karjäärimudeli sujuva rakendamise ja ÜTI vajaduste arvestamise uuele mudelile üleminekul	Rahulolu töökoormuse jaotusega töötajate vahel 2021 3,75; 2027 kasvab	Direktor, administratiivjuht	2024
3.1.1.2.	Arendame välja süsteemse ja tasakaalustatud koormusjaotuse õppe-, teadus- ja administratiivtegevusteks ning partnerlussuhete arendamises osalemiseks	Rahulolu töökoormuse jaotusega töötajate vahel 2021 3,75; 2027 kasvab	Direktor, administratiivjuht	2025

### Eesmärk 3.2. Arendame ülikooli juhtimist kaasava, tulemusliku ja väärtuspõhisena

Alaeesmärk 3.2.1. Pakume töötajatele ja ülikooli töösse kaasatud vilistlastele vajalikku tuge				
Tegevused	Tegevused	Hinnangute pidepunktid/möödikud		
3.2.1.1.	Loome välisõppejõududele toetava keskkonna, sh keeleõpe, akadeemilisse koostöösse kaasamine, mentorlus uutele töötajatele ning tõlge koosolekutel, ühisüritused, kvartali tegu, poole nelja tee, parim kolleeg, sünergia tekitamine teiste instituutidega läbi ühisüritustega	Välismaalastest töötajate kaasatus ja rahulolu kasvab	Administratiivjuht	2025
3.1.2.2.	Kaasame mittekoosseisulised töötajad ekspertvõrgustikku	Mittekoosseisuliste töötajate kaasatus ja rahulolu kasvab	Teaduskoordinaator, kaasatud suundade ja keskuste juhid	2027
3.1.2.3.	Loome keskkonna ja koostööformaadid struktuurideüleseks kogemusvahetuseks	Töötajate kaasatus ja rahulolu kasvab	Teaduskoordinaator, kaasatud suundade ja keskuste juhid	2027
3.1.2.4.	Arendame välja sobivad kanalid kahe-suunaliseks infovahetuseks ja otsustusprotsessi kaasamiseks	Töötajate rahulolu juhtimisega kasvab	Kommunikatsioonispetsialist, kaasatud suundade, keskuste juhid	2023

### Eesmärk 3.3. Arendame ülikooli väärtustatud ning tänapäeva ootustele vastava õpi- ja tööpaigana

Alaeesmärk 3.3.2 Loome funktsionaalseid tööalasid				
---	--	--	--	--

3.3.1.1.	Jätkame tööd instituudi ruumiprogrammi optimeerimiseks ja instituudi ühiskasutatava ruumi loomiseks	Töötajate rahulolu töötingimustega kasvab	Administratiivjuht	2027
3.3.1.2.	Töötame välja lahendused jätkusuutliku, säästliku ja tervisliku töökeskkonna loomiseks ning kodu- ja töökontori ühitamiseks, sh ühised suhtluskanalid instituudiüleseks suhtluseks ja töötajate infoväljas hoidmiseks	Töötajate rahulolu töö- ja töökorraldusega 2021 4,51; 2027 kasvab	Administratiivjuht	2025
<b>Alaeesmärk 3.3.2.</b> Viime oma õpperuumid ja nende sisustusvajaduse vastavusse õppijakeskse õpikäsitusega				
<b>Tegevused</b>	<b>Tegevused</b>	<b>Hinnangute pidepunktid/mõõdikud</b>		
3.3.2.1.	Suurendame tehnoloogilise toe võimekust riistvara ajakohastamise, inimeste IT oskuste suurendamise ja täiendava tugipersonali värbamisega	Töötajate rahulolu kasvab	Administratiivjuht, kaasatud õppejuht	2025
<b>Eesmärk 3.4. Tugevdame ülikooli kohanemisvõimet ja suutlikkust tegevuskeskkonda mõjutada</b>				
<b>Alaeesmärk 3.4.1.</b> Kujundame välja ülikooli süstemaatilised institutsionaalsed partnerlussuhted ülikooliväliste organisatsioonidega				
<b>Tegevused</b>	<b>Tegevused</b>	<b>Hinnangute pidepunktid/mõõdikud</b>		
3.4.1.1.	Töötame välja ÜTI väärtuspakkumise(d), pidades silmas erinevate koostööpartnerite vajadusi	Strateegiliste koostööpartnerite arve era- ja avalikus sektoris kasvab	Teaduskoordinaator, kaasatud õppejuht, administratiivjuht, kommunikatsioonispetsialist	2023
3.4.1.2.	Tugevdame koostööd ÜTI olemasolevate partneritega ja arendame välja uued vastastikusel huvil ja usaldusel baseeruvad koostöösuhted avaliku ja erasektoriga.	Tellijapõhise TAL rahastuse maht kasvab	Teaduskoordinaator, kaasatud tennuriprofessorid, õppejuht, administratiivjuht.	2027
3.4.1.3.	Mitmekesistame praktikaplatvorme koostöös tööandjatega	Üliõpilaste praktika läbimise võimalused suurenevad	Õppejuht, kaasatud praktika õppejõud	2023
<b>Alaeesmärk 3.4.2.</b> Suurendame vilistlaste kaasamist erinevatesse tegevustes lisaväärtuse loomiseks				
<b>Tegevused</b>	<b>Tegevused</b>	<b>Hinnangute pidepunktid/mõõdikud</b>		
3.4.2.1.	Koondame vilistlased võrgustikku ja aktiveerime selle vilistlastele suunatud tegevuste kaudu	Vilistlased osalevad aktiivselt ÜTI tegevustes. Vilistlaste andmebaas on kaasajastatud. Toimub regulaarne infovahetus ja tagasiside. Vilistlastele suunatud üritused	Õppejuht, kaasatud teaduskoordinaator, kommunikatsioonispetsialist	2023
<b>Alaeesmärk 3.4.3.</b> Kujundame mõjusama sise- ja väliskommunikatsiooni ning kasutame eri meediavorme oma sõnumite võimendamiseks				
<b>Tegevused</b>	<b>Tegevused</b>	<b>Hinnangute pidepunktid/mõõdikud</b>		
3.4.3.1.	Töötame välja instituudi tegevusvaldkondade mitmekesisust ja fookusteemat kajastava kuvandi ja kommunikeerime seda	ÜTI töötajate kajastuste arv meedias säilib/kasvab	Kommunikatsioonispetsialist	2023
3.4.3.2.	Kaardistame instituudi sihtgrupid ja kommunikatsiooni mõjukuse avalikus ruumis ja kommunikeerime asjakohast infot	Sihtgrupid on kaardistatud	Kommunikatsioonispetsialist	2025
3.4.3.3.	Tugevdame partnerlussuhtel põhinevat koostöövõrgustikku meediaväljaannetega	ÜTII on toimiv koostöövõrgustik meediaväljaannetega	Kommunikatsioonispetsialist, koostöö turundus- ja kommunikatsiooniosakonnaga	2024



3.4.3.4.	Suurendame audiovisuaalsete meediavahendite kasutust sõnumite edastamisel (podcastid, Youtube, sotsiaalmeedia	Kajastuste arv audiovisuaalsete meediavahendite vahendusel suureneb	Kommunikatsioonispetsialist	2023
----------	---	---	-----------------------------	------